



**Confederación Internacional de
Matronas Informe trienal
Junio de 2017 – Junio de 2020**



International
Confederation
of Midwives

Strengthening Midwifery Globally

Mensaje de la Presidenta	3
Mensaje de la Directora Ejecutiva	5
Sobre nosotros	7
Visión de la ICM	7
Misión de la ICM	7
Gobernanza y operaciones de la ICM	9
Junta de la ICM, Comités permanentes, Equipo de la sede central	9
Contexto internacional en 2017-2020	9
Directrices estratégicas 2017-2020	10
Calidad	10
Equidad	10
Liderazgo	10
Dirección estratégica «Calidad»	11
Promoción	12
Refuerzo organizativo	15
Fomento de la capacidad, la competencia y la profesionalidad de las matronas	15
Expansión de servicios de partería de calidad y Refuerzo de los servicios de partería (SMS), financiados por la Bill and Melinda Gates Foundation	15
Refuerzo de la formación en partería en el África francófona, financiado por la Sanofi Espoir Foundation	17
Refuerzo de la partería en México, financiado por la MacArthur Foundation	18
Proyecto 50 000 felices cumpleaños, financiado por Laerdal Global Health	18
Refuerzo de la partería en todo el mundo, en colaboración con el UNFPA	20
Paquetes para Matronas y Mapa de Matronas, financiados por Direct Relief	21
Desarrollo de capacidades de la ICM, Premios y Patrocinios, financiados por Johnson and Johnson	21
Desarrollo de planes de estudio para la India, financiado por la OMS India	22
Competencias de la ICM	22
Conocimientos de partería	24
Dirección estratégica «Liderazgo»	25
Promoción y eventos	26
Programas	27
Dirección estratégica «Equidad»	28
Representación	29
Defensa y promoción	29
Inclusión	29
Regionalización	29
Promoción global de la equidad	30
Reflexiones y perspectivas para el futuro	33
Resumen financiero del trienio	35



Mensaje de la Presidenta



International
Confederation
of Midwives

Strengthening Midwifery Globally

Estimados miembros de la Asociación, matronas, socios y amigos:

A lo largo de este trienio, nuestro trabajo en la ICM, guiado por las tres direcciones estratégicas clave de **Calidad, Equidad y Liderazgo** que estableció el Consejo de Toronto 2017, ha comenzado a dar sus frutos para las 143 Asociaciones miembro que componen la ICM y para las mujeres a las que servimos.

Como organización constituida por miembros, hemos comenzado a restablecer el equilibrio entre nuestro trabajo principal, que es el de apoyar el crecimiento de nuestras Asociaciones de matronas, y la labor de desarrollo que realizamos a través del compromiso de nuestros socios. La clave de este cambio ha sido la decisión de invertir en la construcción de puentes, conscientes de que solo podremos lograr nuestra visión si trabajamos en colaboración. Este es un trabajo en equipo entre todas las personas interesadas en optimizar la salud y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres a través de la partería: nuestros miembros, el personal de la sede central, las organizaciones de mujeres, nuestros socios y la Junta. Estamos juntos en esto y por tanto debemos trabajar unidos como si fuéramos uno solo.

Durante este Trienio, hemos trabajado para cumplir las direcciones estratégicas de **Calidad, Equidad y Liderazgo**:

- **Localmente** con las Asociaciones de matronas de los países
- **Regionalmente** en las seis regiones de la ICM mediante la colaboración con todas las Asociaciones miembro
- **Globalmente** en nombre de más de un millón de matronas representadas por nuestras Asociaciones miembro
- **Colaborativamente** con nuestros socios a nivel local, regional y global

Este informe expone las medidas que hemos adoptado para conseguir nuestras direcciones estratégicas y los progresos alcanzados, y nos da la oportunidad de evaluar y tener en cuenta las lecciones aprendidas. Al igual que los anteriores, este informe trienal también constituye una plataforma para el próximo trienio y servirá de información a los delegados al Consejo de la ICM cuando en junio de 2020 se determinen las direcciones de la ICM para el periodo 2021-2023.

La pandemia global de Covid-19 ha confirmado lo incierto que es el futuro y lo importante que es para nosotros ser flexibles y pensar en estrategias que sean sostenibles a largo plazo y estén orientadas hacia las necesidades de las matronas de las seis regiones de la ICM.

Este trienio ha sido muy difícil por la incertidumbre económica que vive la ICM en un mundo en el que cada vez es más evidente la importancia del papel que desempeñan las matronas. Ahora que se acerca el final del trienio 2017-2020, me gustaría aprovechar la oportunidad para dar las gracias a la Junta, al personal de la sede central dirigido por nuestra Directora Ejecutiva Sally Pairman, a nuestros socios y a las mujeres de todo el mundo por confiar en nosotros y acompañarnos en este apasionante y decidido viaje hacia un mundo en el que toda mujer tenga acceso a los cuidados de calidad de una matrona para ella y su hijo recién nacido.

Con cariño,

Franka Cadée
Presidenta de la ICM





Mensaje de la Directora Ejecutiva



International
Confederation
of Midwives

Strengthening Midwifery Globally

Con enorme orgullo he asumido el cargo de Directora Ejecutiva durante este trienio.

El equipo de la sede central de la ICM sigue trabajando incansablemente para asegurar la inclusión de las matronas en los planes estratégicos, las políticas sanitarias y las campañas a favor de los trabajadores sanitarios y la igualdad de género en todo el mundo.

Durante este trienio, la ICM ha canalizado activamente su interés, experiencia y recursos hacia las tres direcciones estratégicas de Calidad, Equidad y Liderazgo. Se ha logrado mucho, tanto internamente mediante el refuerzo de los procesos operativos y las actividades de la sede central, como externamente poniendo una mayor atención en la promoción y la mejora del perfil de las matronas y de la partería a nivel global.

Aunque sigue habiendo problemas en los segmentos de salud sexual, reproductiva, materna, neonatal e infantil, soy optimista acerca de la capacidad actual de la ICM para afrontarlos. Estoy especialmente orgullosa del liderazgo de la ICM en la concienciación sobre la trascendencia del papel que desempeñan las matronas en la provisión de cuidados respetuosos, seguros y de gran calidad a las mujeres, sus bebés y sus familias durante el embarazo, el parto y el puerperio.

Las matronas cuentan con el apoyo del marco profesional de la ICM, que hace hincapié en la necesidad de integrar la educación, la legislación y la existencia de asociaciones de matronas consolidadas para crear y apoyar un cuerpo de matronas competente. Pero para que las matronas puedan alcanzar todo su potencial no pueden faltar otros factores importantes, liderazgo, entorno capacitador e igualdad de género, que explicaremos en los seis últimos meses de este trienio.

Tenemos muchos planes para el Año de la Matrona 2020 y, a pesar de los problemas a los que todos estamos haciendo frente a causa de la pandemia de coronavirus, estamos entusiasmados con las oportunidades que 2020 todavía traerá consigo para las matronas y para las mujeres. Ahora más que nunca queremos utilizar este importante año para reconocer la labor de las matronas en todo el mundo y unir a matronas y grupos de mujeres para conseguir unos servicios de salud materna y neonatal centrados en la mujer, así como un mundo en el que la igualdad de género sea la norma.

La pandemia ha generado muchos problemas para las matronas y nuestras Asociaciones miembro, y estamos trabajando intensamente para proporcionarles ayuda y recursos que sean prácticos y de utilidad. También ha hecho que retrasemos nuestro Congreso Trienal de Bali hasta 2021. Para la actividad organizativa de la ICM era importante mantener la reunión trienal del Consejo de 2020; por eso hemos decidido celebrarla ahora utilizando diversas tecnologías que, en la medida de lo posible, permitirán a los delegados al Consejo debatir y evaluar adecuadamente las decisiones que deben tomarse.

Quiero agradecer al equipo de la sede central de la ICM la energía, el compromiso y el apoyo que me han prestado en los tres años que han transcurrido desde que asumí el cargo. También deseo reconocer y dar las gracias a la Junta de la ICM y al Comité Ejecutivo, y especialmente a Franka Cadée, por su apoyo. Estoy orgullosa y encantada de trabajar con todos ustedes para lograr mejores recursos, respeto y visibilidad para las matronas y construir una profesión de partería más sólida en todo el mundo.



Kia Kaha, Dr Sally Pairman

Sobre nosotros

La ICM es una organización no gubernamental (ONG) que respalda, representa y trabaja para fortalecer a las asociaciones profesionales de matronas de todo el mundo para que hagan realidad unos objetivos compartidos respecto a la atención a las madres y a los recién nacidos. La ICM funciona gracias al compromiso y la representación de sus Asociaciones miembro a escala regional, nacional y global.

Defendiendo los intereses de más de un millón de matronas integradas en 143 Asociaciones de matronas de 124 países, la ICM se ha convertido en el primer organismo de representación de las matronas de todo el mundo.

Durante este trienio, la ICM ha colaborado estrechamente con algunas de las principales organizaciones mundiales, como el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), la Organización Mundial de la Salud (OMS) y otras agencias de las Naciones Unidas, asociaciones de profesionales de la salud, como la Federación Internacional de Ginecólogos y Obstetras (FIGO), la Asociación Internacional de Pediatría (AIP) o el Consejo Internacional de Enfermería (CIE), con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales y grupos de la sociedad civil como White Ribbon Alliance y con donantes como Laerdal Global Health, Bill and Melinda Gates Foundation, Johnson and Johnson, Sanofi Espoir Foundation, Direct Relief, MacArthur Foundation, OMS India o New Venture Fund.

El presente Informe trienal brinda a la ICM la oportunidad de evaluar su progreso y sus logros en función de su estrategia, así como identificar aquellos objetivos que aún están por conseguir. También hemos reflexionado sobre lo que hemos aprendido y sobre cómo queremos que la ICM avance hacia el futuro, sin olvidar los problemas que tenemos delante y el modo de resolverlos. En los informes anuales de 2017, 2018 y 2019 encontrarán más información sobre las actividades y los proyectos que hemos realizado durante este trienio.

