



International
Confederation
of Midwives
Strengthening Midwifery Globally

La Confederación Internacional de Matronas

Informe anual de la ICM de 2021



La Confederación Internacional de Matronas

Informe anual de la ICM de 2021

Índice

Lista de acrónimos	4
Mensaje de la Presidenta	6
Mensaje de la Directora Ejecutiva	9
I. Resumen	12
2. El contexto de nuestro trabajo	13
Progreso en medio de la adversidad: retos actuales de la partería	13
3. Cumplimos nuestro plan estratégico: avances conseguidos durante el primer año	14
PE1: Impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería	15
Fortalecimiento de los sistemas internos	15
Fortalecimiento del gobierno	17
Supervisión, evaluación y aprendizaje:	19
Agilidad, adaptación y capacidad de respuesta	19
Fortalecimiento regional	22
Herramientas digitales y móviles — Recursos de gestión del conocimiento	23
Congreso Trienal Virtual	23
La próxima generación de matronas	25
Proyectos respaldados por la implementación de la estrategia	26
PE2: Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo marco profesional de la partería	26
PE3: Fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones en favor de la partería, teniendo como eje la voz de las mujeres	29
Potenciar la promoción y las comunicaciones para las matronas y las mujeres	29
Apoyar la promoción y la capacidad de comunicación de las matronas y las AM	31
Proporcionar liderazgo de ideas y experiencia técnica en asociaciones mundiales y regionales	31
Resumen ejecutivo de los Estados financieros	34
Resumen de ingresos y gastos de 2021	35
Política de efectivo en caja y bancos	35
Política de reservas	35
4. Siguintes pasos	36
5. Estados financieros	37
5.1 Balance de situación	37
5.2 Declaración de ingresos y gastos	38
5.3 Declaración de flujos de caja	39
5.4 Notas generales a los estados financieros	39
5.5 Notas al Balance de situación Fondos propios	42
5.5.1 Fondos disponibles	42
5.5.2 Fondos restringidos	42
5.6 Notas al Balance de situación Activo	43
5.6.1 Inmovilizado material e inmaterial	43
5.6.2 Cuentas a cobrar	43
5.6.3 Trabajo en curso	44

5.6.4 Efectivo en caja y bancos	44
5.7 Notas al Balance de situación Pasivo	45
5.7.1 Pasivo a largo plazo	45
5.7.2 Pasivo a corto plazo	45
5.7.3 Becas/Subsidios	45
5.8 Derechos, obligaciones y acuerdos fuera del balance	47
5.8.1 Obligaciones económicas anuales	47
5.8.2 Reunión del Consejo y Congreso Trienal	47
5.8.3 Congreso Trienal de 2023 en Bali	48
5.8.4 Otras consideraciones	48
5.9 Notas a la Declaración de ingresos y gastos	48
5.9.1 Financiación básica de la ICM	48
5.9.2 Gastos de la ICM	50
5.10 Resumen del presupuesto 2022	53
6. Informe del auditor independiente	55
7. Anexos	58
7.1 Miembros del personal de la Sede central 2021	58
7.2 Miembros de la Junta en 2021	59
7.3 Comités de la Junta: Comités Permanentes de Formación, Regulación e Investigación	60
7.4 Comité del Programa Científico y Profesional para el Congreso Trienal Virtual de 2021	61
7.5 Reuniones regionales en 2021	62
7.6 Resumen de proyectos	62

Lista de acrónimos

APP	Asociación de Parteras Profesionales
DE	Director(a) Ejecutivo(a)
HORT	Equipos regionales de la Sede central
ICM	International Confederation of Midwives (Confederación Internacional de Matronas)
IPPPR	Independent Panel for Pandemic Preparedness and Response (Grupo independiente de preparación y respuesta frente a las pandemias)
JEDI	Justicia, Equidad, Diversidad, Inclusión
AM	Asociaciones miembro
MACAT	Member Association Capacity Assessment Tool (Herramienta para evaluar la capacidad de una Asociación miembro)
EPP	Equipo de protección personal
CMR	Cuidado materno respetuoso
Sida	Swedish International Development Cooperation Agency (Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional)
SoWMy	State of the World's Midwifery (El Estado de las Matronas en el Mundo)
PE	Prioridades estratégicas
SSRMNA	Salud sexual, reproductiva, materna, neonatal y del adolescente
SRHR	Sexual and reproductive health and rights (Derechos y salud sexual y reproductiva)
WRA	White Ribbon Alliance
YML	Young Midwife Leaders (Liderazgo de matronas jóvenes)

Nuestra visión

La ICM aspira a hacer posible un mundo en el que cada mujer en edad fértil tenga acceso a los cuidados de una matrona para ella y su hijo recién nacido.



Nuestra misión

Reforzar las Asociaciones de matronas y promocionar la partería a escala global fomentando el papel autónomo de las matronas como las profesionales de la salud más adecuadas para el cuidado de las mujeres en edad fértil y en el mantenimiento de la normalidad del parto a fin de mejorar la salud reproductiva de las mujeres y la salud de los recién nacidos y sus familias.

Mensaje de la Presidenta

En mi papel como Presidenta de la ICM, es un gran privilegio para mí hacer una reflexión sobre el año que hemos dejado atrás, que seguramente pasará a la historia de las matronas como el origen de la sostenibilidad de la ICM. Esto no quiere decir que antes de la introducción de nuestro *Plan estratégico 2021 2023* no fuéramos ya una organización acreditada y valiosa, sino que supone más bien un reconocimiento de la trascendental transformación que está experimentando la ICM, así como de los retos y oportunidades que se asocian al cambio y al crecimiento.

Cuando pienso en el año 2021, me siento enormemente orgullosa de mis compañeros de la Junta y del equipo de la Sede central de la ICM, dirigido por la Dra. Sally Pairman, por su compromiso con la sostenibilidad de la ICM, y por su inquebrantable confianza en esta organización y su potencial. La prosperidad de la ICM es la prosperidad de nuestras Asociaciones miembro y de la partería en general. El pasado año tuvimos la oportunidad de establecer nuevas estructuras y procesos que nos permiten medir nuestro crecimiento y el de la comunidad mundial a la que tenemos el orgullo de representar. Con la formalización de los métodos de trabajo —tanto en la Junta directiva como en la Sede central— nos hemos preparado para el éxito a largo plazo.

En el contexto de la transformación de la ICM, es importante reconocer que nuestro crecimiento se enfrenta y se enfrentará a dificultades y que la forma de resolverlas será el verdadero indicador de nuestra capacidad para prosperar. La ICM es una organización en constante aprendizaje que se abre camino liderando desde la compasión, cometiendo errores y afrontando las dificultades como una Junta y una Sede central unificadas. En 2021 comenzamos a introducir cambios para asegurarnos de que la Junta de la ICM tuviera las herramientas necesarias para gestionar una ICM más profesionalizada. Una parte importante de este proceso es la transición hacia una Junta más reducida en 2023, con relaciones más equitativas entre sus miembros, por una parte, y entre ellos, la Directora Ejecutiva y la Sede central, por otra. De esta forma, todo el equipo de gobierno de la ICM será más accesible para nuestras AM y las matronas a las que representan. También haremos una transición hacia una Junta basada en competencias, es decir, que los futuros miembros de la Junta serán recomendados al Consejo en virtud de sus conocimientos en áreas relevantes, como el gobierno y las finanzas. Estos cambios, relacionados con nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión, están impulsados por el deseo de eliminar divisiones y procedimientos innecesarios.

También nos estamos apartando del sistema jerárquico de gobierno: la disolución del Comité ejecutivo ha acabado con la tradicional dinámica del «nosotros y ellos» entre la Junta y el Comité ejecutivo. Ahora solo tenemos comités en los que los miembros de la Junta participan según sus conocimientos. De igual forma, antes era la presidenta de la ICM la responsable de las conferencias celebradas en otros países. Ahora, pedimos a los miembros regionales de la Junta que representen a la ICM en este cometido, lo que aporta una mayor diversidad de rostros y voces al liderazgo de la ICM. El año pasado empezamos, por primera vez, a reflexionar realmente sobre nuestro liderazgo y a aceptar el hecho de que la ICM está formada por mujeres que trabajan para mujeres y que hacen un trabajo de mujeres. Dada esta asunción, la Junta ha decidido adoptar formas de trabajo más feministas. Por ejemplo, nuestro método de toma de decisiones se basa más en la deliberación que en la anterior «regla de la mayoría». Ahora escuchamos y valoramos los puntos de vista de todos los miembros de la Junta. Si uno de los miembros no desea apoyar



Mensaje de la Presidenta

Franka Cadée

una determinada propuesta, intentamos comprender su punto de vista porque, a veces, una opinión discrepante aporta algo esencial que los demás han podido pasar por alto.

Estos importantes cambios se están produciendo en el contexto de una pandemia global. Sé que los equipos de todo el mundo, incluidas nuestra Junta y la Sede central, están sufriendo las dificultades inherentes a las comunicaciones virtuales, y no debemos subestimar las repercusiones que esto tiene sobre nuestros esfuerzos para relacionarnos unos con otros y evolucionar. De hecho, solo hacia finales de 2021 —más de un año después de que comenzara este mandato de la Junta— empezamos a reconocer y comprender la cultura específica de esta Junta, lo que nos ha permitido encontrar finalmente nuestras voces individuales y colectivas. Uno de los ejercicios que, durante este último año, nos ha ayudado a afianzar nuestra identidad y a cohesionar a los miembros de la Junta, ha sido nuestro trabajo sobre los valores de género, equidad, diversidad e inclusión. Una Junta más reducida, basada en las competencias y con menos estructuras jerárquicas, forma parte de la defensa de estos valores, pero no hay que olvidar los cambios financieros que garantizan que la ICM pueda dar la bienvenida a candidatos presidenciales de todas las geografías y contextos socioeconómicos. De todos los cambios introducidos el año pasado, es posiblemente este compromiso de priorizar la representación de nuestros miembros aquel del que me siento más orgullosa.

Si 2021 ha sido el año en el que pusimos los cimientos de una gran transformación, 2022 y 2023 nos verán crecer y actuar para alcanzar los ambiciosos objetivos de la ICM. Toda buena estructura necesita una base sólida, y estoy convencida de que el trabajo que hemos realizado en 2021 nos ha preparado para crear un hogar más amplio y mejor, no solo para los miembros de nuestra Junta, el personal de la Sede central y las Asociaciones miembro, sino también para las matronas y las mujeres de todo el mundo.

Y ahora, hablemos de 2022 y del centenario de la ICM.



Dra. Franka Cadée

Mensaje de la Directora Ejecutiva

¡Qué año hemos tenido! Con la pandemia como constante telón de fondo, la ICM ha dado pasos importantes para transformarse estratégicamente y aumentar su influencia con el objetivo de seguir siendo una voz potente para las matronas y las mujeres de todo el mundo.

Con la llegada en 2020 de los nuevos fondos complementarios de la Bill and Melinda Gates Foundation (BMGF) y la financiación básica de la Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional (Sida), iniciamos 2021 con el objetivo de construir una ICM más sostenible, centrada en fortalecernos a nosotros mismos, a nuestras Asociaciones de matronas y a nuestros colaboradores. Esto hizo que empezásemos el año con dos grandes cambios en el funcionamiento de la organización: ampliamos nuestro personal y comenzamos a aplicar la Estrategia Trienal. En este contexto, creo que el equipo de la Sede central y la Junta hemos realizado grandes aportaciones a nuestros miembros y al conjunto de la profesión: presentamos la Campaña PUSH, convertimos nuestro Congreso en un programa completamente digital de un mes de duración, mostramos al mundo una contundente evidencia de nuestra profesión y graduamos a una cohorte de jóvenes matronas líderes; estos son solo algunos de los muchos logros programáticos y organizativos de 2021.

El significativo crecimiento de la organización —desde unas 8 personas en 2020 hasta las 23 al finalizar 2021— nos ha permitido ampliar nuestra capacidad y ofrecer un liderazgo más estratégico en nuestros ámbitos de trabajo. Sin embargo, también ha habido muchos retos, algunos de ellos todavía obstaculizados por la pandemia que estamos sufriendo y sus repercusiones. Más de la mitad de nuestro equipo trabaja ahora fuera de los Países Bajos, todos conectados virtualmente. En este contexto, hemos tenido que luchar para generar confianza en un momento de cambio, impulsar nuestra nueva visión compartida y crear líneas de comunicación claras y sencillas en un entorno vertiginoso. No siempre lo hemos hecho bien, y soy la primera en reconocer que subestimamos el impacto que tendrían estos cambios, tanto a nivel personal como profesional. Sin embargo, hemos aprendido que, si queremos conseguir que todo el mundo apoye una visión compartida, tenemos que centrarnos en buscar explícitamente y crear entre todos la cultura, los valores y los comportamientos que deseamos que tenga la organización. Espero que sigamos perfeccionando esta estrategia a lo largo de 2022.

El primer año de aplicación de la Estrategia Trienal supuso un cambio en nuestra forma de trabajar y, lo que es más importante, en la forma de supervisar y evaluar nuestro aprendizaje. No nos basta con saber el número de programas que hemos implementado o el número de AM a las que atendemos. Para aumentar nuestra fortaleza y posicionarnos como una organización clave en este ámbito, debemos comprender mejor nuestra influencia y basarnos en ella para conseguir éxitos en el futuro, por ejemplo: haciendo un seguimiento de nuestras matronas jóvenes líderes para saber cómo utilizan en sus comunidades todo lo que han aprendido, más allá del contenido del programa; colaborando con las AM para saber dónde escasean los recursos y cómo podemos ayudarlas en la defensa y promoción de su país; pensando en nuestras propias políticas de género, equidad e inclusión para identificar y resolver nuestros prejuicios y privilegios. Responder a este aprendizaje y construir sobre él permitirá a la ICM tener más confianza en sí misma y en el trabajo que realiza para elevar la profesión de matrona hasta el nivel que merece.



Mensaje de la Directora Ejecutiva
Sally Pairman

¿Qué representa este cambio? Creo que estamos asistiendo al inicio de una nueva era de la ICM, que respeta las enseñanzas del pasado pero está preparada para adaptarse y cambiar para enfrentarse a cualquier reto que nos depare el futuro. Estamos viendo cómo cambian las actitudes hacia las matronas y cada vez son más las personas que entienden que la lucha de las matronas por mejorar su autonomía y sus condiciones de trabajo es una lucha para todas las generaciones venideras. En este tiempo tan incierto y difícil, estamos creando una organización fuerte y resiliente con una visión clara sobre la mejor manera de representar las muchas dificultades a las que se enfrentan las matronas en todos los contextos.

Por ello, quiero dar las gracias a todos cuantos nos han ayudado a llegar hasta aquí: por apoyarnos, por luchar y empujarnos, y por confiar en nosotros en estos momentos difíciles para permitir que lleguen días más luminosos. Creo que estarán de acuerdo en que este informe demuestra lo mucho que hemos conseguido durante el primer año de nuestro ambicioso plan estratégico. Teniendo en cuenta las dificultades que plantean el cambio y la evolución, estoy especialmente orgullosa de ver hasta qué punto hemos conseguido cumplir y superar nuestros objetivos de 2021. Seguiremos aprovechando este impulso y ganando en estabilidad y fortaleza a medida que nos acerquemos al próximo centenario de la ICM.

Las matronas y las mujeres de todo el mundo también deberían sentirse orgullosas: hemos logrado echar raíces y ahora es el momento de florecer.

En colaboración,

Dra. Sally Pairman

I. Resumen

El presente informe ofrece un resumen de las principales actividades llevadas a cabo durante 2021 por la

Confederación Internacional de Matronas (ICM)

Koninginnegracht 60, 2514 AE La Haya

Registro de la Cámara de Comercio: 27286042

Su objetivo es poner en contexto el informe financiero que se incluye en la sección 5.

La Confederación Internacional de Matronas (ICM) es una organización no gubernamental (ONG) que respalda, representa y trabaja para reforzar las asociaciones profesionales de matronas de todo el mundo. Al cierre del año 2021, eran miembros de la ICM 139 Asociaciones de matronas ubicadas en 119 países de todos los continentes. La ICM está organizada en seis regiones (que incluyen siete subregiones). Son las siguientes:

1. África (anglófona y francófona)
2. América (Norteamérica, Caribe y Latinoamérica)
3. Pacífico Occidental
4. Mediterráneo Oriental
5. Asia Sudoriental
6. Europa (Norte, Centro y Sur)

A través de sus miembros, la ICM representa la voz de más de un millón de matronas de todo el mundo.

La ICM realiza la mayor parte de su trabajo a través de sus miembros y en estrecha colaboración con organismos globales como la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y otras agencias de las Naciones Unidas; organizaciones gubernamentales como la Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional (Sida); organizaciones no gubernamentales y grupos de la sociedad civil como White Ribbon Alliance, Latter-Day Saint Charities; donantes como Bill and Melinda Gates Foundation, el New Venture Fund, Johnson and Johnson, Direct Relief y MacArthur Foundation; asociaciones de profesionales de la salud como la Federación Internacional de Ginecólogos y Obstetras (FIGO), la Asociación Internacional de Pediatría (AIP) y el Consejo Internacional de Enfermería (CIE).

Como se demuestra en este informe, 2021 marcó un punto de inflexión apasionante y trascendental para la ICM: por primera vez desde que se recuerda, pudimos asignar importantes recursos a evaluar y reforzar la capacidad, los sistemas, el gobierno y el personal de la organización con el fin de cumplir una nueva y ambiciosa estrategia para los años 2021-2023 y apoyar la sostenibilidad a largo plazo. Al mismo tiempo, hemos trabajado con nuestra gran comunidad para concluir y presentar un nuevo marco profesional de partería que refleje un conocimiento más profundo de las complejidades y contribuciones de las matronas en los países y comunidades donde trabajan. También presentamos la Campaña PUSH, un movimiento global que durará una década para las mujeres y las matronas que protegen y defienden sus derechos y autonomía personal. A través de PUSH y otros proyectos de defensa y promoción importantes, comenzamos a desarrollar un verdadero movimiento global de partería junto con miembros y socios, y con la voz de las mujeres como eje principal.

