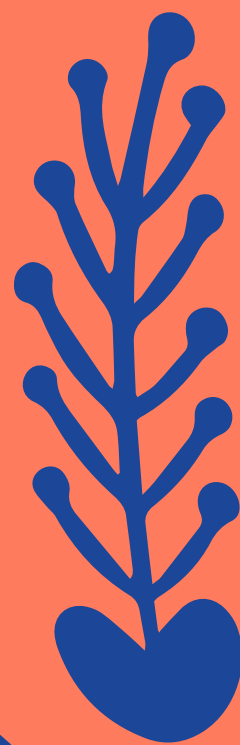


Informe anual y financiero

2023



Índice

Lista de acrónimos	4	Resumen del presupuesto 2024	67
Opiniones de los socios	9	Resumen financiero	68
Declaración de inclusividad	9	Resumen ejecutivo de los Estados financieros	69
Mensaje de la Presidenta de la ICM	10	Estados financieros 2023	72
Mensaje de la Directora Ejecutiva de la ICM	12	1 Balance de situación	73
Introducción	14	2 Declaración de ingresos y gastos	74
El impacto de la ICM	16	3 Estados de flujos de efectivo	75
Estructura de la ICM	20	4 Notas generales sobre los Estados financieros	76
Avances en las prioridades	31	5 Notas al balance de situación	82
Prioridad 1: Impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería	32	6 Notas al balance de situación - Pasivo	84
Prioridad 2: Desarrollar, reforzar y apoyar el despliegue de un nuevo Marco profesional de la partería	45	7 Derechos, obligaciones y acuerdos fuera del balance	90
Prioridad 3: Fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres	53	8 Notas a la declaración de ingresos y gastos	92
Previsiones	66	Otras informaciones	100
		Anexos	103

Lista de acrónimos



AAP	American Academy of Pediatrics
AERDM	Association for Education, Research and Development in Midwifery
AIME	Alliance to Improve Midwifery Education
AIP	Asociación Internacional de Pediatría
AM	Asociaciones miembro
APRO	Oficina regional de Asia-Pacífico
AMSF	Association Marocaine des Sages-Femmes
ASMRN	Alianza para la Salud de la madre, el recién nacido y el niño
BMS	Bangladesh Midwifery Society
CAM	Canadian Association of Midwives
CGI	Clinton Global Initiative
CIE	Consejo Internacional de Enfermeras
CRE	Oficina de Conformidad, Gestión de Riesgos y Ética
CSU	Cobertura sanitaria universal
DE	Director Ejecutivo
DG	Director General
EMA	Asociación Europea de Matronas
EML	Liderazgo de matronas directivas
ENAP	Plan de acción «Todos los recién nacidos»
EPMM	Poner fin a la mortalidad materna prevenible
FAR	Finanzas, Auditoría, Riesgo
FIGO	Federación Internacional de Ginecólogos y Obstetras
FCDO	Foreign, Commonwealth and Development Office
FRAT	Herramienta de evaluación de preparación de los centros
GOC	Global Office Consulting
HBS	Helping Babies Survive (Ayudar a los bebés a sobrevivir)

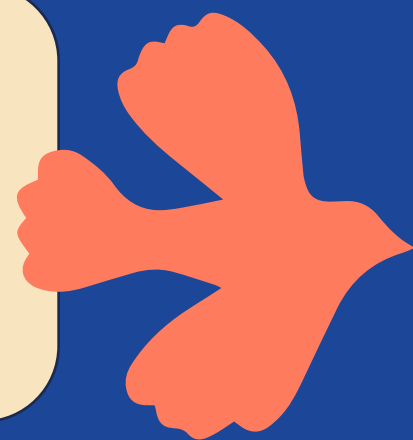


HMA	Hungarian Midwives' Association
HMS	Helping Mothers Survive (Ayudar a las madres a sobrevivir)
HORT(s)	Equipo(s) regional(es) de la Sede central
HPP	Hemorragia posparto
ICM	Confederación Internacional de Matronas
IEC	Comité electoral independiente
IMNHC	Conferencia Internacional sobre Salud de la madre y el recién nacido
IMU	Unión Internacional de Matronas
JEDI	Justicia, Equidad, Diversidad e Inclusión
KAM	Kyrgyz Alliance of Midwives
KNOV	Royal Dutch Organisation of Midwives
LDHF	Dosis baja, alta frecuencia
LGH	Laerdal Global Health
LMIC	Países con recursos bajos/medios
MACAT	Herramienta para evaluar la capacidad de las asociaciones miembro
MAZ	Midwives' Association of Zambia
MEAP	Programa de acreditación de formación en partería
MEL	Supervisión, Evaluación y Aprendizaje
MLBC	Centros de partos dirigidos por matronas
MPath	Programa de desarrollo de formación en partería
MNCH	Salud de la madre, el recién nacido y el niño
MOH	Ministerio de Salud
MSF	Marco de servicios de partería
NHS	National Health Service
NNCF	Nursing Now Challenge Fellowship
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible

OMS	Organización Mundial de la Salud
ONG	Organización no gubernamental
RCM	Royal College of Midwives
RMC	Cuidado materno respetuoso
RPC	Comités profesionales regionales
SAM	Swedish Association of Midwives
SDNM	Strategic Directions for Nursing and Midwifery
Sida	Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional
SMART	Específicos, medibles, orientados a la acción, realistas y oportunos
SPPC	Comité del Programa científico y profesional
SRHR	Derechos y salud sexual y reproductiva
SSRMRNA	Salud sexual, reproductiva, materna, del recién nacido y el adolescente
SoWMy	Estado de las Matronas en el Mundo
SP	Prioridades estratégicas
STAGE	Grupo de Expertos en Asesoramiento Estratégico y Técnico sobre salud y nutrición de la madre, el recién nacido, el niño y el adolescente
TMM	Tasa de mortalidad materna
UMU	Ukrainian Midwives Union
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
UNGA	Asamblea General de las Naciones Unidas
WRA	White Ribbon Alliance
YONM	Año de la Enfermera y la Matrona
YML	Liderazgo de matronas jóvenes

Visión de la ICM

La ICM aspira a hacer posible un mundo en el que cada mujer en edad fértil tenga acceso a los cuidados de una matrona para ella y su hijo recién nacido.



Misión de la ICM

Reforzar las Asociaciones de matronas y promocionar la partería a escala global fomentando el papel autónomo de las matronas como las profesionales de la salud más adecuadas para el cuidado de las mujeres en edad fértil y en el mantenimiento de la normalidad del parto a fin de mejorar la salud reproductiva de las mujeres y la salud de los recién nacidos y sus familias.



Agradecimientos

La ICM desea expresar su sincero agradecimiento a Global Health Visions (GHV) por su apoyo fundamental en la elaboración de este informe anual exhaustivo.



Opiniones de los socios

“Fue una oportunidad increíble para mi desarrollo profesional y para ayudarme a establecer una red profesional con matronas de todo el mundo. Además, participé en varias sesiones de investigación e innovación que repercuten en mi crecimiento profesional”.

-Midwife and ICM Triennial Congress Bursary Fund Recipient

“La ICM ha sido parte integral de nuestro trabajo... ha sido una colaboración importante para la promoción y el crecimiento”.

-Paulina Ospina, Directora de Programas, Direct Relief

“Estar en la ICM y participar en las reuniones del Consejo es bueno para tener visibilidad entre los donantes. Cuanto más se convierta la ICM en la voz global de las matronas y capte la atención de los socios globales, más repercutirá en todos. Esto es muy importante para nosotros”.

-Representante de la Canadian Association of Midwives (CAM)

Declaración de inclusividad

La ICM centra su trabajo en las experiencias de las mujeres, pero es consciente de que las personas de género diverso, incluidas las transexuales y no binarias, también necesitan acceso a la atención de salud sexual, reproductiva, materna, del recién nacido y el adolescente que prestan las matronas.

Mensaje de la Presidenta de la ICM



Al asumir el cargo de Presidenta de la ICM, me siento enormemente agradecida y con un profundo sentido de responsabilidad. Es un inmenso honor dirigir una organización que se ha dedicado a promover la partería y mejorar los resultados de salud materna y neonatal en todo el mundo durante más de un siglo.

Mirando a 2023, me siento verdaderamente inspirada por el compromiso y el esfuerzo demostrado por los miembros de la Junta, la dedicación del equipo de la Sede central de la ICM y nuestra red mundial de matronas y socios. Juntos, hemos superado desafíos, celebrado éxitos y nos hemos mantenido firmes en nuestra misión de mejorar la partería.

Lo más destacado del año fue, sin duda, poder celebrar nuevamente nuestro Congreso Trienal presencialmente, en el marco incomparable de Bali, Indonesia. En el Congreso se dieron cita 2400 delegados de todos los rincones del mundo. Fue un testimonio formidable de la resiliencia y la unidad de nuestra comunidad, donde demostramos un compromiso colectivo con el fomento de la partería y la defensa de la salud y los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres y las personas de género diverso.

Me gustaría expresar mi sincero agradecimiento a la Junta y la Presidenta salientes por su liderazgo y dedicación ejemplares durante el último mandato. Sus incansables esfuerzos han sentado las bases para una Junta más inclusiva y representativa, una garantía de que la excelencia en la gobernanza seguirá siendo fundamental para la misión de la ICM.

Las perspectivas para el nuevo trienio de la ICM son prometedoras, dada la nueva estrategia con visión de futuro que hace hincapié en un compromiso más profundo para apoyar a las matronas, promover prácticas basadas en la evidencia y fomentar el liderazgo y las colaboraciones que amplifiquen el impacto global de la partería, incluso frente a las crisis humanitarias y climáticas.

Cuando nos embarcamos en este nuevo capítulo, reboso de optimismo y entusiasmo por las oportunidades que se nos presentan. Acompañada por la Junta recién elegida, el equipo de la Sede central de la ICM, las asociaciones miembro y los socios, me comprometo a impulsar la innovación, el liderazgo y la sostenibilidad en este próximo trienio.

La ICM, con un legado de más de 100 años, se mantiene firme en su defensa de las matronas y en su compromiso de mejorar los resultados globales de salud materna y neonatal. Juntos, continuaremos teniendo un impacto significativo en las vidas de las mujeres y los recién nacidos en todo el mundo.

Los invito a examinar las páginas de nuestro Informe anual 2023, que celebra nuestros logros colectivos y sienta las bases de un futuro próspero para las matronas y la partería.

Sandra Oyarzo Torres

Presidenta

Mensaje de la Directora Ejecutiva de la ICM



Al llegar al final del trienio, me enorgullezco de los notables éxitos que hemos logrado. En un trienio marcado por desafíos e incertidumbres globales, la resiliencia y adaptabilidad de la Confederación Internacional de Matronas (ICM) ha brillado más que nunca. A pesar de los conflictos, las crisis humanitarias y el persistente retroceso de los derechos de las mujeres en todas partes, las matronas han seguido dando esperanza y cuidando a las mujeres y sus familias en el mundo. Gracias por su compromiso.

En 2023 celebramos un hito, ya que la ICM organizó el primer Congreso Trienal presencial desde 2017. Matronas de todo el mundo se reunieron en Bali, Indonesia, para compartir conocimientos,

fomentar la conexión y defender las buenas prácticas en la partería. El tema del Congreso «Juntos otra vez: de la evidencia a la realidad» subrayó la importancia del evento después de seis largos años, tres de los cuales estuvieron marcados por la pandemia de COVID-19. Celebrado casi inmediatamente después del Día Internacional de la Matrona, el 05 de mayo, este evento congregó a una comunidad global de profesionales que demostraron su energía, entusiasmo y un compromiso renovado para continuar el trabajo esencial de las matronas y fortalecer la partería.

El Congreso Trienal también marcó la transición de una Junta a otra, lo que indica un cambio estratégico en la gobernanza. La Junta 2020-2023 finalizó su mandato y el Consejo de la ICM eligió una nueva para el trienio 2023-2026. La nueva Junta es la primera que ha sido evaluada por el Comité Electoral Independiente (IEC), concluyendo tres años de cambios en la gobernanza liderados por la Junta 2020-2023. La nueva Junta tiene las competencias necesarias para gobernar la ICM y garantizar su sostenibilidad, y demuestra su compromiso con la equidad, puesto que hay un miembro regional de la Junta por cada una de las seis regiones de la ICM. Cabe destacar que esta Junta incluye por primera vez a una persona que no es matrona, en calidad de tesorero, lo que subraya la importancia de las perspectivas y capacidades de liderazgo diversas.

Este año, la ICM designó a su primera Jefa de matronas, la profesora Jacqueline Dunkley-Bent, que aporta a la organización una gran experiencia y capacidad de liderazgo. Su dedicación a la defensa y promoción de las funciones directivas para las matronas y su demostración de liderazgo durante la pandemia de COVID-19 están en consonancia con la misión de la ICM. Propugnamos que todos los países y regiones designen, doten de recursos y apoyen a una jefa de matronas con fuertes conexiones con las profesionales de la partería a través de las asociaciones locales de matronas; el nombramiento de la profesora Dunkley-Bent

refuerza nuestro compromiso con el liderazgo de las matronas a nivel mundial. En 2023 contratamos más personal, reforzando el equipo de la Sede central para satisfacer las demandas cada vez mayores de nuestros miembros, socios y financiadores, así como nuestras ambiciones para las mujeres, los recién nacidos, las matronas y la partería en todo el mundo.

En 2024 mantendremos nuestros esfuerzos para mejorar la sostenibilidad y el impacto de la partería. Entre otras actividades, cabe mencionar el lanzamiento de un nuevo sitio web y una nueva imagen de marca, la presentación de una nueva estrategia trienal y el apoyo a las matronas para que hagan lo que mejor saben hacer: prestar cuidados a las mujeres y los recién nacidos durante el embarazo, el parto y el puerperio con unos resultados positivos para la salud de las madres y los bebés y la satisfacción de todos.

Gracias a la Junta 2020-2023 por su visión, valentía y por contribuir de muchas formas a las mejoras en la Sede central de la ICM y a nuestra influencia global. Gracias también a la nueva Junta 2023-2026 con la que ya disfrutamos de una relación de trabajo muy positiva y compartimos la ilusión por el próximo trienio. Por último, gracias al fantástico equipo de la Sede central: un equipo que aporta experiencia, visión, energía y compromiso y con el que es un placer trabajar.

Este Informe anual 2023 ofrece una instantánea de los logros de la ICM para el ejercicio fiscal 2023, de los que estamos muy orgullosos. Sabemos que estos éxitos no son solo nuestros y agradecemos a los miembros de la ICM en general y a todas las partes interesadas, socios y financiadores su apoyo a la ICM y su compromiso permanente con las mujeres, los bebés y las familias.

Sally Pairman

Chief Executive CM

Introducción

El presente informe ofrece un resumen de las principales actividades llevadas a cabo durante 2023 por la Confederación Internacional de Matronas (ICM).

- Koninginnegracht 60, 2514 AE, La Haya
- Número de registro de la Cámara de Comercio: 27286042

La ICM es una organización no gubernamental (ONG) acreditada que respalda, representa y trabaja para reforzar a las asociaciones profesionales de matronas de todo el mundo. Presente en seis regiones —África, América, Mediterráneo Oriental, Europa, Asia Sudoriental y Pacífico Occidental— las 139 asociaciones miembro (AM)¹ representan a más de un millón de matronas de 119 países de todos los continentes.

La ICM y sus AM representan a las matronas y a la profesión de la partería para lograr objetivos comunes en la atención a las madres y los recién nacidos. Trabajamos en estrecha colaboración con socios de todos los sectores, entre los que están la Organización Mundial de la Salud (OMS); el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), y otras agencias de la ONU; la Federación Internacional de Ginecólogos y Obstetras (FIGO), la Asociación Internacional de Pediatría (AIP), el Consejo Internacional de Enfermería (CIE); la Agencia Sueca para la Cooperación y el Desarrollo Internacional (Sida), la White Ribbon Alliance (WRA), Laerdal, la Bill & Melinda Gates Foundation, y Direct Relief.

Al concluir nuestro centésimo primero año, nos mantenemos firmes en nuestra misión, visión y objetivos. La organización, fundada tras la Primera Guerra Mundial con el nombre de Unión Internacional de Matronas (IMU), ha continuado su trabajo de primera línea a pesar de la constante evolución de las prioridades de salud mundial, las incesantes crisis ambientales y humanitarias, y el creciente rechazo y oposición a la salud, los derechos y la autonomía corporal de las mujeres. A menudo enfrentadas a la discriminación de género y unas condiciones de trabajo peligrosas, las matronas de todo el mundo perseveran, defendiendo y apoyando a las mujeres y las comunidades, al tiempo que prestan servicios esenciales de salud reproductiva. Con su trabajo en pro del lugar que les corresponde a las matronas en puestos de liderazgo y en los foros de toma de decisiones, y el esfuerzo de la organización para fortalecer la profesión de la partería, la ICM ha demostrado su compromiso inquebrantable para impulsar las estrategias y la orientación que fomentan el respeto, la autonomía y el apoyo a las matronas en todo el mundo.

¹ La ICM utiliza el acrónimo «MA» indistintamente para referirse a una «asociación miembro» o una «asociación de matronas», dependiendo del contexto.



El impacto de la ICM

Durante el último año, ha habido un creciente interés y reconocimiento mundial de la partería como planteamiento fundamental y sostenible para promover los resultados de salud y el Objetivo de Desarrollo Sostenible 3, que se centra en la atención a la salud y el bienestar. Entre otros reconocimientos, la UNESCO incluyó la partería en la [Lista del Patrimonio cultural inmaterial de la Humanidad](#), gracias al empeño conjunto de las AM y la ICM. También obtuvieron reconocimiento internacional los logros de dos antiguas alumnas del programa Liderazgo de matronas jóvenes.

La paquistaní Neha Mankani fue incluida en la [Lista de la BBC 100 mujeres](#) por su trabajo para paliar los efectos del desastre climático en Pakistán, mientras que la camerunesa Ashu Martha Agbornyenty fue recompensada con el [2023 Global Goalkeeper Change Maker Award](#) por la Bill & Melinda Gates Foundation por su liderazgo y trabajo de promoción para reforzar la partería en todo el mundo. Este año la ICM designó a su primera Jefa de matronas, lo que también ocurrió en Australia, Nueva Zelanda, Suecia y Zambia.

La intensificación de la alianza entre la ICM y sus socios internacionales siguió siendo vital para el progreso de la profesión y la misión de la ICM en 2023. En colaboración con socios clave, la ICM participó en una reunión a finales de 2023 para configurar el desarrollo de un plan conjunto de aceleración de la partería, que se implementará el próximo año. La ICM también trabajó con Laerdal para elaborar las [Competencias de la partería de la ICM](#), una herramienta de capacitación digital que ayuda a los estudiantes de partería a adquirir las técnicas y actitudes necesarias para demostrar las Competencias esenciales de la ICM cuando se gradúen tras recibir la formación previa al servicio y al ingresar en la profesión. La ICM también respaldó los esfuerzos colectivos a través de la Campaña PUSH de concienciación y apoyo a la partería en sectores ajenos a la salud.

El 2 de junio, 2475 delegados de todo el mundo se reunieron en Bali para compartir conocimientos, fomentar la conexión y defender las buenas prácticas de partería. El tema del Congreso «Juntos otra vez: de la evidencia a la realidad» subrayó la importancia del evento, el primer Congreso presencial después de seis largos años marcados por la pandemia de COVID-19. Este fue también el primer Congreso tras la celebración del centenario de la ICM en 2022. La programación del Congreso incorporó los diez elementos del Marco profesional de la partería de la ICM y contó con un total de 130 sesiones y un simposio posterior al Congreso.

En 2023, la ICM demostró una notable flexibilidad, una gran capacidad de aprendizaje y un planteamiento proactivo de la adaptación, que se materializaron en múltiples logros. Entre otros, el compromiso de garantizar que las AM y las matronas ocupen los puestos de liderazgo que les corresponden a nivel nacional, regional e internacional, así como dentro de sus respectivas comunidades. En este Informe anual encontrará información completa sobre los logros de 2023. Después de reflexionar, la ICM se ha mantenido firme en su compromiso con la misión de apoyar a las matronas y AM, centrándose en todas sus actividades en impulsar la innovación, el liderazgo y la sostenibilidad para el futuro de la partería.