Visión de la ICM

La ICM aspira a hacer posible un mundo en el que cada mujer en edad fértil tenga acceso a los cuidados de una matrona para ella y su hijo recién nacido.

Misión de la ICM

Fortalecer las Asociaciones de matronas y promocionar la partería a escala global fomentando la autonomía de las matronas como las profesionales de la salud más adecuadas para el cuidado de las mujeres en edad fértil y el mantenimiento de la normalidad del parto a fin de mejorar la salud reproductiva de las mujeres y la salud de los recién nacidos y sus familias.





A nivel mundial, **la ICM** es parte **interesada** y socio clave en la **consecución** de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de las **Naciones Unidas** en 2030.

Gobernanza y operaciones

de la ICM

Junta de la ICM, Comités permanentes, Equipo de la sede central

Nuestra Junta

La Junta de la ICM está formada por la Presidenta, la Vicepresidenta, la Tesorera y 10 miembros de las seis regiones: África (2), América (2), Pacífico occidental (1), Asia sudoriental (1), Mediterráneo oriental (1) y Europa (3). Los miembros son elegidos para un periodo de tres años con la posibilidad de ser reelegidos para un periodo más. La función principal de la Junta es la gobernanza, con atención específica a la dirección de la organización y el logro de los objetivos estratégicos.

Nuestros Comités permanentes

La ICM tiene cinco comités permanentes en los que participan miembros electos y designados; su misión es aconsejar a la Junta y realizar actividades específicas en su nombre.

- El Comité Permanente de Formación (ESC) asesora a la Junta sobre asuntos relacionados con la formación en partería.
- El Comité Permanente de Investigación (RSC) asesora a la Junta sobre asuntos relacionados con la Investigación en partería.
- El Comité Permanente de Regulación (RegSC) asesora a la Junta sobre asuntos relacionados con la regulación de la partería.
- El Comité de Finanzas y Recursos (FiRe) asesora a la Junta sobre el desempeño de sus responsabilidades fiduciarias en la gestión de recursos y finanzas.
- El Comité del Programa Científico y Profesional (SPPC) es responsable de planificar y organizar el programa científico y profesional de los Congresos Trienales.

Nuestro equipo de la sede central

La Junta de la ICM contrata a la Directora Ejecutiva, quien a su vez contrata al equipo de la ICM. La sede central de la ICM está en La Haya, Países Bajos, y la mayoría del equipo trabaja allí.

Contexto internacional en 2017-2020

En los tres últimos años, la ICM ha realizado un gran esfuerzo interno para asegurarse de apoyar el desarrollo de la capacidad de las matronas, las asociaciones de matronas y los sistemas sanitarios en relación con la salud sexual, reproductiva, materna y neonatal (SRMNH) con el objetivo de garantizar que todas las mujeres tengan acceso a los servicios de matronas competentes y profesionales que tengan la formación y especialización adecuadas y que cuenten con el apoyo y la regulación necesarios para proporcionar cuidados de calidad en todos los lugares.

A nivel mundial, la ICM es parte interesada y socio clave en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas en 2030. El trabajo de la ICM afecta a los 17

objetivos, pero nos hemos centrado especialmente en el ODS 3: Salud y bienestar y en el ODS 5: Igualdad de género. La ICM reconoce la importancia estratégica de abogar por que las matronas trabajen cerca de donde viven las mujeres para que estas y sus familias tengan un acceso equitativo a un servicio de partería de calidad como elemento clave para conseguir la cobertura sanitaria universal.

La ICM también es un miembro fundamental de varias asociaciones para la salud sexual, reproductiva, materna, neonatal, infantil y del adolescente (SRMNCAH) que intentan derribar las barreras que separan a los gobiernos de los movimientos de la sociedad civil para mejorar los resultados sanitarios de las mujeres, las niñas, los recién nacidos y sus familias durante el embarazo, el parto y el puerperio. Entre ellas se encuentran la iniciativa Every Woman Every Child (EWEC) del ex Secretario General de las Naciones Unidas Ban Ki-Moon y la Alianza para la Salud de la Madre, el Recién Nacido y el Niño (ASMRN). La ICM proporciona asesoramiento y experiencia profesional para la redacción de documentos políticos e iniciativas de colaboración estratégica que determinan el marco político a nivel mundial.

Directrices estratégicas 2017-2020

Tomando como base el trabajo realizado en el trienio anterior (2014-2017), durante este trienio la ICM ha aprovechado la energía, el entusiasmo y los conocimientos de las matronas y de nuestros colaboradores en todo el mundo para liderar el llamamiento de las matronas y las mujeres a escala global, regional y local a fortalecer los servicios de partería de manera que se centren en las mujeres y sean accesibles, respetuosos y de alta calidad.

Según se estableció en el plan estratégico 2017-2020, los objetivos de la ICM para este trienio eran los siguientes:

Calidad

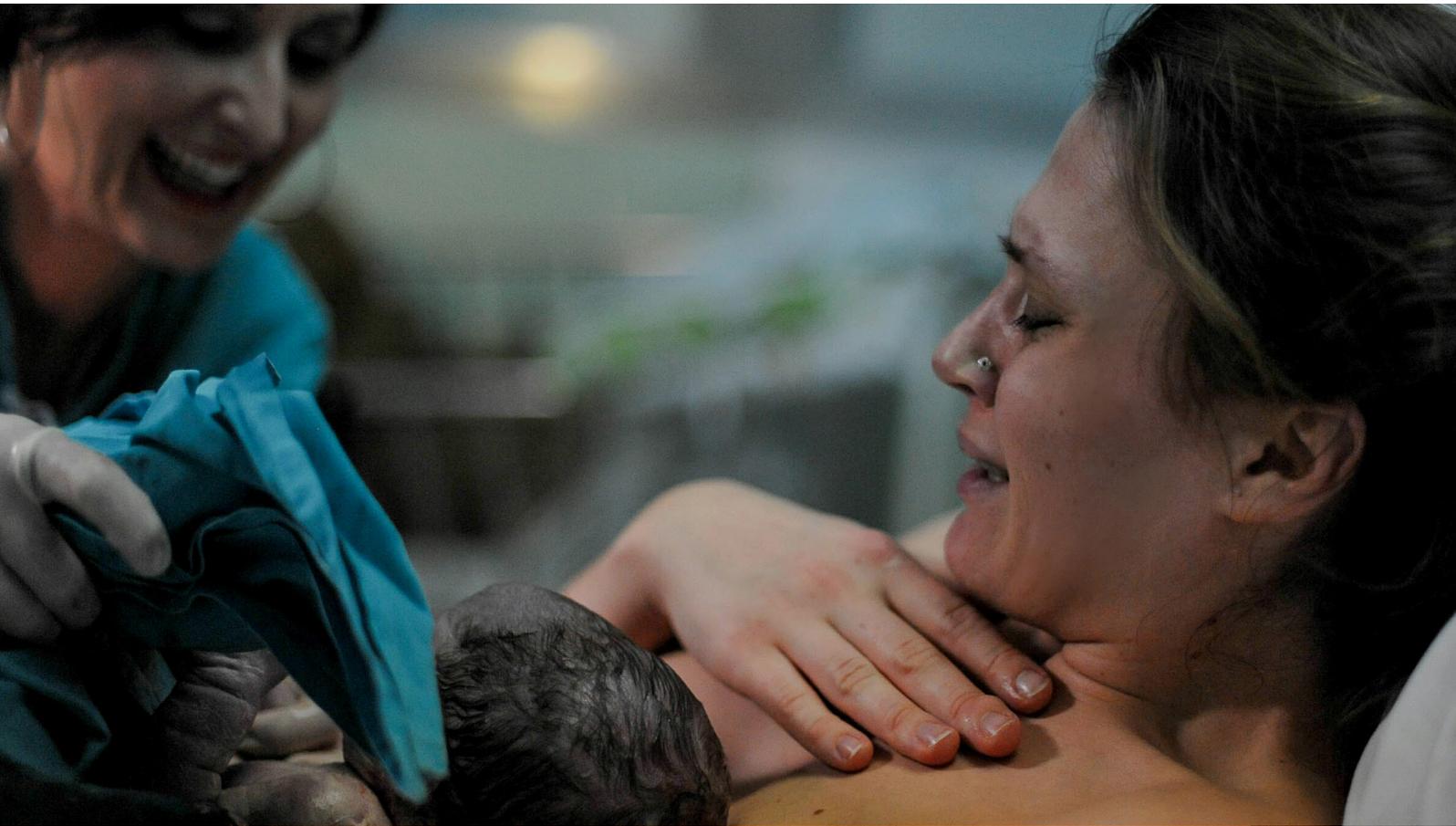
1. Exigir un entorno capacitador en el que las matronas puedan administrar servicios de calidad.
2. Proporcionar normas mundiales, recursos y herramientas de formación, regulación y asociación para fomentar la capacidad, competencia y profesionalidad de las matronas.
3. Ofrecer asesoramiento de calidad a las partes interesadas como organización experta en las matronas y su profesión.

Equidad

1. Exigir un acceso igualitario de las matronas a la formación, regulación y desarrollo profesional continuado.
2. Exigir un acceso igualitario de las mujeres a los servicios de partería dirigidos por matronas
3. Proporcionar un acceso igualitario a los servicios y facilitar a las Asociaciones miembro igualdad de oportunidades para participar en la ICM.

Liderazgo

1. Exigir la participación de las matronas en el nivel más alto de la toma de decisiones y políticas a escala global, regional y local.
2. Ofrecer liderazgo y experiencia en la profesión de matrona.