El año pasado ha sido un importante avance para la ICM y para la profesión de matrona en general. Nos entusiasma saber que estamos entrando en una nueva era y adoptando una nueva forma de trabajar; estamos deseando aprender, crecer y prepararnos con nuestras Asociaciones miembro y nuestros socios para el próximo centenario.

2. El contexto de nuestro trabajo

La historia de la profesión de matrona es dinámica y sus raíces se encuentran en las complejas experiencias y en la fuerza de las mujeres y las comunidades de todo el mundo. Así es también la historia de la ICM.

Las matronas están junto a las mujeres para determinar sus experiencias de parto. La ICM está junto a las Asociaciones miembro para que sean más fuertes y más autónomas, y para ayudar a las matronas a servir a las mujeres. La ICM es una asociación profesional de asociaciones de matronas cuyos miembros son predominantemente mujeres que atienden a mujeres, dentro de un campo de la medicina dominado por los hombres y en el contexto de una sociedad todavía patriarcal. Tenemos que hacer frente a dificultades originadas por la dinámica de poder que rodea a los derechos de las mujeres y a la partería, tanto a nivel de organización como a nivel individual.

Hemos progresado constantemente frente a estas dificultades. Durante los últimos cien años, la ICM ha sido el único organismo internacional que ha trabajado para apoyar y fortalecer la profesión de matrona en todo el mundo. Hemos luchado por que las matronas ocupen puestos de liderazgo y jueguen papeles importantes en la toma de decisiones, estableciendo y mejorando las normas en materia de regulación y formación, y presionando continuamente para que haya innovación y aprendizaje en la profesión.

Progreso en medio de la adversidad: retos actuales de la partería

Las matronas de todo el mundo están defendiendo a las mujeres y comunidades en el contexto de una pandemia global, conflictos, desastres naturales y una férrea oposición a los derechos de las mujeres y a su autonomía sexual y reproductiva.

La pandemia de COVID-19 ha causado importantes alteraciones en los servicios de salud esenciales de todo el mundo. Según los datos recabados el pasado año por la ICM, el 80 % de las AM encuestadas reconocieron que las mujeres temían acudir a las maternidades por miedo a contraer la COVID-19. El 30 % de las instalaciones de maternidad se cerraron y se convirtieron en centros de apoyo contra la COVID-19. Las respuestas a la COVID-19 no tuvieron en cuenta el género y se sustanciaron en toques de queda y confinamientos que restringían los movimientos y ponían en peligro las vidas de las mujeres que iban a dar a luz y sus bebés.

En el contexto de la pandemia, volvemos a ver en todo el mundo cómo las matronas arriesgan su vida para defender los derechos de las mujeres y protegerlas a ellas y a los recién nacidos. Su función no solo consiste en reducir la mortalidad materna y neonatal, sino que destaca el esfuerzo que realizan por conseguir familias y comunidades más sanas y felices. Las matronas asumen cada vez más responsabilidades como trabajadoras sanitarias, fuera de su ámbito de actuación, para suplir las carencias de los sistemas de salud y apoyar a las comunidades.

La desigualdad de género es la causa de muchos de los problemas a los que se enfrentan las matronas: la discriminación por razón de género, la falta de oportunidades de liderazgo, el acoso y la desigualdad salarial desanima a las mujeres (y a los hombres) de la profesión de matrona y es una de las causas de la escasez de profesionales en este campo.

Según el informe **El estado de las matronas en el mundo en 2021** (SoWMy), en todo el mundo faltan 1,1 millones de trabajadores en el campo de la salud

sexual, reproductiva, materna, del recién nacido y del adolescente (SSRMNA), de los que 900.000 son matronas. Se calcula que las matronas plenamente formadas, autorizadas e integradas, respaldadas por equipos interdisciplinarios y en un entorno favorable, podrían ofrecer un 90 % de los servicios de SSRMNA pero, sin embargo, representan menos del 10 % de estos profesionales.

Cada vez hay más pruebas de que aumentar la inversión en partería tendría grandes beneficios sobre la salud, especialmente de las mujeres y los recién nacidos. Un reciente estudio de Lancet demuestra que invertir en matronas para lograr el acceso universal a unos cuidados de partería regulados evitaría para 2035 dos tercios de las muertes maternas, de recién nacidos y de mortinatos.¹

La resiliencia de las matronas.

Ejemplos de países

Haití

El pasado mes de agosto en Haití, las matronas siguieron atendiendo a las mujeres y a las comunidades en medio de la compleja situación humanitaria derivada del asesinato del presidente, un devastador terremoto y una tormenta tropical, todo ello con pocas semanas de diferencia.

Perú

En Perú, las matronas no se consideran trabajadoras sanitarias de primera línea y por ello no se les dieron EPP, ni siquiera cuando fueron reasignadas a hospitales en los que se trataban casos de COVID 19.

Afganistán

La Asociación de matronas de Afganistán ha trabajado incansablemente para defender los derechos de las mujeres y sus familias y mejorar el acceso a una atención de calidad para todo el pueblo afgano en medio de un conflicto cada vez más grave. El bloqueo de la financiación internacional a Afganistán hace que las matronas afganas traten desesperadamente de proporcionar los cuidados esenciales al parto con muy pocos recursos. Como mujeres con una autonomía limitada, los movimientos de las matronas afganas se restringen incluso cuando intentan proporcionar una atención rápida y eficaz. A pesar de estas peligrosas circunstancias, las matronas afganas ponen continuamente en peligro su seguridad y su propia vida con el fin de seguir atendiendo a las mujeres que dan a luz y a los recién nacidos.

3. Cumplimos nuestro plan estratégico: avances conseguidos durante el primer año

En un contexto de dificultades cada vez mayores y teniendo en cuenta el potencial de crecimiento de la partería, en 2021 nuestra Junta publicó un ambicioso, pero realista, Plan estratégico para garantizar que estaremos preparados para nuestro segundo centenario.

¹ Nove, A et al. 1 January 2021. "Potential impact of midwives in preventing and reducing maternal and neonatal mortality and stillbirths: a Lives Saved Tool modelling study." The Lancet Global Health. Volume 9, Issue 1, E24-E32. [https://www.thelancet.com/journals/langlo/article/PIIS2214-109X\(20\)30397-1/fulltext#seccetitle10](https://www.thelancet.com/journals/langlo/article/PIIS2214-109X(20)30397-1/fulltext#seccetitle10). Accessed 4 March 2022.

Esta estrategia posiciona a la ICM como una organización experta en asesorar, influir, crear y habilitar la profesión de matrona en todo el mundo. Gracias a la enorme dedicación del personal de nuestra Sede central, al compromiso y apoyo de nuestros donantes y socios, y a la intensa labor y perseverancia de nuestra comunidad global de AM y matronas, hemos dado pasos firmes para poner en marcha nuestro ambicioso Plan estratégico y los resultados son evidentes. Juntos, estamos impulsando el futuro de la partería, salvando vidas y ayudando a prosperar a mujeres, adolescentes y recién nacidos, así como a sus comunidades.

Nuestro [Plan estratégico 2021-2023](#) define claramente las prioridades estratégicas (PE) que nos ayudarán a cumplir nuestra misión:

- PE1: Impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería
- PE2: Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo marco profesional de la partería
- PE3: Fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones en favor de la partería, teniendo como eje la voz de las mujeres
- Tema transversal: Promover la igualdad de género utilizando una perspectiva de género y considerándola como una prioridad en todos los elementos del *Plan estratégico*.

Como 2021 fue el primer año de aplicación del *Plan estratégico*, nos hemos centrado en modernizar nuestros sistemas y estructuras organizativos para lograr el éxito, así como en documentar nuestros prometedores avances y aprendizajes con respecto a cada una de nuestras prioridades estratégicas.

PE1: Impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería

Debemos ser innovadores y flexibles para cumplir nuestro mandato en medio del complejo, diverso y cambiante panorama global en el que trabajan las matronas. Esta prioridad estratégica confirma la dirección que debemos seguir para seguir siendo un líder mundial en la comunidad de matronas.

Fortalecimiento de los sistemas internos

Una buena capacidad organizativa es nuestra base para aprender, desarrollarnos y adaptarnos a lo que necesitan nuestras AM para poder realizar su trabajo. En los últimos años, hemos tenido la suerte de contar con subvenciones fundamentales, de Sida y Direct Relief, independientes de cualquier proyecto. Estas subvenciones, además de la subvención adicional de la Bill and Melinda Gates Foundation, han sido esenciales para poder ser ágiles y responder a las necesidades del momento (p. ej., la COVID 19) y, al mismo tiempo, dedicar recursos muy necesarios al fortalecimiento de nuestra organización.

Como parte del proceso de planificación estratégica de 2020, hemos utilizado por primera vez nuestra propia herramienta para evaluar la capacidad de la organización para cumplir nuestro nuevo y ambicioso plan estratégico. Se trata de la «Herramienta para evaluar la capacidad de una Asociación miembro» (MACAT, por sus siglas en inglés), que ha sido actualizada y nos ha permitido identificar nuestras prioridades de fortalecimiento organizativo, lo que incluye:



Durante el Congreso, la Dra. Kaveri Mayra @Mayra_K11 tuiteó: «Ha sido un mes maravilloso en el que he aprendido cosas increíbles, he conocido a personas increíbles y he contribuido con algo increíble cada miércoles. Gracias #ICMCongress2021 @world_midwives»

- a. Fortalecimiento estructural y reorganización de la Sede central.
- b. Fortalecimiento de los sistemas, en particular los de finanzas, recursos humanos, gestión de proyectos, control, evaluación y aprendizaje.
- c. Fortalecimiento de las políticas y procedimientos, incluida la elaboración de una política de género y de justicia, equidad, diversidad e inclusión (JEDI) y, finalmente,
- d. Necesidad de planificar la expansión/sostenibilidad, incluyendo el desarrollo de planes de movilización de recursos y sostenibilidad.

Durante el pasado año, hemos trabajado infatigablemente para reorientar nuestros sistemas internos y responder a las necesidades identificadas. Organizamos la Sede central en cinco equipos, con alcances y responsabilidades claramente definidos (véase el Gráfico 1 y el Anexo). En 2021 empezamos a desarrollar nuestro primer plan de movilización de recursos y desarrollo empresarial. Definimos una serie de políticas y prácticas operativas nuevas y actualizadas supervisadas por los equipos correspondientes. Comenzamos a desarrollar un plan de género/JEDI y organizamos un taller de desarrollo del personal como primer paso para que nuestro equipo analizara estas cuestiones. Nuestro equipo de la sede central aumentó de 8 a 23 personas repartidas por todo el mundo y en regiones clave, con lo que ahora disponemos de mayor capacidad para aplicar el plan estratégico y responder a las necesidades de las matronas en todo el mundo y de forma específica en cada contexto. En la carta de la Directora Ejecutiva puede ver sus reflexiones sobre los retos y logros de estas actividades.

La Sede central está a cargo de la Junta directiva que está introduciendo sus propias e ilusionantes mejoras, como se describe a continuación.

Fortalecimiento del gobierno

La ICM está gobernada por un Consejo Internacional, que es el órgano de toma de decisiones de nuestra organización, cuya responsabilidad es establecer la dirección estratégica de la ICM en cada Reunión trienal del Consejo. El Consejo de la ICM está compuesto por la Junta y dos delegados de cada una de nuestras Asociaciones miembro. La Junta está formada por los cargos electos (Presidente, Vicepresidente, Tesorero) y los representantes regionales de cada una de las seis regiones de la ICM (incluidas siete subregiones), con un total de 13 miembros. El Consejo de la ICM es responsable de elegir a los cargos electos, mientras que los miembros regionales de la Junta son elegidos por las Asociaciones miembro de cada subregión y aprobados por el Consejo. Los miembros de la Junta se eligen para un periodo de tres años con la posibilidad de una reelección. Para garantizar un punto de contacto permanente entre la Sede central y la Junta, nuestro Director Ejecutivo participa en las reuniones de la Junta, pero sin derecho a voto. Para ver una lista completa de los miembros de la Junta 2021, consulte el Anexo de este informe.

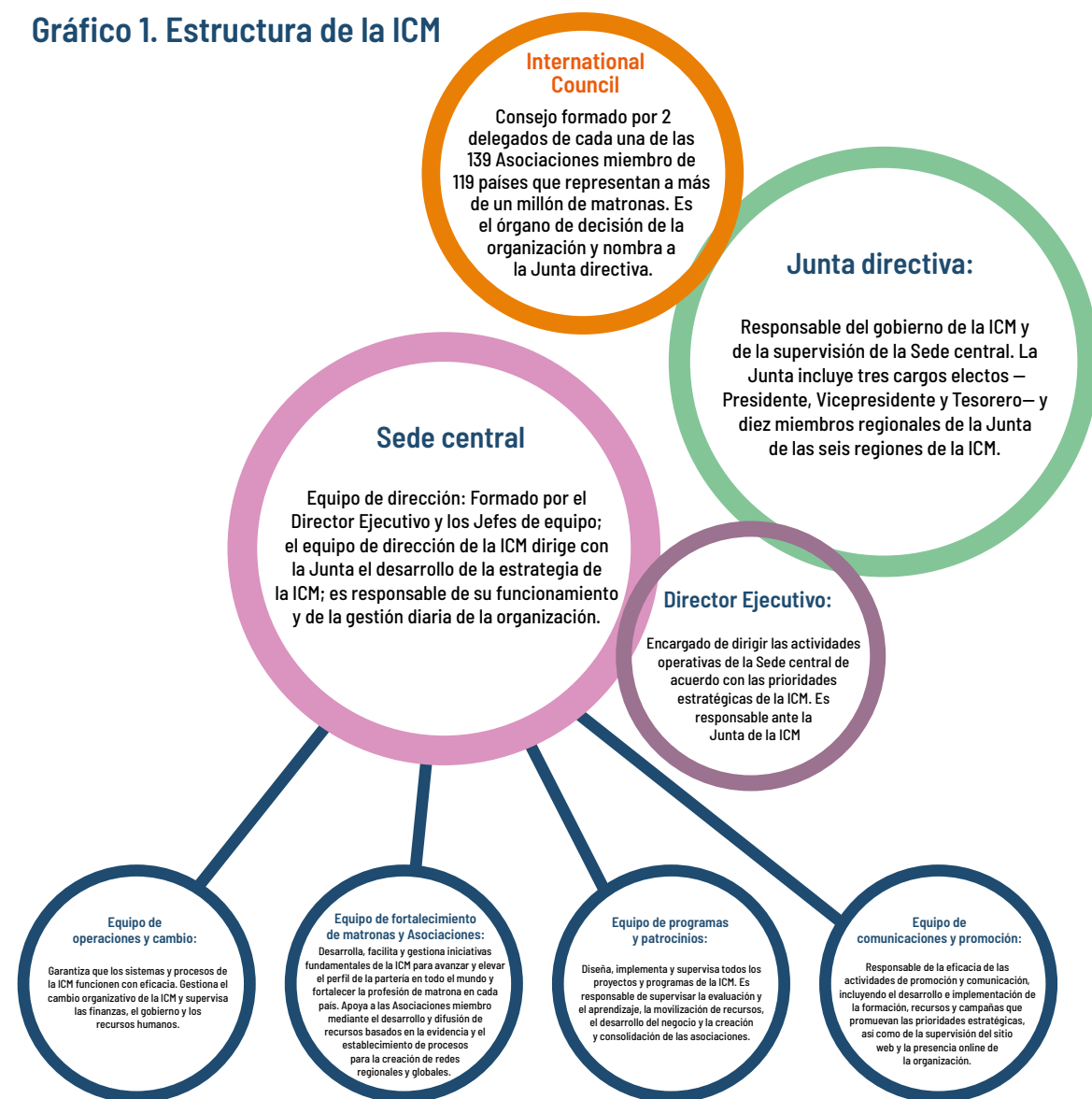
El Presidente, el Vicepresidente y el Tesorero colaboran estrechamente con el Director Ejecutivo para alcanzar las directrices estratégicas aprobadas por el Consejo y priorizadas por la Junta. La Junta supervisa las finanzas, la movilización de recursos, la gestión de riesgos y la planificación, así como las relaciones con los socios globales y regionales. En 2021, la Junta estableció tres comités para impulsar su trabajo: un comité de Finanzas, Auditoría y Riesgos presidido por el Tesorero, un Comité regional presidido por el Vicepresidente y un Comité de gobierno presidido por el Presidente.

En su reunión anual en junio de 2021, el Consejo de la ICM aprobó cambios para reformar el gobierno de la ICM con el objetivo de crear una ICM ágil, inclusiva y sostenible, menos jerárquica y más transparente. Los cambios incluían:

- El Reglamento de la ICM se sustituye por Políticas de gobierno.
- El Presidente, el Vicepresidente y el Tesorero ya no constituyen un Comité Ejecutivo, sino que ocupan la presidencia de los Comités de la Junta.
- Se establecerá un Comité electoral independiente que apoyará al Consejo y a las regiones en los procesos electorales para garantizar que la Junta tenga las competencias idóneas para un buen gobierno.
- Ya no será necesario que el Tesorero sea matrona, sino alguien con los conocimientos financieros adecuados.

El Comité de gobierno de la Junta dirigió la implementación de estos cambios y, como se comenta en la carta de la Presidenta, el proceso ha sido tan arduo como apasionante. Es probable que no veamos el impacto de estos cambios hasta el próximo trimestre, pero las reformas de gobierno señalan el compromiso de la ICM con una organización más orientada en sus integrantes y que se toma muy en serio su interés por la justicia, la equidad, la diversidad, la inclusión y la sostenibilidad.