EL IMPACTO DE LA ICM EN 2023 EN CIFRAS

Apoyo a 28 AM

- Afganistán (obtención de fondos)
- Bangladesh (financiación, refuerzo de la asociación)
- Kirguistán (apoyo a la promoción, refuerzo de la asociación)
- Pakistán (refuerzo de la asociación)
- Zambia (financiación, refuerzo de la asociación)
- India (refuerzo de la asociación)
- Palestina (refuerzo de la asociación)
- Israel (catalizar la financiación)
- Malawi (catalizar la financiación, refuerzo de la asociación)
- Turquía (financiación)
- Marruecos (financiación)
- Mali (hermanamiento, refuerzo de la asociación)
- Senegal (hermanamiento, refuerzo de la asociación)
- Costa Rica (hermanamiento, refuerzo de la asociación)
- Burundi (hermanamiento, refuerzo de la asociación)
- Uganda (hermanamiento, financiación, refuerzo de la asociación, participación en proyectos)
- Guatemala (hermanamiento, refuerzo de la asociación)
- Ucrania (creación de la asociación)
- Ghana (proyecto IAP con FIGO)
- Ruanda (proyecto IAP con FIGO)
- Etiopía (proyecto IAP con FIGO)
- Liberia (proyecto IAP con FIGO)
- Burkina Faso (proyecto IAP con FIGO)
- Sierra Leona (proyecto IAP con FIGO)
- Sudán del Sur (proyecto IAP con FIGO)
- Hungría (financiación para los refugiados ucranianos)
- Rumanía (financiación para los refugiados ucranianos)
- Estonia (financiación para los refugiados ucranianos)

721.000 dólares transferidos a las AM en situaciones de emergencia

- 100.000 dólares para la Association for Education, Research, and Development in Midwifery (AERDM) de Turquía para respuesta al terremoto
- 38.000 dólares para la Association of Malawian Midwives para ayuda y respuesta tras las inundaciones
- 50.000 dólares para la Association Marocaine des Sages-Femmes para apoyo y respuesta tras los terremotos
- 375.000 dólares para la Hungarian Midwives Society, la Independent Midwives Association de Rumanía, y la Estonian Midwives Association para ayuda a los refugiados ucranianos
- 58.000 dólares para la Afghan Midwives Association para ayuda a las embarazadas, las madres y los bebés afectados por las condiciones climáticas extremas en zonas remotas
- 100.000 dólares para la Israel Midwives Association para ayuda y respuesta

Creación de 3 nuevas alianzas con financiación

- Every Mother Counts
- Lightful
- Foreign, Commonwealth Development Office (FCDO)

9 artículos de investigación enviados para publicación 3 artículos publicados

- Nove et al. (2023). [Which low- and middle-income countries have midwife-led birthing centres and what are the main characteristics of these centres? A scoping review and scoping survey](#). Midwifery 123 (103717)
- Turkmani et al. (2023). [Exploring networks of care in implementing midwife-led birthing centres in low- and middle-income countries: a scoping review](#). PLOS Global Public Health 3(5): e0001936
- Bazirete et al. (2023). [Midwife-led birthing centres in four countries: a case study](#). BMC Health Services Research 23:1105

15 recursos desarrollados o actualizados

Seis recursos MPath, cinco recursos MEAP, un documento normativo sobre inversión en AM, una plataforma digital SimCapture de aprendizaje entre compañeros para las Competencias de la ICM con Laerdal, una herramienta de evaluación de preparación de los centros MLBC, un documento normativo MLBC

48 matronas de LMIC asistieron a eventos globales

48 becarias en Bali

Apoyo al liderazgo para 20 matronas jóvenes y matronas directivas de las Juntas de las AM

Formación de 15 matronas jóvenes líderes
Formación en liderazgo de 5 directivas de las Juntas de 5 AM

Estructura de la ICM

GOBERNANZA

El Consejo de la ICM (el Consejo) es el órgano de toma de decisiones, responsable de establecer la dirección estratégica de la ICM. El Consejo se reúne anualmente y está compuesto por dos delegados de cada AM y la Junta de la ICM. El Consejo encomienda a la Junta de la ICM que establezca la estrategia trienal y supervise las operaciones de la ICM. La Junta contrata al Director Ejecutivo, que es responsable de liderar la realización y puesta en marcha de la estrategia trienal y de desarrollar e implementar el plan operativo anual a través de las actividades de la Sede central.



Estructura de gobierno de la ICM

MIEMBROS DE LA JUNTA DE LA ICM

En junio de 2023, coincidiendo con la reunión presencial del Consejo en Bali, concluyó el mandato de una Junta y se eligió la nueva. La Junta que finalizaba su mandato fue elegida en junio de 2020 por tres años. El recién formado [Comité Electoral Independiente](#) (IEC) evaluó las competencias para la gobernanza de los candidatos a la Junta de 2023, por lo que esta es la primera Junta de la ICM evaluada y entrevistada con este sistema antes de un proceso electoral.

Mediante el IEC se quiere asegurar que la Junta de la ICM esté compuesta por matronas con habilidades y capacidades para reforzar la ICM y garantizar la sostenibilidad de la organización. Esta es la primera Junta con una persona que no es matrona y que desempeña la función de Tesorero.

En estas elecciones también se aplicó la decisión previa del Consejo de tener un miembro regional de la Junta de cada una de las seis regiones de la ICM, además del Presidente, el Vicepresidente y el Tesorero; de esta forma hay mayor equidad entre los miembros de la ICM, puesto que deja de haber subregiones y se garantiza el mismo número de miembros de la Junta para cada región. El puesto de Vicepresidente no se cubrió, y la nueva Junta votó posteriormente para recomendar al Consejo que se elimine el cargo de Vicepresidente a partir de junio de 2024. El Consejo examinará esta recomendación en su reunión anual de junio de 2024.

MIEMBROS DE LA JUNTA SALIENTES
(JUNIO 2020-JUNIO 2023)

Nombre	Cargo	País
Franka Cadée	Presidenta	Países Bajos
Sandra Oyarzo Torres	Vicepresidenta	Chile
Vitor Varela	Tesorero	Portugal
Trude Thommesen	Norte de Europa	Noruega
Lisa Apini-Welcland (dimitió en junio de 2022)	Europa Central	Alemania
Victoria Vivilaki	Europa del Sur	Grecia
Florencia Francisconi	Latinoamérica	Argentina
Pandora Hardtman	Norteamérica y Caribe	EE. UU./Guyana
Roa Altaweli	Mediterráneo Oriental	Arabia Saudí
Emi Nurjasmi Indomo	Asia Sudoriental	Indonesia
Ann Kinnear	Pacífico Occidental	Australia
Fatoumata Maiga Dicko	África francófona	Mali
Hilma Shikwambi	África anglófona	Namibia

MIEMBROS DE LA NUEVA JUNTA
(JULIO-DICIEMBRE 2023; ELEGIDOS PARA EL MANDATO 2023-2026)

Nombre	Cargo	País
Sandra Oyarzo Torres	Presidenta	Chile
Andrew Otiko	Tesorero	Reino Unido
Olive Tengera	Miembro regional de la Junta - África	Ruanda
Samara Ferrara	Miembro regional de la Junta - América	México
Lia Brigante	Miembro regional de la Junta - Europa	Reino Unido
Farida Shah	Miembro regional de la Junta - Mediterráneo Oriental	Pakistán
Laxmi Tamang	Miembro regional de la Junta - Asia Sudoriental	Nepal
Alison Eddy	Miembro regional de la junta - Pacífico Occidental	Nueva Zelanda

REUNIONES DE LA JUNTA

En 2023, la ICM celebró ocho reuniones de la Junta, dos de ellas presenciales. Estas reuniones se centraron en una serie de temas importantes para impulsar el crecimiento y el impacto de la ICM; entre otros, cabe mencionar la revisión de los informes financieros y de riesgos trimestrales, la actualización de los documentos de gobierno, la preparación del Congreso Trienal y la reunión previa del Consejo, el debate sobre posibles nuevas alianzas y la aprobación de la afiliación de una nueva AM: the Association for Education, Research, and Development in Midwifery (AERDM) de Turquía. La nueva Junta (elegida en junio de 2023) también participó en varias actividades de incorporación y formación sobre temas como la promoción y defensa, las comunicaciones, la gobernanza, la diversidad y la inclusión.

REUNIÓN DEL CONSEJO

La reunión anual del Consejo de la ICM se celebró del 7 al 9 de junio de 2023, en Bali, Indonesia. Al ser la primera reunión presencial del Consejo en seis años, fue una ocasión trascendental y emocionante para que la ICM celebrara los éxitos y elaborara estrategias para las prioridades del próximo trienio. Unos 154 delegados de 87 asociaciones miembro participaron en la reunión del Consejo, a la que también asistieron en persona 54 observadores de 23 asociaciones miembro y de la Sede central de la ICM. Además, siete delegados al Consejo de cinco asociaciones miembro votaron electrónicamente.

El primer día se llevó a cabo la votación para aceptar las declaraciones de postura esenciales relacionadas con temas de partería. El Equipo de liderazgo de la ICM también presentó documentos clave, como el Informe anual y financiero de 2022 y el Informe trienal 2020-2023, que fueron aprobados por unanimidad por los Delegados al Consejo. A continuación, los miembros regionales de la Junta de cada región de la ICM presentaron sus retos y logros durante el trienio.

El segundo día comenzaron los debates del Consejo sobre el desarrollo de las prioridades estratégicas para el siguiente trienio (2024-2026). Entre otros temas, se examinó el enfoque personalizado para abordar el impacto de las cuestiones climáticas y humanitarias en la partería y los resultados de salud materna y neonatal. En los debates se tuvieron en cuenta la Declaración de postura de la ICM sobre Cambio climático y las recomendaciones destacadas por las asociaciones miembro para responder a estos desafíos.

El último día del Consejo se celebraron las elecciones a la nueva Junta. Los Delegados al Consejo eligieron a Sandra Oyarzo Torres como nueva Presidenta de la ICM y a Andrew Otiko como Tesorero para 2023-2026, y aprobaron a los candidatos a Miembros regionales de la Junta propuestos por cada región. La nueva Junta se presentó ante el Consejo. El Consejo también debatió sobre la continuidad de la atención dirigida por matronas y la importancia de este modelo para mejorar los resultados de salud de las mujeres y los recién nacidos, así como su impacto en los niveles de satisfacción de las mujeres y las matronas. Los resultados de la reunión del Consejo avivaron el entusiasmo y la inspiración para los tres próximos años.

COMITÉ ELECTORAL INDEPENDIENTE (IEC)

En 2022, el Consejo de la ICM llegó a un consenso para nombrar un Comité electoral independiente (IEC) con la responsabilidad de evaluar las competencias de gobernanza de los candidatos a los puestos de la Junta de la ICM antes de los procesos electorales. El éxito de los procesos electorales

a la Junta 2023 fue fruto del trabajo del IEC, con lo que se ha establecido un nuevo mecanismo para futuras elecciones a la Junta. El IEC provisional terminó su mandato en junio de 2023, y Catherine Collins-Fulea asumió la presidencia en sustitución de Franka Cadée. Sylvia Hamata, de la Independent Midwives Association de Namibia, dejó el comité en febrero y Birte Harleve Lam, del Royal College of Midwives, fue presentada como nuevo miembro en octubre de 2023. Anna af Ugglas, de la Swedish Association of Midwives, y Farah Babaey, de la Iran Scientific Association of Midwifery, siguen en el comité. A continuación y para referencia se incluye la lista completa de los actuales miembros del IEC.

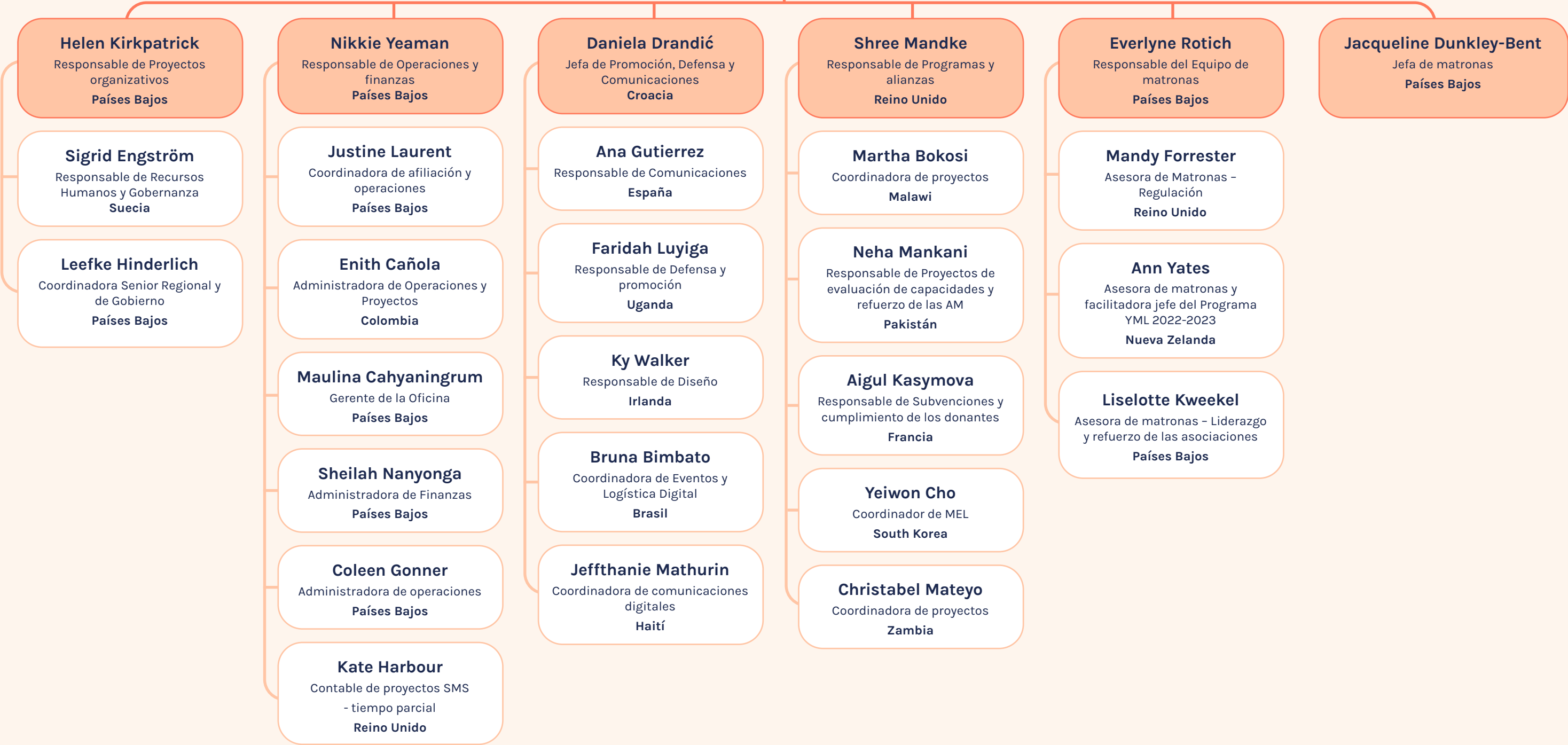
IEC 2022-2023			
Presidenta provisional (junio 2022-junio 2023)	Franka Cadée	Países Bajos	Presidenta de la ICM 2017-2023 Royal Dutch Association of Midwives
Designada miembro en junio de 2022	Farah Babaey	Irán	Iran Scientific Association of Midwifery
Designada miembro en junio de 2022; Presidenta desde junio de 2023	Catherine Collins-Fulea	Estados Unidos	American College of Nurse-Midwives
Designada miembro en junio de 2022	Anna af Ugglas	Suecia	Swedish Association of Midwives
Miembro desde junio de 2022 a febrero de 2023	Sylvia Hamata	Namibia	Independent Midwives Association of Namibia
Designada miembro en octubre de 2023	Birte Harlev-e Lam	Reino Unido	Royal College of Midwives

EQUIPO DE LA SEDE CENTRAL DE LA ICM

A continuación se muestra el organigrama a diciembre de 2023. Más de la mitad del personal trabaja en la Sede central de la ICM en La Haya, el resto lo hace a distancia desde varios países. Algunos trabajan además a tiempo parcial. En 2023, la ICM amplió la plantilla de personal para incluir un nuevo puesto de responsabilidad centrado en las subvenciones y el cumplimiento de los donantes, y contrató a dos antiguas jóvenes matronas líderes (YML) para el equipo: Neha Mankani y Jeffthanie Mathurin. Estas exalumnas del programa YML ocupan respectivamente los puestos de Responsable del Proyecto de evaluación y refuerzo de capacidades de las AM y Coordinadora de Comunicaciones digitales.

ICM TEAM

Sally Pairman
Directora ejecutiva



JEFA DE MATRONAS DE LA ICM

“En la ICM, predicamos con el ejemplo: propugnamos que los países y las regiones designen una jefa de matronas, y el nombramiento de la profesora Dunkley-Bent es la oportunidad para que la ICM demuestre lo que esta función decisiva de liderazgo puede hacer a favor de las matronas y la partería en las 139 asociaciones miembro de 119 países”

– Sally Pairman

En 2023, la ICM designó a la profesora Jacqueline Dunkley-Bent como Jefa de matronas. Jacqueline ocupó el cargo de Presidenta del Consejo General de Matronas del National Health Service (NHS) en Inglaterra desde 2019 a 2023, y, entre otras actividades, fue responsable del desarrollo y la supervisión del crecimiento de las estructuras de partería nacionales y regionales . Jacqueline personifica un compromiso firme con la partería, alienta a los jóvenes a considerar la profesión como una carrera y defiende que las matronas asuman funciones de liderazgo allí donde se toma de decisiones. También trabajó como matrona clínica durante la pandemia de COVID-19. Con esta designación, la ICM tiene por objeto modelar su compromiso con el liderazgo de la partería, subrayando la importancia de nombrar y dotar de recursos a una Jefa de matronas que esté bien conectada y sea capaz de representar a la profesión a nivel nacional, regional e internacional en los foros mundiales.

CONGRESO TRIENAL DE LA ICM 2023

“El Congreso Trienal brindó una oportunidad única e importante para conectar a las matronas del mundo”

– Representante de Laerdal

La ICM celebró su treintaitresavo Congreso Trienal en Bali, Indonesia, en junio de 2023. El Congreso de cuatro días, con el lema «Juntos otra vez: de la evidencia a la realidad» celebró la posibilidad de reunirse de nuevo en persona para presentar y debatir investigaciones y novedades relacionadas con la partería por primera vez en seis años, una larga pausa provocada por la pandemia de COVID-19 que aún persiste. El desarrollo y la calidad del programa científico corrió a cargo del Comité provisional de Planificación del Programa científico (SPPC) de 2023, establecido por la Junta de la ICM en diciembre de 2021.

El treintaitresavo Congreso se basó en el gran éxito de los congresos anteriores e incorporó los diez elementos interconectados del [Marco profesional de la partería de la ICM](#) (2021),² además de centrarse en el impacto de COVID-19 en las matronas, los servicios de partería y las mujeres.

2 Los diez elementos del Marco profesional de la partería son: 1) Filosofía de las matronas, 2) Competencias esenciales para la práctica de la partería, 3) Formación en partería, 4) Regulación de la partería, 5) Asociaciones de matronas, 6) Investigación, 7) Modelo de la continuidad de la atención dirigida por matronas, 8) Liderazgo de la partería, 9) Entorno capacitador, y 10) Compromiso con la igualdad de género y JEDI.

El Congreso contó con una nutrida asistencia, con un total de 2475 delegados de todo el mundo, entre ellos 841 (34 %) del Pacífico Occidental, 640 (26 %) de Europa, 391 (16 %) de Asia Sudoriental, 375 (15 %) de América, 176 (7 %) de África y 52 (2 %) del Mediterráneo Oriental. Casi una cuarta parte de los delegados (492, o el 20 %) participaron activamente en el programa del Congreso como oradores, ponentes, facilitadores de talleres y/o presidentes.



La ICM concedió becas a 48 matronas para que asistieran al 33.º Congreso. Todos los beneficiarios procedían de países de ingresos bajos y medios, excepto un participante de Sudáfrica y dos de Turquía. En promedio, los becarios tenían 17 años de experiencia en partería, con un mínimo de tres años y un máximo de 33 años. En la encuesta posterior al Congreso, **los beneficiarios de las becas afirmaron la importancia de asistir al Congreso Trienal de la ICM para su crecimiento profesional como matronas y recomendarían la participación presencial a sus colegas.**

Se enviaron un total de 1182 resúmenes en dos categorías: compartir la investigación sobre partería y compartir el conocimiento y la experiencia en partería. Este fue el primer Congreso en el que se invitó específicamente a presentar propuestas sobre partería indígena y LGBTQ+. Todos los artículos presentados se sometieron a una revisión por pares doble ciego realizada por un equipo geográficamente diverso de 108 revisores; y se calificaron de acuerdo con estos criterios: a) propósito claro, b) implicaciones para la práctica de la partería, c) mujeres y familias, d) formación, e) investigación o política, según el caso, f) consideraciones éticas, g) originalidad y h) relevancia para el público internacional del Congreso de la ICM. Los revisores de las seis regiones de la ICM participaron en la evaluación de los artículos presentados.