Dirección estratégica «Calidad»



International
Confederation
of Midwives

Strengthening Midwifery Globally

La ICM ha mantenido con éxito esta estrategia y ha adoptado un enfoque específico para impulsar los avances en estas áreas durante cada año del trienio. Los objetivos identificados se incluyeron en posteriores estrategias y planes en todas las áreas de trabajo. Aunque las tres direcciones estratégicas señalaban las prioridades y actividades de cada ejercicio, también nos centramos con mayor intensidad en alguna de ellas cada año. En 2017 fue Calidad, en 2018 Liderazgo y en 2019 Equidad. En la siguiente sección se ofrece información detallada sobre los objetivos alcanzados en cada dirección estratégica.

Dirección estratégica «Calidad»

Una atención de partería de calidad es respetuosa, se centra en las necesidades de las mujeres y los recién nacidos, y ofrece cuidados seguros basados en la evidencia y administrados por matronas cualificadas, especializadas y compasivas. La ICM también consideró cómo aplicar la calidad a la propia ICM como organización.

Durante este trienio hemos seguido labrándonos una reputación de experiencia y excelencia, esforzándonos por orientar a todas las matronas para que proporcionen cuidados respetuosos y de calidad y defiendan los derechos humanos de las mujeres en edad fértil.

Promoción

Para conseguirlo, la ICM ha trabajado con sus Asociaciones miembro para fomentar su capacidad de promoción dentro de cada país para ampliar la influencia de las matronas en los debates y el desarrollo de políticas nacionales, a fin de conseguir unos servicios de maternidad de calidad dirigidos por matronas y centrados en la mujer.

Los boletines han pasado de ser trimestrales a mensuales y se han distribuido a todas las Asociaciones miembro y socios. A partir de 2018 también incluyeron un paquete de herramientas de promoción con recursos de medios sociales apropiados para cada día internacional de promoción, como el Día Internacional de la Mujer. La distribución de estos recursos ayudó a que las asociaciones realizaran una promoción eficaz y participasen en conversaciones globales relevantes para la profesión. Esta actividad está en consonancia con los planes estratégicos de mejorar la promoción global para incrementar la demanda de matronas.

La ICM impartió talleres de promoción para los miembros en sus conferencias regionales de Dubái (Mediterráneo oriental, Pacífico occidental y Asia sudoriental combinadas) y Paraguay (América) en 2018 y de Namibia (África) en 2019. A finales de dicho año, la ICM preparó un paquete de herramientas de promoción que reunía las actividades de aprendizaje y el asesoramiento de los talleres en un recurso que podían utilizar las Asociaciones de matronas para guiar y desarrollar aún más sus técnicas de promoción. Informamos de un aumento de la actividad en redes sociales a lo largo del trienio, incluso en torno a la celebración anual del Día Internacional de la Matrona (DIM) el 5 de mayo. Los temas de los DIM fueron:

- 2017 «*Matronas, madres y familias: compañeros de vida*»
- 2018 «*Matronas que lideran el camino hacia una atención de calidad*»
- 2019 «*Las matronas defienden los derechos de las mujeres*»

La ICM utilizó el DIM de 2017 para presentar una nueva película titulada «A Midwife Like Me» (Una matrona como yo), producida en colaboración con Medical Aid Films. La película mostraba cómo las matronas profesionales y competentes pueden ayudar a las mujeres a tener una buena experiencia antes, durante y después del parto, y animarlas a tomar sus propias decisiones informadas respecto a las prácticas del parto natural.

En 2018, la ICM y sus miembros hicieron una contribución clave a la campaña de promoción global «Lo que quieren las mujeres» con el fin de mejorar la calidad de la atención sanitaria reproductiva y materna para mujeres y niñas y reforzar los sistemas de salud. Presentada por la White Ribbon Alliance (WRA) el 11 de abril de 2018 (Día Internacional por la Salud y los Derechos Maternos), la campaña «Lo que quieren las mujeres» tenía previsto preguntar a un millón de mujeres y niñas de todo el mundo —desde grandes capitales hasta pequeñas aldeas— sobre su máxima prioridad en materia de servicios de salud reproductiva y materna de calidad. En 2019, la WRA publicó los resultados de 1,2 millones de encuestas y el cuarto lugar de la lista de las 20 demandas principales lo ocupó el deseo de «aumentar el número de enfermeras y matronas más competentes y mejor apoyadas». En la lista de las 20 demandas principales había otras seis que estaban relacionadas con los servicios de salud materna y neonatal, incluida la que ocupaba el puesto número uno: una atención respetuosa y digna.

La ICM, con financiación del New Venture Fund, pudo apoyar a la Tanzania Midwives Association (TAMA) en las celebraciones del Día Internacional de la Matrona 2018 en Morogoro, Tanzania. La Confederación también se reunió con representantes del Gobierno tanzano para promocionar y dar a conocer las ventajas de invertir en la partería en Tanzania.

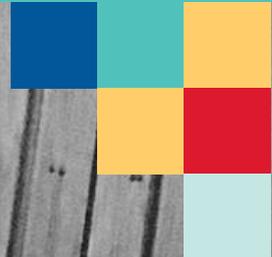
Impacto de las comunicaciones y la promoción



Week of IDM	2017	2018	2019	Day of IDM	2017	2018	2019
Número de tuits:	99	186	45	Número de tuits:	79	102	11
Retuits:	712	1,220	445	Retuits:	493	657	302
Impresiones:	107k	189k	1.2k	Impresiones:	58,200	98,400	801
Me gusta:	714	1,847	772	Me gusta:	479	1000	412



Week of IDM	2017	2018	2019	Day of IDM	2017	2018	2019
El número de interacciones	5k	18,866	31k	El número de interacciones	3k	17k	28k
Reacciones:	4111	14k	25k	Reacciones:	2292	13k	22k
Comentarios:	125	1.6k	2.2k	Comentarios:	91	2.9k	2k
Compartidos:	791	3.3k	4.2k	Compartidos:	566	1.5k	3.5k



Aunque este trienio **hay muchas cosas** de las que podemos **sentirnos orgullosos**, todavía quedan **otras muchas por hacer.**

Refuerzo organizativo

Hemos introducido nuevos sistemas en la sede central de la ICM para gestionar mejor los registros y los datos. También hemos desarrollado y aplicado nuevos sistemas y soluciones para gestionar proyectos y tiempos. Hemos contratado directores de proyecto con experiencia, no necesariamente matronas, y directores financieros especialmente asignados a grandes proyectos para garantizar que se entreguen a tiempo y dentro del presupuesto. Con ayuda de una persona experta en evaluación enviada por la Gates Foundation, comenzamos a desarrollar soluciones de supervisión y evaluación más potentes que se están aplicando actualmente en todos los proyectos.

En 2018, la ICM se trasladó a una nueva oficina que ofrece instalaciones más versátiles para las reuniones y los grupos de trabajo. El personal comparte un espacio diáfano en el que circula mejor la información y las nuevas tecnologías han permitido a la ICM organizar reuniones virtuales por videoconferencia con la participación de la Junta, grupos de trabajo, grupos de asesores, Asociaciones miembro y socios. Se ha creado una plataforma de aprendizaje *online* (Moodle) para apoyar el Servicio de Consultoría de la ICM y la entrega de recursos *online* a Asociaciones miembro y para respaldar el programa de Desarrollo de Formación en Partería (MPath) de la ICM.

Fomento de la capacidad, la competencia y la profesionalidad de las matronas

A lo largo del trienio, la ICM ha trabajado con sus socios en proyectos adaptados a las direcciones estratégicas de la confederación, concretamente en la elaboración de normas, recursos, herramientas y soluciones para fomentar la capacidad, la competencia y la profesionalidad de las matronas.

Expansión de servicios de partería de calidad y Refuerzo de los servicios de partería (SMS), financiados por la Bill and Melinda Gates Foundation

En 2017, el programa *Expansión de servicios de partería de calidad* llegó a su fin. Este programa, que se desarrolló entre 2015 y 2017, obtuvo dos importantes logros:

- La implementación del Marco de servicios de partería (MSF) de la ICM en seis países.
- El desarrollo de un Programa de acreditación de formación en partería (MEAP) global

El Marco de servicios de partería de la ICM es un mecanismo para cualquier país que desee implantar o reforzar sus servicios de partería en el contexto de sus servicios de salud sexual, reproductiva, materna y neonatal (SRMNH). El MSF sirve como proceso para evaluar la aplicación de los componentes básicos del actual marco profesional de partería de la ICM (formación, regulación y asociación) en un país, identificar cualquier carencia, priorizar medidas y establecer y aplicar flujos de trabajo para resolver las carencias identificadas.

Mediante una evaluación independiente, el MEAP de la ICM ofrece la acreditación de los programas de formación en partería de una institución para determinar hasta qué punto cumplen las normas de la ICM. Esta acreditación servirá de referencia para los programas de formación en partería que pretenden cumplir las normas internacionales.

