



International
Confederation
of Midwives

Strengthening Midwifery Globally

POLÍTICA DE DENUNCIA DE IRREGULARIDADES

15 DE NOVIEMBRE DE 2023

DECLARACIÓN DE POLÍTICA

La ICM ha adoptado los principios definidos en la Ley de la Autoridad holandesa de denuncia de irregularidades de 2016 y la Directiva de la UE de 2019 relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones, que garantizan que cualquier sospecha sobre malas prácticas o infracciones se tomará en serio y se investigará. La información entregada a la ICM se protegerá si una persona que actúa en nombre de la ICM, con independencia de su función (es decir, empleados, contratistas, consultores, voluntarios, miembros de la Junta, miembros de Comités, Asociaciones de matronas, Equipo de gestión de congresos, Organizadores profesionales de conferencias) tiene una sospecha razonable y sincera de que ha ocurrido una negligencia o de que es probable que ocurra. Aquellos que presenten denuncias razonables de forma responsable no serán sancionados de ninguna forma, ni tampoco lo será quien les ayude.

Quien actúa en nombre de la ICM está obligado a hablar sin reservas si tiene una inquietud legítima en relación con actividades delictivas, prácticas de recaudación de fondos, incumplimiento de una obligación legal (incluida la negligencia, incumplimiento de contrato, infracciones administrativas), error judicial, peligro para la salud y la seguridad o el medio ambiente y el encubrimiento de cualquiera de ellos en el lugar de trabajo. Esta norma se aplica con independencia de que la información sea o no confidencial. La ICM anima a comentar internamente las inquietudes, pero nadie será sancionado si se hace de forma pública.

¿PARA QUIÉN ES ESTA POLÍTICA?

Esta política es para las personas que actúan en nombre de la ICM y, exclusivamente al objeto de esta política, se refiere a:

- los empleados con contrato fijo o de duración determinada;
- quienes estén en comisión de servicio en la ICM;
- quienes tengan un contrato temporal o sean contratados a través de una agencia para trabajar para la ICM;
- un consultor independiente que trabaje con la ICM;
- un voluntario que trabaje con o en nombre de la ICM;
- contratistas y proveedores de servicios para la ICM;
- los miembros de la Junta
- el Equipo de gestión de congresos de la ICM
- organizadores profesionales de conferencias que trabajen con la ICM;
- las Asociaciones de matronas miembros de la ICM.

PRINCIPIOS RECTORES

Para garantizar el cumplimiento de esta política y asegurar a todos aquellos que actúen en nombre de la ICM que su inquietud se tomará en serio, la ICM:

- no permitirá que la persona que plantee su inquietud sufra represalias;
- ofrecerá la oportunidad de denunciar infracciones anónimamente (ver el procedimiento adjunto);
- tratará las represalias contra los denunciantes como un asunto grave que puede conllevar medidas disciplinarias e incluso el despido;
- no intentará ocultar pruebas de malas prácticas o conductas inaceptables;
- tomará medidas disciplinarias si algún empleado destruye u oculta pruebas de malas prácticas o conductas inaceptables;

- garantizará que las cláusulas de confidencialidad en los contratos de trabajo no restrinjan, prohíban ni penalicen las denuncias;
- consultará a otras organizaciones ante quienes una persona que actúe en nombre de la ICM haya denunciado las malas prácticas.

Si una persona no queda satisfecha con la respuesta recibida ni con las medidas adoptadas posteriormente, debe comunicarlo por escrito al Presidente de la ICM, quien pondrá en marcha las investigaciones que considere necesarias. El Presidente responderá por escrito al interesado. Si el Presidente es el denunciante, seguirá el procedimiento de denuncia y consultará con otros miembros de la Junta si hiciera falta tomar otras medidas.

ASESORAMIENTO INDEPENDIENTE Y OTRAS LECTURAS

Cualquier persona que trabaje en nombre de la ICM en Países Bajos y sospeche una posible irregularidad dentro de la organización puede obtener asesoramiento confidencial de la Autoridad holandesa de denuncia de irregularidades. La irregularidad debe afectar al interés público y debe basarse en una sospecha razonable. La dirección de contacto es: advies@huisvoorklokkenluiders.nl

Más información en el sitio web: <https://www.huisvoorklokkenluiders.nl>

Cualquier persona que trabaje en nombre de la ICM fuera de Países Bajos y sospeche una posible irregularidad dentro de la organización puede obtener asesoramiento confidencial de la Autoridad de denuncia de irregularidades de su país.

REVISIÓN

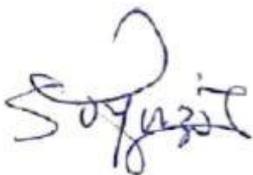
La Junta revisará esta Política cada dos años y se asegurará de que refleje los cambios en la legislación y las buenas prácticas.

OTROS DOCUMENTOS RELEVANTES

- Procedimiento de denuncia de irregularidades de la ICM
- Política de salvaguardia de la ICM
- Procedimiento disciplinario de la ICM

Aprobada en la reunión de la Junta celebrada el 15 de noviembre de 2023.

Firma:



Sandra Oyarzo Torres, Presidenta de la ICM