Los delegados pudieron asistir a sesiones diversas e interactivas, que iban desde plenos o sesiones de presentación de pósteres a talleres en inglés, francés y español. Las sesiones tituladas «Conseguir las principales demandas de las matronas: un camino hacia mejores salarios y un cuerpo de matronas más feliz y saludable» y «Los próximos 100 años de la ICM y la partería:

estrategias para garantizar un mayor apoyo, inclusión y representación para la comunidad global de matronas» fueron las más concurridas. Los talleres que contaron con mayor participación fueron: 1) Reclamar el parto de nalgas vaginal: Taller de aprendizaje práctico a partir de la experiencia y la literatura; 2) Taller de rotación manual y digital del feto en occipito posterior persistente en el parto, y 3) Taller de prevención de episiotomía y desgarros a través de posiciones favorables al parto. A lo largo del Congreso y de un día de simposio tras el mismo, se celebraron 130 sesiones. Curiosamente, poco más de la mitad de los participantes del Congreso (52 %) asistía a un Congreso de la ICM en persona por primera vez.

Tras el Congreso, los participantes estaban deseando hacer comentarios, y un tercio respondió a una encuesta de evaluación. Los encuestados dijeron que habían asistido al Congreso por varias razones, como el crecimiento personal (41,95 %), la oportunidad de hablar o hacer presentaciones (27 %), el atractivo del programa científico (19,5 %) y la oportunidad de establecer contactos con otras matronas (14 %). Los participantes dijeron que habían tenido experiencias muy positivas en el Congreso y más del 95 % de los encuestados expresaron su interés en asistir al próximo Congreso de la ICM en Lisboa, Portugal, en 2026.

La ICM y los participantes también reflexionaron sobre las lecciones aprendidas para el siguiente Congreso, por ejemplo, cómo abordar y adaptarse a las barreras lingüísticas y las sensibilidades culturales de los participantes de diversos orígenes para evitar la estigmatización y promover una mayor participación de revisores de más regiones de la ICM, especialmente África, Asia Sudoriental y Mediterráneo Oriental. De cara al futuro, la ampliación de los temas que atrajeron más público y tuvieron la mejor acogida será un cuestión a estudiar para preparar el siguiente Congreso, en el que habrá que incluir temas más clínicos (como el parto fisiológico, la desmedicalización del parto, la salud neonatal y la integración de las enseñanzas de las matronas en ejercicio –por ejemplo, las matronas ucranianas y haitianas, los ponentes del plenario que hablaron sobre sus experiencias de trabajo en entornos humanitarios y de conflicto– que fueron muy bien recibidos.

La ICM también está considerando estrategias para comercializar y promover el Congreso en países donde no tenemos AM, a fin de llegar a un público más amplio y promover el impacto global de las matronas y el papel de la ICM en el futuro.



Avances en las prioridades

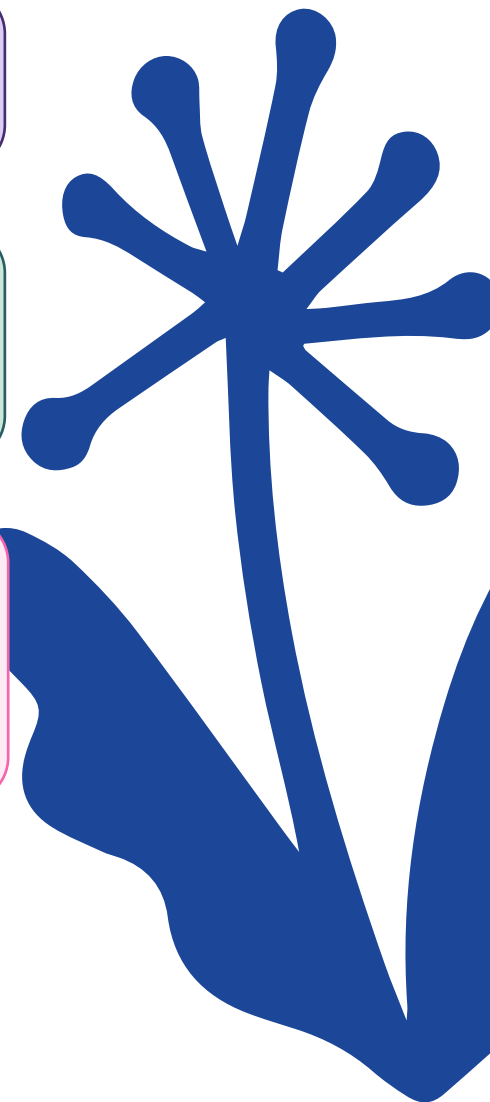
El contenido y las actualizaciones incluidas en el Informe anual 2023 de la ICM se han estructurado en las tres prioridades estratégicas del Plan estratégico 2021-2023, y la prioridad transversal, como se describe a continuación.

PE1: Impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería.

PE2: Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo Marco profesional para la partería.

PE3: Fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres.

Tema transversal: Promover la igualdad de género utilizando una perspectiva de género y dándole prioridad en todos los elementos del plan estratégico.



PRIORIDAD 1: IMPULSAR LA INNOVACIÓN Y LA SOSTENIBILIDAD PARA EL FUTURO DE LA PARTERÍA

Resultado 1.1: La ICM se convierte en una organización sostenible e innovadora, que responde a las necesidades de capacidad de sus miembros

Resultado 1.2: La ICM demuestra mayor originalidad y receptividad en la creación de capacidades de sus miembros

La innovación y la sostenibilidad son fundamentales para el futuro a largo plazo, tanto de la ICM como de la profesión de matrona. Con este fin, la ICM continúa fortaleciendo las estructuras y sistemas organizativos críticos, examinando la responsabilidad ambiental y social, y diversificando sus fuentes de ingresos. Al mismo tiempo, la ICM está trabajando con las AM y matronas para crear capacidades y promover la sostenibilidad de la profesión de la partería y su impacto en el mundo.

1.1 SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN EN LA ICM

A lo largo de 2023, la ICM trabajó en el desarrollo y la implementación de planes y sistemas para administrar la sostenibilidad y la resiliencia, lo que en última instancia condujo a una mayor transparencia y responsabilidad en toda la organización. La innovación, armonizada con estos planes y sistemas en pro de la sostenibilidad, juega un papel fundamental. Al situar a la organización para adaptarse, evolucionar y desarrollar nuevas ideas que fomenten el progreso, la ICM estará preparada para continuar con su trabajo impactante.

Financiar el crecimiento de la ICM

Desde los primeros apoyos de Direct Relief hasta las importantes contribuciones de la Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional (Sida) y la Bill & Melinda Gates Foundation (BMGF), los donantes han proporcionado a la ICM la financiación básica necesaria para mejorar su capacidad de implementar el Plan estratégico 2021-2023 y garantizar una base firme para el crecimiento futuro. Desde 2023, la base de financiación de la ICM se ha diversificado para incluir cuotas de afiliación, financiación autogenerada e ingresos de donantes. La ICM sigue buscando otras inversiones en su trabajo y está encantada de poder estudiar posibles alianzas con nuevos financiadores en 2024. Los importes exactos de financiación procedente de las contribuciones



de 2023 se pueden consultar en el apartado Resumen del presupuesto de este informe.

Sistemas y procesos internos de gobernanza y operaciones

Unas sólidas estructuras de gobernanza y capacidad organizativa siguen siendo fundamentales para el éxito de la ICM. Estas estructuras garantizan que la ICM pueda seguir respondiendo a las necesidades de sus miembros mientras funciona con eficacia para que su impacto sea mayor. Las iniciativas que se explican en detalle a continuación reflejan la importancia que la ICM da a la justicia, la equidad, la diversidad y la inclusión (JEDI), el desarrollo de la sostenibilidad financiera y la normalización de las perspectivas regionales para fortalecer los sistemas internos y agilizar los procesos para cumplir las prioridades estratégicas de la ICM.

Plan de sostenibilidad

La ICM desarrolló y presentó un sólido Plan de sostenibilidad en 2022 y ha trabajado a lo largo de 2023 para implementarlo en toda la

organización. En 2023, la ICM utilizó el Plan de sostenibilidad como base para el nuevo Plan estratégico 2024-2026, que sirvió como marco para asegurar nuestra financiación y longevidad. Los nuevos pilares estratégicos del Plan 2024-2026 de la ICM incluyen: 1) Impulsar la innovación, el liderazgo y la sostenibilidad para el futuro de la partería; 2) Apoyar el despliegue y la implementación continuos del Marco profesional de la partería de la ICM; 3) Colaborar con socios para el desarrollo del movimiento a favor de la partería y mejorar la función de las matronas como profesionales sanitarios competentes y respetados que dan prioridad a la opinión de las mujeres, y 4) Colaborar para garantizar que las asociaciones miembro (AM) estén preparadas y en condiciones de responder a las crisis humanitarias y climáticas emergentes. En última instancia, el Plan de sostenibilidad ayuda a cumplir la misión de la ICM y su función de apoyar a las AM en sus trayectorias hacia la sostenibilidad.



Enfoque regional

El Enfoque regional de la ICM es un mecanismo multidimensional para lograr el éxito en la implementación de los elementos del Marco profesional de la ICM a nivel regional y nacional. La ICM desarrolló el Enfoque regional para fortalecer deliberadamente las regiones a través de reuniones y talleres regionales periódicos, la colaboración y la comunicación con las AM regionales y los miembros de la Junta para el desarrollo cohesivo de la profesión, el intercambio de conocimientos y la creación de redes y comunidades de práctica. El núcleo del Enfoque regional se centra en la Definición y el ámbito de práctica de la matrona y en el Marco profesional de la partería de la ICM como base de las políticas nacionales y regionales de formación y regulación en materia de salud materna y partería. El Enfoque regional alienta a las AM y matronas que trabajan en formación, regulación, investigación, práctica y liderazgo a compartir y aprender las buenas prácticas y soluciones pragmáticas para los desafíos regionales y nacionales, a derribar

los compartimentos estancos y a establecer relaciones con los colegas del UNFPA y la OMS en las regiones. Este trabajo pone de relieve las contribuciones de las matronas en materia de salud sexual, reproductiva, materna, del recién nacido y el adolescente (SSRMRNA), al tiempo que proporciona a las regiones la infraestructura para compartir su propósito común y sus diferencias colectivas en un foro positivo. En última instancia, el Enfoque regional ayuda a garantizar que las prioridades estratégicas de la ICM se implementen en todas las regiones y países.

La infraestructura de la ICM para implementar el Enfoque regional consta de seis Comités profesionales regionales (RPC) que se reúnen mensual o trimestralmente (consulte el apartado sobre los RPC a continuación para más detalles) y seis Equipos regionales de la Sede central (HORT), creados para apoyar a los seis miembros regionales de la Junta y a los RPC, estableciendo relaciones con las AM regionales y adquiriendo conocimientos y una comprensión de las diferencias y prioridades

regionales. Las reuniones y talleres regionales periódicos se celebran online y, a partir de 2024, se reanudarán las conferencias regionales con reuniones presenciales. El Enfoque regional también tiene como objetivo incluir a los grupos de mujeres del país que trabajan para mejorar los servicios de SSRMRNA, a los directivos de los sistemas de salud, los responsables de la formulación de políticas, los socios de las Naciones Unidas y los profesores, reguladores e investigadores de partería.

Los beneficios del Enfoque regional no son solo para las AM. Mediante los canales de comunicación de la ICM, el Congreso Trienal y las Conferencias regionales, las matronas de todos los países, particularmente en aquellos donde no existe una AM establecida, tendrán la oportunidad de desarrollar sus capacidades.

Comités profesionales regionales (RPC)

El objetivo de los RPC es apoyar a la ICM en su cometido de fortalecer la profesión de matrona en el ámbito regional, en consonancia con el Marco profesional de la partería de la ICM. Cada comité está compuesto por diez miembros, incluidas dos matronas en cada uno de los siguientes: profesores de matronas, reguladores e investigadores de partería, matronas clínicas y un líder emergente de matronas. Los miembros fueron seleccionados a partir de las respuestas a la solicitud de manifestaciones de interés. Además de estos, un miembro del Equipo regional de la Sede central se incorpora a cada comité como miembro de pleno derecho, con un total de diez miembros. Los comités son voluntarios y funcionan sin ninguna responsabilidad o mandato de gobierno. Los RPC ayudan a crear relaciones de trabajo positivas y redes entre profesores de matronas, reguladores e investigadores de partería, matronas en ejercicio, líderes emergentes y AM en todas las regiones.

Los RPC ayudan a comunicar e implementar los planes de trabajo de la ICM para reforzar la educación, la regulación, la investigación y la práctica de la partería en las seis regiones de la ICM y entre ellas. También actúan como recurso de expertos para los Equipos regionales de la Sede central de la ICM y los miembros de la Junta, en representación de la ICM cuando sea necesario. En 2023, todos los RPC habían nombrado un presidente y actualmente están planificando el trabajo del RPC en colaboración con el Equipo regional de la Sede central y el Miembro regional de la Junta, siempre en consonancia con las prioridades estratégicas de la ICM.

Plan de igualdad de género, justicia, equidad, diversidad e inclusión (G-JEDI)

En 2022, la ICM formalizó un plan y una hoja de ruta para el trabajo de G-JEDI de la organización. En 2023 comenzamos a implementar este plan, centrado en articular nuestra postura sobre género y JEDI, diversidad del personal, igualdad de género y derechos y grupos marginados. El plan se basa en las directrices para la incorporación de las acciones e incluye un conjunto de actividades de la hoja de ruta para su implementación.

En 2023, como parte de la hoja de ruta y el compromiso del equipo con el género y G-JEDI, la ICM realizó la primera Encuesta de diversidad de nuestro personal (es decir, empleados, contratistas y consultores a largo plazo). Las respuestas se recogieron de forma anónima y la participación fue voluntaria. El propósito de la encuesta fue comprender los puntos de partida de la ICM como organización y recopilar información para desarrollar una estrategia de diversidad en 2024, que incluya objetivos y un plan para solucionar las deficiencias encontradas. Mediante la encuesta identificamos que el personal de la ICM tiene 20 nacionalidades y habla 24 idiomas.

A lo largo del año, la ICM siguió creciendo y seleccionando personal para varios puestos del equipo de la Sede central. Se alentó a todos los involucrados en la selección de personal a evaluar cualquier sesgo inconsciente que pudieran tener utilizando las pruebas de sesgo de Harvard. En la actualidad, el equipo de la Sede central de la ICM cuenta con personal de cada una de las seis regiones. En varios apartados de este informe se incluyen detalles adicionales sobre el trabajo de G-JEDI de la ICM a lo largo de 2023, incluidos los esfuerzos de promoción y comunicación de la ICM.

WithWomen

En 2019, la ICM lanzó WithWomen, una organización benéfica filial sin dotación fundacional. Constituida con arreglo a las leyes de los Países Bajos, WithWomen opera desde las oficinas de la ICM, que ejerce de tesorera de la Junta Directiva.

WithWomen es una organización benéfica en crecimiento cuyo objetivo es ser un vehículo de obtención de fondos para las matronas y la ICM. Durante las Navidades de 2023, WithWomen trabajó con antiguas alumnas de YML, alentándolas a presentar propuestas de proyectos que aparecerían en una campaña de recogida de donaciones para WithWomen. Entre las propuestas se eligieron dos proyectos de YML en Uganda centrados en la atención respetuosa y la prevención del embarazo adolescente, y se organizó una campaña de donaciones entre diciembre de 2023 y enero de 2024.

1.2 CREACIÓN DE CAPACIDADES DE LAS ASOCIACIONES MIEMBRO (AM)

Un aspecto central de la misión de la ICM es centrarse en el fortalecimiento de las capacidades de las AM. En este compromiso

está arraigado un profundo conocimiento de la importancia de la localización, del apoyo a las matronas y de depositar en sus buenas manos el liderazgo. En última instancia, este proceso garantiza la sostenibilidad de las AM. A continuación se describen los componentes clave del trabajo de la ICM en esta área.

Reuniones y talleres regionales

Las reuniones y los talleres regionales reúnen a representantes de las AM de una región determinada en torno a un evento online por Zoom. La organización de estas reuniones, así como los temas del orden del día y los talleres, se crean en colaboración con los HORT y los miembros de la Junta de la ICM. En 2023, la ICM celebró una serie de reuniones regionales presenciales durante el Congreso Trienal de junio en Bali y organizó una segunda tanda de reuniones online en octubre de 2023.

Cada reunión fue una oportunidad para mantener debates temáticos y otros más generales. La reunión de octubre fue seguida de un taller en el que se presentó el Documento normativo de la ICM sobre Inversión en AM, junto con una guía sobre cómo utilizarlo. Las conclusiones preliminares del informe se habían compartido previamente con los socios en el Congreso de Bali. Entre los socios que firmaron el compromiso de invertir en las AM se encontraban Sida, BMGF, Maternity Foundation, el UNFPA, Direct Relief y WRA.

Las reuniones regionales son una valiosa plataforma para compartir nuevas herramientas e información con las AM de cada región y entre ellas. Además, ofrecen la oportunidad de recopilar información de las AM sobre su contexto, creando un espacio para que las AM se apoyen mutuamente e identificando formas en que la ICM pueda apoyar a las asociaciones y mejorar sus capacidades.

RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS DE OPINIÓN TRAS LAS REUNIONES REGIONALES

Región	Número de participantes en el T3 (2023)
África	49
América	38
Mediterráneo Oriental	24
Europa	30
Asia Sudoriental	17
Pacífico Occidental	22
TOTAL	180

En total, el 60 % de los participantes en la encuesta eran miembros de la Junta de las AM, mientras que el 40 % eran matronas particulares que son miembros de la AM. El 90 % de los encuestados consideró que los temas debatidos eran apropiados para su región, un reconocimiento del compromiso de la organización para garantizar que las AM reciban el apoyo que necesitan en un enfoque contextualizado y específico de cada región.

Propiedad local y fortalecimiento de las asociaciones a través del hermanamiento

El proyecto piloto Twin to Win se lanzó en 2022 con el apoyo de la Bill & Melinda Gates Foundation. El programa ofrece la oportunidad de que las AM de contextos similares se pongan en contacto y se asocien para fortalecer su impacto. Twin to Win ha sido implementado por las AM de seis países: Costa Rica, Guatemala, Burundi, Mali, Senegal y Uganda, y la afiliación

ha aumentado gracias a estas alianzas de aprendizaje transversal.

En Uganda y Burundi, las AM consiguieron apoyo de las partes interesadas para financiar actividades clave y establecer una red de AM de África Oriental que facilite el intercambio de conocimientos, el aprendizaje transversal y la formulación de políticas en los países de África Oriental. También se facilitó una visita de intercambio de la Presidenta de la AM de Burundi a Uganda, que contribuyó a impulsar esta alianza.

En Mali y Senegal, las AM desarrollaron conjuntamente una propuesta que luego fue financiada por el UNFPA para educar al público en asuntos de partería. Se elaboraron más de 30 vídeos educativos que se exhibieron en las salas de espera de las clínicas y los centros de salud; una eficaz estrategia de divulgación para promover su labor. En Costa Rica, las AM realizaron visitas a los centros para sensibilizar a la comunidad sobre la partería. Una AM de Senegal solicitó y recibió financiación inicial de Twin to Win para desarrollar su propio sitio web. Una iniciativa similar se llevó a cabo en Guatemala, donde los miembros pudieron cargar datos de salud en el nuevo sitio web para mostrar el alcance y la amplitud de su impacto. Las AM de Mali, Senegal, Burundi y Uganda también crearon materiales promocionales, como camisetas y bufandas, para promover su trabajo; los ingresos de las ventas se reinvierten para apoyar futuros programas de divulgación.

En noviembre, la ICM se reunió con todos los participantes de Twin to Win en Casablanca, Marruecos, para analizar el progreso, compartir buenas prácticas y planificar las actividades de 2024. Durante esta formación, los participantes visitaron la Association Marocaine des Sages-Femmes (Asociación de Matronas de Marruecos, AMSF), una excelente oportunidad para ver otra AM en acción. La visita también incluyó sesiones didácticas sobre medición, evaluación y aprendizaje, promoción para acelerar el

impacto y comunicaciones digitales. Los participantes grabaron vídeos de sus proyectos de colaboración, una forma convincente de poner de relieve su trabajo para que otros aprendan.