El programa de seguimiento, *Refuerzo de los servicios de partería (SMS)*, comenzó en 2018 y está previsto que termine en 2021. El programa SMS se centra en cuatro componentes interrelacionados:

1. Marco de servicios de partería (MSF), Fase 2 - Analizar y revisar el Marco de servicios de partería (MSF) de la ICM: basándonos en la experiencia del proyecto piloto implantado en seis países en 2015-2017 (Afganistán, Bangladés, Kirguistán, Ghana, Lesoto y Togo), estamos:
 - a. Revisando y actualizando el proceso y las herramientas del MSF, incluida la actualización de la *Herramienta para Evaluar la Capacidad de una Asociación de Matronas (MACAT)*;
 - b. Proporcionando asesoramiento y ayuda técnica a tres países pioneros (Afganistán, Bangladés, Kirguistán) en los que sigue habiendo carencias de implementación que la ICM puede resolver;
 - c. Formando a nuevos facilitadores de MSF; y
 - d. Probando el MSF revisado en un nuevo país (aún sin finalizar; el proceso de preselección está en curso).
2. Programa de acreditación de formación en partería (MEAP). Estamos:
 - a. Implementando y evaluando el mecanismo de la ICM para acreditar los programas de formación en partería previa a la práctica profesional frente a las normas globales de formación en partería de la ICM, con tres nuevos proveedores del Programa de formación en partería en Bangladés, Ruanda y Somalilandia;
 - b. Revisando y actualizando el proceso y las herramientas del MEAP;
 - c. Formando a nuevos expertos en acreditación del MEAP; e
 - d. Identificando puntos de intersección con el MPath y el MSF.
3. Programa de Desarrollo de Formación en Partería (MPath). Estamos:
 - a. Desarrollando herramientas y recursos para ayudar a los programas de formación en partería a aumentar su capacidad y reforzar su plan de estudios y aplicando programas que ayuden a cumplir las normas de formación global de la ICM.
4. Competencias esenciales para la práctica básica de la partería. Estamos:
 - a. Traduciendo (al francés y al español) y difundiendo (a través de las Asociaciones miembro y la Red de socios de la ICM) las Competencias esenciales para la práctica básica de la partería elaboradas en el primer proyecto Gates;
 - b. Realizando un taller en el que se aclaren, expliquen y debatan las competencias, su integración en los planes de estudio y las normas que rigen su práctica; y
 - c. Desarrollando una norma y un procedimiento únicos en todo el mundo para evaluar las competencias de cada matrona con independencia de la vía de formación que haya conducido a su registro como tal.

A lo largo del camino, también hemos identificado los puntos de intersección y complementariedad entre los diversos subproyectos de SMS y hemos analizado la manera de aprovechar al

máximo estas intersecciones. Por ejemplo, el MPath y el MEAP se habían considerado anteriormente como dos áreas de trabajo diferentes. Sin embargo, ahora entendemos que el MPath puede orientar a las escuelas de partería a la hora de identificar y resolver déficits/debilidades y de esta manera ayudarlas a prepararse para realizar el MEAP. Entendemos que los reguladores de la partería pueden facilitar o dificultar el refuerzo de los planes de estudios de partería y que el MPath necesitará tanto el apoyo de los reguladores como de los educadores en partería para que sea eficaz.

Las competencias de la partería de la ICM son elementos esenciales de los programas de formación en partería previa a la práctica profesional, el MEAP, los procesos de regulación y los procesos de formación/competencia continuados. Hay margen para destacar mejor estos vínculos y desarrollar recursos y herramientas que sirvan de guía para utilizar y evaluar las competencias de la manera más efectiva. Es probable que el propio MSF se vincule a MPath, MEAP y Evaluación de competencias como mecanismos que pueden incorporarse en los flujos de trabajo con el objetivo de reforzar aspectos de la formación y el equipo de matronas de un país.

Hemos encontrado carencias en algunas áreas del proyecto (MSF, MEAP, MPATH, Competencias). Tienen que ver con el marco profesional de matronas de la ICM que identifica tres pilares (formación, regulación, asociaciones de matronas), fijados por las competencias y por la investigación como elementos necesarios para conseguir que la profesión de matrona sea sólida y eficaz. Sin embargo, podría hacerse más para **fortalecer activamente las asociaciones de matronas** e integrar las **competencias** en todos los pilares. En el marco actual faltan los elementos de liderazgo de las matronas, el entorno capacitador y la igualdad de género.

Este debate sobre intersecciones y carencias pone de manifiesto la necesidad de que la ICM siga desarrollando y articulando su marco profesional de partería como guía para matronas, partes interesadas, Gobiernos y promotores. Nuestra intención es revisar el marco profesional a lo largo del segundo semestre de 2020.

Refuerzo de la formación en partería en el África francófona, financiado por la Sanofi Espoir Foundation

Este proyecto de cuatro años comenzó en 2015 y terminó a finales de 2019. Los formadores y preceptores de matronas de Madagascar, Costa de Marfil y Comoras han recibido formación en metodologías para la formación basada en competencias (FBC) y cuentan con la asistencia de tutores cuando empiezan a usar estos nuevos métodos de enseñanza. Los planes de estudio de partería de los tres países se han revisado y actualizado para que incorporen los métodos de aprendizaje y enseñanza FBC. Los profesores pueden ahora enseñar y guiar a otros formadores para que incorporen en sus clases este tipo de formación con el objetivo de mejorar la enseñanza en la especialidad de matrona antes de iniciar la práctica profesional y desarrollar las competencias de los estudiantes de partería y los nuevos graduados.

El proyecto contribuyó a la formación de matronas competentes y aumentó así el acceso de las mujeres a servicios de partería de calidad. Se desarrollaron nuevas herramientas para enseñar a los educadores de partería a orientar a otros educadores y preceptores a medida que empiezan a incluir los métodos FBC en su práctica docente y a apoyar a los estudiantes en las áreas clínicas. El componente de tutoría también contribuyó al desarrollo de las *Directrices de la ICM para ser tutores de matronas*, con financiación del UNFPA en 2019.

Refuerzo de la partería en México, financiado por la MacArthur Foundation

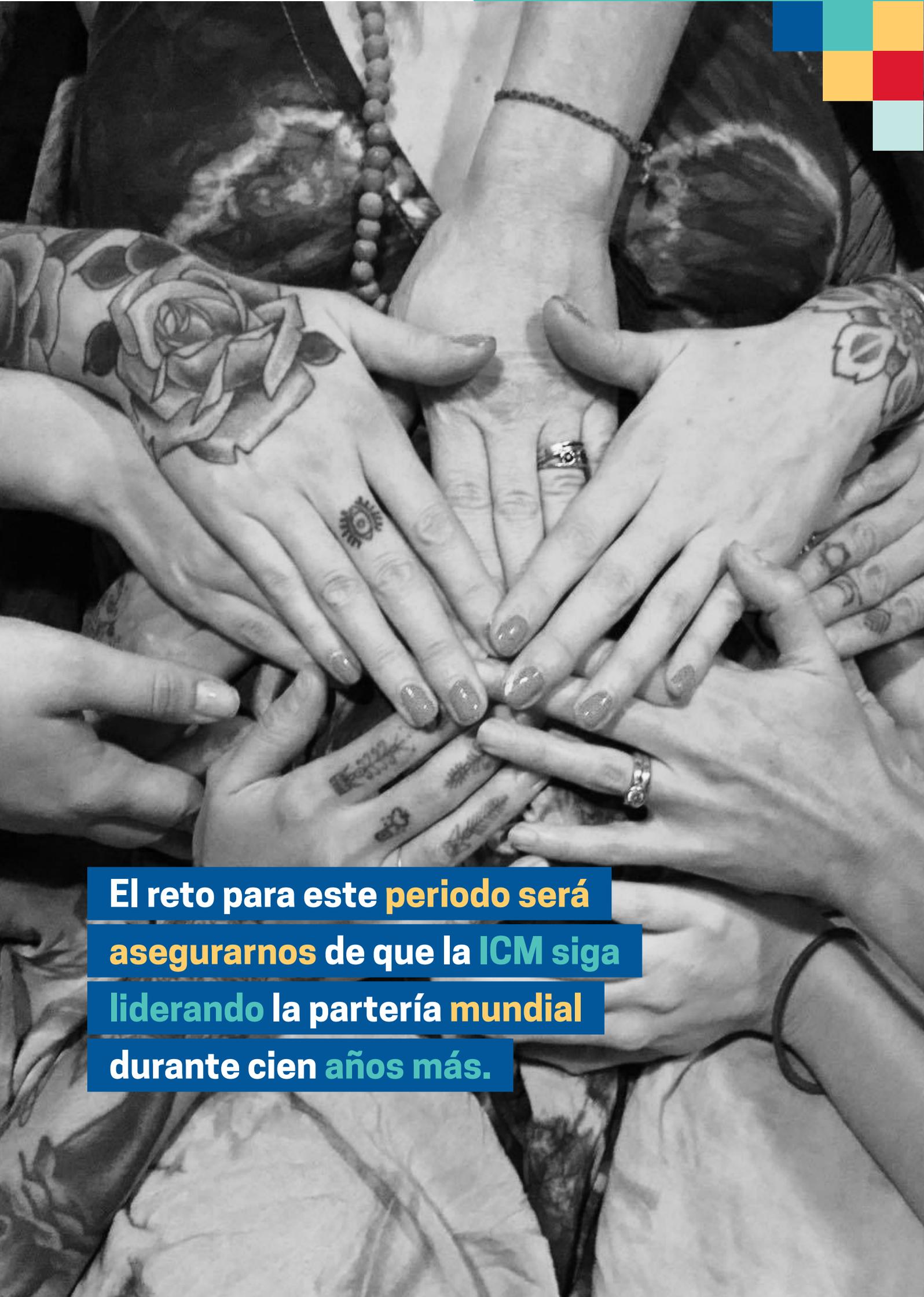
Entre noviembre de 2016 y mayo de 2018, la ICM colaboró con dos Asociaciones de matronas de México para explicar a las asociaciones y partes interesadas del país las normas y recursos de la ICM sobre formación, regulación y asociación; el objetivo era establecer alianzas con el movimiento mexicano de partería y conectar a las matronas y partes interesadas del país con matronas y activistas de otros lugares que también desean mejorar el acceso, las competencias culturales y la existencia y la calidad de los servicios de partería en todo el mundo. El proyecto estaba en perfecta consonancia con las estrategias del Gobierno mexicano para incrementar el número de matronas en el país y, al mismo tiempo, mejorar su integración en el sistema sanitario.

Gracias al éxito de este proyecto, la ICM recibió una segunda subvención de la MacArthur Foundation que le permitió continuar la colaboración con las asociaciones de matronas de México desde 2018 hasta 2020. Este segundo proyecto se centra principalmente en la promoción y la colaboración de múltiples interesados para ayudar a mejorar la imagen de las matronas ante el público, las mujeres y el Gobierno, y continuar defendiendo las mejoras en la formación y regulación de la partería, así como en la integración de los servicios de partería en los servicios de salud materna y neonatal. En México se utilizan como recursos el paquete de herramientas de promoción y los talleres elaborados por la ICM con el apoyo del UNFPA.