Gráfico 1. Estructura de la ICM



Supervisión, evaluación y aprendizaje:

En 2021 también establecimos un potente sistema de supervisión, evaluación y aprendizaje (MEL, por sus siglas en inglés) para hacer un mejor seguimiento de los resultados y el progreso conseguidos y garantizar que el plan estratégico se utilice como base para orientar y evaluar nuestro trabajo. La columna vertebral del sistema MEL es nuestra «Teoría del cambio», que ofrece un marco conceptual sobre el modo en el que nuestros programas, actividades y relaciones con las partes interesadas contribuirán a alcanzar los resultados esperados de nuestros objetivos estratégicos 2021-2023. La «Teoría del cambio» nos está permitiendo probar nuestras hipótesis sobre el modo de influir en el cambio, evaluar continuamente el progreso hacia los resultados de las prioridades estratégicas mediante Revisiones trimestrales, y reflexionar sobre lo que está funcionando bien y lo que es necesario cambiar para conseguir un impacto aún mayor. Las *Revisiones trimestrales* permitieron a nuestro equipo descubrir sinergias en su trabajo y mejorar la colaboración para satisfacer con más eficacia las necesidades de los miembros de la ICM y la comunidad de matronas. El año que viene esperamos seguir integrando prácticas MEL y construyendo una cultura de enfoque estratégico, aprendizaje y adaptación.

Agilidad, adaptación y capacidad de respuesta

Cada dos años realizamos una *Encuesta sobre las necesidades y expectativas de los miembros* con el fin de recabar información y saber si estamos resolviendo sus necesidades y fomentando la profesión. Sus resultados también nos ayudan a conocer mejor las necesidades de nuestras AM para que nos sirvan de guía en el desarrollo de los servicios de afiliación y en el apoyo a las Asociaciones. En 2021 pusimos en marcha una ambiciosa estrategia que nos llevó a mantener más de 50 conversaciones con pequeños grupos de AM para saber lo que necesitaban y esperaban de la ICM. El resultado fue que el 75 % de nuestras 139 AM participaron en la encuesta, un 25 % más en comparación con 2019.

A través de estos procesos, las AM señalaron la ICM añade valor a su trabajo porque:

- ofrece una plataforma para la creación de redes e intercambios entre las Asociaciones miembro;
- facilita el acceso a guías para la práctica de la partería y mejora la calidad de la profesión en sus países; y
- ofrece una oportunidad y una plataforma que amplifica la voz de las matronas sobre los problemas que afectan a la profesión y potencia su presencia en los debates mundiales.

También hubo ejemplos concretos de nuestro impacto en el fortalecimiento de las AM y en el apoyo de la profesión en su conjunto. Por ejemplo, nuestras [Normas globales de formación y regulación de la partería](#) y las [Competencias esenciales para la práctica básica de la partería](#) se han utilizado para mejorar la formación y/o la regulación en Afganistán, Comoras, Indonesia, Irán, Somalia y Estonia, entre otros. [Nuestra declaración sobre la COVID-19](#) ayudó a adaptar al contexto actual las prácticas de partería en Fiji y otros países. En Liberia, nuestro respaldo a la AM ha contribuido a su reconocimiento como organismo profesional, con la consiguiente reducción de la mortalidad materna y neonatal en los últimos años. En Gabón y Suecia, nuestro apoyo y nuestros recursos ayudaron a las AM a atraer y retener a un mayor número de matronas. En Zimbabue, la participación en el programa de liderazgo de matronas jóvenes de la ICM animó a la AM a iniciar su propio programa de tutorización.

Las matronas de Nueva Escocia @MidwivesNS tuitearon: «Hoy estamos en la ceremonia inaugural del @world_midwives 32.º Congreso Trienal de la Confederación Internacional de Matronas. ¡Nos acompañan miles de matronas de todo el mundo! #ICMCongress2021»



Tekla Mbidi (Namibia): «El programa YML me ha ofrecido la maravillosa oportunidad de comprender el papel y las funciones de la ICM y su relación con las asociaciones de matronas profesionales. Esto ha cambiado completamente mi visión de la partería. Ahora me siento con confianza para hablar de las matronas, de la profesión de matrona y de la práctica de la partería. He creado una red global de matronas jóvenes y matronas experimentadas, incluyendo a líderes mundiales de partería».

Cuadro 1: Informe sobre la Herramienta para evaluar la capacidad de una Asociación miembro (MACAT) – Lecciones aprendidas

En 2014, la ICM presentó su Herramienta para evaluar la capacidad de una Asociación miembro, desarrollada para obtener información sobre la estructura organizativa, las operaciones y la estrategia de las AM con el fin de reforzar su capacidad. En respuesta a los comentarios recibidos, la ICM revisó la herramienta en 2019 para que incluyera un proceso de *feedback* más inclusivo y mejorar su utilización externa.

Antes de probar la nueva herramienta con las AM, la ICM utilizó la MACAT 2.0 internamente, dando al equipo del proyecto alguna información inicial para hacer pequeñas modificaciones antes de pasar a la prueba piloto general. En esta prueba piloto participaron cinco asociaciones. Una de las asociaciones de Alemania la utilizó como parte de un proceso de planificación estratégica. Otras la utilizaron como parte del diseño y la prestación de soporte técnico. Por ejemplo, la Canadian Association of Midwives utilizó la MACAT en Somalia, Puntlandia y Somalilandia como parte de las actividades de su proyecto. Los comentarios fueron abrumadoramente positivos. Las AM declararon que apreciaban mucho la posibilidad de realizar aportaciones de manera personal y confidencial, al igual que las opiniones de las partes interesadas. Los participantes en la prueba piloto declararon que: «Los comentarios que recibimos fueron duros, pero muy útiles». También dijeron que: «El contacto con las partes involucradas fue la parte más útil de este trabajo... Todo este proceso nos ayudó a dar un paso atrás y a reflexionar sobre las áreas en las que necesitamos apoyo».

Las pruebas piloto ofrecieron a la ICM una valiosa información sobre cómo mejorar el diseño y la implementación de la herramienta. El primer cambio está **relacionado con la planificación previa y la disponibilidad**, con el fin de garantizar que las AM conozcan los requisitos de MACAT 2.0 en términos de recursos humanos y financieros. Para realizar este autoanálisis se desarrollaron nuevas herramientas.

El idioma fue otra importante cuestión identificada tras la fase de prueba.

Los países piloto tenían distintos idiomas y los materiales solo estaban disponibles en inglés. Algunas AM tradujeron las preguntas para asegurarse de que todos los encuestados pudieran participar sin comprometer la confidencialidad. En otros casos, el facilitador hablaba el idioma local y podía traducir los materiales y organizar charlas para mejorar su comprensión. Los participantes se sentían más cómodos cuando las charlas, las entrevistas y los materiales estaban en el idioma local.

A pesar de que nuestras guías animan a las **AM a adaptar las preguntas, herramientas y procesos** a las necesidades locales, las personas que participaron en las pruebas piloto se mostraron inicialmente reticentes a realizar cualquier cambio. Tuvimos que insistir mucho en la necesidad de adaptar MACAT 2.0 y los participantes en las pruebas piloto nos dieron ejemplos tangibles de que las herramientas eran más útiles cuando estaban adaptadas al contexto local.

Por último, diremos que es esencial que la **AM haga suyo el proceso de MACAT 2.0 y lo guíe**. Sin esa apropiación, será difícil garantizar el seguimiento de los cambios identificados. La apropiación comienza con una evaluación de disponibilidad (previa a la decisión de la AM de continuar el proceso de MACAT 2.0) y se extiende mucho más allá, hasta el seguimiento de los cambios decididos en el proceso.

En sus respuestas, las AM también nos señalaron áreas en las que podríamos apoyar el fortalecimiento de su capacidad para satisfacer sus propias necesidades. Inmediatamente tuvimos en cuenta esta información y lo hemos hecho en aspectos fundamentales que ahora están integrados en la organización. En concreto, las AM identificaron la necesidad de facilitar nuevas oportunidades de comunicación, colaboración y coordinación entre las AM de las seis regiones. La importancia de trabajar con nosotros y con las demás AM en distintos idiomas también fue un aspecto muy comentado. Para responder a esta necesidad, estamos estudiando a fondo nuestro enfoque regional de cara al futuro.

Fortalecimiento regional

Como parte del plan operativo, estamos desarrollando un planteamiento general y planes de trabajo específicos para cada región con el fin de apoyar a las regiones en estrecha colaboración con los miembros de la Junta, las AM y los nuevos equipos regionales y comités profesionales regionales de la Sede central. Los equipos regionales de la Sede central (HORT, por sus siglas en inglés) se introdujeron a finales de 2020 y el plan operativo de 2021 dio prioridad a la asignación de personal dedicado a los seis equipos. El personal se asigna en función de sus conocimientos y experiencia regionales y de sus competencias lingüísticas. Los HORT trabajan en colaboración con los miembros de la Junta para establecer relaciones con las AM en cada región y entender los contextos y necesidades regionales específicos. Esto ha proporcionado mayores recursos y flexibilidad a las regiones, así como el apoyo necesario para impulsar los planes regionales.

Los Comités Permanentes de Formación, Regulación e Investigación de la Junta de la ICM se disolvieron en 2021 y en su lugar se establecerán Comités profesionales regionales en 2022. Dado su carácter operativo, los Comités profesionales regionales ayudarán a crear relaciones de trabajo positivas y redes entre educadores de matronas, reguladores e investigadores de partería, líderes emergentes y Asociaciones de matronas en todas las regiones. Los Comités profesionales regionales ayudarán a comunicar e implementar los planes de trabajo de la ICM para reforzar la educación, la regulación, la investigación y la práctica de la partería en las seis regiones de la ICM y entre ellas.

La capacidad de respuesta a las necesidades de nuestros miembros también se refleja en la forma de diseñar el apoyo que les damos. Hemos empezado a ofrecer talleres sobre temas específicos identificados como prioritarios por las Asociaciones para el fortalecimiento de capacidades o para un diálogo más profundo; por ejemplo, en el último trimestre de 2021, celebramos un taller virtual en cada una de nuestras seis regiones sobre promoción y defensa y sobre el uso de datos. Estos talleres ayudaron a nuestras AM a familiarizarse con la promoción y defensa basadas en la evidencia, una habilidad esencial para el progreso de la profesión. Nuestro compromiso regional se ha diseñado para responder a las necesidades de nuestros miembros y las matronas de las regiones, establecer relaciones y fomentar las redes profesionales entre las AM, los miembros de la Junta, nuestro personal y los organismos técnicos regionales. Los talleres regionales también están pensados para compartir conocimientos y conocer el contexto en el que trabajan las AM para saber cómo podemos apoyar mejor a las matronas de esas regiones.

Además del apoyo regional, continuamos trabajando con miembros específicos y respondamos a sus solicitudes de respaldo y promoción individualizados, a menudo mediante cartas y presentaciones relacionadas con los cambios que se producen en la partería en sus países. Nuestras Asociaciones miembro también nos ayudan a desarrollar recursos y, en 2021, nuestros miembros de Bangladés, Canadá, Alemania, Puntlandia, Somalia y Somalilandia participaron en las pruebas de la herramienta de evaluación de la capacidad de las Asociaciones miembro (MACAT) revisada, que ahora se ha actualizado y está preparada para su puesta en marcha en 2022 (ver Cuadro 1).

Herramientas digitales y móviles – Recursos de gestión del conocimiento

El uso y promoción de otras herramientas digitales y móviles y recursos de gestión del conocimiento para llegar a las matronas y a sus asociaciones y apoyarlas es otra forma que hemos elegido para responder a las necesidades expresadas por las AM. Esto incluye llegar a las AM y a las matronas en diferentes etapas de su desarrollo profesional y en diferentes contextos nacionales, donde el grado de acceso digital puede variar, y en diferentes idiomas. La pandemia global y las restricciones a los viajes han acelerado nuestra capacidad para evaluar y actualizar nuestra presencia digital, lo que incluye el uso de herramientas de comunicación e intercambio de información. El primer año de aplicación del Plan estratégico nos brindó grandes oportunidades para probar distintos planteamientos.

Congreso Trienal Virtual

La pandemia de COVID 19 nos obligó primero a posponer nuestro Congreso Trienal 2020 hasta 2021 y después a convertir el formato presencial inicialmente previsto en un Congreso virtual. La adaptación fue todo un éxito. [El 32.º Congreso Trienal de la ICM](#) —«Matronas del mundo: ayudando a dar a luz al futuro»— fue la mayor reunión virtual de matronas de la historia; asistieron a ella 1971 delegados, incluidas matronas de 106 países. Entre los participantes había muchos delegados que asistían por primera vez, sobre todo de países de rentas medias y bajas, que no habrían podido acudir a un Congreso presencial por falta de recursos económicos. El patrocinio de la MacArthur Foundation, el New Venture Fund, Direct Relief y el UNFPA ofreció la financiación de las cuotas de inscripción y los datos de Internet que permitieron participar en el Congreso a 177 matronas de países de rentas medias y bajas.

La plataforma virtual también ofreció una gran flexibilidad. El Congreso se celebró durante los cinco miércoles del mes de junio de 2021 con el fin de reducir al mínimo las interrupciones en el importante trabajo de los delegados. El amplio programa se diseñó para satisfacer en la medida de lo posible la gran variedad de intereses de las matronas. Además, el formato virtual permitió grabar y pregrabar las sesiones, lo que facilitó el acceso a las matronas de todo el mundo. El formato también admitía «charlas de pasillo» virtuales y otras oportunidades que permitieron que los participantes ampliaran su red de contactos. Igualmente destacó el uso de tecnología 3D/interactiva en los expositores virtuales y un mejor acceso a los pósteres. El apoyo de los socios fue un importante factor del éxito del Congreso y agradecemos

Chris Adrien Kanakuze, responsable del Programa de Partería del Kibogora Polytechnic: «El MEAP nos ha ayudado a analizar críticamente nuestro plan de estudios mediante un proceso llamado “identificación curricular” y nos ha permitido evaluar a nuestro profesorado conforme a los criterios de la ICM. A través de este proceso, hemos adquirido los conocimientos necesarios para diseñar formas de mejorar las enseñanzas que impartimos».

a Johnson and Johnson Consumer Inc. (nuestro principal patrocinador), al UNFPA, a Ferring Pharmaceuticals, a la OMS, a MSD for Mothers, Jhpiego Indonesia, Concept Foundation, WACI Health, Self-Care Trailblazer Group, Jhpiego, Johnson & Johnson Corporate Citizenship Trust, Laerdal Global Health, BMGF, IPAS, Save the Children y a los expositores por su apoyo continuado a la ICM y a las matronas.

Después del Congreso virtual, recogimos las opiniones del personal clave de la ICM y los comentarios de los participantes en un informe interno para que sirviera de orientación en futuros Congresos. Entre las peticiones destacadas figuran más facilidad para ampliar la red de contactos y el aspecto interactivo del programa. Está previsto que el 33.º Congreso Trienal se celebre presencialmente en Bali en 2023, pero también incluirá grabaciones a demanda para el acceso virtual.

Además del Congreso virtual, nos hemos centrado en el uso de herramientas digitales y móviles para llegar a un mayor número de matronas a través de otros medios de comunicación con nuestros miembros: una importante sugerencia de la encuesta a la que nos referíamos antes. Por ejemplo, la Junta prepara cada mes un resumen informativo para mantener informada a la comunidad mundial de matronas sobre sus reuniones y decisiones. Este resumen informativo se transmite mediante un mensaje de audio grabado por uno de los miembros de la Junta (en lugar de mediante una declaración escrita) que llega a las matronas a través de diversas tecnologías. En 2021, nuestras reuniones mensuales de la Junta y nuestra reunión anual del Consejo se celebraron en formato virtual porque la pandemia seguía limitando los viajes.

La próxima generación de matronas

Nos complace continuar con nuestro programa de liderazgo de matronas jóvenes (YML), que ofrece a determinadas matronas al inicio de su carrera una oportunidad única para aprender y desarrollarse como líderes en su vida profesional y en las comunidades en las que trabajan. Financiado por Johnson & Johnson Corporate Citizenship Trust, el programa YML de dos años (2019-2020, ampliado a 2021 en respuesta a la COVID 19) proporcionó apoyo y emparejó a nuevas matronas con tutores, y también las ayudó a ampliar su comprensión de las áreas políticas clave en la salud materna y del recién nacido y a crear proyectos innovadores para abordar los problemas de salud del mundo actual.

Con este programa, estamos observando un efecto dominó positivo en las vidas de las YML participantes, las mujeres y las niñas con las que trabajan directamente, y con las comunidades más amplias en las que trabajan. Las graduadas en el programa YML de 2021 ya están ayudando a mejorar la calidad de la salud materna en sus comunidades. Tras estudiar la [Carta sobre el cuidado materno respetuoso \(CMR\)](#), Luseshelo Simwinga, YML de Malawi, diseñó y puso en marcha un proyecto para fomentar el CMR en la sala de partos del Hospital del distrito de Ntchisi. El proyecto consistía en el suministro de tres juegos de cortinas separadoras para que las mujeres pudieran dar a luz con privacidad y en la sensibilización de los trabajadores sanitarios de la sala mediante una presentación de la Carta sobre el CMR. En Namibia, la YML Tekla Shiindi-Mbidi colaboró con la Asociación de Matronas Independientes de Namibia para organizar un taller de concienciación de las matronas sobre el CMR utilizando el [Kit de herramientas de respeto de la ICM](#) adaptado al contexto de Namibia. Tras finalizar este proyecto, la Sra. Mbidi trabaja ahora para garantizar que la formación en partería previa al servicio en Namibia incorpore los criterios del CMR.