Durante el taller, la ICM identificó a cuatro participantes que se inscribirán en un programa de formación de nueve meses en 2024 para convertirse en expertos en hermanamiento. Tras completar su formación, estos expertos se encargarán de liderar a sus AM para crear capacidades de desarrollo de futuros proyectos de hermanamiento con otras AM. Por ejemplo, los expertos trabajan para crear las capacidades de su propia asociación a través de su participación en Twin to Win, pero la finalidad de la formación es que aprendan a coordinar un proyecto de hermanamiento entre otras dos AM. Esta forma de transferir el conocimiento y la responsabilidad del proyecto fomenta el liderazgo local y la sostenibilidad del proyecto.

Después de un taller conjunto en Casablanca, el equipo del proyecto Twin to Win estaba muy motivado y listo para poner en marcha las actividades de 2024. En Burundi, estas actividades incluyen planes para organizar una gala de recaudación de fondos, realizar visitas de intercambio con Uganda y poner en marcha eventos para que las matronas de diferentes generaciones intercambien sus conocimientos y experiencias. En Mali y Senegal, las AM están interesadas en ampliar los vídeos promocionales mediante financiación adicional del UNFPA. En Guatemala y



Taller de promoción de Twin to Win

La ICM realizó un taller de promoción para seis AM de Twin to Win en Casablanca, Marruecos, con el tema «Enfoques de defensa y promoción de las matronas y la partería». Entre los participantes había representantes de Uganda, Burundi, Senegal, Mali, Guatemala y Costa Rica. Durante la sesión, los participantes tuvieron la oportunidad de examinar la capacidad de sus AM. Se estudiaron varios temas de defensa y promoción, y se identificaron las necesidades clave en esta materia específicas del contexto, incluido el uso de la defensa y promoción para recaudar fondos e impulsar la expansión de los proyectos. En el taller también se presentó el Centro global de matronas, un recurso de datos digital creado por la ICM y Direct Relief para las matronas y sus asociaciones.

Uganda, las AM se han comprometido a mejorar su visibilidad a través de blogs, seminarios web y materiales promocionales. Consciente del ambicioso conjunto de actividades planificadas para el próximo año, la ICM continuará brindando apoyo y experiencia a las AM para que lleven a cabo con éxito estas interesantes iniciativas.

Subvenciones para emergencias

Tras una catástrofe natural o el estallido de un conflicto, la ICM se comunica con las AM en las áreas y países afectados para expresar su solidaridad, solicitar información sobre cómo se ven afectadas las matronas y cómo responden a la crisis, comprender las repercusiones en los servicios de SSRMRNA e identificar si hay alguna forma en que la ICM pueda apoyar a las AM para garantizar que las mujeres y los recién nacidos reciban la atención que necesitan. La ICM catalizó fondos para las AM de Malawi, Afganistán, Marruecos, Turquía e Israel a través de Direct Relief después de que estos países sufrieran distintas catástrofes. Desde el comienzo de la guerra en Gaza, la ICM ha estado en contacto con nuestra AM de Palestina, ayudando a coordinar las relaciones con los financiadores y a evaluar las necesidades de las matronas del país. En el caso de Ucrania, la ICM colaboró con Direct Relief y Every Mother Counts para enviar fondos a las AM de países vecinos como Hungría, Rumanía y Estonia, que prestaban apoyo a los refugiados ucranianos. La ICM también se puso en contacto con las AM y emitió declaraciones de apoyo a las mismas tras las crisis de Afganistán, Israel, Malawi, Marruecos, Palestina y Turquía. A continuación se proporcionan más detalles.

Turquía

En 2023, una serie de terremotos se cobraron la vida de más de 50.000 personas en Turquía y Siria. Fueron los peores terremotos de la región en 20 años. En estrecha colaboración con la



Turkish Midwives Association en el esfuerzo de respuesta, la ICM contactó con Direct Relief para obtener fondos de emergencia y ayudar a la AM a llegar a las mujeres, las madres, los recién nacidos y las familias en las cinco principales ciudades afectadas. De esta financiación surgieron tres proyectos, cada uno de los cuales desempeñó un papel vital en la respuesta a la crisis. El primer proyecto se centró en compilar una lista de matronas y estudiantes de partería que habían perdido sus hogares o se habían visto gravemente afectadas por los terremotos, ofreciéndoles un estipendio económico para ayudar a cubrir sus necesidades inmediatas. La AM también utilizó los fondos para distribuir 1100 kits de dignidad femenina y 1100 kit de dignidad materna.

Como parte de la financiación, la AM organizará un Simposio sobre Desastres y salud reproductiva en marzo de 2024. En la planificación del Simposio se incluyó un esbozo de los módulos, que abarcarán la formación de formadores de salud reproductiva en situaciones de desastre. Esta formación se impartirá de forma gratuita. Se entregará



un Certificado de Formación de formadores a todos los participantes. Se espera que todas las matronas que reciban un Certificado de Formación de formadores proporcionen capacitación en salud reproductiva, mano a mano con las madres, en al menos tres regiones donde haya campamentos. La formación tendrá un componente online donde las matronas y las madres podrán recibir comentarios y ayuda. La ICM ha colaborado activamente con la AM y también participará en la plataforma online proporcionando apoyo y orientación.

Marruecos

Durante los últimos 33 años, la ICM y la Association Marocaine des Sages-Femmes (AMSF) han colaborado estrechamente para promover la profesión de matrona en Marruecos. Después de que Marruecos sufriera un terremoto mortífero, la ICM y la AMSF se unieron a Direct Relief para apoyar a las matronas en la prestación de servicios de salud de emergencia a mujeres embarazadas y lactantes. Se organizaron caravanas médicas en las zonas afectadas, como Uarzazat, Guelmim-Río Nun y Marrakech/Chichaoua, y se prestó atención de

partería a quienes más la necesitaban. La AMSF recibió fondos de Direct Relief para organizar caravanas médicas y ayudarla a prepararse para responder a las crisis humanitarias. La ICM financió otra caravana médica y actualmente está trabajando para desarrollar un programa de formación de formadores y un taller de promoción para las matronas de la AMSF. Esta iniciativa ha contribuido a garantizar la continuidad de los servicios de salud reproductiva en medio de este desastre natural.

Además de este apoyo, la ICM colaboró con la AMSF en la reflexión crítica sobre el desarrollo de sus capacidades de defensa y promoción. Dado que el ámbito de práctica de las matronas en Marruecos está restringido políticamente, la ICM apoyó a la AMSF para defender los cambios en las políticas que promuevan la expansión del ámbito de práctica de las matronas. La AMSF tiene la esperanza de que esta defensa y promoción se traduzca en una ampliación del ámbito de práctica de las matronas dentro del nuevo Plan estratégico de salud del gobierno para 2024-2026. La ICM también ha apoyado a la AMSF en la gestión de alianzas, como los Grupos de iniciativas comunes, que han desempeñado

un papel importante en el apoyo al desarrollo socioeconómico de las matronas que trabajan en zonas rurales y de difícil acceso. A lo largo de este año, la AMSF y la ICM coordinaron momentos clave para la concienciación, como el Día Internacional de la Matrona, para promover la visibilidad de la partería, solicitar opiniones a sus miembros y mostrar sus valiosas contribuciones para mejorar el sector de la salud en Marruecos.

Ucrania

Durante los conflictos y las situaciones humanitarias, las mujeres necesitan la continuidad de la atención de las matronas, sin importar dónde se encuentren. Para garantizar que esto suceda, las AM deben defender la inclusión de las matronas en la planificación y el despliegue de los servicios de salud de emergencia. La ICM ha trabajado en estrecha colaboración con la Midwives' Association of Ukraine y la Ukrainian Midwives Union (UMU) para desarrollar su capacidad de promoción a fin de garantizar que puedan defender eficazmente la partería y, al mismo tiempo, apoyar a sus miembros para que continúen proporcionando acceso a una atención de calidad a quienes la necesitan. Además, ambas entidades han dado pequeños pasos para formar órganos representativos de la partería en Ucrania. La ICM está trabajando con ambas entidades para que trabajen juntas y sean una sola voz de las matronas de Ucrania antes de que soliciten la afiliación a la ICM.

La Midwives' Association of Ukraine asistió al Congreso Trienal de la ICM en Bali para participar, compartir y aprender junto con otras matronas. La Ukrainian Midwives Union (UMU), que se fundó a mediados de 2023, ha prestado servicios de asesoramiento a mujeres embarazadas y menopáusicas, y espera ampliar el programa para llegar a las adolescentes en 2024.

Refuerzo de capacidades

Bangladesh

«La ICM nos da libertad. No se limita a decir haced esto o lo otro. Tiene en cuenta nuestras opiniones. Nos capacita para que trabajemos con independencia. Es un gran honor y lo valoro».

-Sharmin Shobnom Joya, Responsable de proyectos, Bangladesh Midwifery Society (BMS)

Después de la visita de ICM, veo una luz de esperanza y avances en el futuro para que BMS sostenga a la sociedad y capacite a las matronas. Hemos logrado acceder a los responsables de la formulación de políticas por primera vez en cinco años. Esto es un gran éxito para nosotros. La Directora general de Enfermería y Obstetricia asumió varios compromisos con la BMS, que nos ayudarán a seguir desarrollándonos.

-Sharmin Shobnom Joya, Responsable de proyectos, Bangladesh Midwifery Society (BMS)





La Bangladesh Midwifery Society (BMS) es la única AM profesional de Bangladesh y cuenta actualmente con 2557 miembros que trabajan en centros gubernamentales y 400 miembros que trabajan en situaciones de crisis humanitarias. En 2023, la ICM se convirtió en socio ejecutor del UNFPA Bangladesh, con la tarea de apoyar a la BMS. La ICM también contribuyó con fondos adicionales para reforzar a la BMS gracias a una subvención de la Bill & Melinda Gates Foundation. Esta alianza es un ejemplo de una coalición de organizaciones que trabajan juntas para apoyar a una AM nacional.

Este año, la BMS invirtió en el refuerzo institucional. Por ejemplo, se destinaron fondos a la expansión de los servicios, a apoyar el desarrollo de la próxima generación de líderes y al trabajo en colaboración con la ICM para diseñar y facilitar conjuntamente un taller de liderazgo y gobernanza para los miembros directivos de la BMS, además de un taller de promoción SMART para desarrollar la capacidad de promoción de la BMS y las partes interesadas clave. Los talleres se centraron en la promoción de SMART y en cómo utilizarla para impulsar el cambio y propugnar las prioridades clave de la partería en Bangladesh. El taller de defensa

y promoción contó con la participación de 60 miembros de la BMS y la asistencia de la Directora general de Enfermería y Partería de Bangladesh. Cultivar esta relación decisiva dio lugar al compromiso de la Directora general de aumentar el número de matronas a 5000 para 2024 y a 22.000 para 2030. Este compromiso ha sido una respuesta directa al esfuerzo de promoción de la BMS y su colaboración con la ICM, destinada a mejorar la empleabilidad después de que las matronas completen su capacitación. En la actualidad, muchas matronas completan su formación, pero no son contratadas por el sistema de salud. La BMS también se centró en la captación de socios, con el apoyo de la ICM. Por ejemplo, la BMS y la ICM tuvieron el privilegio de ser los invitados de honor de un taller sobre el papel de las matronas en la prevención de la transmisión materno-infantil de la hepatitis B, organizado por la National Liver Foundation de Bangladesh. Hay un vídeo que recoge los aspectos más destacados de la visita aquí.

Este trabajo se basa en un exitoso proyecto de hermanamiento entre la BMS y el Royal College of Midwives (RCM) del Reino Unido, con el apoyo del UNFPA. Solo en 2023, la BMS seleccionó a

10 YML. La BMS también apoyó a 53 matronas jóvenes de Bangladesh a través de la formación, capacitación y tutorización.

Kirguistán

«Estoy deseando ver a los participantes utilizar las habilidades recién adquiridas para dar a conocer los problemas a los que se enfrentan las matronas y la partería en Kirguistán. Espero que muchos miembros de otras regiones de Kirguistán también se beneficien de una formación similar para que, como matronas y defensoras, podamos hablar con una voz rotunda y más fuerte a fin de exigir mejoras en las políticas y la financiación de las matronas y la partería».

-Asel Orozalieva, Directora Ejecutiva de KAM

La Kyrgyz Alliance of Midwives (KAM) y la ICM celebraron un taller conjunto de técnicas de defensa y promoción en noviembre de 2023. Este taller, que tuvo lugar en la capital de Kirguistán, Bishkek, se centró en apoyar el trabajo de defensa de las matronas y subrayó lo importante que es que las matronas utilicen su voz para promover mejoras en la partería en Kirguistán. En el taller se trataron temas como el número insuficiente de matronas, la ausencia de políticas nacionales sólidas para la partería, el ámbito de ejercicio limitado, la falta de respeto en el lugar de trabajo, la capacitación deficiente y las oportunidades de liderazgo. Al centrar los esfuerzos de promoción en el Marco profesional de la partería, la KAM ha trabajado para defender y promocionar estos temas e impulsar la partería en el país.

La KAM también ha trabajado para mejorar el marco legislativo para la práctica independiente de las matronas. Las matronas de la KAM participaron en los equipos multidisciplinares encargados de la elaboración de los documentos reguladores. La Asociación también revisó y volvió a aprobar el Catálogo de competencias de las matronas y el Código

deontológico para que estén en consonancia con las normas de la ICM. A lo largo de 2023, la ICM ha trabajado junto con la KAM ofreciendo apoyo técnico para la traducción y el desarrollo interno del Método de Evaluación de Capacidad de las Asociaciones Miembro (MACAT), así como para medir y evaluar su implementación.

Malawi

A lo largo de los años, el apoyo y la asistencia de la ICM han influido en la trayectoria de crecimiento de la Association of Malawian Midwives, posicionándola para atraer inversiones directas de los donantes. Históricamente, la ICM ha actuado como intermediaria para la AM, pero gracias a la creación de capacidades y un esfuerzo decidido para garantizar la sostenibilidad, la AM recibió financiación directa de Rotary International este año. La ICM continúa ofreciendo apoyo para la supervisión, evaluación y aprendizaje (MEL) y el fortalecimiento de la asociación a través de un trabajo basado en la localización. La ICM se enorgullece al constatar los logros de la AM en materia de sostenibilidad.

Nombramientos de Jefas de matronas (Suecia, Australia, Nueva Zelanda, Zambia y Chile)

La ICM propugna que los ministerios de salud incluyan el cargo de Jefa de matronas en su organigrama. Las Jefas de matronas son nombradas por las autoridades sanitarias nacionales como expertas en la materia y líderes en partería. La Jefa de matronas es una función relativamente nueva para la profesión de la partería y, por lo general, suele ejercerla una matrona reconocida con experiencia en el sistema de salud, la administración pública, una AM u ONG. Por lo general, una Jefa de matronas tiene la responsabilidad ejecutiva de dirigir y asesorar acerca de las contribuciones de las matronas a los resultados de salud materna, las experiencias de las mujeres y los

bebés, y las políticas, prácticas y normas de partería dentro de una organización de salud o a la escala de un sistema sanitario más amplio. Las Jefas de matronas trabajan para liderar a las matronas y la partería, defender y promover la atención de partería, y colaborar con las AM nacionales y otros líderes del ámbito sanitario para promover la prestación de servicios de alta calidad de SSRMRNA. Las Jefas de matronas trabajan a nivel político en los países para defender la seguridad y la igualdad en los resultados y el acceso a la salud, solucionar las deficiencias, implementar programas de mejora de la calidad y promover unos cuidados de alta calidad. Asimismo, las Jefas de matronas gestionan el trabajo de defensa y promoción en estrecha colaboración con las AM para impulsar la profesión de partería en cada país.

La Swedish Association of Midwives (SAM) tuvo el orgullo de anunciar la designación de Susanne Åhlund como Jefa de Matronas en

2023. El apoyo de la ICM fue fundamental para este nombramiento, un hecho reconocido por el gobierno sueco. Susanne trabaja en la Junta Nacional de Salud y Bienestar, y la SAM se ha comprometido a la colaboración, lo que propiciará los logros en todo el país.

Este año, la ICM también celebró el nombramiento de Jefas de matronas en Zambia, Nueva Zelanda y Australia. Asimismo, se designó a una Subdirectora de Enfermería y Obstetricia de Zambia, el primer cargo de este tipo dentro de la Dirección de Enfermería y Partería. En Australia, el Australian College of Midwives creó el cargo de Jefa de matronas. Estos nombramientos contribuirán al objetivo de mejorar los servicios de partería y promover la seguridad y la calidad en los servicios de SSRMRNA.



PRIORIDAD 2: DESARROLLAR, REFORZAR Y APOYAR EL DESPLIEGUE DE UN NUEVO MARCO PROFESIONAL DE LA PARTERÍA

Resultado 2.1: Los sistemas y procesos desarrollados por la ICM se utilizan para apoyar la implementación de la partería como una profesión autónoma, independiente de la enfermería en cada país

Resultado 2.2: Las AM funcionan como organizaciones profesionales eficaces e independientes que lideran la aplicación del Marco profesional en sus países

2.1 MATRONA: UNA PROFESIÓN AUTÓNOMA

Durante este año, la ICM prosiguió el trabajo para garantizar que las matronas sean reconocidas y respetadas como profesionales y parte esencial de los sistemas de salud. Este trabajo incluyó:

- el examen de la evidencia y los resultados por el momento de la implementación del Marco de servicios de partería (MSF) en Zambia;
- la publicación de las investigaciones y la evidencia encargadas sobre los Centros de partos dirigidos por matronas en los países de rentas bajas y medias.
- la revisión y actualización de las Normas globales para la regulación de la partería de la ICM, el kit de herramientas de regulación y otros recursos que guían a las AM a la hora de establecer relaciones con los ministerios de salud y los reguladores de las matronas;
- la elaboración y difusión de recursos para el Programa de desarrollo de formación en partería (MPath) de la ICM, y la facilitación para el establecimiento de relaciones entre las AM, los profesores de matronas del país y los ministerios de educación y salud;
- la revisión y actualización del Programa de acreditación de formación en partería (MEAP) de la ICM;
- el respaldo continuo a la Campaña PUSH a fin de crear un movimiento de una amplia gama de partes interesadas para apoyar la partería como una profesión autónoma;
- el comienzo de la revisión y actualización de las Competencias esenciales para la práctica de la partería de la ICM (cuya terminación está prevista en 2024).



Marco de servicios de partería (MSF) en Zambia

En 2015, una alianza de expertos en SSRMRNA liderada por la ICM, elaboró el [Marco de servicios de partería \(MSF\)](#). Este marco ayuda a los países a aplicar las últimas evidencias, normas y directrices para mejorar su entorno político y de programación al objeto de desarrollar e implementar los servicios de SSRMRNA prestados por matronas. El proceso de MSF requiere compromisos y recursos de numerosas partes interesadas, y ofrece un enfoque sistémico para el fortalecimiento de los sistemas de salud, en concreto, orientación sobre cómo invertir en el personal de partería para mejorar los resultados.

Centrado en la localización desde el principio, Zambia fue el primer país en utilizar el nuevo enfoque. A tal fin, se colaboró con la Midwives' Association of Zambia (MAZ) y las autoridades

del país para la implementación del MSF en el sistema de salud.

El trabajo con el Ministerio de Salud, el UNFPA Zambia y MAZ comenzó oficialmente en 2019, pero se estancó debido a la pandemia de COVID-19 y a los cambios de liderazgo político. Sin embargo, el equipo de MSF de la ICM con sede en Zambia, en colaboración con el UNFPA y MAZ, llamó la atención de los nuevos líderes sobre el MSF y, en 2022, se llevó a cabo un curso de formación de una semana para 15 expertos en SSRMRNA pública de Zambia. La ICM ayudó a los expertos locales de MSF a organizar la formación y orientación de las partes interesadas en la que todos los socios se reunieron para hablar sobre el estado de los servicios de maternidad. Entre las partes interesadas en esta reunión se encontraban UNICEF, el UNFPA, las escuelas de formación en partería, las ONG y los organismos reguladores de Zambia centrados en los servicios de

partería. Los participantes identificaron áreas prioritarias relacionadas con la partería. Las prioridades de MSF para Zambia incluyen la mejora del personal de partería, la regulación, la formación, el liderazgo y los servicios de salud materna.