Proyecto 50 000 felices cumpleaños, financiado por Laerdal Global Health

Basándose en el proyecto *10 000 felices cumpleaños* en Malawi y Zambia (2014-2017), y en colaboración con Laerdal Global Health, la ICM puso en marcha en 2018 el proyecto *50 000 felices cumpleaños* que terminará en abril de 2020. El objetivo de este proyecto es ayudar a salvar vidas en el parto, reducir la morbilidad y garantizar una mejor experiencia en el parto para las mujeres y sus familias incentivando las competencias de las matronas y la atención materna respetuosa. La ICM trabaja en estrecha colaboración con las Asociaciones de matronas de Ruanda, Etiopía y Tanzania para potenciar su capacidad en la dirección de proyectos, como proveedoras esenciales de un desarrollo profesional continuado y como firmes defensoras de su profesión y de las mujeres.

La ICM apoyó a estas Asociaciones miembro para que formasen a matronas, a otros profesionales sanitarios y a estudiantes utilizando la simulación «Ayudar a las madres a sobrevivir» (Jhpiego) y «Ayudar a los bebés a sobrevivir» (Academia Americana de Pediatría) y el enfoque «Dosis baja, alta frecuencia (LDHF)». Se fomentó recurrir a la formación multidisciplinar y a la realización de



El reto para este **periodo** será **asegurarnos** de que la **ICM** siga **liderando** la **partería mundial** durante **cien años más.**

sesiones prácticas breves y frecuentes después de la formación para mejorar el desarrollo de las técnicas y la comunicación entre las matronas, los enfermeros y los médicos que atienden a la mujer y al recién nacido en el momento del parto. El proyecto también recibió el apoyo de Latter Day Saint Charities y Novametrics.

El proyecto se está evaluando en el momento de redactar este informe, pero los resultados preliminares muestran una reducción de la mortalidad materna y neonatal, de la mortinatalidad y de las muertes maternas provocadas por eclampsia. A través de este proyecto, la ICM también ha mejorado la capacidad de las Asociaciones en la gestión de proyectos, el trabajo en red, la movilización de recursos y la provisión de un desarrollo profesional continuado para el personal sanitario. Lo aprendido en los proyectos *Felices cumpleaños* y nuevas características tales como la integración de la app Safe Delivery (Parto seguro; desarrollada por Maternity Foundation) se llevarán adelante en una ampliación del programa prevista para 2020 —*Más cumpleaños felices en Ruanda*— financiada por Latter Day Saint Charities.

Refuerzo de la partería en todo el mundo, en colaboración con el UNFPA

A lo largo del trienio, el UNFPA ha seguido apoyando a la ICM en su labor de fortalecer la partería en todo el mundo, haciendo especial hincapié en aumentar la profesionalización y consolidar las asociaciones nacionales de matronas. Cada año, el UNFPA y la ICM acuerdan un Plan de trabajo anual, financiado por el UNFPA. Estos planes de trabajo han permitido crear nuevas herramientas de refuerzo de la partería que pueden utilizarse a escala nacional y regional.

En 2017, el principal interés estuvo en la formación de educadores de matronas en el África francófona y los Estados Árabes para que pudieran utilizar en sus enseñanzas métodos de Formación basada en competencias (FBC) (financiación conjunta de Sanofi). Con el Plan de trabajo de 2018 se pusieron en marcha las siguientes iniciativas:

- Publicación de la Serie Líderes de Matronas de la ICM.
- Desarrollo de talleres de promoción de tres horas que se impartieron en las conferencias regionales de la ICM en Dubái y Paraguay.
- Traducción al español del Programa de acreditación de formación en partería (MEAP) de la ICM.
- Desarrollo inicial del Programa de desarrollo de formación en partería (MPath; cofinanciado por la BMGF), que incluye el análisis de los recursos actuales de la ICM.
- Desarrollo de un taller de tres horas sobre Atención materna respetuosa (RMC) que se impartió en las conferencias regionales de la ICM en Dubái y Paraguay.
- Desarrollo inicial del Servicio de consultoría sobre partería de la ICM (cofinanciado por J & J) que incluye el desarrollo de módulos básicos online y las políticas y procesos operativos de apoyo.
- Desarrollo inicial de Directrices de tutoría de la ICM a través de la revisión de la bibliografía y de consultas.

Algunos de estos recursos siguieron desarrollándose en el Plan de trabajo de 2019. Entre otros logros se incluyen los siguientes:

- Desarrollo de un paquete de herramientas de promoción para las Asociaciones miembro a fin de apoyar y orientar sus actividades de promoción en el país.
- Desarrollo de dos módulos online adicionales para el programa MPath (cofinanciado por la BMGF) que aún está en curso y cuya presentación está prevista para finales de 2020;
- Desarrollo de un paquete de herramientas de Atención materna respetuosa con directrices y recursos para que las asociaciones puedan organizar talleres de RMC en el país.
- Desarrollo de varios módulos online adicionales para apoyar el Servicio de consultoría sobre partería de la ICM, cuya presentación está prevista para finales de 2020.
- Desarrollo de una Directriz sobre Tutoría para Matronas que incluía un acuerdo sobre la definición de «tutoría».

El Plan de trabajo del UNFPA de 2019 también apoyó la participación de la ICM en el Simposio sobre partería celebrado en Vancouver antes de la Conferencia Women Deliver, así como la participación de la ICM en la recopilación de datos para el próximo informe del Estado de las Parteras en el Mundo (SoWMy) que se publicará en 2021. Esperamos que algunas de las actividades de desarrollo continúen en el Plan de trabajo de 2020, como la recopilación de datos para el SoWMy 2021, la difusión de los recursos recién desarrollados (Directrices de Tutoría, Paquete de herramientas de RMC, Paquete de herramientas de promoción) y la planificación continuada del MPath. Las nuevas actividades incluirán el desarrollo de recursos de promoción para el Año de la Matrona 2020.

Paquetes para Matronas y Mapa de Matronas, financiados por Direct Relief

En 2019 la ICM y Direct Relief comenzaron un segundo proyecto para crear y distribuir equipos básicos de partería a tres Asociaciones de matronas y controlar la distribución y utilización de los Paquetes para Matronas. En 2015 se había llevado a cabo un proyecto similar.

Direct Relief y la ICM se asociaron para realizar el proyecto Mapa de Matronas en 2017. En virtud de este proyecto, Direct Relief creó un mapa interactivo online para el sitio web de la ICM que muestra las ubicaciones de las Asociaciones de matronas miembros de la ICM de todo el mundo y muestra los principales indicadores relacionados con la formación, la regulación y la salud de la partería. En 2019 se empezó a trabajar para adaptar el proceso de recopilación de datos del Mapa de Matronas de forma que incluyera los datos obtenidos por la ICM para el SoWMy 2021. En el futuro, el contenido del informe final del SoWMy 2021 se mostrará también en el Mapa de Matronas para el sitio web de la ICM, lo que supone un mecanismo de difusión adicional para que las Asociaciones de matronas y otras entidades puedan acceder a los datos específicos de cada país a través de un único lugar.

Desarrollo de capacidades de la ICM, Premios y Patrocinios, financiados por Johnson and Johnson

Johnson and Johnson han seguido apoyando a la ICM durante todo este trienio mediante el

patrocinio de los Congresos Trienales (2017 y compromiso para 2020), los premios anuales de formación e investigación de la ICM y el premio Marie Goubran Agent of Change. En 2019 se añadieron dos nuevos premios: Touch Ambassador y Midwives in Action. Estos premios permiten a las matronas llevar a cabo en su país proyectos que refuercen la formación y la investigación en partería, así como la atención del recién nacido, especialmente por lo que se refiere al cuidado de la piel del bebé. Los ganadores de estos premios tendrán financiación para asistir a las conferencias regionales o globales de la ICM, dependiendo del año en que se concedan.

En 2017, Johnson and Johnson ofreció a la ICM una subvención de apoyo operativo. Esta subvención se utilizó para apoyar las actividades de comunicaciones de la ICM durante el Congreso Trienal de Toronto, para desarrollar el sitio web de la ICM, incluidas las opciones de seguridad, y para financiar parte de los sueldos del personal de comunicaciones y de un Asesor de matronas que colaboró en el Programa de liderazgo de matronas jóvenes de Johnson and Johnson/ICM de 2017/2018.

En 2018 se recibió apoyo adicional para desarrollar capacidades dentro de la ICM. La subvención de 18 meses se utilizó para movilizar recursos (incluida la participación de partes interesadas y promoción conjunta), para planificar un Servicio de consultoría sobre partería de la ICM (posteriormente cofinanciado por el UNFPA y aún en desarrollo, cuyo lanzamiento está previsto para finales de 2020), y para realizar dos actos paralelos, uno durante la Asamblea Mundial de la Salud y otro durante la Asamblea General de Naciones Unidas, con el fin de mejorar el perfil de liderazgo de la ICM y de la partería. El programa de desarrollo de capacidades contribuyó a mantener los principales esfuerzos operativos y de promoción de la ICM, aumentó la visibilidad y la propuesta de valor de las matronas entre las partes interesadas y apoyó la planificación para aumentar la capacidad interna de la ICM y cubrir la demanda global de conocimientos técnicos de las matronas.

Desarrollo de planes de estudio para la India, financiado por la OMS India

En 2019, y a petición de OMS India, la ICM desarrolló dos planes de estudios de partería para este país: un programa de seis meses para formar nuevos educadores de matronas (seguido de 12 meses de tutoría estructurada) y un programa de 18 meses de enfermería obstétrica para formar enfermeros colegiados que se conviertan en matronas. Estos planes de estudios se diseñaron específicamente para el contexto de la India y para apoyar los planes del Gobierno indio de desarrollar y ampliar los servicios dirigidos por matronas en el país. Los planes de estudios se presentaron al Consejo de Enfermería de la India en agosto de 2019.