Dra. Dariya Mukamusoni, vicerrectora del Kibogora Polytechnic de Ruanda: «Ofrecer un programa de partería con acreditación internacional es un indicador de que el programa cumple con las normas internacionales y de que los estudiantes podrán ofrecer una atención de calidad orientada por las matronas. Estamos muy orgullosos de este logro».

Proyectos respaldados por la implementación de la estrategia

En 2021 iniciamos varios proyectos con financiación externa y cada uno de ellos contribuyó de alguna forma a la implementación del primer año de nuestra estrategia trienal. Cabe destacar que estos proyectos no solo nos ayudaron a generar recursos para el fortalecimiento de la profesión de matrona a nivel global, sino que también nos permitieron trabajar proactivamente con miembros de varios países para desarrollar la capacidad de sus asociaciones mediante la participación en proyectos. En el anexo se incluye un resumen de los proyectos con financiación externa.

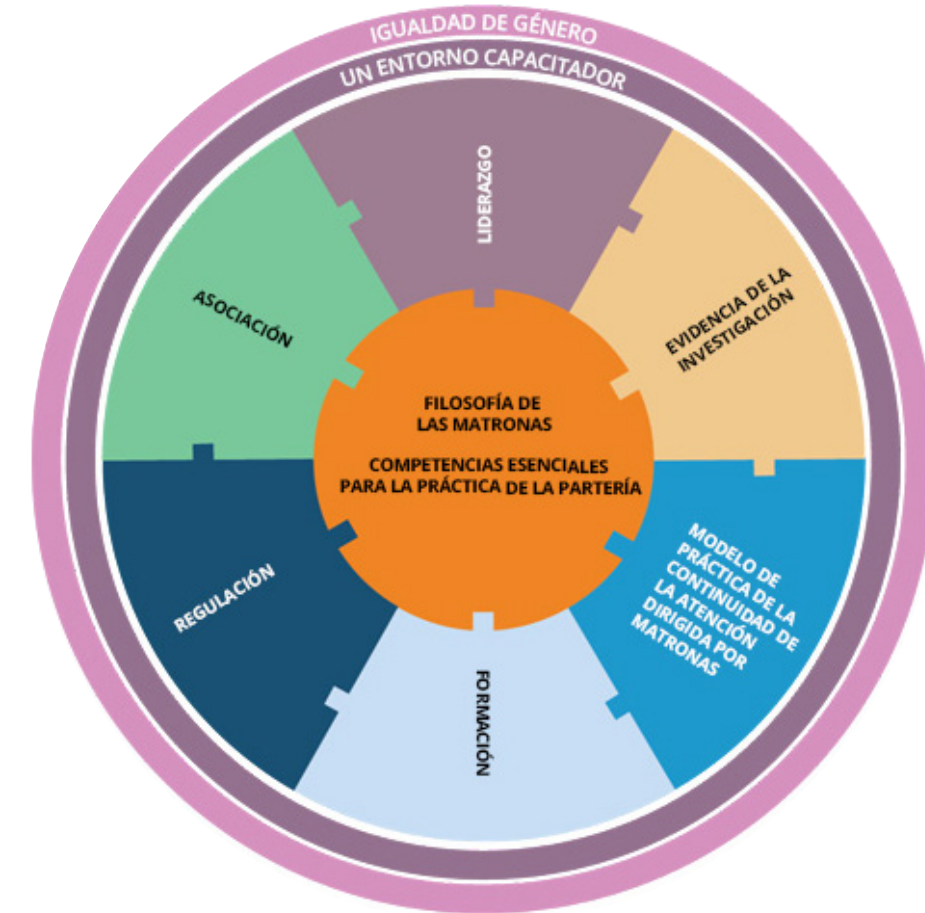
El establecimiento del Equipo de programas y asociaciones dentro de la Sede central ha permitido prestar mayor atención y coherencia a la gestión de programas, al sistema MEL, a la elaboración de informes y a las relaciones con los socios.

PE2: Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo marco profesional de la partería

El primer «Marco profesional de la partería» se creó en 2009 y estaba formado por tres pilares: formación, regulación y asociación. Estos pilares se basaban en las competencias esenciales para la práctica de la partería y en la investigación sobre partería. El Marco profesional se ha convertido en la referencia que utilizan las AM y los defensores de la partería para evaluar el estado de la profesión en un contexto determinado e impulsar mejoras.

En 2021 nos embarcamos en un importante proceso colaborativo con los líderes del sector para actualizar el [Marco profesional de la partería](#) con el fin de que reflejara las profundas complejidades y los componentes clave necesarios para convertir la partería en una profesión plena y fuerte. En 2021, con la financiación de la BMGF, empezamos a utilizar este marco conceptual mejorado en todo nuestro trabajo. Se basa en el marco original, ampliando los principios básicos para incluir el liderazgo, la filosofía de las matronas, el entorno capacitador, el modelo de continuidad de la atención dirigida por matronas, el compromiso con la igualdad de género y la justicia, la equidad, la diversidad y la inclusión, y seguir dando la máxima prioridad a la concienciación sobre la importancia de la partería como profesión autónoma. Destaca los aspectos únicos que distinguen la profesión de matrona, como la filosofía de las matronas y el modelo de atención dirigido por las matronas.

Gráfico 2. El marco profesional revisado



El Marco profesional es la base de nuestro trabajo y del trabajo de las matronas de todo el mundo. Los aspectos más destacados de la creación y aplicación del Marco profesional de la partería durante el pasado año son los siguientes:

- **Seguir promoviendo la partería como una profesión autónoma con una filosofía y un enfoque de la atención sanitaria perfectamente diferenciados** en todos nuestros materiales, en la representación en los debates globales y en los recursos que desarrollamos para ayudar a las AM a aplicar el nuevo Marco profesional en su liderazgo y promoción. Las AM señalan que el marco actualizado ya se está utilizando para promover y defender los cambios en los países. En 2022 organizaremos talleres específicos sobre el Marco profesional en distintas regiones para ayudar a nuestras AM a conocer mejor sus principios.
- **Facilitar un entorno capacitador para las matronas a través de nuestra promoción y defensa global y nuestro compromiso regional.** En 2021 también nos asociamos con Ariadne Labs para redactar y publicar un [informe](#) sobre políticas que pudiera utilizarse en el diálogo con los responsables de la toma de decisiones y que describiera el entorno político necesario para que las matronas puedan desarrollar con eficacia todo su ámbito de trabajo. En 2022 haremos una prueba piloto de este informe como uno de los componentes del proceso del Marco de servicios de partería que esperamos facilitar en Zambia.

- **Reforzar la formación, la regulación, las asociaciones, el liderazgo y el modelo de atención de las matronas.** En nuestro proyecto de larga duración *Fortalecimiento de los servicios de partería*, financiado por la BMGF, utilizamos el Marco profesional para desarrollar planes de formación, regulación y fortalecimiento de las MA y ayudar a las MA a implementar todos los aspectos del Marco profesional en los contextos en los que trabajan, incluso con actividades virtuales.

En 2021 también tuvimos el placer de documentar la experiencia del Kibogora Polytechnic de Ruanda, que recibió la primera acreditación del [Programa de acreditación de formación en partería \(MEAP\)](#) a finales de 2020. El Diploma avanzado de Matrona de Kibogora es un programa de acceso directo de tres años de duración que cualifica a las matronas para su registro en Ruanda. Obtener la acreditación MEAP significa que su programa de formación en partería previa al servicio cumple las [Normas globales para la formación de la partería de la ICM](#).

También en Ruanda, en 2021 implementamos la Fase 1 del proyecto «Más cumpleaños felices» para mejorar la salud materna e infantil en colaboración con la Rwanda Association of Midwives y la financiación de Latter-Day Saint Charities. El proyecto incluye la formación de proveedores y la mejora del acceso a las guías clínicas y a la recogida de datos en los centros. En los seis primeros meses del proyecto, estudiantes de medicina y estudiantes de partería recibieron formación conjunta por primera vez en la historia de la Universidad de Ruanda, algo muy importante porque mejora la colaboración entre profesionales de la salud. Durante esta formación, llegamos a 1018 profesionales de la salud, entre ellos 194 formadores maestros que formarán a otras matronas utilizando una estrategia en cascada.

- **Sintetizar e impulsar la investigación, la evidencia y las competencias esenciales para la profesión de matrona.** La ICM es líder en la recopilación de evidencias de calidad y eficaces para impulsar el cambio. La ICM colaboró con el UNFPA y la Organización Mundial de la Salud para publicar el informe sobre [El Estado de las Matronas en el Mundo 2021](#), que presenta importantes datos sobre los beneficios de invertir en las matronas y sobre los costes derivados de la actual falta de inversión en personal de SSRMNA. También en 2021, la ICM y la White Ribbon Alliance presentaron la iniciativa «[What Women Want: Midwives' Voices, Midwives' Demands](#)» (Lo que quieren las mujeres: la voz de las matronas, las demandas de las matronas) que utiliza encuestas para saber qué necesitan las matronas para prestar un mejor servicio a las mujeres a las que atienden y para ellas mismas como matronas. Los resultados de estas encuestas permitirán desarrollar programas específicos de promoción tanto a nivel nacional como mundial. La promoción tarda en lograr cambios duraderos, pero esperamos poder documentar todos sus efectos a través de la iniciativa «Lo que quieren las mujeres» y el SoWMy en los próximos años.

Además, en 2021, la ICM aprovechó los conocimientos de nuestras AM para realizar una ambiciosa investigación, financiada por el UNFPA, sobre cómo afectaron las respuestas a la COVID 19 a la capacidad de las matronas para prestar sus servicios. Los resultados se publicarán en 2022, pero los datos preliminares ya se están utilizando para pedir a los Gobiernos que reconozcan a las matronas como trabajadoras sanitarias prioritarias que necesitan equipos de protección y otros suministros esenciales, y para que consideren que las asociaciones de matronas pueden realizar una importante contribución a la hora de planificar la respuesta a la pandemia. Los resultados de esta investigación fueron utilizados por la ICM durante su participación en el INTERCAMBIO de partería organizado por el Grupo independiente de preparación y respuesta frente a las pandemias (IPPPR) que ayudó a definir los conocimientos de las matronas con el fin de elaborar un informe sobre las respuestas apropiadas en caso de futuras pandemias.

Una característica clave de la actualización del Marco profesional fue la inclusión de la igualdad de género como principio general que afecta al trabajo de las matronas y a la autonomía personal de las mujeres y niñas que reciben la mayoría de los servicios de SSRMNA. Este enfoque sobre el género surge del creciente reconocimiento por parte de nuestros miembros y dirigentes de los vínculos que existen entre los problemas a los que se enfrentan las mujeres y los de las matronas. La ICM tiene una postura cada vez más decidida a favor de la igualdad de género, ya que es esencial para el progreso de la profesión y, en última instancia, influye en las vidas de las mujeres y las comunidades.

PE3: Fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones en favor de la partería, teniendo como eje la voz de las mujeres

La promoción y las comunicaciones son estrategias que la ICM y sus socios utilizan para cambiar las políticas, prácticas y actitudes relacionadas con la partería y la igualdad de género, lo que resulta esencial para el progreso de la profesión.

Potenciar la promoción y las comunicaciones para las matronas y las mujeres

En julio de 2021, la ICM y sus socios presentaron la nueva y trascendental [Campaña PUSH](#), un movimiento global que durará una década en favor de las mujeres y las matronas que protegen y defienden sus derechos y su autonomía personal. Como responsables de la gestión y las operaciones de esta campaña, hemos dado importantes pasos para desarrollar la capacidad de nuestro equipo en materia de promoción y comunicaciones y hemos recaudado fondos específicos para poner en marcha y mantener el impulso de este importante proyecto. Se trata, sin embargo, de un esfuerzo colectivo creado y promovido por un grupo de socios en torno a una serie de objetivos comunes desarrollados tras consultar a las mujeres.

La campaña dará alas al poder transformador de las matronas en todo el mundo y en zonas geográficas prioritarias: (1) aumentando la financiación para un mayor número de matronas; (2) mejorando la educación y la formación en partería; (3) mejorando los salarios, las condiciones de trabajo y la carrera profesional de las matronas; (4) mejorando el estatus, el reconocimiento y la toma de decisiones de las matronas; y (5) cuestionando las perniciosas normas de género que impiden a las mujeres y niñas disfrutar de sus derechos. Aunque sus objetivos fundamentales son los mismos en todas las zonas geográficas, la campaña apoyará las prioridades regionales específicas de los distintos países.

En 2021 comenzamos a trabajar con nuestros socios para integrar firmemente la igualdad de género y los derechos de las mujeres en las comunicaciones externas de la ICM, incluida la campaña PUSH. En colaboración con la White Ribbon Alliance (WRA), invitamos a defensores de la igualdad de género y a matronas de organizaciones globales y locales de base a participar en una serie de talleres virtuales con el objetivo de elaborar mensajes sobre la partería desde la perspectiva de los sectores representados por cada uno de ellos. Este amplio relato sobre la amplitud y profundidad de las contribuciones de la partería extiende su influencia, más allá de las mujeres y otras personas que dan a luz, a los ámbitos de la salud sexual y reproductiva, la lucha contra el racismo y la discriminación, y los derechos humanos. Los nuevos mensajes contribuirán a colocar a las matronas en primera línea y en el centro del debate sobre la igualdad de género, el liderazgo, el trabajo digno, la igualdad salarial y los derechos humanos, y demostrarán la importancia de su trabajo para apoyar los esfuerzos de los defensores de la igualdad en todo el mundo. A raíz de ello, los hemos integrado en la matriz de mensajes fundamentales de la ICM, así como en los espacios que nos ofrecen los medios de comunicación, en los discursos pronunciados

Cuadro 2: Fortalecimiento de las asociaciones mediante talleres de promoción. Caso práctico de la Asociación de Parteras Profesionales (APP), México

En 2021 desarrollamos una completa herramienta de Evaluación de las necesidades de promoción (ENP) para que las AM pudieran analizar sus competencias, recursos, conocimientos y prácticas relacionadas con la promoción. Colaboramos con la Asociación de Parteras Profesionales (APP) de México para poner a prueba la herramienta. La prueba consistía en evaluar las necesidades de promoción y utilizar después los resultados para preparar una estrategia y un paquete de recursos de apoyo a la APP. El objetivo último era defender una profesión de partería más fuerte y capaz de mejorar la situación sanitaria de las mujeres, recién nacidos y familias de México.

Después de evaluar las necesidades y realizar varios talleres de adquisición de competencias impartidos por la ICM, la APP se ha reorganizado y ha revisado sus sistemas para ayudar a las matronas a colaborar con las mujeres en la defensa y promoción de lo que consideran sensato. Varias matronas que participaron en los talleres afirman que la APP es lo que les da fuerza para luchar por los cambios que necesitan. La Asociación les ha dado voz para defender las mejoras que ambicionan para las matronas y los servicios de partería, así como una plataforma para unirse y lograr más unidas que por separado. Las matronas agradecen enormemente el apoyo de la ICM y la posibilidad de identificarse y formar parte de un grupo más amplio de profesionales de partería de todo el mundo.

Según María Guadalupe Hernández, presidenta de la APP: «Los talleres proporcionaron a los miembros de la APP las competencias y la confianza necesarias para su defensa y promoción ante las partes interesadas en México. Se sienten más empoderadas a la hora de reunirse con los responsables de la toma de decisiones y con los socios para hablar de los problemas clave de la partería que identificaron durante los talleres. Hemos [mejorado nuestros sistemas y] hemos documentado las experiencias para que un número cada vez mayor de matronas compartan datos de diferentes lugares, ya que esto nos da argumentos para los planes de mejora de los servicios de partería y refuerza el papel de las matronas en la reducción de las muertes maternas. ¡Es maravilloso ver cómo se conectan unas con otras!».

La APP también reconoció haber aprendido la importancia de trabajar con las mujeres en sus actividades de promoción. Guadalupe añadió: «Ahora que trabajamos más con ellas y de forma más directa, y que el proceso se está documentando, continuamente vemos nuevas formas de aprender unas de otras sobre la importancia de trabajar con las mujeres por las que luchamos, al tiempo que ellas también luchan por las matronas».

por nuestros líderes con motivo de la presentación del informe SoWMy y en los canales de redes sociales de la ICM y la campaña PUSH. Estos mensajes seguirán siendo un elemento básico de nuestra forma de presentar la partería a las partes interesadas.

Apoyar la promoción y la capacidad de comunicación de las matronas y las AM

Uno de nuestros valores fundamentales es apoyar a las matronas para que defiendan sus intereses y los de las comunidades a las que atienden. Tras el desarrollo de nuestra Herramienta de promoción el año pasado, la ICM se asoció con la WRA para organizar talleres de promoción SMART para matronas en algunos países clave (véase el recuadro a la derecha). Este apoyo directo a la promoción en los propios países continuará durante los próximos años y se coordinará con las actividades de la Campaña PUSH.

El año pasado también publicamos nuestro [Kit de herramientas y Módulo de recursos del Día Internacional de la Matrona](#), financiado por el UNFPA. Este kit de herramientas, basado en el informe El Estado de las Matronas en el Mundo 2021, incluye gráficos y mensajes clave que ayudan a explicar e interpretar los datos, lo que facilita su uso por parte de matronas y AM durante sus celebraciones y actividades de promoción. También hemos colaborado con Direct Relief para desarrollar el [Centro global de matronas \(el Hub\)](#), un recurso de datos digitales con mapas interactivos, filtros y funciones de búsqueda para ayudar a las matronas y a las AM a conocer mejor el estado de su profesión y la necesidad de contar con servicios de partería seguros en sus países. Esta información puede ayudar a las personas y grupos a fomentar la continuidad de la atención dirigida por matronas y a reforzar los servicios de salud materna y neonatal en el país o la región donde trabajan. Por ejemplo, en Namibia, la Independent Midwives' Association of Namibia preparó una encuesta a través del Hub para tener información sobre los lugares del país en los que trabajan las matronas, así como sobre el cuidado materno respetuoso y diversas cuestiones de defensa y promoción que afectan a la profesión. La asociación utilizará estos datos para promover el reconocimiento de la partería como profesión autónoma y para argumentar la mejora de las políticas de salud materna y neonatal en Namibia.