La Ministra de Salud de Zambia, Sylvia T. Masebo, también expuso el compromiso de garantizar que las mujeres tengan acceso a matronas con una formación y regulación adecuadas, enunciado en el Plan Estratégico Nacional de Salud (NHSP) 2022-2026 del país. Este Plan incluye un llamamiento específico para solucionar la alta mortalidad materna y neonatal en Zambia y todas las prioridades de partería identificadas mediante el uso de MSF se han integrado en dicho plan. Como resultado del MSF, la Ministra de Salud también expresó su deseo de identificar al menos tres centros de salud en Zambia para hacer un ensayo y demostrar el modelo de atención dirigido por matronas.

En octubre de 2023, la ICM viajó a Zambia y unió fuerzas con el Ministerio de Salud, la MAZ y otras partes interesadas clave para defender y avanzar en la iniciativa destinada a promover modelos de atención dirigidos por matronas. Durante la visita, la ICM transfirió con éxito la responsabilidad de la implementación de las prioridades de partería según lo estipulado en el NHSP a la Ministra de Salud, que se mostró dispuesto a liderar y llevar adelante este trabajo. La ICM seguirá apoyando a la Ministra de Salud en 2024 para poner en marcha el proyecto piloto de continuidad de la atención de las matronas.

La ICM celebró este compromiso del Ministerio de Salud junto con las matronas y las mujeres de Zambia, tras años de promoción y colaboración en materia de MSF entre la ICM y la MAZ.

Otros logros han sido la revisión del plan de estudios de partería de Zambia, que se amplió de 12 a 18 meses para garantizar la

armonización con las normas de la ICM. La recién nombrada Subdirectora de Enfermería y Partería, Daphne Shamambo, y su equipo del Ministerio de Salud también asumieron el liderazgo para la redacción de la primera estrategia de partería del país.

Actualmente, se hacen esfuerzos de promoción para revisar la Ley de Enfermería y Partería de 2019 a fin de garantizar que las matronas trabajen de acuerdo con las Normas Globales de la ICM. A lo largo del proceso, la ICM y la MAZ han establecido lazos más fuertes con el Ministerio de Salud de Zambia y han basado su trabajo en un enfoque localizado, lo que ha dado resultados positivos para la partería. El trabajo de MSF ha abierto las puertas para hablar sobre la partería de manera más específica y para apoyar los programas a través del Ministerio de Salud y el Consejo de Matronas de Zambia. En el Congreso Trienal de la ICM 2023 en Bali se dieron a conocer los desafíos y éxitos del trabajo de MSF en Zambia. Estos logros suponen un importante avance para impulsar el liderazgo, la formación y la regulación de las matronas, así como los servicios de salud materna.

Centros de partos dirigidos por matronas (MLBC)

El conjunto de evidencias actuales confirma la seguridad y los beneficios de los centros que ofrecen atención dirigida por matronas durante el parto, especialmente para las mujeres con embarazos normales. Sin embargo, hasta la fecha, la investigación sobre los MLBC se ha realizado principalmente en contextos con grandes recursos, y hay escasas evidencias sobre la seguridad y los beneficios de los MLBC en los países de ingresos bajos y medios.

En octubre de 2021, la Bill & Melinda Gates Foundation concedió fondos a la ICM para dirigir un proyecto de investigación sobre los Centros de partos dirigidos por matronas (MLBC) en países de ingresos bajos y medios (LMIC),

centrándose en «qué funciona y por qué». La ICM encargó a un consorcio de investigación que llevara a cabo el estudio. Liderado por Novametrics Ltd y el Instituto Burnet, en el consorcio participaron equipos de investigación de cuatro países cuyos casos se estudiaron (Bangladesh, Pakistán, Sudáfrica y Uganda).

El objetivo general del proyecto era proporcionar pruebas que respaldaran la ampliación de los MLBC en los países de ingresos bajos y medios, con un análisis sobre qué países de ingresos bajos y medios tienen MLBC, principales características, facilitadores y barreras para el éxito, así como rentabilidad. La investigación constó de tres fases: una revisión de la bibliografía y una encuesta de alcance, cuatro estudios de casos de países con un enfoque de indagación cualitativa y un análisis económico. En total, se enviaron a las revistas ocho artículos de investigación revisados por pares, de los cuales tres se han publicado y cinco están en estudio. A lo largo de octubre y noviembre de 2023, la ICM y sus socios organizaron una serie de seminarios web

en los que se dieron cita las AM, organizaciones asociadas, matronas, formadores de partería y reguladores para debatir los resultados del proyecto de investigación que contó con información sobre cuatro países: Bangladesh, Pakistán, Sudáfrica y Uganda. Los seminarios web fueron muy bien recibidos y casi 2000 participantes han visto la serie hasta ahora. Las grabaciones de los seminarios web en inglés, francés y español están disponibles en el canal de la ICM en YouTube.

La ICM también perfeccionó la definición de los Centros de maternidad dirigidos por matronas e ideó una vía de transformación, esbozando los componentes esenciales para el buen funcionamiento de un MLBC y haciendo proyecciones sobre los posibles resultados y repercusiones a largo plazo. Entre otros factores, se incluye una mayor confianza y relaciones positivas entre las parturientas y el sistema sanitario, mejores resultados de salud y una mayor retención del personal.



Herramienta de evaluación de preparación de los centros (FRAT)

Uno de los resultados del proyecto de investigación MLBC fue la necesidad de orientación y herramientas prácticas para ayudar a las partes interesadas a establecer unos MLBC que funcionen satisfactoriamente. Al mismo tiempo, la ICM estaba colaborando con el Ministerio de Salud de Zambia, el UNFPA y la Midwives Association of Zambia (MAZ) para implementar el Marco de servicios de partería (MSF) en Zambia. Como resultado del trabajo de MSF, el Ministerio de Salud en Zambia anunció que quería establecer varias unidades dirigidas por matronas (MLU), para ello, lo ideal sería reconvertir centros de salud existentes que tengan las características deseadas. El equipo de la ICM diseñó un borrador de la «Herramienta de evaluación de la preparación de los centros» (FRAT) para ayudar al Ministerio de Salud a identificar las instalaciones adecuadas.

A medida que se conocieron los resultados del proyecto de investigación MLBC en toda su amplitud, la ICM encargó a Novametrics que aplicara lo aprendido en el proyecto para revisar y perfeccionar el borrador del FRAT que se va a utilizar en Zambia para apoyar el trabajo general de MSF.

La ICM quería que la herramienta pudiera adaptarse a otros países de ingresos bajos y medios y a las partes interesadas en la partería que quieran introducir o fortalecer los modelos de atención dirigida por matronas. El FRAT se probó en Pakistán en 2022, y la ICM está estudiando un informe de los resultados de las pruebas piloto del FRAT.

Los MLBC en el Congreso Trienal de la ICM

Durante el Congreso Trienal de la ICM, se expuso un argumento claro y convincente sobre la atención dirigida por matronas. Un sólido proyecto de investigación sobre los centros de partos dirigidos por matronas en países de ingresos bajos y medios demostró su rentabilidad y tuvo mejores resultados de salud, al tiempo que subrayó la importancia de ampliar los centros de partos dirigidos por matronas en todo el mundo. Esta investigación continuará respaldando las cada vez más numerosas evidencias sobre la necesidad de invertir para ampliar la partería en los próximos años.



Programa de desarrollo de formación en partería (MPath)

Desde 2021, la ICM ha elaborado recursos para apoyar a los profesores de matronas en el fortalecimiento de la elaboración y ejecución de programas de formación en partería previa al servicio. Este año, la atención se ha centrado en el desarrollo de recursos adaptados a los profesores de matronas, con el objetivo de mejorar los programas de formación en partería previa al servicio. Los recursos incluyen pautas para el diseño de planes de estudios, evaluaciones de competencias, herramientas de evaluación, directrices para centros clínicos y una herramienta de autoevaluación de competencias para profesores de matronas. Estos recursos estarán disponibles en el nuevo sitio web de la ICM en 2024.

Programa de acreditación de formación en partería (MEAP)

En respuesta a la escasez mundial de matronas, se ha prestado mucha atención al aumento de la admisión de estudiantes en los programas de formación en partería previa al servicio. Al mismo tiempo, la preocupación por la calidad de los programas de formación en partería impulsó a la ICM a desarrollar y poner a prueba el Programa de acreditación de formación en partería (MEAP) en dos países en 2018. El MEAP evalúa los programas de partería con respecto a las Normas de la ICM para la formación en partería, acreditando los programas y las escuelas que alcanzan el nivel de calidad. Entre 2019 y 2022 se capacitó a seis expertos en acreditación en MEAP y se acreditaron cinco instituciones de tres países.

En febrero de 2023, la ICM organizó un taller de evaluación del MEAP para reflexionar sobre la implementación del programa hasta la fecha. También se revisó la documentación del MEAP. Posteriormente, se han revisado y actualizado la documentación y las herramientas del MEAP,

en previsión de que la ICM ponga en marcha el MEAP como una actividad de pago por servicios.

Una mayor implementación y utilización del MEAP aumenta las posibilidades de mejorar la formación de partería de alta calidad.

Alliance to Improve Midwifery Education (AIME)

AIME, Alliance to Improve Midwifery Education, es un foro creado en 2021 en el que socios clave que trabajan para fortalecer la formación en partería de calidad se reúnen para comunicar y coordinar actividades de refuerzo de la formación en partería a escala mundial. Los principales socios de AIME son el UNFPA, la ICM, la OMS, Laerdal, la Liverpool School of Tropical Medicine, el Burnet Institute y Jhpiego.

En marzo de 2023, representantes de la ICM asistieron y realizaron talleres durante el AIME Education Workshop de la región de Asia y el Pacífico en Bangkok, Tailandia, organizado por la Oficina regional de Asia y el Pacífico del UNFPA (UNFPA APRO) y la sede del UNFPA. El taller fue una oportunidad para que los socios compartieran noticias sobre la programación técnica, las pautas y los recursos centrados en la formación y capacitación de las matronas, al tiempo que recogían los comentarios de las matronas sobre sus necesidades y prioridades educativas para identificar las carencias. Estas carencias ayudaron a modelar el diseño de los proyectos nacionales y las directrices para reforzar los planes de estudios de partería, así como a los profesores y tutores.

La ICM informó sobre las novedades de sus herramientas y recursos de promoción y formación, incluidos MEAP y MPath (consulte las secciones siguientes para más detalles). El taller congregó a un amplio grupo de socios de AIME, entre ellos el UNFPA, la OMS, el UNICEF, la ICM, Laerdal, LSTM, Jhpiego y USAID Momentum, así como puntos de referencia en partería de la OMS, el UNFPA, las oficinas regionales del

UNICEF y las oficinas del UNFPA en distintos países. También participaron miembros del personal de la ICM, representantes de los organismos reguladores nacionales de partería, y las AM. En última instancia, este taller sirvió para aprovechar la experiencia y el impacto de los socios de AIME, e impulsar los planes de acción nacionales en la región en apoyo de la formación en partería para lograr la cobertura sanitaria universal (CSU).

Herramienta digital de aprendizaje de competencias de la ICM

Desarrollada conjuntamente por la ICM y Laerdal, la [Herramienta digital de aprendizaje de competencias de la ICM](#) tiene por objeto ayudar a los profesores de matronas a preparar a los estudiantes para la práctica clínica. Con la tecnología SimCapture, los estudiantes utilizan el aprendizaje entre compañeros para practicar situaciones clínicas. La formación se basa en las Competencias esenciales de ICM y, a través de un dispositivo móvil, los profesores reciben información en tiempo real sobre el progreso de los estudiantes.

Resultados de AIME en 2023

La ICM y el UNFPA presentaron sus nuevas Guías de programas complementarias y ejemplos de planes de estudio para la formación de partería previa a la práctica profesional que complementan a las actuales. En colaboración con AIME, la ICM facilitó el [Intercambio de conocimientos entre profesores de matronas](#), una serie de seminarios web que proporcionó un espacio para que los profesores de matronas, los reguladores y las partes interesadas clave compartieran enseñanzas y buenas prácticas específicas para la formación en partería de distintos países.

Liderazgo de la partería

Conscientes de que el apoyo intergeneracional al liderazgo es vital para la profesión de matrona, la ICM cambió de rumbo a medida que la organización avanzaba hacia 2024. En lugar de centrarse en una subdivisión o grupo de matronas clasificadas por edades, como el Liderazgo de matronas jóvenes (YML) o el Liderazgo de matronas directivas (EML), la ICM se centrará en reforzar las técnicas de liderazgo y defensa de las matronas de todas las generaciones. Se inicia así la colaboración intergeneracional. El éxito del programa y su capacidad para adaptarse a las necesidades de los participantes subraya la importancia de institucionalizar este trabajo dentro de la ICM. El fomento de una comunidad de práctica apoyará a las AM y a la profesión de partería en general. A continuación se indican las novedades del Programa YML y del EML 2022-2023.

Programa YML y EML

«Gracias a la publicidad que la ICM me ha dado y a que me dicen que mi opinión importa, estoy provista de conocimientos y confianza. Son nuestros mentores y tutores, y nos apoyamos en sus palabras de aliento. De lo contrario, nunca podría hablar con tanta tranquilidad».

-Líder de matronas jóvenes

«El programa me ha ayudado a entender que el liderazgo no tiene que ver con el cargo, sino con los pequeños pasos que se dan; que se puede tener impacto incluso sin ocupar un gran puesto, y que el trabajo en equipo y la colaboración son cruciales».

-Líder de matronas jóvenes

En 2023, la ICM encargó una evaluación del programa YML, coincidiendo con la tercera promoción (Programa 3.0). La evaluación mostró que el programa ha tenido un impacto significativo. Por ejemplo, el 85 % de los graduados encuestados señalaron que el programa mejoró sus habilidades de liderazgo, defensa y promoción, y sus conocimientos, lo que subraya la importancia de invertir en las capacidades de liderazgo de las matronas.

El programa ha ofrecido apoyo, tutoría y formación online personalizada sobre defensa, promoción y comunicaciones, junto con la participación en foros internacionales y redes de antiguos alumnos. El programa ha consolidado una comunidad de práctica y ha ayudado a reforzar la confianza y la motivación de los YML,

prestando, en última instancia, un servicio a las AM con las que se relacionan. El programa YML también ha beneficiado a la ICM mediante la creación de un grupo de jóvenes defensores de la partería que promocionan el trabajo de la ICM y defienden la partería en general, tanto en sus países como en el extranjero.

El Programa 3.0 (2021-2023) apoyó a 20 matronas en total, incluidas 15 YML y cinco líderes de matronas directivas (EML) de Bangladesh, Burundi, Camerún, Ghana, Haití, Indonesia, Malawi, Nepal, Nigeria, Somalia, Uganda y Zambia. El intercambio de conocimientos y el apoyo entre generaciones ha sido uno de los aspectos más destacados de estos programas.

PRIORIDAD 3: FOMENTAR UN MOVIMIENTO DE MATRONAS QUE PERMITA Y REFUERCE LAS ASOCIACIONES, LA PROMOCIÓN Y LAS COMUNICACIONES DE PARTERÍA, TENIENDO COMO EJE LA VOZ DE LAS MUJERES

Resultado 3.1: El Ministerio de Salud incluye en sus planes nacionales servicios de continuidad de la atención centrados en la mujer y dirigidos por matronas

Resultado 3.2: La profesión de matrona se fortalece significativamente a través de asociaciones efectivas con aliados y partes interesadas nacionales, regionales y globales, lo que conduce a una mejor calidad de la atención para las mujeres y los recién nacidos

3.1 PLANES NACIONALES CENTRADOS EN LAS MUJERES Y EN LA CONTINUIDAD DE LA ATENCIÓN DIRIGIDA POR MATRONAS

Consulte el apartado de MSF descrito en la Prioridad 2, ya que es importante destacar la superposición entre estas prioridades.

3.2 ALIANZAS CON SOCIOS NACIONALES, REGIONALES Y GLOBALES

La ICM entiende que las alianzas satisfactorias repercuten positivamente en la profesión de matrona. Las alianzas de la ICM con organizaciones internacionales y nacionales y aliados globales brindan oportunidades para el desarrollo de capacidades, la colaboración en investigación y la armonización con las Normas globales de la ICM. Estas alianzas permiten a las matronas defender y promocionar su profesión y apoyar a las madres y los bebés. El papel de la ICM como conectora se ha fortalecido aún más gracias a sus esfuerzos de establecimiento de relaciones, llegando a nuevos sectores y socios no tradicionales, y divulgando la importancia de apoyar e invertir en las matronas. El establecimiento y el fomento de alianzas ha sido fundamental para hacer realidad la misión y la visión de la ICM.

Organización Mundial de la Salud

En 2022, el [Grupo de Expertos en Asesoramiento Estratégico y Técnico de la OMS sobre salud y nutrición de la madre, el recién nacido, el niño y el adolescente](#) (STAGE para MNCAHN) recomendó que la OMS prestara apoyo a través del asesoramiento en materia de políticas de salud y cómo aplicarlas en los países en transición hacia modelos de atención de la partería. Esta recomendación se hizo en reconocimiento de que el modelo de atención de la partería representa el enfoque más rentable para lograr resultados óptimos para las mujeres, las adolescentes y los recién nacidos, al tiempo que se minimizan las intervenciones innecesarias.

Se creó el [Grupo de trabajo de partería de STAGE](#) copresidido por la Dra. Jane Sandall, miembro de STAGE para MNCAHN y catedrática de salud de la mujer en el King's College de Londres, Reino Unido, y la Dra. Sally Pairman, Directora Ejecutiva de la ICM. Este grupo de trabajo tiene

el cometido de redactar dos documentos: una declaración de postura mundial sobre los modelos de atención de la partería y una guía paso a paso para implementar modelos de atención de la partería. Estos documentos se completarán en 2024.

En mayo de 2023 se puso en marcha el marco conjunto y el informe de progreso para el Plan de acción «Todos los recién nacidos» (ENAP) y «Poner fin a la mortalidad materna prevenible» (EPMM: [mejorar la salud y supervivencia materna y neonatal y reducir la muerte fetal](#) - Informe de progreso 2023) para exponer el avance nacional y mundial hacia los objetivos de cobertura e hitos de ENAP-EPMM. Como miembro del equipo de gestión global de ENAP-EPMM, la ICM ayudó a redactar el informe ofreciendo orientación estratégica, dando especial importancia a la partería como piedra angular para garantizar una atención de salud materno-infantil de calidad.

La ICM fue miembro del Comité Directivo del informe [«Una hoja de ruta para combatir la hemorragia posparto entre 2023-2030»](#), cuya misión es definir objetivos, iniciativas e hitos para la investigación, implementación y promoción en todo el mundo al objeto de afrontar las prioridades de la hemorragia posparto (HPP) y acelerar los avances para alcanzar la meta 3.1 de los ODS.

FP2030

«Tenemos que trabajar y crear un entorno propicio para que las matronas contribuyan eficazmente. Esta es una de las razones por las que la ICM se incorporó a la alianza FP2030: estudiar cómo podemos colaborar para mejorar la formación, la regulación, el liderazgo, el fortalecimiento de las alianzas y optimizar el ámbito práctica de las matronas, para que puedan desempeñar funciones más amplias».

-Faridah Luyiga Mwanje, Responsable de Defensa y Promoción, ICM

Como socio global de FP2030, la ICM trabaja para fomentar el movimiento de la partería y, específicamente, para aumentar la disponibilidad, accesibilidad y calidad de los servicios integrales de SSRMRNA. Para ello hay que reforzar las alianzas, realizar esfuerzos de promoción y comunicación para la partería, escuchar a las mujeres y garantizar la formación y contratación de matronas para aumentar la disponibilidad, accesibilidad y calidad de los servicios integrales de salud sexual, reproductiva, materna, del recién nacido y el adolescente (SSRMRNA) con un enfoque añadido en los servicios de aborto y anticonceptivos.

Lea cómo la ICM «Defiende y promociona el trabajo de las matronas en la salud sexual y reproductiva» en el Informe anual de FP2030 sobre el progreso de la alianza. [Abogando por las parteras en la salud sexual y reproductiva: Informe de Progreso 2023](#). La lista completa de testimonios publicados puede consultarse en <https://progress.fp2030.org/es/historias/>.



Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA)

Quinto Simposio global de partería, «Matronas: abriendo camino para mejorar los cuidados maternos y neonatales de calidad», se celebró en mayo de 2023 en Ciudad del Cabo, organizado por el UNFPA, la OMS, UNICEF y la ICM, antes de la Conferencia Internacional sobre Salud de la madre y el recién nacido (IMNHC). Más de 20 socios de todo el mundo, procedentes de la sociedad civil, el mundo académico, el sector privado, organismos profesionales y donantes se reunieron para destacar los datos clave sobre las inversiones en partería, los avances recientes, los desafíos para reforzar el acceso equitativo a la partería de calidad y las soluciones estratégicas. Durante los dos días del simposio se abordó cómo las matronas pueden ser una solución para prevenir la mortalidad y morbilidad materna y neonatal si se integran mejor en los planes nacionales de salud materna y neonatal. También se analizó la continuidad de la atención de las matronas y las oportunidades de implementación; se debatió sobre cómo podría la colaboración interprofesional entre matronas,

obstetras y pediatras responder mejor a la demanda de una atención respetuosa y centrada en las mujeres, se destacó las similitudes y diferencias en las experiencias de las matronas y obstetras con respecto a la desigualdad de género, se examinaron compromisos políticos y de financiación, y se lanzó un llamamiento conjunto a la acción.

Laerdal

En 2023, Laerdal y la ICM lanzaron la [Solución digital de aprendizaje de competencias de partería de la ICM desarrollada conjuntamente para formar a las matronas](#). Esta herramienta de simulación entre compañeros ayuda a los profesores de matronas a preparar a los estudiantes para la práctica clínica. A través de la plataforma tecnológica, los estudiantes pueden acceder fácilmente a contenidos sobre conocimientos críticos, habilidades y competencias profesionales de partería verificados por la ICM y practicar con sus compañeros. La herramienta se está implementando de forma más amplia entre estudiantes y profesores de todo el mundo. Por otra parte, a medida que se vaya ampliando, la herramienta contribuirá a la sostenibilidad financiera de la ICM al generar ingresos.

La herramienta se venderá a instituciones educativas de todo el mundo, con diferentes precios según los países, para que sea asequible. En el sitio web de Laerdal se puede encontrar más información sobre esta innovadora herramienta que ahorra tiempo a los profesores [y fomenta la confianza y la competencia de los estudiantes de partería](#).

Laerdal y la ICM también presentaron conjuntamente este recurso durante la Conferencia de la Asociación Europea de Partería (EMA 2023) celebrada en octubre en Grecia.

Clinton Global Initiative (CGI)

Cada año, CGI reúne a líderes mundiales para desarrollar Compromisos de acción: medidas nuevas, específicas y cuantificables en

materia de resiliencia climática, equidad en salud y recuperación y crecimiento económico inclusivos. En la reunión de CGI 2023, celebrada en septiembre en Nueva York, la ICM se comprometió a reducir las muertes maternas e infantiles prevenibles mediante la formación y el empoderamiento de las matronas y las AM. La ICM analizó dónde se estaban estancando o empeorando las tasas de mortalidad materna y utilizó estos datos para justificar su compromiso con el fortalecimiento de las AM en esos países. La Directora Ejecutiva de la ICM, Sally Pairman, participó en un acto que mostró la importancia de invertir en SSRMRNA y abordar los desafíos de la desigualdad de género y el cambio climático. Se aprovechó esta oportunidad para presentar a la ICM y a las matronas, así como para identificar nuevos socios al objeto de reforzar las alianzas de apoyo a las matronas que deben afrontar los retos de la desigualdad de género y el cambio climático.

La Alianza para la salud de la madre, el recién nacido y el niño (ASMRN)

En mayo de 2023, el informe [Born Too Soon: Decade of Action on Preterm Birth](#), un trabajo de colaboración entre la OMS y UNICEF, en asociación con ASMRN, la mayor alianza mundial para la salud de las mujeres, los niños y los adolescentes, se presentó en la Conferencia Internacional sobre salud de la madre y el recién nacido (IMNHC). Los resultados del informe resaltan la emergencia silenciosa de los partos pretérmino, que actualmente son la principal causa de muerte infantil y suponen más de 1 de cada 5 de las muertes que ocurren

antes de cumplir los 5 años. Como miembro del Grupo asesor de Born Too Soon, la ICM ayudó a redactar el informe proporcionando orientación estratégica, con especial énfasis en el potencial del modelo de continuidad de la atención dirigida por matronas para reducir los partos pretérmino. También asistimos al acto de presentación celebrado en Ciudad del Cabo, Sudáfrica, y desempeñamos un papel fundamental en la difusión de los mensajes clave del informe a través de varios canales de las redes sociales y digitales.

A lo largo de 2023, la ICM mantuvo su participación activa en el contexto de las Asociaciones de Profesionales de la Salud de ASMRN y en varios grupos de trabajo y comités de ASMRN.

Direct Relief

Cualquier trabajo de promoción y defensa requiere datos, y las matronas necesitan datos sobre su profesión y los resultados de SSRMRNA para defender la continuidad de la atención de las matronas. El [Centro Global de Matronas](#), resultado de la colaboración entre Direct Relief y la ICM, se diseñó teniendo en cuenta las opiniones de las matronas. El Centro ofrece datos generados por la profesión de matrona, así como fuentes oficiales mundiales, como la OMS y el UNFPA. A lo largo de 2023, el Centro ha seguido recopilando y aprovechando los datos para empoderar a las matronas en sus esfuerzos por dar a conocer a los responsables políticos la importancia fundamental de su papel para salvar vidas y fortalecer las comunidades.

La alianza entre Direct Relief y la ICM ha permitido la rápida liberación de fondos para apoyar los esfuerzos de respuesta humanitaria, específicamente para apoyar a las matronas de países en crisis. Por ejemplo, el apoyo a las matronas de Marruecos y Turquía después de los terremotos, así como a Ucrania.

White Ribbon Alliance (WRA)

La ICM y la WRA son socias desde hace mucho tiempo. En 2021, la WRA y la ICM iniciaron juntas la campaña «La voz de las matronas, las demandas de las matronas» (MVMD), cuyo objetivo es escuchar directamente a las matronas que hablan de sus necesidades, divulgar sus opiniones y utilizar estos conocimientos para ejercer presión en los responsables políticos e influir en sus decisiones respecto a las inversiones en partería. Al poner en primer plano las experiencias y demandas de las matronas, la campaña MVMD intenta tener un gran impacto en la consideración y asignación de recursos dentro de la partería. La iniciativa ha movilizado a más de 57.000 matronas de 101 países. Entre las principales demandas mundiales de las matronas están: más personal con mejor formación; suministros e instalaciones funcionales; servicios de salud y generales; desarrollo profesional y liderazgo; respeto, dignidad y no discriminación; capacidad de autonomía y mejora de las normas y políticas de género.

Entre otros logros en materia de defensa y promoción, los resultados de la campaña MVMD pueden haber contribuido al desarrollo de la Visión nacional y el Marco estratégico para la práctica de la partería en Pakistán, y a la inclusión de las matronas para la prestación de servicios de planificación familiar centrados en la creación de capacidades, en el marco a medio y largo plazo elaborado por el gobierno provincial de Khyber Pakhtunkhwa (KP) para la implementación de la Ley de Salud reproductiva de KP, 2020. El Marco estratégico desarrollado para el país servirá ahora de hoja de ruta para formular estrategias de partería a nivel provincial. Además, de conformidad con el Marco, Pakistán ha iniciado el Programa inaugural de graduados en partería, que admitió a sus primeros estudiantes en otoño de 2023. Estos esfuerzos se llevaron a cabo en

colaboración con el Capítulo de Pakistán de la WRA, el Foro para el Desarrollo y la Investigación de la Mujer y otros grupos de defensa y promoción del país.

Campaña PUSH

La Campaña PUSH es una campaña global de la ICM de una década de duración para que las matronas consigan reducir las muertes prevenibles de mujeres y recién nacidos y promover la justicia reproductiva. La campaña, en la que hay numerosas partes interesadas, se centra en obtener financiación para las matronas y sus socios, defendiendo la educación y la formación para ofrecer programas de partería de acceso directo en zonas geográficas específicas, así como condiciones laborales y salariales destinadas a aumentar los sueldos y las prestaciones.

Si bien la ICM apoya activamente la campaña PUSH, hay una diferencia importante en nuestros esfuerzos de defensa y promoción. El trabajo de defensa y promoción de la ICM se centra en apoyar y crear la capacidad de defensa y promoción de las AM en el contexto de sus países, mientras que la campaña PUSH se centra en las comunicaciones con múltiples partes interesadas y los esfuerzos de defensa y promoción para llegar a audiencias más amplias como campaña más pública y global. En el marco de la creación de capacidades de defensa y promoción, alentamos a las AM a colaborar con grupos de mujeres y otras partes interesadas: a través de PUSH implementamos dichas recomendaciones en nuestro contexto global.



La campaña PUSH se ha ido desarrollando progresivamente desde 2021, y el trabajo en 2023 se centró concretamente en celebrar los primeros logros y conseguir influencia en cada país. En los Estados Unidos de América se establecieron cinco asociaciones de base para hacer frente a la crisis de salud materna mediante la promoción colectiva y los mensajes PUSH, que fueron utilizados por personas influyentes de alto nivel dentro y fuera de los entornos de salud mundial, por ejemplo, Natalia Kanem, directora ejecutiva del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA); Christie Turlington, fundadora y presidenta de Every Mother Counts; Malala Yousafzai, activista por la educación y fundadora del Fondo Malala, entre otras.

Hasta la fecha, la Campaña PUSH ha establecido alianzas con 15 grupos de base en los Estados Unidos, el Sudeste Asiático y África Oriental, incluidos Vote Mama, Birth Centre Equity, Elephant Circle, TAMA, WRA Kenya y la Birth Future Foundation.

Cuando la Campaña concluya su tercer año de trabajo de defensa y promoción, la ICM hará balance de las lecciones aprendidas hasta la fecha a través de un proceso de revisión estratégica, para orientar la próxima fase de la Campaña. La ICM reconoce la conveniencia de que la Campaña PUSH se alinee más estrechamente con los socios y las partes interesadas, así como con los esfuerzos de defensa y promoción de la ICM a nivel nacional, regional y mundial. La ICM seguirá asumiendo toda la responsabilidad legal y reglamentaria de PUSH. A partir de 2024, la Campaña formará parte del trabajo de defensa y promoción global de la ICM. Deseamos manifestar una vez más nuestro agradecimiento a Global Office Consulting (GOC) por su liderazgo de la campaña entre 2021 y 2023 y nos enorgullecemos del trabajo realizado hasta ahora.

FIGO

Cumbre Mundial sobre Hemorragia Posparto

En marzo, la OMS reunió a más de 130 partes interesadas en Dubái con motivo de la Cumbre Mundial sobre Hemorragia Posparto (HPP). En esta reunión en la cumbre, se acordó que la OMS, FIGO y la ICM pondrían en común recursos y encargarían un resumen sistemático de la evidencia para las cuestiones prioritarias y el desarrollo de perfiles de evidencia.

La Cumbre de Dubái dio lugar a una reunión más específica en Ginebra con la asistencia de FIGO, la OMS y la ICM. En ella, la ICM ocupó un puesto en el Grupo ejecutivo de la OMS relacionado con el desarrollo de una guía conjunta de la OMS, la ICM y FIGO y una publicación sobre prevención, diagnóstico y tratamiento de la HPP, cuya aparición está prevista para el primer trimestre de 2025.

El impacto del género en matronas y obstetras

La ICM organizó una presentación titulada Grupo de conversaciones decisivas: la brecha de género y sus repercusiones en matronas y obstetras, donde la ICM y FIGO tomaron la iniciativa en el examen crítico de las cuestiones de género que afectan a las matronas y obstetras y son un obstáculo para las relaciones de trabajo positivas y productivas así como para la calidad de la atención. Este grupo se reunió durante la Conferencia Internacional sobre Salud de la madre y el recién nacido (IMNHC), en mayo de 2023, con el objetivo de identificar y comprender las barreras de género a las que se enfrentan matronas y obstetras, sus diferencias y decidir cómo avanzar con un mejor conocimiento mutuo entre profesionales. Es importante destacar que el grupo propuso soluciones a las barreras de género y alentó a las matronas y obstetras a trabajar activamente en su implementación.

Alianzas en desarrollo

[Lightful](#) es una empresa de tecnología digital que ayuda a las iniciativas sociales y sin fines de lucro a desarrollar estrategias en medios digitales para ser mejores narradores. La ICM está estudiando una nueva alianza con Lightful que ayudaría a la ICM a reforzar el trabajo de promoción y campañas en los medios y canales digitales realizados con las AM.

[Foreign, Commonwealth and Development Office \(FCDO\)](#) es un departamento del gobierno británico con recursos para abordar los desafíos globales con sus socios. Actualmente, la FCDO está considerando un posible apoyo a las AM de la ICM en varios países de interés donde existe convergencia con las prioridades de la FCDO, como Pakistán, Malawi, Kenia y Burundi. La FCDO también está estudiando opciones para apoyar el logro de las prioridades estratégicas de la ICM durante el nuevo trienio.

[Royal Dutch Organisation of Midwives \(KNOV\)](#) es una organización profesional holandesa que une a las matronas para apoyar su desarrollo profesional, sus intereses y la prestación de una atención de calidad. En 2024, KNOV apoyará el plan de liderazgo de la ICM y a la organización en sus esfuerzos por profundizar el trabajo existente sobre estos temas en todos los países participantes.

[Maternity Foundation](#) es una ONG danesa que apoya el desarrollo de capacidades y la formación de profesionales sanitarios en contextos de escasos recursos. Maternity Foundation está ampliando el apoyo a su aplicación Safe Delivery en varios países, y la ICM está tratando de identificar los países prioritarios e involucrar a las AM para que difundan la aplicación localmente.

[Kellogg Foundation](#) es una fundación privada que apoya los programas para que todos los niños prosperen. Kellogg Foundation y la ICM están en conversaciones sobre la posibilidad de apoyar el trabajo de la ICM en Haití. Esta posible alianza es especialmente importante, ya que hasta la fecha ha sido un problema obtener financiación para trabajar con las AM en Latinoamérica y el Caribe.

3.3 ALCANCE DE LA ICM

Defensa y promoción

La defensa y promoción sigue siendo un pilar clave y un vehículo a través del cual promovemos el trabajo de la ICM y ayudamos a las matronas en todo el mundo. Los esfuerzos de la ICM en el ámbito de la defensa y promoción se han realizado en plataformas y para públicos diferentes. A continuación se describen algunos aspectos destacados de 2023.

Reconocimiento de la UNESCO de la partería como Patrimonio cultural inmaterial

A finales de 2023, la UNESCO incluyó la partería en [su Lista del Patrimonio cultural inmaterial de la Humanidad](#). Este es un logro importante para la profesión y representa la contribución de las matronas y sus partidarios en todo el mundo. Este reconocimiento histórico, apoyado por la ICM y las AM de países como Alemania, Colombia, Chipre, República Kirguisa, Luxemburgo, Nigeria, Eslovenia y Togo, muestra la naturaleza universal de la partería como parte integral de la experiencia humana. Este espaldarazo ayudará a potenciar la visibilidad de las matronas como profesionales fundamentales cuyo trabajo influye en la vida y la salud de las familias, las comunidades y los países a los que sirven.

Las matronas y la defensa y promoción en el Congreso Trienal de la ICM

La ICM colaboró con PUSH para realizar un taller de defensa y promoción en el Congreso con el tema «Las matronas y la defensa y promoción: el poder de la implicación de las partes interesadas para impulsar cambios en la partería». El taller contó con la participación de más de 80 miembros de varias AM que asistieron al Congreso.

Además, la ICM elaboró un informe de políticas centrado en «Inversión en asociaciones de matronas». El informe se preparó en 2023 y se presentará oficialmente en 2024. Las conclusiones del informe subrayan la necesidad de invertir en las AM para defender y promocionar la profesión en los foros locales, nacionales y regionales.

Las matronas y el clima en COP28

Como trabajo previo a COP28, la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, celebrada a finales de noviembre de 2023, la ICM lideró [los esfuerzos para promover la concienciación transversal sobre los efectos de la crisis climática y los resultados de salud](#) entre las matronas, las AM y los socios. Las mujeres y los niños pequeños se ven afectados de manera desproporcionada cuando se produce un desastre climático, ya que deben afrontar obstáculos para acceder a los servicios y cuidados esenciales. Además, son las mujeres las que suelen soportar la mayor presión de respuesta en estas circunstancias.

Antes de COP28, la ICM invitó a las AM a firmar una [declaración colectiva](#) donde manifestaban la necesidad de solucionar la crisis climática, con cuatro exigencias concretas, que fue firmada por más de 60 AM. La ICM también creó un sitio web con mensajes que las AM podrían utilizar sobre la partería y el clima.

Día Internacional de la Matrona #DIM2023

En vísperas del Congreso Trienal de la ICM en Bali, la ICM generó contenido para fomentar la concienciación y generar visibilidad sobre este evento trascendental, que se celebró presencialmente por primera vez en seis años. Como parte del Día Internacional de la Matrona (DIM), la ICM organizó un concurso para conmemorar las historias de las matronas de

todo el mundo, y la ganadora consiguió un viaje gratis para asistir al Congreso de la ICM. Fue una manera de generar entusiasmo por el próximo Congreso, al tiempo que se divulgaban las opiniones y experiencias de los trabajadores sanitarios. A lo largo del Congreso, los asistentes compartieron fotos y contenidos como otra forma eficaz de promover la presencia de la ICM en redes sociales y divulgar nuestro trabajo entre públicos nuevos.

Para el DIM, la ICM pidió a las matronas y mujeres que colgaran en Instagram fotos de matronas en acción y etiquetaran #IDM2023 para participar en el sorteo de un billete de avión, alojamiento y la inscripción para el Congreso de la ICM. Se recibieron más de 200 respuestas de matronas de más de 15 países. Finalmente, una matrona de Brasil, Maria Celeste Huwyler, fue [elegida al azar entre los participantes](#) y asistió al Congreso de Bali.

Sitio web e imagen de marca nuevos

De cara al futuro, la ICM tendrá el placer de presentar su nuevo sitio web en las primeras semanas de 2024. El período previo a este lanzamiento ha supuesto trabajar con fotógrafos de Japón, Canadá, Australia, Haití, Pakistán, Afganistán, Estados Unidos y Uganda para crear un banco de fotos que muestre la labor de las matronas en sus lugares de trabajo y MLBC respectivos, en todo el ámbito de práctica. El nuevo sitio web se modernizará para mostrar información en formatos de fácil acceso para nuestros miembros y servirá para atraer a nuevos simpatizantes del trabajo de la ICM. Está previsto que este proyecto de 18 meses de duración se lance en febrero de 2024.

Declaraciones de la ICM

Durante el último año, la ICM también ha elaborado y publicado declaraciones de postura sobre temas oportunos y urgentes, entre otros:

- La ICM apoya a las AM de Afganistán tras una serie de violentos terremotos
- Declaración de la ICM sobre la crisis humanitaria en Gaza
- La ICM y las asociaciones miembro exigen la paz y recursos para las matronas durante el conflicto entre Palestina e Israel

Actualización de las Declaraciones de postura

Además, las siguientes declaraciones de postura fueron actualizadas y aprobadas nuevamente en la reunión del Consejo de la ICM en junio:

- Patrocinio y alianzas comerciales
- Cualificaciones y competencias de los profesores de matronas
- Responsabilidad profesional de la matrona
- Matrona: una profesión autónoma
- Mantener el parto normal
- El parto en casa

- Alianzas y colaboración para la salud materno-infantil
- Inscripción de nacimientos
- Lactancia materna
- Mujeres, niños y matronas en situaciones de guerra y disturbios civiles
- Función de la matrona en la preparación para desastres

Apoyo para la adquisición de competencias de defensa y promoción para personal de la ICM, YML, EML y AM

La ICM ha trabajado en estrecha colaboración con las AM y el personal para profundizar sus conocimientos prácticos de defensa y promoción, puesto que se trata de un ámbito de interés y necesidad de toda la profesión. En 2023, la ICM llevó a cabo cursos presenciales de defensa y promoción para las AM de Bangladesh, Zambia y Kirguistán, sobre temas relacionados con la preparación de la agenda, la reforma de las políticas y la financiación de las inversiones en partería.

Por ejemplo, el [taller de defensa y promoción](#) de dos días celebrado en Zambia reunió a partidarios de la defensa y promoción, miembros de la AM y partes interesadas del gobierno para desarrollar e implementar enfoques eficaces de defensa y promoción que impulsen la partería. El Ministerio de Salud participó en la reflexión crítica sobre la realización de estos talleres, ya que recientemente se comprometió a garantizar que todas las mujeres tengan acceso a matronas de alta calidad y bien reguladas en la fase actual del Plan Estratégico Nacional de Salud de Zambia (2022-2026). Para apoyar esta ampliación, se implantarán las estrategias de defensa y promoción desarrolladas durante el taller para apoyar al gobierno y a los socios en la nacionalización de la atención dirigida por matronas en todo el país. Para ello, se designarán embajadores que defiendan el MSF y que participen en grupos de trabajo técnicos para supervisar el despliegue de una atención receptiva y centrada en las mujeres. Los participantes representaron a diversas partes interesadas clave para defender y promover las prioridades fundamentales de MSF. Por su trabajo continuado de defensa y promoción, Daphne Shamambo, matrona y profesora de partería, fue nombrada Directora adjunta de enfermería y partería del Ministerio de Salud de Zambia.