Competencias de la ICM

En enero de 2019, la ICM publicó una actualización de las Competencias esenciales para la práctica básica de la partería, con lo que culminaba un proceso de revisión que había comenzado en 2014. Estas competencias actualizadas se han organizado en cuatro categorías interrelacionadas: las competencias generales para todos los aspectos de la práctica de la partería y las competencias específicas de los cuidados antes del embarazo y en el período antenatal, el parto, el nacimiento y el puerperio.



La ICM aspira a **hacer posible un mundo** en el que cada **mujer en edad fértil** tenga acceso a los cuidados **de una for**matrona para ella **y su hijo recién nacido.**

Se redactan como declaraciones holísticas que reflejan la filosofía y el modelo de atención de la partería de la ICM, así como la definición y el ámbito de trabajo de una matrona. Las competencias promueven:

- La autonomía de la matrona para ejercer dentro del ámbito de trabajo de la partería y en todos los entornos.
- El papel de la matrona en el apoyo de la fisiología y la promoción del parto natural.
- El papel de la matrona en la promoción de los derechos humanos, el consentimiento informado y la toma de decisiones de las mujeres.
- El papel de la matrona en la promoción de la práctica basada en la evidencia, incluida la limitación de intervenciones innecesarias.
- El papel de la matrona para evaluar, diagnosticar, actuar, intervenir, consultar y derivar si es necesario, incluyendo la realización de intervenciones de emergencia.

Conocimientos de partería

A lo largo del trienio, la ICM ha continuado prestando asesoramiento técnico a socios y partes interesadas y sigue aumentando su capacidad a este respecto. Además, los representantes de la ICM han asesorado a numerosos grupos de trabajo técnico, coordinación estratégica y desarrollo multiprofesional, entre los que destacan los siguientes:

- Plan de acción «Todos los recién nacidos»
- Promoción de «Todas las mujeres, todos los niños»
- Grupo de Coordinación Global de la Partería
- Grupo de Promoción Global de la Partería
- Iniciativa internacional sobre el parto: 12 pasos para una atención materna segura y respetuosa para las madres, los bebés y las familias (2018)
- Declaración conjunta de OMS/UNFPA/Unicef/ICM/ICN/FIGO/IPA sobre la definición del personal sanitario cualificado que presta cuidados durante el parto (2018)
- Dos publicaciones y un editorial sobre el Marco de servicios de partería publicado en la revista Midwifery Journal 2018
- Grupo de trabajo de la OMS sobre Vigilancia y revisión de muertes maternas y perinatales (MPDSR).
- Grupo de trabajo de la OMS sobre la actualización de las recomendaciones del uso del ácido tranexámico para el tratamiento de la hemorragia posparto.
- Reunión tripartita de OMS/ICN/ICM de 2018
- Declaración conjunta de ICN/ICM/Nursing Now sobre enfermedades no transmisibles
- Informe OMS/ICM/UNFPA «Marco de acción - Refuerzo de la formación en partería a fin de lograr cobertura sanitaria universal para 2030», publicado en 2018.
- Reunión del Grupo técnico consultivo de la OMS sobre nuevos materiales educativos para la atención esencial al recién nacido, el parto y la planificación familiar.

Además, los representantes de la ICM han participado como ponentes en numerosas conferencias sobre partería y multidisciplinarias durante el trienio: 20 en 2018, 19 en 2019 y un nivel similar de invitaciones en 2020.



Dirección estratégica «Liderazgo»



International
Confederation
of Midwives

Strengthening Midwifery Globally

Dirección estratégica «Liderazgo»

En 2018, la ICM se comprometió a promover una iniciativa mundial para incrementar la demanda de matronas. Consolidamos nuestra posición de liderazgo como expertos en matronas y en partería estableciendo alianzas y relaciones estratégicas, incluso con otras asociaciones profesionales. La ICM también dirige globalmente a las matronas en la promoción de políticas y en defensa de la profesión y de los servicios dirigidos por matronas a fin de garantizar que las mujeres y sus hijos recién nacidos reciban el mejor nivel de cuidados. Somos una organización proactiva y comprometida con nuestros miembros y garantizamos el apoyo a las Asociaciones miembro para que defiendan a las mujeres y a las matronas en sus respectivos países.

Con este fin, destinamos importantes recursos y un gran esfuerzo a ampliar no solo la capacidad de comunicación y promoción de la sede central de la ICM, sino también la de los miembros de las Juntas regionales y las Asociaciones de matronas, de manera que estén bien posicionados para asumir el liderazgo en sus comunidades, países y regiones.

Promoción y eventos

«Matronas que lideran el camino» fue el llamamiento de 2018 y el lema que se utilizó en las conferencias regionales y otros eventos organizados por la ICM. Proporcionamos paquetes de herramientas de redes sociales durante todo el año a todas las Asociaciones de matronas y vimos cómo aumentaba nuestra participación *online*.

Para el Día Internacional de la Matrona 2018, la ICM organizó la «Exposición sobre el liderazgo de las matronas» para poner de relieve el trabajo y el impacto del liderazgo de algunas matronas excepcionales en el mundo. Con financiación del UNFPA, la ICM publicó cada semana, de mayo a septiembre, una serie de perfiles que después se incluyeron en un folleto publicado en septiembre de 2018.

En mayo de 2018, la ICM organizó por primera vez una actividad paralela coincidiendo con la WHA: una recepción vespertina bajo el lema de «Matronas que lideran el camino» que celebraba el liderazgo de las matronas y a la que asistieron unas 100 personas. La Presidenta y la Directora Ejecutiva hablaron junto a Joy Marini (J & J), Anneke Knuttson (UNFPA), Katja Iversen (Women Deliver), Elizabeth Iro (OMS) y Su Excelencia la Sra. Toyin Saraki (Embajadora mundial de buena voluntad de la ICM). Los ponentes trataron sobre la importancia del liderazgo de las matronas en gobiernos, agencias de desarrollo, organizaciones no gubernamentales y el sector privado.

Junto con la AGNU, la ICM organizó en septiembre de 2018 una reunión de partes interesadas con nuestros principales socios a fin de recabar información sobre los programas y asociaciones que realizamos en colaboración para identificar puntos fuertes y áreas de mejora de la ICM. Los socios también hablaron de cómo apoyarían a la ICM para mejorar el perfil de las matronas.

Tras la reunión con las partes interesadas, se celebró una recepción a la que asistieron más de 100 personas. Esta recepción, que llevaba el nombre de «Defensores de la partería», reunió y mostró el trabajo de líderes de la partería y personas influyentes a escala nacional e internacional

de diversas instancias del gobierno, la sociedad civil y las agencias de desarrollo internacionales comprometidas con la erradicación de la morbilidad y la mortalidad prevenibles de las madres y los recién nacidos. La recepción fue inaugurada por Lauren Moore, vicepresidenta de Corporate Citizenship de Johnson and Johnson. Entre los ponentes figuraban la Dra. Edna Adan (Directora y fundadora del Edna Adan Maternity Hospital, Somalilandia), Christy Turlington-Burns (CEO y fundadora de Every Mother Counts) y Su Excelencia la Sra. Toyin Saraki (Embajadora mundial de buena voluntad de la ICM).

La participación de la ICM en la Alianza para la Salud de la Madre, del Recién nacido y del Niño (ASMRN) ofrece más oportunidades de liderazgo y promoción. Durante el año 2018, la Presidenta, Franka Cadée, era miembro de la Junta y la Directora Ejecutiva, Sally Pairman, era miembro alternativo de la ICM en las reuniones de la Junta de la ASMRN y, junto con la Asesora Jefe de Matronas de la ICM, Ann Yates, representó a la ICM en el Foro de socios de la ASMRN celebrado en Delhi en diciembre de 2018. En julio de 2019, la ICM coorganizó la reunión de la ASMRN en La Haya junto con la Bernard van Leer Foundation y el Ministerio de Asuntos Exteriores de los Países Bajos. Desde enero de 2019, la Presidenta Franka Cadée es miembro de la Junta Ejecutiva de la ASMRN, donde representa y preside el grupo de Asociaciones de Profesionales Sanitarios (HCPA). También participa en el grupo de trabajo sobre entornos frágiles y asistencia humanitaria de la ASMRN. En noviembre de 2019, la reunión de la Junta de la ASMRN se celebró junto con la CIPD25 en Nairobi, donde Franka Cadée asistió a una reunión de más de 10 000 delegados que renovaron su compromiso con los Derechos de salud sexual y reproductiva, 25 años después de la primera CIPD, celebrada en El Cairo en 1994. La Presidenta presentó una declaración de los participantes en la conferencia de la ICM en la región de África (celebrada el mismo mes) reiterando el compromiso de las matronas con los derechos de salud sexual y reproductiva.

Programas

La mayoría de los proyectos de la ICM promueven y desarrollan el liderazgo junto con otras actividades prestando especial atención al liderazgo de matronas jóvenes. El programa de Liderazgo de Matronas Jóvenes (YML), financiado por la Johnson and Johnson Foundation, comenzó en 2019 y terminará a finales de 2020. De las 70 solicitudes recibidas se seleccionaron diez líderes de matronas jóvenes que recibieron una tutoría individual a lo largo del programa. Tanto los tutores como las matronas pudieron beneficiarse de la formación en tutorías. El programa de liderazgo también utilizó el desarrollo de liderazgo interactivo *online*, una serie de proyectos y seminarios web.