Seguimos reforzando la capacidad de defensa y promoción de las matronas haciendo hincapié en elementos específicos de nuestro *Kit de herramientas de defensa y promoción para matronas*, publicado en 2020 en nuestro boletín mensual. Por ejemplo, en marzo de 2021 publicamos un artículo sobre defensa y promoción centrado en la importancia de definir el público destinatario o la persona o personas a las que es necesario convencer de la importancia de un determinado tema. El *Kit de herramientas de promoción* y muchos otros recursos están publicados en nuestro sitio web, que recibió 134.000 visitas el año pasado, un 14 % más que el anterior. La mayoría de estos usuarios visitaron el sitio web por primera vez.

Proporcionar liderazgo de ideas y experiencia técnica en asociaciones mundiales y regionales

Durante los últimos cinco años, la ICM ha recibido un número creciente de solicitudes para representar el punto de vista de las matronas en procesos y alianzas globales. El papel de la ICM como voz global de las matronas es un testimonio de nuestra mayor capacidad y visibilidad institucional y del creciente reconocimiento de las partes interesadas externas de que las matronas tienen un importante punto de vista que aportar. Por ejemplo, en

Actividades de promoción SMART por países

Kenia

Como parte del trabajo preparatorio para las actividades de la campaña en Kenia, colaboramos con la Midwives Association of Kenya y con la White Ribbon Alliance Kenya para organizar, junto con un grupo de socios locales, un taller de promoción SMART para identificar las prioridades más urgentes, incluyendo que la partería sea reconocida como profesión autónoma y que los principales condados mejoren la contratación, la continuidad laboral y las condiciones de trabajo de las matronas.

India

Con la Society of Midwives in India (SOMI) se organizó un taller de promoción SMART similar del que salieron dos objetivos principales: luchar por la autonomía de la partería y crear unidades de atención dirigidas por matronas (MLCU) a nivel nacional y regional.

Con la presentación del informe *El Estado de las Matronas en el Mundo (SoWMy) 2021*, medios de comunicación generales, especializados y regionales tan importantes como [Forbes](#) y [The Guardian](#) se hicieron eco de la existencia de la ICM y describieron detalladamente el papel desempeñado por las matronas en la mejora de la calidad de vida. Esta visibilidad cada vez mayor de nuestra organización refleja una tendencia general de la partería.

Hay que destacar que varias Asociaciones de matronas de la ICM asumieron la responsabilidad de captar la atención de los medios de comunicación y de amplificar aún más la voz colectiva de nuestra profesión. En lugares como el Reino Unido y Suecia, las matronas organizaron movimientos de promoción y concienciación pública para lograr cambios sumamente necesarios en los servicios de maternidad y en sus condiciones de trabajo.

2021 la ICM formó parte de varios grupos técnicos consultivos y grupos de trabajo de la OMS, entre los que se encuentran los siguientes (la lista no es completa):

- Directrices de la OMS sobre atención prenatal
- Directrices de la OMS sobre el aborto
- Guía de implementación de registros médicos domiciliarios
- Grupo de trabajo técnico global de la OMS sobre Vigilancia y respuesta en caso de muerte materna y perinatal (MPDSR)
- Grupo técnico consultivo de la OMS sobre Madres y recién nacidos para supervisar los resultados (MoNITOR).
- Grupo técnico consultivo y estratégico de expertos en salud materna, neonatal, infantil y del adolescente + nutrición (STAGE)

A través de nuestra participación en estos grupos de trabajo, la ICM contribuye con la perspectiva de las matronas a las directrices y el asesoramiento técnico prestado por la OMS a los Estados miembro de todo el mundo. Por ejemplo, hemos participado en las directrices globales sobre el aborto recientemente publicadas por la OMS que despenalizan totalmente el aborto y recomiendan ampliar los servicios de partería para que lo incluyan. La aplicación de estas directrices ayudará a garantizar que las mujeres sean tratadas con dignidad y humanidad y que la atención esté basada en evidencias sólidas y actualizadas.

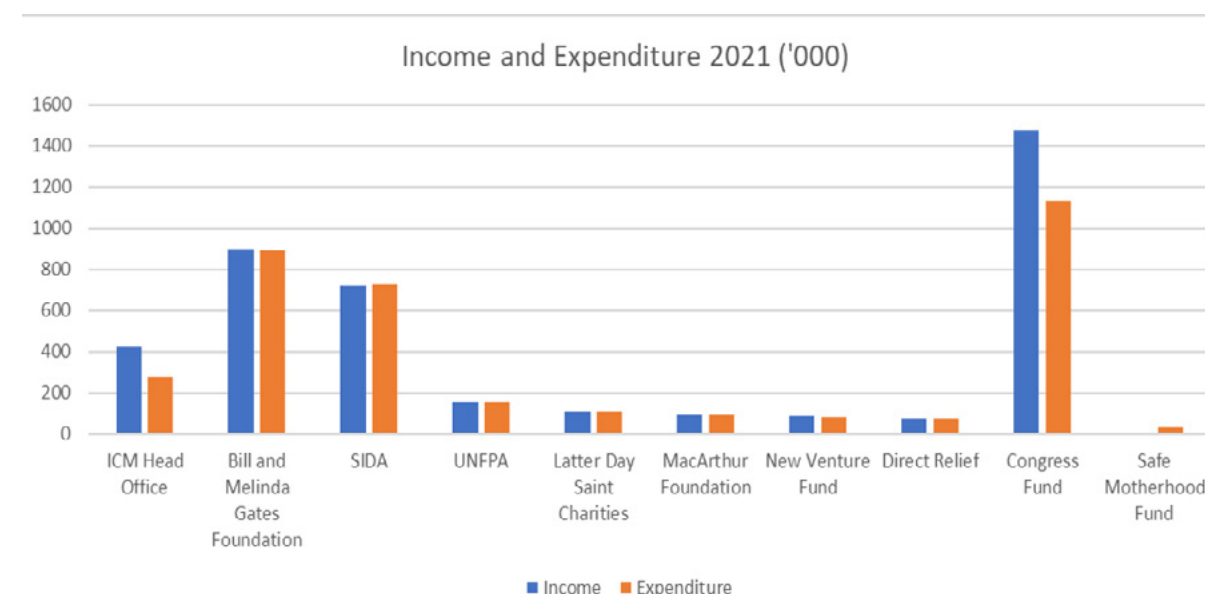
Resumen ejecutivo de los Estados financieros

El informe financiero recoge los resultados de las actividades descritas, realizadas durante el ejercicio 2021. El ejercicio se cerró con un resultado positivo de 477.822 euros, que se debe en gran medida a lo siguiente:

- Nuestra Estrategia Trienal para los años 2021 a 2023 se centra principalmente en la futura sostenibilidad de la ICM. El año 2021 fue el primer ejercicio completo que disfrutamos de la financiación básica de la Agencia sueca para la Cooperación y el Desarrollo Internacional (Sida) habíamos adelantado un saldo de la financiación básica de Direct Relief recibida en 2020. Estos fondos nos han permitido aumentar el equipo de la Sede central para empezar la ejecución de nuestro ambicioso Plan estratégico, además de destinar fondos a otros gastos básicos.
- Debido a la pandemia global de COVID 19, en 2020 decidimos aplazar nuestro Congreso Trienal de Bali hasta 2021. En lugar de un Congreso presencial, organizamos un Congreso virtual cada miércoles del mes de junio de 2021. Las pérdidas debidas al aplazamiento del Congreso de Bali fueron absorbidas en el presupuesto del Congreso virtual. Incurrimos en costes adicionales para la creación de la plataforma virtual en la que se iba a celebrar el Congreso, y también en un aumento de los honorarios de nuestros colaboradores encargados de la implementación, por el trabajo adicional de 2021. Aun así, el congreso virtual fue un éxito financiero. Los patrocinadores mantuvieron sus compromisos con el formato del Congreso virtual y pudimos asegurar la recaudación de fondos adicionales para patrocinar la participación de las matronas.
- Además de las nuevas subvenciones para el patrocinio del Congreso, también conseguimos fondos para tres nuevos proyectos. Firmamos un acuerdo de subvención con la Bill and Melinda Gates Foundation para un proyecto de investigación sobre Unidades de Partos Dirigidas por Matronas. La investigación documentará experiencias con estas unidades y propondrá un modelo de atención que pueda proporcionar unos cuidados de partería respetuosos, rentables y de alta calidad tanto a madres como a recién nacidos. El proyecto se desarrolla entre septiembre de 2021 y abril de 2023, con un valor total de 907.396 dólares estadounidenses. Además, tras la exitosa graduación de Jóvenes Matronas Líderes en la primera mitad de 2021, desarrollamos el segundo programa YML para el periodo 2022-2023. Conseguimos recaudar fondos para este programa mediante una subvención de 150.000 dólares estadounidenses de Johnson & Johnson Foundation y otra de 250.000 dólares estadounidenses del New Venture Fund. Por último, tras la satisfactoria fase inicial del proyecto «Más cumpleaños felices» en 2020, la ICM recibió más fondos en 2021 de Latter-Day Saint Charities para la fase de implementación.
- La pandemia global de COVID 19 siguió afectando a nuestra capacidad para implementar proyectos a la escala o al ritmo que habíamos presupuestado. Esto entorpeció nuestra capacidad para recuperar los gastos generales según lo presupuestado. Sin embargo, después de conseguir un resultado positivo por primera vez en tres años en 2020, estamos satisfechos de que la tendencia continúe en 2021.
- La ICM sigue siendo una empresa en funcionamiento.

Resumen de ingresos y gastos de 2021

En la siguiente tabla se muestran las principales áreas de ingresos y gastos.



Política de efectivo en caja y bancos

La política de la ICM es mantener activos líquidos disponibles.

Política de reservas

La Junta revisó, actualizó y aprobó la Política de reservas de la ICM en diciembre de 2020.

En la política, el importe mínimo de la Reserva de explotación se define como «la cantidad suficiente para mantener las operaciones y programas en curso durante un periodo de tiempo determinado, medido en meses».

El objetivo mínimo se define como la cantidad que equivale a tres meses de costes de explotación medios. El cálculo de los costes de explotación medios incluye todos los costes recurrentes y predecibles a excepción de la depreciación, los gastos en especies y otros gastos que no son en metálico.

La cantidad objetivo se calcula cada año tras la aprobación del presupuesto anual por la Junta.

Tomando como base el presupuesto aprobado para 2022, el objetivo mínimo de la Reserva de explotación se calcula en 363.000 euros.

A 31 de diciembre de 2021, nuestras reservas generales después de la asignación de resultados, ascienden a un total de 291.576 euros. Esto supone 71.424 euros menos que nuestro objetivo. La actual pandemia de COVID 19 provoca continuos retrasos en la implementación del proyecto, lo que creó un efecto dominó por el que no se pudieron cargar los gastos generales presupuestados. La menor recuperación de los gastos generales hizo que los ingresos disponibles tuvieran que utilizarse para cubrir gastos básicos, lo que redujo nuestros resultados.

4. Sigüientes pasos

Durante los últimos cien años, la ICM ha sido el único organismo internacional que ha trabajado para apoyar y fortalecer la profesión de matrona en todo el mundo. Hemos luchado para defender una profesión claramente ligada al género en el seno de sistemas patriarcales y hemos conseguido grandes logros a pesar de las dificultades.

Este año nos embarcamos en una nueva fase de nuestro viaje adaptando nuestra Junta, personal, sistemas y estructuras a la nueva y ambiciosa Estrategia Trienal que nos hemos marcado. La financiación básica de Sida nos ha dado la posibilidad de evaluar los cambios que debíamos realizar para asegurarnos un crecimiento sostenible que refleje la diversidad de las AM a las que representamos. Y todo esto lo hemos hecho en medio de una pandemia, sin dejar de lado los programas en curso.

Partiendo de estos sólidos cimientos, en 2022 y 2023 seguiremos trabajando en el progreso de la profesión de matrona y afrontaremos con valentía la desigualdad de género y la desigualdad salarial de las matronas, y trabajaremos por los servicios de SRHR y por la autonomía personal de las mujeres. Nos emociona ver que esta mayor capacidad se refleja en nuestro trabajo, en la comunidad mundial de matronas y en las mujeres a las que atendemos.

En esta nueva era, valoramos nuestro pasado pero estamos preparados para adaptarnos a un mundo en constante y rápida evolución. Contamos con los sistemas apropiados para basar nuestro trabajo en el plan estratégico, y seguimos aprendiendo y fortaleciéndonos junto a las matronas y las mujeres para lograr el cambio. Estamos deseando estudiar más a fondo los resultados y el impacto de nuestras actividades y programas sobre nuestros miembros y sobre la profesión en general. Nuestra estrategia es cada vez más contextual y, para responder a ello, nos estamos adaptando a las diferentes realidades en las que viven y trabajan las matronas y las AM, mejorando nuestros mecanismos de comunicación y personalizando nuestros recursos en mucha mayor medida que antes. Queremos reforzar aún más nuestra capacidad de compromiso con las AM y mejorar nuestro apoyo.

Nos sentimos muy orgullosos de los grandes logros que hemos conseguido en 2021 y de nuestros primeros 100 años de servicio a la profesión de matrona. Esperamos conservar este impulso en nuestro segundo centenario.

5. Estados financieros

5.1 Balance de situación

	<i>Notas</i>		2021 EUR	2020 EUR
ACTIVO				
Activo fijo				
Inmovilizado material	5.6.1	28.683		31.643
Inmovilizado inmaterial	5.6.1	<u>6.044</u>		<u>10.594</u>
			34.727	42.237
Activo circulante				
Cuentas a cobrar	5.6.2	425.603		136.871
Trabajo en curso	5.6.3	-		31.178
Efectivo en banco y en caja	5.6.4	<u>4.131.353</u>		<u>3.828.983</u>
			4.556.956	3.997.032
TOTAL ACTIVO			<u>4.591.683</u>	<u>4.039.269</u>
FONDOS PROPIOS Y PASIVO				
Fondos propios				
Reservas disponibles				
Reservas generales	5.5.1	291.576		158.311
Reservas asignadas	5.5.1	<u>533.108</u>		<u>187.802</u>
			824.684	346.113
Fondos restringidos	5.5.2	<u>16.792</u>		<u>17.542</u>
			841.476	363.655
Pasivo a largo plazo				
Financiación de proyectos	5.7.1			<u>1.019.179</u>
Pasivo a corto plazo				
Acreedores	5.7.2	86.286		4.962
Gastos devengados	5.7.2	48.497		61.210
Impuestos	5.7.2	34.162		23.506
Anticipos a proyectos	5.7.2.1	11.744		-3.314
Otras cuentas por pagar	5.7.2	695		<u>864</u>
			181.384	87.228
Becas/Subsidios				
Financiación básica	5.7.3.1	229.575		213.256
Financiación de proyectos	5.7.3.2	<u>3.339.247</u>		<u>2.355.951</u>
			3.568.822	2.569.207
			<u>3.750.206</u>	<u>2.656.435</u>
TOTAL CAPITAL PROPIO Y PASIVO			<u>4.591.683</u>	<u>4.039.269</u>

5.2 Declaración de ingresos y gastos del ejercicio a 31 de diciembre de 2021

	Notas Presupuesto 2021 (Euro)	Real 2021 (Euro)	Real2020 (Euro)
INGRESOS			
Cuotas de afiliación	5.9.1.1	406.359	366.755
Becas/Subsidios	5.9.1.2		
Financiación básica		875.265	211.680
Financiación de proyectos		1.819.556	1.415.685
Otros ingresos	5.9.1.3	1.111.600	14.564
TOTAL INGRESOS		4.212.780	2.008.684
GASTOS			
Personal	5.9.2.1	1.447.897	854.705
Junta	5.9.2.2	30.200	27.416
Representación	5.9.2.2	2.000	3.696
Servicios profesionales	5.9.2.3	158.200	266.430
Gastos generales de oficina	5.9.2.4	136.677	115.914
Actos y programas	5.9.2.5	2.115.192	730.693
TOTAL GASTOS		3.890.166	1.998.854
RESULTADO OPERATIVO		322.614	9.830
(Ingresos)/Gastos financieros	5.9.2.6	16.800	(4.159)
RESULTADO NETO		305.814	13.989
ASIGNACIÓN DEL RESULTADO - ADICIÓN/(DEDUCCIÓN)			
Reservas generales		203.525	58.451
Fondo para la iniciativa de maternidad segura		(53.500)	1.918
Fondo de asistencia para cuotas de afiliación		155.789	(29.046)
Fondo para interpretación de congresos			(4.610)
Fondo para conferencias regionales			(12.119)
Fondo Dorothea Lang			(604)
ASIGNACIÓN TOTAL DEL RESULTADO		305.814	13.989

5.3 Declaración de flujos de caja

Declaración de flujos de caja del ejercicio a 31 de diciembre de 2021

	2021	2020
Flujo de caja de actividades operativas		
Resultado general neto	477.822	13.989
Ajuste por		
Depreciación	10.497	10.619
	10.497	10.619
Variación de los activos y pasivos circulantes		
Cuentas a cobrar	(288.732)	319.061
Trabajo en curso	31.178	463.915
Pasivo	74.593	1.558.127
	(182.962)	2.341.103
Flujo de caja total de actividades operativas	305.357	2.365.711
Flujo de caja de actividades financieras		
Inversiones	(2.987)	-
		(1.076)
Flujo de caja total de actividades financieras	2.987	-
Cambio de efectivo en banco y en caja		
Caja a 31 de diciembre	4.131.353	3.828.983
Caja a 1 de enero	3.828.983	1.463.272
Cambio de efectivo en banco y en caja	302.370	2.365.711

5.4 Notas generales a los estados financieros

Aspectos generales

La Confederación Internacional de Matronas (ICM) se fundó en 1922 y, a lo largo de su existencia, ha tenido su sede en dos países. La ICM se trasladó de Inglaterra a los Países Bajos en el año 2000 y en 2005 se constituyó como asociación holandesa. La estructura de gobierno y los procesos de la ICM se reflejan en su Constitución y Reglamento. En nuestra reunión del Consejo 2021 se tomó la decisión de sustituir el Reglamento de la ICM por Políticas de gobierno. Este cambio se implementará en 2022.