La ICM también proporciona apoyo puntual y conocimientos prácticos sobre defensa y promoción a las AM cuando surgen problemas y/o para preparar las siguientes actividades de las partes interesadas en el país. Por ejemplo, la ICM asistió recientemente a una conferencia organizada por la Ukrainian Midwives Union (UMU) centrada, entre otros temas, en la defensa y promoción. Con el continuo apoyo a la adhesión de Ucrania a la UE, existe una oportunidad de impulsar el ámbito de la partería, y la ICM se está coordinando con la UMU para reunir apoyos y concienciar a los principales responsables de la toma de decisiones para aprovechar este momento político. Esto también incluye movilizar apoyo para que Ucrania designe a una Jefa de matronas cuyo liderazgo y visión estratégica puedan tener un efecto dominó para facilitar la prestación de cuidados durante el conflicto persistente entre Ucrania y Rusia.

La ICM organizó un taller de promoción de SMART para seis países de Twin to Win (consulte la sección Twin to Win anterior para más detalles). Fue una magnífica oportunidad para escuchar las opiniones de líderes jóvenes y apoyarlos con conocimientos y herramientas para armonizar

sus objetivos de defensa y promoción y cultivar el consenso para lograr que las partes interesadas adopten el cambio. Elementos similares se integraron en los talleres de defensa y promoción organizados en el Congreso, que fueron algunos de los actos más populares y concurridos. La promoción seguirá siendo una prioridad clave de los futuros eventos del Congreso para promover el papel global de la ICM y los avances de la partería en los países de las AM y en los países sin AM afiliadas.

Comunicaciones

La ICM desempeña un papel crucial para coordinar la comunicación entre sectores alineados y responsables de la toma de decisiones, haciendo hincapié en la importancia de la profesión de matrona y su enfoque integral de la atención de las mujeres y los bebés. Las iniciativas de comunicación de la organización se han centrado en destacar los logros y avances de las AM, difundir noticias relevantes sobre la profesión y la comunidad de matronas en general, y fomentar la colaboración entre socios, donantes y matronas a través de esfuerzos de promoción específicos y unos objetivos armonizados. El equipo de comunicaciones y promoción también fue proactivo y se puso en contacto con los medios para ofrecer su propia perspectiva sobre la situación, por ejemplo, [Matronas y Cambio climático](#). A continuación se incluyen datos actualizados sobre los esfuerzos de comunicación de 2023.

Sitio web

El sitio web se actualizó semanalmente con nuevos datos sobre los proyectos de la ICM, las iniciativas de las AM y las noticias del sector. Durante el último año, el sitio web se mantuvo mientras se ponían en marcha los planes para el nuevo sitio web de la ICM. En 2023 hubo 169.000 visitas individuales al sitio web de la ICM (un 29 % más que en 2022).

Boletín

El boletín informativo de la ICM se siguió enviando mensualmente, con contenido temático sobre partería, salud y los derechos sexuales, reproductivos y maternos, la salud neonatal y el trabajo de la ICM con sus socios y las AM. A finales de 2023, la ICM contaba con 19.596 suscriptores al boletín, lo que supone un aumento de 1844 suscriptores con respecto al periodo anterior. En 2023 también desarrollamos cinco piezas de contenido de «Pass the Mic» que pusieron de relieve las experiencias de grupos marginados o de difícil acceso en SSRMRNA, de acuerdo con el Plan G-JEDI.

Redes sociales

La ICM siguió utilizando las redes sociales como medio de promoción de las matronas y de la salud materna y neonatal a través de distintos canales clave:

- **Facebook:** La página de la ICM en Facebook ganó 1369 nuevos seguidores en 2023. La ICM publicó en Facebook 380 veces en 2023, y esas publicaciones llegaron a 1.042.623 cuentas **(227 % más que en 2022)**.
- **X (antes Twitter):** La cuenta de la ICM en X ganó 1100 nuevos seguidores **(39,3 % más que en 2022)** y consiguió un total de 917.000 impresiones. Se compartieron 582 publicaciones durante el año.
- **Instagram:** La cuenta de la ICM en Instagram ganó 7700 nuevos seguidores en 2023 **(52,8 % más que en 2022)**. Las 489 publicaciones compartidas durante el año llegaron a 378.000 cuentas **(66,7 % más que en 2022)**.
- **LinkedIn:** La cuenta de la ICM en LinkedIn ganó 3400 nuevos seguidores en 2023 **(52,7 % más que en 2022)**. La ICM publicó más de 326 veces en LinkedIn el año pasado y consiguió más de 660.000 impresiones sobre esas publicaciones **(39,9 % más que en 2022)**.
- **YouTube:** Los vídeos de la ICM en YouTube tuvieron 22.271 visualizaciones, y el canal ganó 442 nuevos suscriptores en 2023 **(62 % más que en 2022)**. Durante el año se subieron 40 vídeos nuevos.

Plataformas de comunicaciones para las Asociaciones miembro de la ICM

La ICM continúa administrando seis grupos regionales de Facebook que respaldan el establecimiento de contactos y el apoyo intrarregional. Este año se crearon grupos regionales de WhatsApp, uno por cada región, con un total de ocho (las regiones de África y América tienen dos grupos cada una, en inglés y francés, e inglés y español, respectivamente), lo que permite a la ICM compartir comunicaciones con las AM sobre temas como próximos eventos y oportunidades.

Identidad visual de la ICM

Durante el último año, la ICM ha llevado a cabo un proceso de transformación integral de su identidad visual para reflejar mejor la evolución de su misión y valores. Con el lanzamiento previsto para febrero de 2024, la ICM ha estado trabajando en el desarrollo de un nuevo logotipo que sea el eje central del impacto y el trabajo de la organización, así como en el del sitio web, que ha sido objeto de un importante rediseño para hacerlo más intuitivo y facilitar su uso. Si bien estos cambios son visualmente importantes, se basan en el compromiso de la ICM con la inclusión y la eficacia, a partir de las contribuciones de las AM, las matronas y los socios clave alineados con nuestras prioridades estratégicas.

Resumen del presupuesto 2024

Previsiones

La ICM, con un legado de más de 100 años y fundada con el compromiso de trabajar para mejorar el estatus y la capacidad de las matronas y las AM, se erige como defensora de las matronas, impulsando políticas y exigiendo recursos para crear un entorno capacitador para la profesión de la partería. Al fortalecer la sostenibilidad de las AM y anclar el enfoque en la localización, la ICM ha promovido un cambio impactante en 2023.

Las perspectivas para el nuevo trienio de la ICM son prometedoras, ya que la nueva estrategia progresiva acentúa el compromiso más profundo de apoyo a las matronas y las AM, el impulso a las prácticas basadas en la evidencia y el fomento del liderazgo y las colaboraciones que amplifiquen el impacto global de la partería, incluso frente a las crisis humanitarias y climáticas y el retroceso de los derechos de las mujeres. A medida que nuestra organización se adentra en el año próximo, un año de transformación, nos mantenemos firmes en nuestra dedicación a las matronas y a la profesión de la partería como solución para mejorar los resultados de salud sexual, reproductiva, materna, del recién nacido y el adolescente, y garantizar el bienestar de las mujeres, las personas de género diverso y los recién nacidos en todo el mundo.

Como parte del proceso presupuestario, el plan operativo se desarrolla primero de acuerdo con la Estrategia y se identifican los resultados anuales. Los costes de las actividades necesarias para conseguir estos resultados se calculan y se les asignan fondos. Este enfoque establece un vínculo fuerte entre la Estrategia de la ICM y el presupuesto, y respalda a la ICM para identificar y planificar la recuperación de todos los costes de implementación de su Estrategia trienal.

A continuación se resumen las previsiones de ingresos y gastos para 2024.

INGRESOS (x € 1,000. -)		GASTOS	
Cuotas de afiliación	460	Costes de personal	2,242
Becas/Subsidios		Actos y programas	1,081
Financiación básica	2,636	Junta	68
Financiación de proyectos	705	Representación	42
Otros ingresos	0	Interpretación y traducción	81
TOTAL INGRESOS	3,801	Servicios profesionales	110
		Costes generales de oficina	160
		TOTAL GASTOS	3,784
		Resultado operativo	17
		Ingresos/gastos financieros	22
		Total resultado	39

Resumen financiero



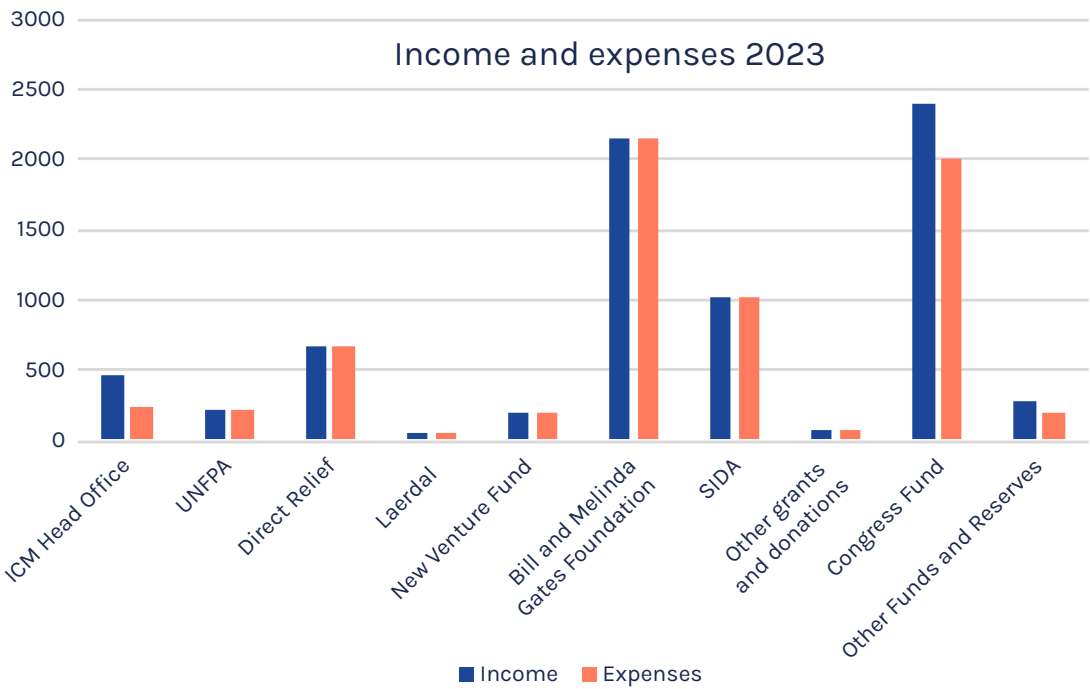
RESUMEN EJECUTIVO DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

El Informe financiero recoge los resultados de las actividades descritas, realizadas durante el ejercicio de 2023. El ejercicio se cerró con un resultado positivo de 728 691 euros (2022: 97 041 euros). Las principales razones de este resultado son, entre otras, las que se describen a continuación.

- El Congreso 2023 celebrado en Bali con gran éxito y 2 475 participantes (aprox. 900 más de lo presupuestado) cerró con un resultado positivo de 733 385 dólares (674 971 euros). Una vez deducidos los costes de la ICM, queda una contribución neta a las reservas del Congreso de 389 854 euros.
- Las actividades principales de la ICM en la primera parte del año estuvieron muy relacionadas con la preparación y realización del Congreso de junio en Bali. Los costes asociados a estas actividades, de aproximadamente 305 000 euros, se cubrieron con el Fondo del Congreso. Esto contribuyó al resultado positivo y al aumento de la reserva general en 246 072 euros.
- La cuota de capitación del Congreso 2023 en Bali, 179 371 euros, se destinó a las reservas asignadas al «Fondo para conferencias regionales» y se utilizará para animar a más matronas y organizaciones de matronas a asistir a actividades presenciales en sus regiones.
- En 2023 se mantuvo la financiación básica de la Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional (Sida) y recibimos nueva financiación básica adicional de la Bill and Melinda Gates Foundation. Además, la subvención de Direct Relief para apoyar los servicios de partería para refugiadas y personas desplazadas afectadas por la guerra de Ucrania contenía una parte de financiación básica. También se recibió una nueva subvención para el período 2023-2024 de Direct Relief destinada a cubrir las actividades básicas y crear capacidades para gestionar y desarrollar aún más el Centro global de matronas, cuya gestión completa se está transfiriendo de Direct Relief a la ICM. Estos fondos nos ayudaron a seguir realizando el plan estratégico de forma continuada, así como a proporcionar fondos para otros costes básicos, como el refuerzo del equipo de la Sede central de la ICM.
- Además de la financiación básica adicional en 2023, la ICM también atrajo nuevas donaciones para cubrir zonas de desastre como Ucrania, Marruecos y Turquía, y donaciones para que las matronas pudieran asistir al Congreso 2023 en Bali.
- Se recibieron nuevas donaciones para la campaña PUSH del Trotula Fund, un filántropo privado, y de la White Ribbon Alliance, que se asignaron a los fondos restringidos «Fondo para la campaña PUSH».
- Los gastos de la ICM relacionados con la Junta, la representación y los gastos legales fueron inferiores a los presupuestados, y se describen con más detalle en las notas de los Estados financieros.

RESUMEN DE INGRESOS Y GASTOS DE 2023

La tabla siguiente muestra las principales áreas de ingresos y gastos.



Política de reservas

En la política, el importe mínimo de la Reserva general se define como «la cantidad suficiente para mantener las operaciones y programas en curso durante un periodo de tiempo determinado, medido en meses».

El objetivo mínimo se define como la cantidad que equivale a tres meses de costes de explotación medios. El cálculo de los costes de explotación medios incluye todos los costes recurrentes y predecibles a excepción de la depreciación, los gastos en especies y otros gastos que no son en metálico.

La cantidad objetivo se calcula cada año tras la aprobación del presupuesto anual por la Junta.

Tomando como base el presupuesto aprobado para 2023, el objetivo mínimo de la Reserva general se calculó en 587 582 euros. A 31 de diciembre de 2023, el total de reservas generales, una vez asignado el resultado, es de 538 008 euros. Esta cifra está (49 574 euros) por debajo de nuestro objetivo.

Al cierre del ejercicio, la ICM cuenta con un capital circulante positivo de 1 602 220 euros (31 de diciembre de 2022: 900 627 euros), que incluye un saldo de efectivo en caja y bancos de 3 998 350 euros (31 de diciembre de 2022: 3 805 294 euros).

El total de fondos propios asciende a 1 667 209 euros (31 de diciembre de 2022: 938 517 euros), de los cuales 36 008 euros (31 de diciembre de 2022: 54 874 euros) corresponden a fondos restringidos.

Los estados financieros de la Sociedad se han preparado sobre la hipótesis de empresa en funcionamiento.

Cumplimiento de las leyes y reglamentos

Las operaciones y el trabajo de ICM se guían por los principios de transparencia, responsabilidad e integridad; tenemos un compromiso de lucha contra la corrupción (incluidos el fraude y el soborno) y de fomento de una cultura anticorrupción. La ICM trabaja de manera honesta y ética, y adopta una postura de tolerancia cero con la corrupción, el fraude y el soborno. Asimismo, la ICM tiene diversos controles internos y políticas que se aplican a sus empleados, contratistas, consultores, beneficiarios secundarios y miembros. La ICM contrata a especialistas externos en áreas locales para gestionar la organización del congreso trienal y las conferencias regionales, y garantiza el cumplimiento de las leyes y reglamentos regionales. Como resultado de estas políticas y procedimientos, la dirección de la ICM no ha detectado ningún indicio de fraude o incumplimiento de las leyes y reglamentos.

Estados financieros 2023

1 BALANCE DE SITUACIÓN

Balance de situación a 31 de diciembre de 2023
(tras asignación del resultado)

	Notas	2023 EUR	2022 EUR
ACTIVO			
Activo fijo			
Inmovilizado inmaterial	5.1	24,547	6,319
Inmovilizado material	5.1	40,441	31,571
Inmovilizado financiero	5.2	1	1
		64,989	37,890
Activo circulante			
Cuentas a cobrar	5.3	149,734	763,572
Efectivo en caja y bancos	5.4	3,998,350	3,805,294
		4,148,084	4,568,866
TOTAL ACTIVO		4,213,073	4,606,756
FONDOS PROPIOS Y PASIVO			
Fondos propios			
Reservas disponibles	6.1		
Reservas generales		538,008	291,935
Reservas asignadas		1,093,193	591,708*
		1,631,201	883,643
Fondos restringidos	6.2	36,008	54,874
		1,667,209	938,517
Pasivo a corto plazo			
Acreeedores	6.3	137,565	58,846
Gastos devengados		58,377	327,551*
Salarios y gastos sociales		56,094	75,078
Otras cuentas por pagar		340	25,784
		252,376	487,259
Subvenciones/Subsidios	6.4		
Financiación básica		1,751,975	881,463
Financiación de proyectos		541,513	2,299,517
		2,293,488	3,180,980
		2,545,864	3,668,239
TOTAL FONDOS PROPIOS Y PASIVO		4,213,073	4,606,756

* Ajustado debido a corrección de error, consultar la página 78.

2 DECLARACIÓN DE INGRESOS Y GASTOS

Declaración de ingresos y gastos del ejercicio a 31 de diciembre de 2023.

	Notas	Presupuesto 2023 EUR	Real 2023 EUR	Real 2022 EUR
INGRESOS				
Cuotas de afiliación	8.1.1	470,211	448,827	444,249
Subsidios Financiación básica	8.1.2	2,035,028	2,038,610	840,568
Financiación de proyectos	8.1.2	3,097,345	2,215,617	1,932,871
Fondos	8.1.3	-	2,679,494	101,084
Otros ingresos	8.1.4	20,000	5,882	49,863
TOTAL INGRESOS		5,622,584	7,388,431	3,368,635
GASTOS				
Personal	8.2.1	2,186,405	1,894,290	1,472,369
Junta	8.2.2	87,103	55,401	62,435
Representación	8.2.2	56,179	23,445	64,767
Servicios profesionales	8.2.3	123,200	121,946	203,281
Gastos generales de oficina	8.2.4	165,477	180,150	111,840
Actos y programas	8.2.5	2,951,220	4,384,559	1,369,930*
TOTAL GASTOS		5,569,583	6,659,791	3,284,622
RESULTADO OPERATIVO		53,001	728,640	84,013
Ingresos/(gastos) financieros	8.3	-17,600	51	13,028
RESULTADO NETO		35,401	728,691	97,041
ASIGNACIÓN DEL RESULTADO - ADICIÓN/(DEDUCCIÓN)				
Reservas disponibles				
Reservas generales		228,693	246,072	359
Fondo para la iniciativa de maternidad segura y desarrollo		-75,000	-67,586	5,008
Fondo de asistencia para		-	-154	-
cuotas de afiliación		-118,291	389,854	53,591*
Fondo para congresos		-	179,371	-
Fondo para conferencias regionales 6.1		35,401	747,557	58,958
Subtotal reservas disponibles				-
Reservas restringidas		-	-18,866	39,577
Fondo para Campaña PUSH		-	-	-1,494
Fondo Dorothea Lang	6.2	-	-18,866	38,083
TOTAL ASIGNACIÓN DEL RESULTADO		35,401	728,691	97,041

* Ajustado debido a corrección de error, consultar la página 78.

3 ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO

Estado de flujos de efectivo del ejercicio a 31 de diciembre de 2023

	2023 EUR	2022 EUR
Resultado neto	728,691	97,041*
Ajuste por:		
Amortización/depreciación	13,116	10,844
Diferencias de tipo de cambio	66,060	-34,337
Cambios en provisiones	10,182	
Cambios en capital circulante:		
Cuentas a cobrar	603,656	-337,971
Pasivo	-1,130,036	-81,967*
Flujo de efectivo de actividades operativas	291,669	-346,390
Inversiones en inmovilizado material e inmaterial	-40,214	-14,006
Flujo de efectivo de actividades de inversión	-40,214	-14,006
Flujo de efectivo neto	251,455	-360,396
Diferencias de tipo de cambio y conversión de efectivo en caja y bancos	-58,399	34,337
Cambio de efectivo en caja y bancos	193,056	-326,059
Efectivo a 31 de diciembre	3,998,350	3,805,294
Efectivo a 1 de enero	3,805,294	4,131,353
Cambio de efectivo en caja y bancos	193,056	-326,059

* Ajustado debido a corrección de error, consultar la página 78.