Los líderes de matronas jóvenes crearon una comunidad profesional *online* y trabajarán para ampliarla en 2020 a matronas jóvenes de todas las regiones de la ICM como componente del proyecto de su grupo. Cada líder de matronas jóvenes lleva a cabo, además, un proyecto individual de respaldo a su asociación. En 2020 se ofrecerán varios seminarios web a los líderes de matronas jóvenes para que conozcan mejor a los líderes de matronas de todo el mundo y también se organizará una sesión durante el congreso de la ICM en Bali, en junio de 2020. La mayoría de ellos también han tenido la oportunidad de participar en actividades regionales o globales con el apoyo de la ICM. Uno de ellos, por ejemplo, se ha convertido en SheDecides Champion, otros han ayudado a facilitar los talleres de RMC de la ICM en las conferencias regionales y otros participarán en 2020 en diversas actividades relacionadas con el Año de las Matronas y las Enfermeras.



Dirección estratégica «Equidad»



International
Confederation
of Midwives

Strengthening Midwifery Globally

Dirección estratégica «Equidad»

La ICM trabaja con equidad por principio. A través de sus miembros, la ICM utiliza un conjunto de perspectivas geográfica, cultural y socialmente diversas para cumplir su misión de *Fortalecer la partería en todo el mundo*. Esta gran diversidad es fundamental para el trabajo y los resultados de la ICM. El compromiso de equidad se refleja en nuestro trabajo y nos ha guiado a la hora de encontrar soluciones creativas a los problemas a lo largo del trienio, algo que seguiremos haciendo en el futuro.

Representación

Desde el punto de vista organizativo, este compromiso con la equidad se advierte en el aumento de la representación y el liderazgo de los miembros de las Juntas regionales en sus respectivas regiones. El desarrollo de un proceso en forma de «árbol de decisiones» ha sustentado la toma de decisiones respecto a la representación de la ICM. Como resultado, ha aumentado notablemente el número de miembros de la Junta, empleados y matronas que participan con sus conocimientos en diversos foros globales, regionales y nacionales, lo que garantiza que la presencia y el perfil de la ICM y la partería se mantendrán en una posición de vanguardia.

Defensa y promoción

Hemos seguido defendiendo el acceso de las mujeres a los cuidados de matronas con la debida formación y cualificación y que se valore y reconozca el papel esencial que desempeñan las matronas a la hora de satisfacer las necesidades de las mujeres. Uno de los mensajes permanentes ha sido la necesidad de que las matronas puedan acceder a los recursos que necesitan para su trabajo en igualdad de condiciones respecto a otros profesionales sanitarios.

Inclusión

Para incluir a nuestros miembros que no hablan inglés, hemos incrementado proactivamente la traducción del inglés al francés y al español de los documentos de la ICM, boletines, paquetes de herramientas de promoción y mensajes en redes sociales. Otra importante estrategia para mejorar la equidad ha sido la nueva iniciativa de organizar conferencias regionales.

Regionalización

En 2018 y 2019 se celebraron tres conferencias regionales organizadas conjuntamente con las Asociaciones miembro. La primera tuvo lugar en Dubái en septiembre de 2018 con motivo de la puesta en marcha de tres nuevas regiones de la ICM: Mediterráneo oriental, Asia sudoriental y Pacífico occidental. Fue inaugurada por la Princesa Muna Al-Hussein de Jordania y contó con la asistencia de más de 200 matronas. El tema fue «*Las matronas lideran el camino hacia la calidad y la equidad*».

La segunda conferencia se celebró en Paraguay en noviembre de 2018 y fue inaugurada por el Dr. Julio Mazoleni, Ministro de Salud Pública y Bienestar Social de Paraguay. El tema de la conferencia fue el mismo: «*Las matronas lideran el camino hacia la calidad y la equidad*». A esta conferencia asistieron aproximadamente 400 matronas de Norteamérica, Sudamérica y Centroamérica que contaron con interpretación simultánea para los ponentes de habla inglesa y española durante las sesiones plenarias y algunos talleres.

La tercera conferencia regional se desarrolló en Namibia en septiembre de 2019 con el tema «*Las matronas lideran el camino hacia la calidad y la equidad en África*». La conferencia fue un gran éxito: contó con la presencia de más de 300 matronas y con el firme respaldo de socios y patrocinadores. Por primera vez organizamos talleres previos a la conferencia, como el lanzamiento de una estrategia del UNFPA, un taller sobre liderazgo de matronas jóvenes, otro sobre atención materna respetuosa y un tercero sobre cuidados esenciales en el parto y el nacimiento, este último a cargo de Laerdal Global Health.

Una característica clave de todas las conferencias regionales fue la organización simultánea de reuniones regionales de las Asociaciones de matronas, los miembros de la Junta y el personal de la ICM. Esto permitió mejorar la comunicación y el conocimiento de los aspectos nacionales, regionales e internacionales, y crear relaciones más estrechas entre las asociaciones, los miembros de la Junta y el equipo de la sede central de la ICM. Cada subregión elaboró un plan de trabajo en el que se establecían las actividades acordadas y compartidas de cada región para apoyar la estrategia trienal general de la ICM.

La región de Europa no celebró su conferencia regional debido a las conferencias ya previstas para el trienio, pero las asociaciones asistieron a una reunión regional en Islandia en mayo de 2019 justo antes de que se celebrara la conferencia de la región nórdica. Una vez más, los participantes compartieron información desde las perspectivas nacional, regional e internacional, y cada una de las tres subregiones de Europa elaboró un plan de trabajo de actividades compartidas que respaldara la estrategia de la ICM.

Promoción global de la equidad

A lo largo del trienio, la ICM aprovechó todas las oportunidades de promoción de la equidad: para mujeres y niñas, para matronas y para los servicios de maternidad.

El Congreso Trienal de la ICM celebrado en Toronto (Canadá) en junio de 2017 marcó el fin de un trienio y el comienzo del siguiente. En este Congreso:

- El Consejo de la ICM eligió una nueva Junta y estableció la dirección estratégica para el trienio.
- Participaron aproximadamente 4200 matronas de todo el mundo para celebrar los progresos realizados por la ICM en la consolidación de la partería en todo el planeta y en la mejora de los resultados de salud sexual, reproductiva, materna y neonatal (SRMNH).
- El evento incluyó una *March for More Midwives* (Marcha para exigir más matronas) por el centro de Toronto.
- La ICM también aprovechó la oportunidad para celebrar una reunión de alto nivel con sus principales socios a fin de recibir *feedback* y conseguir apoyos para su trabajo.

La conferencia Women Deliver, «The Power of Us» (El poder de las mujeres), celebrada en Vancouver en junio de 2019 permitió a la ICM exigir en varias ocasiones que las matronas tuvieran un acceso equitativo a la formación, sin olvidar la regulación, el desarrollo profesional y un entorno capacitador que respalde su trabajo.



La pandemia global de Covid-19

ha confirmado lo incierto que es el futuro

y lo importante que es para nosotros

ser flexibles.

- Junto con el UNFPA y en colaboración con la OMS, UNICEF, Jhpiego, la Canadian Association of Midwives y Laerdal Global Health, la ICM organizó un simposio de un día de duración que se celebró antes de la conferencia Women Deliver.
- Llevaba por título «*Empowered Midwives, Transformed Communities*» (Matronas empoderadas, comunidades transformadas) y en él se concluyó que potenciar una profesión totalmente dedicada al ciclo vital de la mujer da a las mujeres el poder de manejar sus vidas y su bienestar.
- Expertos, especialistas y políticos hablaron del entorno capacitador y la colaboración profesional necesarios para el buen funcionamiento de un modelo de atención centrado en la mujer y dirigido por matronas que permita un parto y un alumbramiento naturales sin intervenciones innecesarias o excesivas.
- La ICM coordinó una sesión sobre el «Entorno capacitador para las matronas» en la que se examinaron diversos aspectos del entorno necesario para que las matronas puedan ofrecer una atención de calidad.
- Propusimos un modelo que incluía tres dimensiones –profesional, práctica (lugar de trabajo) y económica/social– que se superponen y cuyas principales barreras son la desigualdad de género y la falta de respeto a los derechos humanos.
- La ICM tiene la intención de trasladar esta tarea al próximo trienio, comenzando por la elaboración de un documento de política que sirva de orientación a Gobiernos y colaboradores sobre el entorno capacitador que necesitan las matronas para prestar una atención respetuosa y de calidad para ofrecer a las mujeres una vida con buena salud y bienestar más allá del embarazo, el parto y el puerperio.
- El seminario concluyó con un llamamiento a la acción firmado por los principales socios de la ICM y respaldado por asociaciones profesionales como FIGO, ICN, IPA o la Asociación de Anestesiólogos.
- En la conferencia Women Deliver, varios miembros de la Junta y empleados de la ICM participaron en diversas presentaciones con socios como SheDecides, Maternity Foundation, Laerdal Global Health, la Canadian Association of Midwives y Jhpiego, todos los cuales contribuyeron a promover la equidad y los servicios de partería de calidad.
- La ICM, en colaboración con FIGO, coorganizó una mesa de debate «solo por invitación», según la regla de Chatham House, sobre el tema «¿Es peligrosa para la mujer la relación matrona-obstetra?». Tomando como base una sesión anterior coordinada por la ICM durante el Congreso de la FIGO de 2018, el objetivo de esta sesión era crear un espacio adecuado para que matronas y obstetras abordaran de manera abierta y productiva el impacto de factores tales como el género, la clase, la jerarquía, el patriarcado o el nivel educativo en la aparición de fricciones entre ambos grupos profesionales. Esta sesión fue un primer paso para identificar los factores que pueden impedir mantener una relación respetuosa y las formas en que podría abordarse este problema.

Además de asistir a la conferencia Women Deliver, los miembros de las Juntas regionales de Sudamérica, Centroamérica y Asia sudoriental también participaron en diversas reuniones regionales centradas en los derechos civiles, la discriminación por motivos de género y el modo de superar los obstáculos que impiden ofrecer servicios de partería de calidad.