Con la colaboración de sus socios y donantes, la ICM sigue trabajando en estrategias destinadas a mejorar la profesión de la partería en todo el mundo y a promocionar la autonomía de las matronas. Muchas de sus actividades se centran en fomentar el desarrollo de matronas bien formadas, reguladas y profesionales, como personal vital que necesitan los países para ofrecer unos servicios sanitarios de calidad a la madre y al recién nacido.

Una prueba del éxito de la ICM es la estabilidad de sus afiliaciones. Al terminar 2021 contaba con 139 Asociaciones miembro de 119 países. Regularmente se reciben nuevas solicitudes de afiliación y, en ocasiones, algunas Asociaciones miembro se dan de baja o son excluidas, normalmente por no haber podido pagar las cuotas durante varios años.

Estructura del grupo

El 16 de diciembre de 2019 se creó la WithWomen Foundation, con domicilio social en Koninginnegracht 60, 2514 AE La Haya.

Su objetivo es mejorar el acceso a las matronas y sus competencias a través de normas de calidad, promoción y acciones, así como fomentar la igualdad de género en la partería y promover unos servicios de calidad en el parto en todo el mundo. La fundación fue reconocida como organización benéfica «Algemeen Nut Beogende Instelling» (ANBI) el 19 de diciembre de 2019.

Su Junta está formada por tres miembros: un presidente independiente, un secretario y la ICM como tesorero. Los miembros de la Junta tienen autorización conjunta.

A 31 de diciembre de 2021, la fundación debía a la ICM 17.237 €, incluidos en el presupuesto de esta última como «Otras cuentas a cobrar».

La fundación no tiene capital fundacional y se considera una filial de la ICM, que es la responsable de la dirección del grupo. El patrimonio de la Fundación a 31-12-2021 asciende a -/- 11.633 euros y la valoración a diciembre de 2021 es cero.

En virtud de la exención recogida en el artículo 407, apartado 2 sub a Título 9 BW2 (de la Constitución holandesa), la fundación no es consolidada por la ICM.

Cambio de principios contables

Durante el periodo de referencia, no se ha producido ningún cambio en los principios contables.

Principios generales de los estados financieros

Se han aplicado las normas de contabilidad generalmente aceptadas para las organizaciones sin ánimo de lucro en los Países Bajos. Los estados financieros de 2021 se han preparado conforme a la directriz RJ para microentidades y pequeñas entidades, sección C1 «pequeñas organizaciones sin ánimo de lucro».

Los estados financieros se han preparado utilizando el principio de valor de adquisición. A menos que se indique lo contrario, todos los activos, así como los fondos propios y el pasivo, reflejan su valor nominal. Los ingresos y costes se han contabilizado conforme al criterio de lo devengado.

Comparación con el ejercicio anterior

Los principios de valoración y el método de determinación del resultado son los mismos que los utilizados en el ejercicio anterior, a excepción de los cambios que, en su caso, se explican en la sección correspondiente.

A efectos comparativos, las cifras del ejercicio anterior se han ajustado en algunos puntos. Estos ajustes no afectan al patrimonio neto a 1 de enero de 2021 ni a los resultados de 2021.

Principios de valoración del activo y el pasivo

Activo fijo

El inmovilizado material e inmaterial se refleja según el valor de adquisición. El método de amortización utilizado para los equipos de oficina y el sitio web es lineal y se basa en un ciclo de vida útil de cinco años, mientras que para el mobiliario se utiliza un método lineal basado en un ciclo de vida útil de diez años.

Cuentas a cobrar

Todas las cuentas a cobrar se anotan con su valor razonable y se valoran al coste amortizado. El valor razonable y el coste amortizado son iguales al coste nominal. Se han deducido todas las provisiones necesarias por posibles deudas incobrables. La provisión se ha determinado tomando como base una valoración individual de cada caso.

Activos líquidos

Todos los activos líquidos se valoran a valor nominal. Si algún recurso no estaba disponible, se ha tenido en cuenta con su valoración.

Trabajo en curso

Los costes relacionados con el Congreso Trienal se registran en el año con el que están relacionados. La financiación de estos costes proviene de los ingresos generados por el Congreso y se atribuirá a los presupuestos de la ICM. El balance de situación refleja los importes pendientes de reconciliar al final del Congreso, una vez que se hayan contabilizado todos los fondos.

Fondos propios

El neto patrimonial de la organización se divide en varios fondos y reservas que se definen como fondos restringidos o reservas disponibles.

Las reservas disponibles comprenden, por un lado, la reserva general, que sirve para garantizar la continuidad de las actividades de la Confederación Internacional de Matronas y, por otro, los fondos disponibles asignados a las actividades definidas por la Junta de la ICM. Las reservas restringidas solo están disponibles para actividades definidas específicamente, tal como se recoge en los Términos de referencia de los fondos cuya definición corre a cargo de los donantes o contribuyentes externos al fondo.

Pasivo circulante

Los préstamos y las cuentas por pagar se reconocen inicialmente con un valor razonable y se valoran al coste amortizado.

Principios de la Declaración de ingresos y gastos

Los fondos recaudados, herencias y donaciones no sometidos a restricciones se registran en el año en que se reciben o en la fecha en que su recepción se hace efectiva. Otros ingresos y gastos se registrarán en el período pertinente al que hagan referencia.

Durante el ejercicio se utiliza un tipo de cambio medio diario para el cambio de divisas a/ de euros. Al final del ejercicio, los activos y pasivos monetarios se (re)valorizarán con el tipo de cambio.

Las cuotas de afiliación se calculan antes del año al que corresponden utilizando la información más reciente sobre el número de matronas de cada asociación miembro, según se indica en la encuesta anual a los miembros.

Las actividades de captación de fondos incluyen la compensación de ingresos y gastos de las actividades de captación de fondos. Los ingresos y gastos se registran en el período pertinente al que hacen referencia.

Principios de la Declaración de flujos de caja

Para el resumen se utiliza el método indirecto. Esto significa que las variaciones de efectivo se explican por las variaciones en los otros asientos del balance.

5.5 Notas al Balance de situación Fondos propios

5.5.1 Fondos disponibles

	Saldo a 1 de enero de 2021	Fondos relacionados con el fondo	Costes relacionados con el fondo	Fund related costs	Transfer- encias de diciembre 2021	Saldo a 31 de diciembre 2021
Reserva general	158.311	133.265				291.576
Fondos asignados						
Fondo para la iniciativa de maternidad segura	169.130	649	-	(28.618)	-	141.161
Fondo de asistencia para cuotas de afiliación	9.132	-	-	-	-	9.132
Fondo para congresos	8.312	444.144		(70.559)		381.897
Fondo para conferencias regionales	1.227			(309)		918
Subtotal Fondos asignados	187.801	444.793	-	(99.486)	-	533.108
Total fondos disponibles	346.112	578.058	-	(99.486)	-	824.684

El Fondo para la iniciativa de maternidad segura ayuda a matronas o asociaciones de matronas de países con pocos recursos y altas tasas de mortalidad y morbilidad materna. El Fondo de asistencia para cuotas de afiliación se estableció con el objetivo fundamental de ayudar a las Asociaciones miembro de la ICM (o asociaciones de matronas que soliciten su afiliación a la ICM) que, por razones económicas (demostrables), no puedan pagar total o parcialmente la cuota anual de la ICM. El Fondo para congresos se utiliza para cubrir los gastos realizados por la ICM o en su nombre con motivo de la preparación del Congreso Trienal. El Fondo para conferencias regionales se usa para cubrir los gastos realizados por la ICM o en su nombre con motivo de la preparación de las conferencias regionales.

5.5.2 Fondos restringidos

	Saldo a 1 de enero de 2021	Fondos relacionados con el fondo	Costes relacionados con el fondo	Fund related costs	Transfer- encias de diciembre 2021	Saldo a 31 de diciembre 2021
Fondo de donación						
Dorothea Lang	17.542			(750)		16.792
Total Fondos restringidos	17.542	-	-	(750)	-	16,792

Dorothea Lang, una matrona jubilada de EE. UU., ha realizado una donación con el objetivo de que las matronas puedan asistir a futuros Congresos. La Junta acordó en 2018 reservar 8500 euros durante cuatro años para contribuir a los gastos del Proyecto de historia de la ICM que debería estar terminado en 2022. En el periodo 2018-2021 se invirtió en este proyecto un importe total de 6738 euros.

5.6 Notas al Balance de situación Activo

5.6.1 Inmovilizado material e inmaterial

	Inmovilizado material			Inmovilizado Total Activo inmaterial	
	Informática	Mobiliario de oficina	Sub total	Sitio web	Total
Valor neto contable a 1 de enero	5.186	26.457	31.643	10.595	42.237
Adiciones en 2021	2.987	-	2.987	-	2.987
Depreciación en 2021	(2.421)	(3.526)	(5.947)	(4.550)	(10.497)
Valor neto contable a 31 de diciembre	5.752	22.931	28.683	6.045	34.727

El porcentaje de depreciación del equipamiento de oficina y del sitio web fue del 20 %. El porcentaje de depreciación del mobiliario de oficina fue del 10 %.

5.6.2 Cuentas a cobrar

	Saldo a 31 de diciembre de 2021	Saldo a 31 de diciembre de 2020
Deudores		
Cuota de afiliación	36.152	22.756
Otros deudores	18.891	36.447
Provisión para deudores de dudoso cobro	(19.873)	(6.342)
Subtotal deudores	35.170	52.861
Otras cuentas a cobrar		
Becas/Subsidios	16.081	21.247
WithWomen Charity	17.237	14.018
Pagos anticipados	26.744	7.725
Resultados del Congreso virtual 2021	309.519	
Otras cuentas a cobrar	20.852	41.021
Provisión de créditos dudosos	-	-
Subtotal otras cuentas a cobrar	390.433	84.011
Total cuentas a cobrar	425.603	136.872

5.6.2.1 Rotary (en Otros deudores)

	Saldo a 1 de enero de 2021	Subsidio recibido	Gastos	Saldo a 31 de diciembre de 2021
Rotary (en relación con las Asociaciones miembro)	24.040		(24.040)	-
Total	24.040	-	(24.040)	-

Rotary Noruega, junto con Rotary en Malawi y Zambia, aportó fondos para ampliar el programa 10K HMS-HBS en esos países. La ICM apoyó este trabajo en 2018 y 2019. La deuda pendiente no pudo cobrarse en 2021 y se canceló.

5.6.2.2 Becas/Subsidios

	Saldo a 1 de enero de 2021	Subsidio recibido	Gastos	Saldo a 31 de diciembre de 2021
Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA)	21.247	(155.595)	150.429	16.081
Total Becas/Subsidios	21.247	(155.595)	150.429	16.081

El UNFPA concedió financiación a la ICM en 2021 para, entre otras cosas, financiar nuestro Congreso virtual, la celebración de nuestro Día Internacional de la Matrona y la publicación de la revista digital conjunta ICM/UNFPA *A Moment for Midwives*.

5.6.3 Trabajo en curso

	Saldo a 1 de enero de 2021	Recibido 2021	Gastos 2021	Saldo a 31 de diciembre de 2021
Costes activados para el trabajo relativo a:				
Congreso virtual 2021	10.144	299.378	(309.522)	-
Congreso 2023	21.034		(21.034)	-
Total trabajo en curso	31.178	299.378	(330.556)	-

Tras el aplazamiento del Congreso 2020 en Bali por la pandemia global de COVID 19, organizamos un Congreso virtual en 2021. El saldo a final del ejercicio es el importe de compensación de las cuotas de capitación de la ICM y de los resultados positivos del Congreso virtual y se presenta en el apartado 5.6.2 Cuentas a cobrar.

La Junta decidió que el Congreso 2023 se celebre en Bali y no en Abu Dabi. Los costes financiados anticipadamente por la ICM para el Congreso en Abu Dabi se eliminaron del Trabajo en curso en 2021.

5.6.4 Efectivo en caja y bancos

	Saldo a 31 de diciembre de 2021	Saldo a 31 de diciembre de 2020
Efectivo en caja	996	845
Efectivo en banco	4.130.357	3.828.138
Total efectivo	4.131.353	3.828.983

La ICM tiene la libre disposición del efectivo.

5.7 Notas al Balance de situación Pasivo

5.7.1 Pasivo a largo plazo

	2021	2020
Bill and Melinda Gates Foundation - Proyecto SMS	-	1.019.179
Total	-	1.019.179

5.7.2 Pasivo a corto plazo

	Saldo a 31 de diciembre de 2021	Saldo a 31 de diciembre de 2020
Acreedores	86.286	4.962
Gastos devengados	48.497	61.210
Impuestos	34.162	23.506
Anticipos a proyectos	11.744	(3.314)
Otras cuentas por pagar	695	864
Total Pasivo a corto plazo	181.384	87.228

5.7.2.1 Anticipos a proyectos

	Saldo a 1 de enero de 2021	Anticipos	Anticipos liquidados	Saldo a 1 de diciembre de 2021
Rwanda Association of Midwives - Proyecto Más cumpleaños felices	1.795	53.678	(67.217)	(11.744)
Bangladesh Midwifery Society - Proyecto Fortalecimiento de los servicios de partería - Otros	48.544	5.385	(5.385)	-
Provisión anticipos no liquidados	(47.025)		(48.544)	-
Total Becas/Subsidios	3.314	59.063	(74.121)	(11.744)

5.7.3 Becas/Subsidios

5.7.3.1 Financiación básica

	Saldo a 1 de enero de 2021	Subsidio recibido	Gastos	Revalorización de divisas	Saldo a 1 de diciembre de 2021
Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional (Sida)	154.828	787.179	(712.432)		229.575
Direct Relief	58.429	-	(58.429)		-
Total Financiación básica	213.257	787.179	(770.861)	-	229.575

Direct Relief donó 100.000 dólares estadounidenses (82.500 euros) de fondos no restringidos discrecional para el periodo comprendido entre octubre de 2020 y octubre de 2021. La finalidad de esta donación era cubrir costes básicos de la ICM y respaldar sus esfuerzos en relación con la pandemia de COVID 19.

Sida confirmó una subvención de 32.000.000 coronas suecas (3.077.110 euros) para el periodo comprendido entre agosto de 2020 y diciembre de 2023. La finalidad de esta subvención era ayudar a cubrir los costes básicos de la ICM para que pueda alcanzar los objetivos de su estrategia trienal 2021-2023.

5.7.3.2 Financiación de proyectos

	Saldo a 1 de enero de 2021	Subsidio recibido	Gastos	Saldo a 31 de diciembre 2021
MacArthur Foundation	110.088	-	(89.809)	20.279
Bill and Melinda Gates Foundation - Proyecto SMS				
- Del Pasivo a corto plazo	1.935.065	-		
- Del Pasivo a largo plazo	1.019.179	-	(692.298)	2.261.946
Bill and Melinda Gates Foundation				
- Proyecto MLBC	-	582.088	17.568	599.656
Latter Day Saint Charities	9.810	192.858	(106.018)	96.650
Laerdal Global Health	12.847	-	(12.847)	-
Direct Relief	17.697		(17.697)	-
Johnson & Johnson - Patrocinio del Congreso	156.544		(144.044)	12.500
Johnson & Johnson - Premios	103.948	-	8.798	112.746
Johnson & Johnson - YML	9.952	129.598	(11.985)	127.565
New Venture Fund - YML	-	105.723	(2.257)	103.466
New Venture Fund - Patrocinio del Congreso virtual	-	78.372	(78.372)	-
Federación Internacional de Ginecólogos y Obstetras (FIGO)	-	12.705	(8.266)	4.439
Total Financiación a proyectos	3.375.130	1.101.344	(1.137.227)	3.339.247

La ampliación sin costes de la subvención de 2018 de la **MacArthur Foundation** se utilizó en 2021 para patrocinar la participación de las matronas mexicanas en nuestro Congreso virtual, para organizar un taller de defensa y promoción, y para respaldar el desarrollo de nuestra plataforma de aprendizaje *online*. Esta ampliación sin costes termina el 31 de marzo de 2022.

El proyecto *Reforzar los servicios de partería (SMS)*, financiado por la **Bill and Melinda Gates Foundation**, se aprobó inicialmente para un periodo de tres años, 2018-2020, y se amplió con una subvención complementaria para 2020-2022. El total del proyecto asciende a 4,24 millones de euros (4,8 millones de dólares estadounidenses).

En 2021 conseguimos otra subvención de la Bill and Melinda Gates Foundation y la destinamos a un proyecto de investigación sobre las Unidades de partos dirigidas por matronas. La investigación documentará experiencias con estas unidades y propondrá un modelo de atención que pueda proporcionar unos cuidados de partería respetuosos, rentables y de alta calidad tanto a madres como a recién nacidos. El proyecto se desarrolla entre septiembre de 2021 y abril de 2023, con un valor total de 907.396 dólares estadounidenses (801.303 euros).

El proyecto *Más cumpleaños felices en Ruanda*, financiado por Latter-Day Saint Charities, aprovecha el éxito del proyecto *50.000 felices cumpleaños* y permite que más matronas sigan salvando vidas durante el parto. Tras una satisfactoria fase inicial en 2020, la ICM recibió más fondos en 2021 para la fase de implementación. La Rwanda Association of Midwives recibió una subvención para realizar actividades de formación en Ruanda.

Laerdal Global Health había contribuido a la financiación de los proyectos *10.000* y *50.000 felices cumpleaños* en años anteriores. En 2020 contribuyó a la fase inicial del proyecto *Más cumpleaños felices*. Todo concluyó con éxito en 2020 y, en 2021, el saldo pendiente se pudo transferir a nuestros fondos generales para cumplir los futuros objetivos de la ICM.

En 2019, **Direct Relief** concedió un fondo destinado a actualizar y distribuir el paquete de herramientas para partería. A principios de 2021, Direct Relief acordó que el saldo restante se utilizara para patrocinar la participación de matronas en nuestro Congreso virtual.

La ICM había recibido fondos de **Johnson & Johnson** para el patrocinio de nuestro Congreso 2020 en Bali. Tras el aplazamiento del Congreso y su conversión en un Congreso virtual en 2021, Johnson & Johnson mantuvo su compromiso de patrocinio y los fondos fueron reconocidos como tales. Una pequeña cantidad restante se va a transferir al Congreso 2023 en Bali.

Johnson & Johnson aportó fondos para los premios de formación e investigación de la ICM y para el premio Marie Goubran Agent for Change en 2019, 2020 y 2021. Este programa sigue aplazado por la pandemia global de COVID 19.

Tras la exitosa graduación de Jóvenes Matronas Líderes en la primera mitad de 2021, desarrollamos el segundo programa YML para el periodo 2022-2023. Conseguimos recaudar fondos para este programa mediante una subvención de 150.000 dólares estadounidenses (129.598 euros) de **Johnson & Johnson Foundation** y otra de 250.000 dólares estadounidenses (211.446 euros) del **New Venture Fund**.

El **New Venture Fund** también concedió una nueva subvención de 93.517 dólares estadounidenses (78.372 euros) para patrocinar la asistencia de matronas de países de rentas medias y bajas a nuestro Congreso virtual 2021.

En 2021, la ICM firmó un contrato de 20.000 dólares estadounidenses (16.940 euros) con la FIGO para participar en su proyecto *Mejorar el acceso a los medicamentos esenciales para reducir la morbilidad y la mortalidad por hemorragia posparto (HPP)*.

5.8 Derechos, obligaciones y acuerdos fuera del balance

5.8.1 Obligaciones económicas anuales

El alquiler de las oficinas de la ICM (Koninginnegracht 60, La Haya) asciende a 43.860 euros anuales. El contrato expira el 31 de mayo de 2025.

El arrendamiento de la máquina fotocopidora asciende a 7.022 euros anuales; el contrato expira en 2024.

5.8.2 unión del Consejo y Congreso Trienal

De acuerdo con los estatutos, la ICM tiene la obligación de celebrar una reunión anual del Consejo antes de que transcurran seis meses a partir del cierre del ejercicio de la Confederación (Constitución de la ICM, Artículo 12, cláusulas i, ii). Cada tres años, la ICM celebra una reunión del Consejo junto con su Congreso Trienal.

La ubicación del Congreso Trienal se decide con cinco años de antelación. En el Congreso se incluye programación científica y otras actividades, como una celebración multiconfesional y la ceremonia de inauguración. Los participantes son mayoritariamente matronas de todo el mundo, junto con organizaciones colaboradoras, patrocinadores y expositores.

La planificación y organización de los Congresos trienales comienza durante los dos trienios anteriores (cinco años antes). Se firman los contratos con la sede del Congreso, el equipo de gestión del Congreso y la empresa organizadora local de la conferencia. La Junta de la ICM aprueba el presupuesto final del Congreso. Los gastos reales del Congreso se contabilizan en el año en que se producen y son solo una parte del informe financiero anual del ejercicio en el que se celebra el Congreso. La ICM es responsable de las obligaciones derivadas del Congreso en los años anteriores al mismo y en el año de su celebración.

En los años anteriores al Congreso, la ICM financia por anticipado los pagos a los

proveedores, de acuerdo con los contratos y acuerdos firmados. El importe total financiado anticipadamente para los Congresos, en su caso, puede consultarse en la sección 5.5.6.3 Trabajo en curso. Estos importes se saldarán cuando se disponga de recursos suficientes por las inscripciones de los participantes y se hayan recibido los fondos de patrocinadores y expositores.

5.8.3 Congreso Trienal de 2023 en Bali

Tras el éxito del Congreso virtual en 2021 y con la decisión de celebrar el Congreso 2023 en Bali y no en Abu Dabi, en la segunda mitad de 2021 se estaba elaborando un presupuesto. Como parte del proceso de gestión de riesgos de la ICM, consideramos que la actual pandemia global de COVID 19 era un riesgo para nuestra capacidad de organizar un Congreso en Bali en 2023. Se plantearon cinco escenarios para gestionar el riesgo y se presentaron a la Junta en noviembre de 2021. Los cinco escenarios incluían la celebración presencial del Congreso en Bali; la cancelación del congreso presencial y el paso a un formato totalmente virtual; un modelo híbrido simple que incluyera un congreso presencial con sesiones grabadas disponibles a demanda una vez finalizado el Congreso; un modelo totalmente híbrido que incluyera un congreso presencial combinado con la transmisión en directo y posibles ponentes a distancia; y la cancelación del Congreso 2023. La Junta eligió la opción híbrida simple.

La Junta decidió que si la pandemia de COVID 19 hiciera imposible celebrar con seguridad el Congreso en formato presencial, se cancelaría por completo. La decisión final sobre la cancelación se tomará seis meses antes del Congreso, en enero de 2023.

El acuerdo con el Bali Nusa Dua Congress Centre (BNDCC) para 2020 se renovó para 2023, y la cantidad presupuestada para la sede del Congreso 2023 asciende a 390.000 dólares estadounidenses, de los cuales un 60 %, es decir 234.000 dólares estadounidenses, están depositados como garantía mínima. El saldo de los depósitos del BNDCC 2020 se acreditará a la ICM y se utilizará para los futuros pagos del Congreso 2023.

5.8.4 Otras consideraciones

La actual pandemia de COVID 19 sigue afectando a la forma en que la ICM desarrolla su actividad diaria. Como dato positivo, según hemos ido aprendiendo a adaptarnos a la interacción y la colaboración online, el equipo de nuestra Sede central se ha ampliado fuera de los Países Bajos gracias a la incorporación de contratistas en distintos lugares del mundo.

5.9 Notas a la Declaración de ingresos y gastos

5.9.1 Financiación básica de la ICM

5.9.1.1 Cuotas de afiliación

	<i>Presupuesto</i> 2021	<i>Real</i> 2021	<i>Real</i> 2020
Cuotas de afiliación	406.359	400.674	366.755

En 2021, se unió una nueva asociación de matronas a la ICM.

A principios de 2021, adoptamos una nueva estructura de cuotas de afiliación que dio lugar a un aumento de los ingresos por este concepto. Las cuotas se determinan ahora en función del número de matronas activas de cada asociación, el grupo al que pertenece el país dentro del Índice de Desarrollo Humano (IDH) y la Renta Nacional Bruta de su país en relación con la de su grupo del IDH. Se puso en marcha un plan de pagos trienal para atenuar el aumento de las cuotas de nuestros miembros. Por ello, cabe esperar un nuevo aumento de las cuotas de afiliación en 2022 y 2023, cuando finalice el descuento.

5.9.1.2 Becas/Subsidios

La ICM recibe el apoyo de varias entidades de financiación asociadas para realizar aquellas actividades que se consideran fundamentales para mejorar la partería en todo el mundo y crear un cuerpo de matronas altamente cualificado.

La relación de entidades e importes recibidos en 2021 fue la siguiente:

	<i>Presupuesto</i> 2021	<i>Real</i> 2021	<i>Real</i> 2020
Subsidios básicos			
Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional (Sida)	875.265	720.448	188.950
Direct Relief		57.383	22.730
Total Subsidios básicos	875.265	777.831	211.680
	<i>Presupuesto</i> 2021	<i>Real</i> 2021	<i>Real</i> 2020
Subvenciones, donaciones y patrocinios			
UNFPA	127.344	150.789	214.989
MacArthur Foundation	112.284	91.511	366
Bill and Melinda Gates Foundation	1.272.502	899.848	667.825
Latter Day Saint Charities	135.288	110.057	114.881
Laerdal Global Health	-	3.755	222.285
Direct Relief	16.121	17.697	11.308
Johnson & Johnson	2.743	14.744	171.242
New Venture Fund	77.932	84.742	-
Federación Internacional de Ginecólogos y Obstetras (FIGO)	13.333	8.271	-
Otras subvenciones y donaciones	62.009	26.519	12.789
Total Subsidios básicos	1.819.556	1.407.933	1.415.685
Total Becas/Subsidios	2.694.821	2.185.764	1.627.365

5.9.1.3 Otros ingresos

	<i>Presupuesto 2021</i>	<i>Real 2021</i>	<i>Real 2020</i>
Ingresos de recaudación de fondos	-	-	440
Ingresos de fondos y reservas			
Fondo para la iniciativa de maternidad segura	1.500	649	2.065
Fondo para congresos	1.110.100	1.464.685	-
Fondo para conferencias regionales	-	-	3.976
Total ingresos de fondos y reservas	1.111.600	1.465.334	6.041
Otros			
Donaciones de miembros de la Junta	-	1.200	5.000
Servicios de asesoría	-	1.158	2.500
Otros	-	29	583
Total otros	-	2.387	8.083
Total otros ingresos	1.111.600	1.467.721	14.564

La Japanese Nursing Association (JNA) contribuyó al Fondo para la iniciativa de maternidad segura para facilitar a las matronas de países en desarrollo su asistencia al Congreso virtual de 2021.

Los ingresos del Fondo para congresos son la cuota de capitación de la ICM del Congreso virtual. El resultado positivo del Congreso se añade al Fondo para congresos a través de la asignación de resultados.

5.9.2 Gastos de la ICM

5.9.2.1 Costes de personal

	<i>Presupuesto 2021</i>	<i>Real 2021</i>	<i>Real 2020</i>
Salarios brutos	595.771	545.531	469.817
Gastos sociales	124.199	67.719	54.591
Honorarios de contratistas	666.096	719.991	327.635
Otros costes de personal	61.831	51.025	2.662
Total costes de personal	1.447.897	1.384.266	854.705

La ICM tiene personal en nómina en los Países Bajos y en Suecia. El 31 de diciembre de 2021, trabajaban en la Sede central de la ICM 10 personas (7,35 EDP durante 2021) en comparación con las 6 (6,75 EDP durante 2020) de diciembre de 2020.

Otros miembros del equipo de la Sede central trabajan y viven en otros países, por lo que son contratistas. El 31 de diciembre de 2021, eran 13 los contratistas que formaban parte de la Sede central de la ICM, en comparación con los 7 contratistas de diciembre de 2020.

En total, en 2021 se incorporaron 11 nuevos miembros al equipo y se marcharon 2.

En 2020 los costes de los contratistas se presentaron como costes de consultoría. Este concepto incluía los costes de los contratistas que se consideraban parte del equipo de la Sede central y de los consultores que ayudaban en la realización de nuestros actos y programas. Para que la información sea más justa, estos costes se dividen ahora entre costes de personal para contratistas y costes de consultoría en el apartado de actos y programas.

5.9.2.2 Costes de la Junta y representación

	<i>Presupuesto 2021</i>	<i>Real 2021</i>	<i>Real 2020</i>
Costes de la Junta	30.200	31.679	27.416
Representación	2.000	131	3.696
Total Junta y representación	32.200	31.810	31.112

Teniendo en cuenta la composición internacional de la Junta de la ICM, la actual pandemia global de COVID 19 hizo que todas las reuniones de la Junta se celebraran de forma virtual en 2021. Lo mismo ocurrió con las actividades de representación de los miembros de la Junta y de los miembros del equipo de la Sede central.

5.9.2.3 Servicios profesionales

	<i>Presupuesto 2021</i>	<i>Real 2021</i>	<i>Real 2020</i>
Auditoría	30.000	69.318	49.929
Traducciones	100.000	131.532	96.643
Gastos legales	23.600	28.396	13.281
Apoyo financiero	-	-	98.397
Sueldos administración	4.600	1.985	2.454
Otros servicios profesionales	-	-	5.726
Total servicios profesionales	158.200	231.231	266.430

Se produjo un cambio en la contabilidad de los honorarios de auditoría. Los costes de auditoría del ejercicio financiero anterior se reconocían en el año en que se realizaba la auditoría. Ahora estos costes se devengan y se incluyen en el ejercicio al que se refiere la auditoría. Estos costes devengados se basan en los honorarios estipulados en el pliego de condiciones firmado entre la ICM y los auditores.

La ICM centró su interés en la igualdad entre sus miembros, aumentando el número de documentos y comunicaciones disponibles en los tres idiomas oficiales y creando el sitio web en tres idiomas. En 2021 se avanzó en el desarrollo de una plataforma de aprendizaje *online*. Esto ha aumentado los costes de traducción para poder ofrecer los módulos en inglés, francés y español.

En 2021, el apoyo financiero fue asumido por los contratistas cuyos costes se detallan en el apartado Costes de personal.

En 2021 realizamos una amplia revisión de nuestras políticas operativas y comenzamos a desarrollar nuestras Políticas de gobierno en sustitución del Reglamento. Para algunas de ellas se solicitaron revisiones y opiniones legales adicionales.

5.9.2.4 General Office costs

	Presupuesto 2021	Real 2021	Real 2020
Alquiler de la Sede central	43.493	44.879	76.467
TCl y comunicación	49.730	52.365	19.883
Otros costes	43.454	76.379	19.564
Total costes generales de oficina	136.677	173.623	115.914

Los demás costes incluyen una provisión para deudores de dudoso cobro.

Anteriormente, los costes de depreciación y los gastos bancarios se presentaban como gastos financieros. Ahora se presentan en la partida de Costes generales de oficina - Otros. Para su comparación, los datos reales de 2020 también se han pasado a esta categoría.

5.9.2.5 Actos y programas

	Presupuesto 2021	Real 2021	Real 2020
Personal local	-	14.251	64.828
Costes de consultoría	669.334	399.627	358.556
Gastos de viaje	60.627	8.446	55.925
Sede y alojamiento	-	49.568	81.903
Otros costes directos	211.945	117.263	169.481
Congreso y conferencias regionales	1.173.286	1.186.033	
Total servicios profesionales	2.115.192	1.775.188	730.693

Debido a la actual pandemia de COVID 19, las actividades de proyectos siguieron aplazándose o realizándose en formato online. Por ello, los costes directos de proyectos siguen siendo inferiores a los presupuestados este año.

En 2020, los costes de consultoría se presentaron como Costes de personal. Para que la información sobre nuestros gastos sea más justa, estos costes se dividen ahora entre Costes de personal para los contratistas que forman parte de nuestro equipo de la Sede central y los consultores contratados para ayudar a la realización de nuestros actos y programas.

5.9.2.6 Ingresos y gastos financieros

	Presupuesto 2021	Real 2021	Real 2020
Intereses	6.000	218	-
Diferencias en los tipos de cambio	10.800	(19.999)	(4.159)
Total (ingresos)/gastos financieros	16.800	(19.780)	(4.159)

En 2021, ABN Amro Bank rebajó el umbral de los intereses de crédito sobre saldos en euros a 100.000 euros. Tenemos efectivo en el banco en euros, dólares estadounidenses y coronas suecas, y solo lo convertimos a euros cuando es necesario para evitar los intereses de los créditos en la medida de lo posible.

Anteriormente, los costes de depreciación y los gastos bancarios se presentaban como gastos financieros. Ahora se presentan en la partida de Costes generales de oficina - Otros. Para su comparación, los datos reales de 2020 también se han pasado a esta categoría.

5.10 Resumen del presupuesto 2022

A consecuencia de los requisitos de subvención de la Sida y de acuerdo con la presentación de una Política de recuperación total de costes, la ICM está cambiando de un planteamiento presupuestario basado en costes a uno basado en resultados (o en actividades). Este nuevo planteamiento presupuestario conectará con mayor fuerza la estrategia de la ICM con su presupuesto. El plan operativo se desarrolla anualmente de acuerdo con la Estrategia y se identifican los resultados anuales. Los costes de las actividades necesarias para conseguir estos resultados se calculan y se les asignan fondos. Este nuevo planteamiento ayudará a la ICM a identificar y planificar la recuperación de todos los costes de implementación de su Estrategia.

A continuación se resumen las previsiones de ingresos y gastos para 2022.

INGRESOS

Cuotas de afiliación	448.713
Becas/Subsidios	
Financiación básica	969.373
Financiación de proyectos	3.169.031
Otros ingresos	5.250
TOTAL INGRESOS	4.592.367

GASTOS

	TOTAL GASTOS	Gastos de personal	Actos y programas	Junta	Representación	Servicios profesionales	Gastos generales de oficina	(Ingresos)/Gastos financieros
Prioridad 1: Impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería	1.238.211	530.929	692.282	15.000				
Prioridad 2: Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo marco profesional para la partería	953.996	404.278	549.718					
Prioridad 3: Fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres		1.299.692	226.039	1.047.653	26.000			
Gastos generales	1.005.598	587.760	118.575	81.500		70.600	127.047	20.116
TOTAL GASTOS	4.497.497	1.749.006	2.408.228	96.500	26.000	70.600	127.047	20.116
RESULTADO	94.870							

Otras informaciones

Los Estatutos no describen la asignación de beneficios. Por consiguiente, es el Consejo de la ICM el encargado de aprobar la asignación de beneficios.