Reflexiones y perspectivas para el futuro

El trienio 2017-2020 ha sido un periodo de grandes cambios para la ICM, tanto a nivel estratégico como operativo. Las direcciones estratégicas de calidad, liderazgo y equidad nos han ayudado a centrarnos en nuestro objetivo principal: fortalecer a las Asociaciones miembro. Las asociaciones deben ser reconocidas y valoradas por sus propios países como organizaciones «expertas» en partería, deben tener confianza para participar en la toma de decisiones y, finalmente, deben colaborar con las mujeres para satisfacer sus necesidades, defendiendo la igualdad de género y mejorando los servicios de salud materna y neonatal. Cada matrona es un agente en la lucha por el cambio.

Aunque este trienio hay muchas cosas de las que podemos sentirnos orgullosos, todavía quedan otras muchas por hacer. Ya hemos hablado de la necesidad de seguir ampliando nuestro marco profesional para que incluya dimensiones tan importantes como la igualdad de género, el entorno capacitador o el liderazgo. Aún tenemos que trabajar duro para consolidar nuestros tres pilares originales –formación, regulación y asociación– y ya hemos identificado nuevos recursos y programas que queremos desarrollar para este fin.

La regionalización ha tenido éxito y debemos seguir fomentándola y encontrando nuevas formas de ayudar a las Asociaciones de matronas para que entren en contacto y colaboren entre sí de una región a otra.

Nuestros socios afirman que su confianza en la ICM ha aumentado y que valoran y aprecian nuestros esfuerzos por mejorar el perfil de las matronas y la partería. También reconocen nuestro empeño en consolidar a la ICM como organización y cumplir nuestros compromisos. Esto es un buen presagio para futuras colaboraciones.

La situación económica de la ICM ha sido un problema importante durante este periodo y somos conscientes de que debemos encontrar la manera de generar nuestros propios ingresos y reducir nuestra dependencia de la financiación externa (esto es, de las subvenciones para proyectos específicos y del apoyo de nuestros colaboradores). También debemos encontrar formas de trabajar de manera más sostenible, fomentando el uso de la tecnología virtual y reduciendo los viajes. La ICM, con sus 142 Asociaciones miembro distribuidas por 123 países (abril de 2020), tiene un alcance enorme, pero el equipo que trabaja en la sede central es muy pequeño y funciona con un presupuesto sumamente ajustado.

En este contexto, podemos sentirnos orgullosos de haber aumentado nuestra visibilidad y contar con un creciente reconocimiento por parte de socios y Gobiernos, quienes consideran a las matronas como los profesionales sanitarios que más se necesitan en los servicios de salud materna y neonatal de todo el mundo si se quieren alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible antes de 2030. La decisión de la OMS de declarar este año 2020 como Año Internacional de las Enfer-

meras y las Matronas ha puesto en nuestras manos una nueva plataforma para compartir nuestros mensajes y demostrar nuestra valía. La pandemia por coronavirus está haciendo que cobre aún mayor relevancia la importante labor de las matronas, que en este momento siguen apoyando y cuidando desinteresadamente a las mujeres en sus experiencias vitales del embarazo, el nacimiento y la maternidad enfrentándose a importantes problemas y riesgos para su propia salud y seguridad. La ICM se siente increíblemente orgullosa ante el excepcional trabajo que están realizando las asociaciones de matronas de todo el mundo para apoyar a las matronas y a las mujeres de sus comunidades en estos tiempos tan difíciles.

Mirando ya hacia el próximo trienio, en 2022 celebraremos nuestros primeros cien años de existencia. El reto para este periodo será asegurarnos de que la ICM siga liderando la partería mundial durante cien años más.

Resumen financiero del trienio

La siguiente tabla resume la situación financiera de la ICM a lo largo del trienio. Los estados financieros completos están disponibles en los Informes Anuales pertinentes de la ICM. La tabla siguiente muestra que durante el trienio los gastos de la ICM han sido superiores a los ingresos y, en consecuencia, la reserva general de la ICM se ha reducido. Los principales factores que han contribuido a este pobre resultado financiero durante el trienio son:

- No todas las Asociaciones miembro han pagado sus cuotas (algunas no lo han hecho durante años). En promedio, alrededor del 5 % de las cuotas de afiliación (aproximadamente 50 000 euros en los 3 años) no ha llegado a la ICM.
- La Confederación depende de los ingresos de las subvenciones para cubrir parte de los costes correspondientes a personal y gastos generales (de oficina). En el período 2017-2019, el presupuesto de ingresos por subvenciones ascendió a unos 6,1 millones de euros. Los ingresos reales fueron de 5,1 millones de euros. En consecuencia, no se cubrieron parte de los costes correspondientes a los salarios del personal ni aproximadamente 100 000 euros de los gastos generales. Las razones de la diferencia entre los ingresos presupuestados por subvenciones y los ingresos reales fueron las siguientes:
 - Retrasos en la aprobación y recepción de la financiación de algunas subvenciones, lo que dio lugar a que los proyectos se iniciaran más tarde de lo previsto.
 - Retrasos en la ejecución de algunos proyectos.
- Para conseguir más recursos, el personal y algunos consultores dedicaron parte de su tiempo a redactar propuestas de subvención. Este tiempo no puede compensarse con fuentes de financiación externas y, por lo tanto, se convierte en un coste básico para la ICM. No todas las propuestas han tenido éxito, pero las que lo tuvieron aportarán nuevos ingresos por subvenciones a lo largo de 2020.
- Las conferencias regionales fueron una nueva iniciativa durante el trienio. Dos de ellas dieron como resultado pérdidas, mientras que otra obtuvo una pequeña ganancia. Los costes de personal de la sede central de la ICM necesarios para el desarrollo de estas conferencias no se pudieron compensar con los ingresos de dichos eventos y, por lo tanto, se incluyeron en los costes básicos de la ICM. Se ha creado un fondo para conferencias regionales desviando 50 000 euros desde cada una de las reservas generales y desde el Fondo para la iniciativa de Maternidad segura y desarrollo.
- Está previsto que los ingresos del Congreso se destinen a actividades de la ICM relacionadas con el próximo Congreso. El resultado del Congreso de Toronto de 2017 (ingresos por capitación y beneficios menos gastos de la ICM) fue de 47 228 euros (Praga, 204 442 euros). Por lo tanto, la reserva del Congreso no se «recargó» tanto como se esperaba. La reserva se ha utilizado para cubrir los costes relacionados con el Congreso de Bali y a finales de 2019 tiene un saldo de 37 359 euros. No todos los costes del personal de la ICM se han podido

compensar con la reserva del Congreso, lo que ha dado lugar a un aumento no presupuestado de los gastos básicos. La reserva del Congreso debe ahora cubrir los costes del Congreso durante un año más debido a su aplazamiento hasta 2021, de manera que la reserva no se «llenará» hasta 2021, y solo si el resultado del Congreso es positivo.

Todos estos factores han dado lugar a un déficit presupuestario en cada año del trienio y al agotamiento de las reservas generales de la ICM, que han debido utilizarse para cubrir estas pérdidas.

La ICM no tiene asegurada su situación financiera y en este momento no está en condiciones de invertir en su propia infraestructura ni en sus operaciones. Sigue dependiendo en gran medida de los fondos de las organizaciones donantes y de sus congresos trienales para llevar a cabo las actividades básicas de apoyo a nuestros miembros. La ICM está trabajando en actividades que le permitan generar sus propios ingresos y, en este sentido, la propuesta de modificar la estructura y aumentar el importe de las cuotas de afiliación de la ICM se considera esencial para asegurar la sostenibilidad financiera de la ICM a largo plazo.

	Real 2017 (Euro)	Real 2018 (Euro)	Real 2019 (Euro)
Ingresos			
Cuotas de afiliación	354 640	371 867	375 274
Subsidios y subvenciones	1 869 979	1 415 571	1 801 563
Actividades de recaudación de fondos	-	-	1400
Fondos y reservas	510 873	171 114	168 755
Otros ingresos	20 325	1563	5000
Subtotal de ingresos	2 755 817	1 960 115	2 351 992
Gastos			
Personales	1 074 355	1 160 023	1 299 183
Junta y representación	85 498	93 945	97 870
Servicios profesionales	73 031	71 300	168 197
Generales de oficina	124 070	110 324	128 587
Eventos y programas	1 066 810	592 384	749 232
Fondos y reservas	380 072	234 289	155 206
Subtotal de gastos	2 803 836	2 262 265	2 598 275
Resultado operativo	-48 019	-302 150	-246 283
Depreciación	-8470	-10 220	-11 976
Ingresos financieros	1175	6523	15 323
Costes financieros	-29 508	-5858	-5011
RESULTADO TOTAL	-84 822-	311 705	-247 947

Asignación del resultado	Resultado para 2017	Resultado para 2018	Resultado para 2018
Reservas generales	-46 424	-215 278	-139 931
Fondo para maternidad segura	-66 217	-48 619	4713
Fondo para Conferencias regionales	-	-43 493	-30 147
Fondo para Congresos	47 228	-88 896	-79 259
Fondo Dorothea Lang	-11 996	-3826	-1558
Fondo Marie Goubran	-7 412	1421	-1486
Fondo Asociación de matronas suizas	-	-	-279
Total de la asignación del resultado	-84 822	-311 705	-247 947

Fondos y reservas	Balance a 31 de diciembre of 2016	Balance a 31 de diciembre of 2017	Balance a 31 de diciembre of 2018	Balance a 31 de diciembre of 2019
Reservas generales	501 493	455 069	239 791	99 860
Fondo para maternidad segura	277 336	211 119	162 500	167 213
Fondo para interpretación de Congresos	4610	4610	4610	4610
Fondo de ayuda para el pago de las cuotas	9132	9132	9132	9132
Fondo para Conferencias regionales	-	-	43 493	13 346
Fondo para Congresos	158 286	205 514	116 618	37 359
Fondo Dorothea Lang	35 526	23 530	19 704	18 146
Fondo Marie Goubran	7477	65	1486	-
Fondo Asociación de matronas suizas	279	279	279	-
	994 139	909 318	597 613	349 666



International
Confederation
of Midwives

Strengthening Midwifery Globally