En nombre de la Junta, fecha: junio de 2022

F. Cadée
President

S. Oyarzo Torres
Vice President

V. Varela
Treasurer

H. Shikwambi
Board Member

F. Dicko
Board Member

P. Hardtman
Board Member

M.F. Francisconi
Board Member

E. Indomo
Board Member

A. Kinnear
Board Member

R. Altaweli
Board Member

T. Thommesen
Board Member

L. Apini-Welcland
Board Member

V. Vivilaki
Board Member

6. Informe del auditor independiente

Confederación Internacional de Matronas

A/A de la Junta

Koninginnegracht 60

2514 AE DEN HAAG (PAÍSES BAJOS)

Fecha: 16 de mayo de 2022

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

A. INFORME DE AUDITORÍA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS DE 2021 INCLUIDOS EN EL INFORME ANUAL

Nuestra opinión

Hemos auditado los estados financieros de 2021 de la Confederación Internacional de Matronas, con sede en La Haya.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos reflejan una imagen verdadera y justa de la posición financiera de la Confederación Internacional de Matronas a fecha 31 de diciembre de 2021 y de su resultado correspondiente a dicho ejercicio de acuerdo con la norma contable holandesa RJK, sección C1, «*Kleine-organisaties-zonder-winststreven*» (Guía para la presentación de informes anuales C1 para «Microentidades y pequeñas entidades sin ánimo de lucro» del Consejo Holandés de Normas Contables).

Los estados financieros incluyen:

1. El balance de situación a 31 de diciembre de 2021;
2. La cuenta de pérdidas y ganancias de 2021; y
3. Las notas que constituyen un resumen de las políticas contables y otra información aclaratoria.

Fundamento de nuestra opinión

La auditoría se realizó de acuerdo con la legislación holandesa, que incluye las normas holandesas sobre auditorías. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen detalladamente en el apartado «Nuestras responsabilidades para la auditoría de los estados financieros» del informe.

Somos independientes de la Confederación Internacional de Matronas de acuerdo con el «*Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten*» (ViO, Código ético de contables profesionales, una norma referida a la independencia) y otras normas de los Países Bajos sobre independencia profesional. Por otra parte, hemos observado el «*Verordening gedrags- en beroepsregels accountants*» (VGBA, Código ético holandés).

Creemos que la prueba de auditoría que hemos obtenido es suficiente y adecuada para ofrecer una base para nuestra opinión.

B. INFORME SOBRE OTRA INFORMACIÓN INCLUIDA EN EL INFORME ANUAL

Además de los estados financieros y el informe del auditor sobre los mismos, el informe anual contiene otra información, en la que se incluyen:

- la visión y la misión;
- el mensaje de la Presidenta;
- el mensaje de la Directora Ejecutiva;

- el informe de la Junta, incluido en los capítulos 1 a 4;
- otra información exigida por la norma contable holandesa RJK C1.

Teniendo en cuenta los siguientes procedimientos realizados, hemos llegado a la conclusión de que la otra información es coherente con los estados financieros y no contiene incorrecciones significativas.

Hemos leído la otra información. A partir de los datos conocidos por la auditoría de los estados financieros o de otra manera, hemos analizado si la otra información contiene incorrecciones significativas.

En la realización de estos procedimientos nos atenemos a lo exigido por la norma contable holandesa RJK C1 y la norma holandesa 720. El alcance de los procedimientos realizados es considerablemente menor al alcance de los realizados en nuestra auditoría de los estados financieros.

La Junta es responsable de preparar la otra información, que incluye el informe de la Junta, de acuerdo con la norma contable holandesa RJK C1.

C. DESCRIPCIÓN DE RESPONSABILIDADES SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Responsabilidades de la Junta respecto a los estados financieros

La Junta es responsable de la preparación y de la presentación fidedigna de los estados financieros de acuerdo con la norma contable holandesa RJK C1. Por otra parte, la Junta es responsable del correspondiente control interno que considere necesario para permitir la preparación de los estados financieros libres de incorrecciones significativas, ya sea por fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Junta es responsable de evaluar la capacidad de la entidad para continuar en activo. Teniendo en cuenta el marco de información financiera mencionado, la Junta debe preparar los estados financieros sobre la base de que es una entidad en funcionamiento, a menos que la Junta pretenda liquidar la Confederación o cesar en su actividad, o no tenga otra alternativa realista que proceder de una de estas formas.

La Junta debe reflejar en los estados financieros los eventos y circunstancias que puedan plantear dudas importantes sobre la capacidad de la entidad para continuar en activo.

Nuestras responsabilidades respecto a la auditoría de los estados financieros

Nuestro objetivo es planificar y realizar la auditoría comprometida de forma que nos permita conseguir pruebas de auditoría suficientes y adecuadas para formarnos una opinión.

La auditoría se ha realizado con un nivel de garantía alto, pero no absoluto, lo que significa que podríamos no haber detectado errores y fraudes significativos en la misma.

Las incorrecciones pueden deberse a error o fraude y se consideran significativas si, individual o globalmente, pudieran influir razonablemente en las decisiones económicas que tomen los usuarios sobre la base de los estados financieros. Su relevancia afecta a la naturaleza, oportunidad y amplitud de nuestros procedimientos de auditoría y a la evaluación del efecto de las incorrecciones identificadas en nuestra opinión.

Hemos mantenido un criterio y un escepticismo profesionales durante toda la auditoría, de acuerdo con las normas holandesas de auditoría, los requisitos éticos y de independencia. Nuestra auditoría incluye, entre otras cosas:

- identificar y evaluar los riesgos de incorrecciones significativas en los estados financieros, ya sean por fraude o error; el diseño y realización de procedimientos

de auditoría adaptados a dichos riesgos y la obtención de pruebas de auditoría suficientes y adecuadas para fundamentar nuestra opinión. El riesgo de no detectar las incorrecciones significativas por fraude es mayor al riesgo de no detectar las debidas a errores, puesto que el fraude puede implicar connivencia desleal, falsificación, omisiones intencionadas, tergiversaciones o invalidación del control interno;

- obtener y entender el control interno relativo a la auditoría, con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados a las circunstancias, pero no con el objeto de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Confederación;
- evaluar la idoneidad de las políticas contables empleadas y de la racionalidad de las estimaciones contables de la Junta, así como de las correspondientes declaraciones que realice;
- determinar si el principio contable de entidad en funcionamiento adoptado por la Junta es adecuado y, a partir de las pruebas de auditoría obtenidas, si existen incorrecciones significativas sobre los hechos o condiciones que pudieran arrojar dudas importantes sobre la capacidad de la Confederación para continuar en activo. Si determinamos que hay una incorrección significativa, tenemos el deber de llamar la atención en nuestro informe del auditor sobre lo reflejado en los estados financieros o, si dichas declaraciones no son adecuadas, de modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se basan en las pruebas de auditoría obtenidas hasta la fecha del informe del auditor. Sin embargo, futuros acontecimientos o condiciones pueden hacer que la entidad cese en su actividad;
- valorar la presentación, estructura y contenido general de los estados financieros, incluidas las notas explicativas; y
- evaluar si los estados financieros representan las transacciones y acontecimientos subyacentes de una forma fidedigna.

Hemos hablado con los responsables del gobierno de la entidad, entre otros asuntos, del alcance previsto y oportunidad de la auditoría, así como de las conclusiones significativas de la misma, incluidos los resultados destacados del control interno identificados durante la auditoría.

Delft, 16 de mayo de 2022

J. Eenhoorn RA

Maarten Trompstraat 25,
2628 RC Delft
Tel. 085 488 19 00
E-mail info@4youaccountancy.nl
Internet www.4youaccountancy.nl

7. Anexos

7.1 Miembros del personal de la Sede central 2021

Cargo	Nombre	País
Directora Ejecutiva	Sally Pairman	Países Bajos
Directora de Programas y asociaciones	Shree Mandke	Reino Unido
Responsable de Fortalecimiento de Matronas y Asociaciones	Ann Yates	Países Bajos
Responsable de Promoción y Comunicaciones	Rachel Firth	Reino Unido
Responsable de Operaciones y Cambio	Devrol Dupigny	Países Bajos
Ayudante Ejecutivo de la Directora Ejecutiva y la Presidenta	Helen Kirkpatrick (a tiempo parcial)	Países Bajos
Responsable de Supervisión, Evaluación y Aprendizaje	Toochi Egbe	Reino Unido
Responsable de Recaudación de Fondos y Desarrollo de Actividades	Sultan Torshkoev	Reino Unido
Coordinador de proyectos	Martha Bokosi (a tiempo parcial)	Malawi
Coordinadora del proyecto SMS	Christabel Nachizya Mateyo	Zambia
Asesora de matronas – Formación	Erin Ryan	Estados Unidos
Asesora de matronas – Regulación	Many Forrester	Reino Unido
Asesora de matronas – General	Florence West	Países Bajos
Asesora de matronas – Liderazgo y Fortalecimiento de Asociaciones	Liselotte Kweekel (a tiempo parcial)	Países Bajos
Responsable de Enlace y Refuerzo de los Miembros	Charlotte Renard	Países Bajos
Responsable de Comunicaciones	Molly Karp	Canadá
Responsable de Comunicaciones Digitales	Rebecca Dahl	Canadá y Países Bajos
Responsable de Defensa y Promoción	Faridah Luyiga Mwanje	Uganda
Directora de Gobierno y RR. HH.	Sigrid Engstrom	Suecia
Responsable de Oficina y Adquisiciones	Morgane Schmidt (a tiempo parcial)	Países Bajos
Coordinadora de Apoyo Operativo	Justine Laurent	Países Bajos
Responsable de Control Financiero y Calidad	Pascal Bodmeijer	Reino Unido
Contable de proyectos	Kate Harbour (a tiempo parcial)	Países Bajos

7.2 Miembros de la Junta en 2021

Cargo	Nombre	País
Presidenta	Franka Cadée	Países Bajos
Vicepresidenta	Sandra Oyarzo Torres	Chile
Tesorero	Vitor Varela	Portugal
Miembro regional de la Junta, África anglófona	Hilma Shikwambi	Namibia
Miembro regional de la Junta, África francófona	Fatoumata Dicko	Mali
Miembro regional de la Junta, Latinoamérica	Florencia Francisconi	Argentina
Miembro regional de la Junta, Norteamérica y Caribe	Pandora Hardtman	EE. UU./Guyana
Miembro regional de la Junta, Mediterráneo Oriental	Roa Altaweli	Arabia Saudí
Miembro regional de la Junta, Europa Central	Lisa Apini-Welcland	Alemania
Miembro regional de la Junta, Norte de Europa	Trude Thommesen	Noruega
Miembro regional de la Junta, Sur de Europa	Victoria Vivilaki	Grecia
Miembro regional de la Junta, Asia Sudoriental	Emi Nurjasmi	Indonesia
Miembro regional de la Junta, Pacífico Occidental	Ann Kinnear	Australia

7.3 Comités de la Junta: Comités Permanentes de Formación, Regulación e Investigación

Comités permanentes

Miembro durante 2021 hasta la disolución de los comités. Ver nota a continuación.

	Formación	Regulación	Investigación
Copresidentes	Mieke Embo (miembro del SPPC del Congreso de Bali) Melissa Avery Michelle Newton	Karen Guilliland (miembro del SPPC del Congreso de Bali) Sue Bree	Deborah Davis (miembro del SPPC del Congreso de Bali) Jenny McNeill
Enlace del equipo de la Sede central de la ICM	Florence West	Martha Bokosi	Ann Yates
África anglófona	Namukombe Ekong Elizabeth Subah Marion	Lilian Dodzo Everlyne Rotich Sylvia P. Hamata	Dr. Ann Phoya
África francófona	Vacante	Vacante en 2021	Amata Gnagna
Norteamérica y Caribe	Melissa Avery Katherine Camacho Carr Cathy Ellis Carol Nelson Marcia Skinner-Rollock	Kris Robinson	Liz Darling Lisa Kane Low
Latinoamérica	Sondre Schneck	Eduardo Lillo Gonzales	Cris Alonso
Mediterráneo Oriental	Iman Kanaan	Vacante en 2021	Vacante en 2021
Norte de Europa	Marie Berg Trude Thommesen Annette Dalsgard Jayne Marshall Margriet Pluymaekers Sue Way	Jessica Read	Susan Crowther Sarah Church

Europa Central	Karin Brendel Geneviève Castiaux Mieke Embo Ute Lange Ana Mivsek Polona	Lisa Welcland Marianne Benoit Truong Cahn	Christine Morin
Sur de Europa	Rita Borg Xuereb	Vitor Varela	Fatima Leon
Asia Sudoriental	Vacante en 2021	Prof. Dr. Sudha A. Raddi	Kusmayra Ambarwati
Pacífico Occidental	Janice Butt Michelle Newton Judith McAra-Couper	Karen Guilliland Sue Bree	Mary Steen Deborah Davis

Nota: En 2021, la Junta decidió disolver los Comités Permanentes de Formación, Regulación e Investigación. Esta decisión se tomó, tras consultar a los copresidentes de los comités, al entender que su estructura había dejado de ser adecuada para los objetivos de una ICM cuya Sede central tiene ahora más capacidad para dirigir estas áreas. En 2022, los Comités Permanentes serán sustituidos por Comités Profesionales Regionales formados por educadores de matronas, reguladores, investigadores y líderes emergentes. En su calidad de comités operativos, estos grupos trabajarán en estrecha colaboración con los equipos regionales de la Sede central para empezar a implementar el nuevo *Marco profesional de la partería* y promover una mayor integración de sus elementos en cada región.

7.4 Comité del Programa Científico y Profesional para el Congreso Trienal Virtual de 2021

Copresidentas: Marian van Huis (región de Europa, Países Bajos) y Debrah Lewis (región de América, Trinidad)

Presidenta del ESC de la ICM: Mieke Embo (región de Europa, Bélgica)

Presidenta del RSC de la ICM: Deborah Davis (región del Pacífico Occidental, Australia)

Presidenta del RegSC de la ICM: Karen Guilliland (región del Pacífico Occidental, Nueva Zelanda)

Representante de la asociación cofitrona: Andari Wuri Astuti (región de Asia Sudoriental, Indonesia)

Miembro cooptado: Atf Gherissi (región del Mediterráneo Oriental, Túnez)
Directora Ejecutiva de la ICM: Sally Pairman

7.5 Reuniones regionales en 2021

14 de octubre de 2021	Asia Sudoriental
19 de octubre de 2021	Mediterráneo Oriental
4 de noviembre de 2021	Pacífico Occidental
17 de noviembre de 2021	África
24 de noviembre de 2021	Europa
8 de diciembre de 2021	América

7.6 Resumen de proyectos

Patrocinador	Nombre del proyecto	Actividades 2021	Fechas de proyectos
MacArthur Foundation	Reforzar la partería en México	<p>Matronas patrocinadas para participar en el Congreso Trienal Virtual de la ICM</p> <p>Taller de promoción</p> <p>Traducción de materiales de promoción para el taller y los módulos de aprendizaje electrónico</p>	Comenzó en 2018; ampliación sin costes para 2022
Bill and Melinda Gates Foundation	Proyecto Fortalecimiento de los servicios de partería	<p>Actualización y pruebas de la herramienta MACAT</p> <p>Desarrollo del Informe referente a Políticas sobre Entorno Propicio</p> <p>Desarrollo de recursos para la Vía de Desarrollo de la Educación en Partería (MEDPath)</p> <p>Implementación del Programa de acreditación de formación en partería (MEAP)</p> <p>Implementación del Marco de servicios de partería</p> <p>Desarrollo del Marco profesional de la partería</p>	2018-2021, ampliada con una subvención adicional a partir de 2020-2022
Bill and Melinda Gates Foundation	Proyecto Unidades de partos dirigidas por matronas	Fase de inicio del proyecto	Septiembre 2021 – Abril 2023

7.6 Resumen de proyectos

Patrocinador	Nombre del proyecto	Actividades 2021	Fechas de proyectos
Latter Day Saint Charities	Más cumpleaños felices	<p>Formación de matronas y otros profesionales de la salud materna y neonatal con el paquete de recursos de formación «Ayudar a las madres a sobrevivir» y «Ayudar a los bebés a sobrevivir»</p> <p>Fase de implementación</p>	Septiembre 2021 – Abril 2022
Johnson & Johnson Corporate Citizen's Trust	YML	<p>Programa de Liderazgo</p> <p>Participación en el Congreso Trienal Virtual de la ICM</p>	Enero 2019 – Diciembre 2020; ampliación sin costes para agosto de 2021
Johnson & Johnson Foundation y New Venture Fund	YML 3.0	Fase de selección	Noviembre 2021 – Octubre 2023
Federación Internacional de Ginecólogos y Obstetras (FIGO)	Mejorar el acceso a los medicamentos esenciales para reducir la morbilidad y la mortalidad por hemorragia posparto	<p>Asesoramiento técnico</p> <p>Declaración conjunta</p> <p>Desarrollo conjunto de herramientas y recursos</p> <p>Implementación nacional a través de las AM en 8 países</p> <p>Codirigir dos talleres</p>	1 de abril de 2021 – 31 de julio de 2022
UNFPA	Plan de trabajo 2021	<p>Patrocinio de sesiones y matronas en el Congreso Virtual</p> <p>Kit de herramientas para el DIM</p> <p>Revista digital ICM/UNFPA</p> <p>Investigación sobre la COVID 19</p> <p>Asesoramiento técnico</p>	Marzo 2021 – Diciembre 2021

**International Confederation of Midwives
La Confédération internationale des sages-femmes
Confederación Interacional de Matronas**

Koninginnegracht 60,
The Hague 2514 AE
The Netherlands

Telephone +31 70 3060 520
Fax +31 70 3555 651

Email info@internationalmidwives.org

www.internationalmidwives.org