4 NOTAS GENERALES SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS

Aspectos generales

La Confederación Internacional de Matronas (en lo sucesivo, «la Sociedad»), con domicilio social en 's Gravenhage, y oficinas en Koninginnegracht 60 en 's Gravenhage, es una asociación neerlandesa inscrita con el número 27286042 del Registro Mercantil.

La Confederación Internacional de Matronas (ICM) nació en Bélgica en 1922 como una unión de asociaciones de matronas. En 1954 se fundó la ICM. Más tarde, la sede se trasladó de Inglaterra a los Países Bajos y en 2005 se constituyó como una Asociación neerlandesa.

Con la colaboración de sus socios y donantes, la ICM sigue trabajando en estrategias destinadas a mejorar la profesión de la partería en todo el mundo y a promocionar la autonomía de las matronas. Muchas de sus actividades se centran en fomentar el desarrollo de matronas bien formadas, reguladas y profesionales, como personal vital que necesitan los países para ofrecer unos servicios sanitarios de calidad a la madre y al recién nacido.

Una prueba del éxito de la ICM es la estabilidad de sus afiliaciones. Al terminar 2023 contaba con 139 Asociaciones miembro (2022: 141) de 119 países. Regularmente se reciben nuevas solicitudes de afiliación y, en ocasiones, algunas Asociaciones miembro se dan de baja o son excluidas, normalmente por no haber podido pagar las cuotas de afiliación durante varios años.

Estructura del grupo y excepción en la consolidación

El 16 de diciembre de 2019 se creó la WithWomen Foundation, con domicilio social en Koninginnegracht 60, 2514 AE La Haya. La ICM aplica la exención recogida en el artículo 2: 407, apartado 2 del Código Civil neerlandés, en virtud del cual la WithWomen Foundation no es consolidada por la ICM.

Base para la preparación

Los estados financieros de la Sociedad se han preparado de acuerdo con la RJK C1 «Kleine organisaties zonder winststreven» (Directriz para la presentación de informes anuales, sección C1 «pequeñas organizaciones sin ánimo de lucro» del Consejo de Normas de Contabilidad de los Países Bajos).

Periodo que cubre la información financiera

Estos estados financieros abarcan el año natural 2023, que finalizó en la fecha del balance a 31 de diciembre de 2023.

Empresa en funcionamiento

Al cierre del ejercicio, la ICM cuenta con un capital circulante positivo de 1 602 220 euros (31 de diciembre de 2022: 900 627 euros), que incluye un saldo de efectivo en caja y bancos de 3 998 350

euros (31 de diciembre de 2022: 3 805 294 euros). El total de fondos propios asciende a 1 667 209 euros (31 de diciembre de 2022: 938 517 euros), de los cuales 36 008 euros (31 de diciembre de 2022: 54 874 euros) corresponden a fondos restringidos.

Los estados financieros de la Sociedad se han preparado sobre la hipótesis de empresa en funcionamiento.

Comparación con el ejercicio anterior

Los principios de valoración y el método de determinación del resultado son los mismos que los utilizados en el ejercicio anterior.

Principios de valoración del activo y el pasivo

El activo y el pasivo se valoran a su coste histórico, salvo que se indique lo contrario en los principios adicionales.

Un activo se contabiliza en el balance de situación cuando es probable que los futuros beneficios previstos atribuibles al activo vayan a parar a la Sociedad y el activo tiene un precio de coste o valor que puede medirse de forma fiable. El activo que no se contabiliza en el balance de situación se considera activo fuera de balance.

El pasivo se contabiliza en el balance cuando se espera que la liquidación de una obligación existente dé lugar a una salida de recursos que conlleve beneficios económicos y el importe necesario para liquidar esta obligación pueda medirse con fiabilidad. Las provisiones se incluyen en el pasivo de la Sociedad. El pasivo que no se contabiliza en el balance de situación se considera pasivo fuera de balance.

Moneda funcional y de presentación

Los estados financieros se presentan en euros («EUR»), que es la moneda funcional de la Sociedad. Todos los importes se han redondeado al euro más próximo. La ICM prepara los estados financieros utilizando datos extraídos del software de contabilidad y todas las cifras se redondean al número entero más cercano utilizando los algoritmos del sistema. Debido a este redondeo, es posible que las cifras presentadas en los estados financieros no coincidan exactamente con los totales proporcionados y que los porcentajes no reflejen con precisión las cifras absolutas.

Uso de estimaciones

Al preparar estos estados financieros, la dirección ha hecho juicios, estimaciones e hipótesis que afectan a la aplicación de los principios contables y los importes declarados de activo, pasivo, ingresos y gastos. Los resultados reales pueden diferir de estas estimaciones.

Las estimaciones y los supuestos subyacentes se revisan de forma constante. Las revisiones de las estimaciones se contabilizan prospectivamente.

Principios para la conversión de monedas extranjeras

En el momento de la contabilización inicial, las transacciones denominadas en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional de la Sociedad con los tipos de cambio en la fecha de las transacciones. Los tipos de cambio aplicados se basan en un tipo de cambio medio diario.

El activo y el pasivo monetarios denominados en moneda extranjera se convierten en la fecha del balance a la moneda funcional con el tipo de cambio al contado aplicable en esa fecha. Las diferencias de cambio resultantes de la liquidación de partidas monetarias o de la conversión de partidas monetarias denominadas en moneda extranjera se contabilizan en la declaración de ingresos y gastos del ejercicio en que se produce la diferencia de cambio.

Corrección de errores

Tras la aprobación de los estados financieros de 2022, se identificó un error material en la contabilización del reembolso de los servicios contratados en la sede del Congreso. Se había contabilizado un importe de 287 384 euros como ingresos del ejercicio 2022, dando por supuesto que se trataba de un reembolso de los servicios contratados en la sede del Congreso de 2020. Sin embargo, este importe de los servicios contratados fue pagado directamente a la sede por el PCO (organizador profesional de congresos, es decir, Prime) y debe transferirse al Congreso de 2023 en Bali y, por lo tanto, contabilizarse como parte del pasivo circulante al final del ejercicio de 2022.

El impacto en los fondos propios supone una disminución de 287 384 euros a 31 de diciembre de 2022. No afecta a los fondos propios a 1 de enero de 2022 ni al flujo de efectivo de las actividades operativas. El impacto en el resultado neto del ejercicio 2022 es de 287 384 euros menos. Se han rectificado las cifras comparativas del año 2022.

Instrumentos financieros

Estos estados financieros contienen los siguientes instrumentos financieros: cuentas a cobrar y otros pasivos financieros. La Sociedad no hace uso de derivados.

Los activos y pasivos financieros se contabilizan en el balance en el momento en que se originan los riesgos o beneficios contractuales con respecto a dicho instrumento financiero. Los instrumentos financieros se dan de baja en cuentas si una transacción conlleva que una parte considerable de los riesgos o beneficios contractuales con respecto a dicho instrumento financiero se transfieran a un tercero.

Los instrumentos financieros se contabilizan inicialmente a su valor razonable, incluyendo el descuento o la prima y los costes de transacción directamente atribuibles. Tras la contabilización inicial, los instrumentos financieros se valoran de la manera que se describe a continuación.

Compensación de instrumentos financieros

Un activo financiero y un pasivo financiero se compensan cuando la entidad tiene el derecho, exigible legalmente, de compensarlos y la Sociedad tiene la firme intención de liquidar la cantidad neta del saldo, o de liquidar el activo y el pasivo simultáneamente.

Si se produce una transferencia de un activo financiero que no reúne los requisitos para la baja en cuentas en el balance, el activo transferido y el pasivo asociado no se compensan.

Inmovilizado material e inmaterial

El inmovilizado material y el inmovilizado inmaterial se contabilizan en el balance de situación cuando es probable que los futuros beneficios previstos atribuibles al activo vayan a parar a la Sociedad y el gasto de dicho activo puede medirse de forma fiable.

El inmovilizado material y el inmaterial se valoran al coste de adquisición, menos la amortización/depreciación acumulada y las pérdidas por deterioro. Las subvenciones se deducen del coste de los activos a los que se refieren las subvenciones.

La amortización/depreciación se contabiliza en la declaración de ingresos y gastos según el método lineal a lo largo de la vida útil estimada de cada elemento del inmovilizado material e inmaterial, teniendo en cuenta el valor residual estimado de cada activo. La amortización/depreciación comienza tan pronto como el activo está disponible para su uso previsto y finaliza con el desmantelamiento o la desinversión.

Inmovilizado financiero

Las participaciones en las que se puede ejercer una influencia significativa en las políticas empresariales y financieras se valoran según el método de participación sobre la base del valor neto de los activos. Al evaluar si la Sociedad tiene una influencia significativa en las políticas comerciales y financieras de una participación, se tienen en cuenta todos los hechos, circunstancias y relaciones contractuales, incluidos los posibles derechos de voto. El valor neto de los activos se calcula de acuerdo con las políticas contables de la Sociedad.

Las participaciones con un valor neto de los activos negativo se valoran en 1 euro. Esta medida también se aplica a las cuentas a cobrar proporcionadas a las participaciones que son, en esencia, una extensión de la inversión neta.

Cuentas a cobrar

Todas las cuentas a cobrar se anotan con su valor razonable y se valoran al coste amortizado. El valor razonable y el coste amortizado son iguales al coste nominal. Se han deducido las provisiones necesarias por posibles deudas incobrables. La provisión se ha determinado tomando como base una valoración individual de cada caso.

Efectivo en banco y caja

Todos los activos líquidos se valoran a valor nominal. Si algún recurso no está disponible, se ha tenido en cuenta con su valoración.

El efectivo y los equivalentes de efectivo denominados en moneda extranjera se convierten en la fecha del balance a la moneda funcional al tipo de cambio al contado aplicable en esa fecha. Se hace referencia a las políticas contables para las monedas extranjeras.

Fondos propios

El neto patrimonial de la organización se divide en varios fondos y reservas que se definen como fondos restringidos o reservas disponibles.

Las reservas disponibles comprenden, por un lado, la reserva general, que sirve para garantizar la continuidad de las actividades de la Confederación Internacional de Matronas y, por otro, los fondos

disponibles asignados a las actividades definidas por la Junta de la ICM. Las reservas restringidas solo están disponibles para actividades definidas específicamente, tal como se recoge en el Pliego de condiciones de los fondos, cuya definición corre a cargo de los donantes o contribuyentes externos al fondo.

Pasivo circulante

Los pasivos circulantes y otros compromisos financieros se valoran después de su contabilización inicial al coste amortizado según el método del tipo de interés efectivo. Los intereses efectivos se anotan directamente en la declaración de ingresos y gastos.

Principios de la Declaración de ingresos y gastos

Aspectos generales

Los ingresos y los gastos se asignan al período respectivo al que se refieren.

Ingresos

Los fondos (no)restringidos recaudados, las herencias y las donaciones se registran en el año en que se han recibido, y/o en la fecha en que la recepción se ha hecho efectiva y/o en la medida en que se han realizado avances en los servicios/proyecto en la fecha del balance y ya se ha incurrido en el coste.

Otros ingresos se registrarán en el período pertinente al que hagan referencia.

Las cuotas de afiliación se determinan por el número de matronas activas en cada asociación, el grupo del Índice de Desarrollo Humano (IDH) de su país y la renta nacional bruta de su país en relación con la de su grupo de IDH.

Prestaciones sociales

Las prestaciones sociales se imputan en la declaración de ingresos y gastos en el período en que se prestan los servicios a los empleados y, en la medida en que no se hayan pagado, como un pasivo en el balance.

El cargo por pensiones que se contabilizará para el período declarado es igual a las contribuciones a la pensión pagaderas al proveedor de pensiones durante el período. Las contribuciones pagaderas que aún no se hayan abonado en la fecha del balance se contabilizarán como pasivo. Si las aportaciones ya pagadas en la fecha del balance superan las aportaciones pagaderas, se contabilizarán en una cuenta por cobrar para justificar cualquier reembolso por parte del fondo o liquidación con aportaciones pagaderas en el futuro.

Ingresos/gastos financieros

Los ingresos por intereses se contabilizan en la declaración de ingresos y gastos según el principio del devengo, utilizando el método del tipo de interés efectivo. Los gastos por intereses y cargos similares se contabilizan en el ejercicio correspondiente.

Arrendamiento

La ICM actúa como arrendatario en un contrato de arrendamiento vigente en el que el inmueble arrendado no se capitaliza. Los beneficios recibidos como incentivo para formalizar un contrato se contabilizan como una reducción de los gastos de alquiler durante el periodo de arrendamiento. Los pagos y beneficios de arrendamiento relacionados con los arrendamientos operativos se contabilizan en la declaración de ingresos y gastos de forma lineal a lo largo del periodo de arrendamiento, a menos que otro método sistemático sea más representativo del patrón temporal de los beneficios derivados del uso del activo arrendado. La ICM no tiene contratos de arrendamiento financiero.

Estado de flujos de efectivo

El estado de flujos de efectivo se elabora utilizando el método indirecto. El efectivo y los equivalentes de efectivo incluyen el efectivo que es fácilmente convertible a una cantidad conocida de efectivo sin un riesgo significativo de cambios en el valor. Las diferencias de cambio con respecto al efectivo y los equivalentes de efectivo se presentan por separado en el estado de flujos de efectivo.

Acontecimientos posteriores

Los acontecimientos que proporcionan información adicional sobre la situación real en la fecha del balance y que aparecen antes de que se hayan preparado los estados financieros se contabilizan en los estados financieros.

5 NOTAS AL BALANCE DE SITUACIÓN

5.1 INMOVILIZADO MATERIAL E INMATERIAL

	Infraestructura informática EUR	Mobiliario de oficina EUR	Total inmovilizado material EUR	Sitio web EUR	Total inmovilizado inmaterial EUR
Valor neto contable a 1 de enero	11,574	19,997	31,571	6,319	37,890
Dotaciones en 2023	12,169	5,572	17,741	22,473	40,214
Desinversiones	-	-	-	-	-
Depreciación en 2023	-4,980	-3,891	-8,871	-4,245	-13,116
Valor neto contable a 31 de diciembre	18,763	21,678	40,441	24,547	64,988

La Sociedad recibió una subvención de 46 000 dólares (42 829 euros) en 2023 para los costes del sitio web. Esta subvención se ha deducido de los costes de la página web.

El porcentaje de depreciación de la infraestructura informática y del sitio web fue del 20 %. El porcentaje de depreciación del mobiliario de oficina fue del 10 %.

5.2 INMOVILIZADO FINANCIERO

El activo fijo financiero corresponde a la WithWomen Foundation y tiene un valor liquidativo negativo de 22 856 euros (31 de diciembre de 2022: 26 903 euros) y está valorado en 1 euro (31 de diciembre de 2022: 1 euro). La participación no contabilizada en el resultado durante el ejercicio asciende a 4 047 euros de beneficio (2022: pérdida de 15 270 euros).

Para esta participación no se ha contabilizado ninguna provisión porque la Sociedad no garantiza total ni parcialmente las deudas de la participación y no tiene ninguna obligación implícita de ayudarla a pagar sus deudas.

A 31 de diciembre de 2023, la Fundación debía a la ICM 36 654 euros (31 de diciembre de 2022: 33 720 euros), incluido en las otras cuentas a cobrar, consulte la nota 5.3.

5.3 CUENTAS A COBRAR

Los depósitos en la sociedad de crédito a la vivienda (31 de diciembre de 2023 y 2022: 10 583 euros), incluidos en otras cuentas a cobrar, tienen una fecha de vencimiento superior a un año. Todas las demás cuentas a cobrar tienen un vencimiento estimado inferior a un año. Los valores trasladados de las cuentas a cobrar contabilizadas se aproximan a sus respectivos valores razonables, dados los cortos vencimientos de las posiciones y el hecho de que se han contabilizado, en su caso, provisiones para deudas de dudoso cobro.

	Saldo a 31 de diciembre de 2023 EUR	Saldo a 31 de diciembre de 2022 EUR
Deudores		
Cuotas de afiliación	26,825	54,092
WithWomen Charity	36,654	33,720
Czech-In	44,639	70,962
Otros deudores	10,265	20,135
Provisión para deudores de dudoso cobro	-43,929	-33,947
Subtotal deudores	74,454	144,962
Otras cuentas a cobrar		
Pagos anticipados para el Congreso	-	370,904
Otros pagos anticipados	37,358	44,047
Anticipos talleres/reuniones	14,891	157,672
Subvenciones/Subsidios	-	8,046
Otras cuentas a cobrar	23,031	37,941
Subtotal otras cuentas a cobrar	75,280	618,610
Total cuentas a cobrar	149,734	763,572

Otros pagos anticipados se refieren principalmente a facturas de proveedores por el alquiler de oficinas (12 482 euros) y licencias/contratos informáticos (24 094 euros), recibidas y pagadas en 2023, pero por servicios que se prestarán en 2024.

Otras cuentas a cobrar se refieren principalmente a intereses procedentes de depósitos bancarios (12 448 euros) y de un depósito en una sociedad de crédito a la vivienda (10 583 euros).

Con la celebración del Congreso de 2023 en junio de dicho año, y los pagos finales por parte de Prime en 2023 y de C-IN en 2024, todos los importes anticipados por la ICM fueron reembolsados antes de la fecha de la firma de estos estados financieros.

5.4 EFECTIVO EN CAJA Y BANCOS

	Saldo a 31 de diciembre de 2023	Saldo a 31 de diciembre de 2022
Efectivo en caja	4,769	2,107
Efectivo en bancos	1,062,313	3,803,187
Depósitos en bancos	2,931,268	-
Total	3,998,350	3,805,294

La ICM tiene la libre disposición del efectivo. El depósito en bancos tiene un plazo de un mes.

6 NOTAS AL BALANCE DE SITUACIÓN - PASIVO

6.1 RESERVAS DISPONIBLES

	Saldo a 1 de enero de 2023 EUR	Dotaciones EUR	Movimientos /uso EUR	Saldo a 31 de diciembre de 2023 EUR
Reservas asignadas	291,935	246,072	-	538,008
Reservas asignadas				
Fondo para la iniciativa de maternidad segura y desarrollo	146,169	-	-67,586	78,583
Fondo de asistencia para cuotas de afiliación	9,132	-	-154	8,978
Fondo para congresos	435,489	749,010	-359,156	825,343
Fondo para conferencias regionales	918	179,371	-	180,289
Subtotal reservas asignadas	591,708	928,381	-426,896	1,093,193
Total reservas disponibles	883,643	1,174,453	-426,896	1,631,201

El «Fondo para la iniciativa de maternidad segura y desarrollo» ayuda a matronas o asociaciones de matronas de países con pocos recursos y altas tasas de mortalidad y morbilidad materna.

El «Fondo de asistencia para cuotas de afiliación» se estableció con el objetivo fundamental de ayudar a las Asociaciones miembro de la ICM (o asociaciones de matronas que soliciten su afiliación a la ICM) que, por razones económicas (demostrables), no puedan pagar total o parcialmente la cuota anual de la ICM.

El «Fondo para congresos» se utiliza para cubrir los gastos realizados por la ICM o en su nombre con motivo de la preparación del Congreso Trienal. El movimiento/uso, que asciende a 359 156 euros, se compone de 179 785 euros de gastos de la ICM y 179 371 euros de asignación al Fondo para conferencias regionales.

El «Fondo para conferencias regionales» se usa para cubrir los gastos realizados por la ICM o en su nombre con motivo de la preparación de futuras conferencias regionales.

6.2 FONDOS RESTRINGIDOS

	Saldo a 1 de enero de 2023 EUR	Dotaciones EUR	Movimientos /uso EUR	Saldo a 31 de diciembre de 2023 EUR
Fondo Dorothea Lang	15,297	-	-	15,297
Fondo para Campaña PUSH	39,577	-	-18,866	20,711
Total fondos restringidos	54,874	-	-18,866	36,008

El «Fondo Dorothea Lang», una matrona jubilada de EE. UU., ha realizado una donación con el objetivo de que las matronas puedan asistir a futuros Congresos. La Junta acordó en 2018 reservar 8500 euros durante cuatro años para contribuir a los gastos del Proyecto de historia de la ICM finalizado en 2022. En el periodo 2018-2022 se invirtió en este proyecto un importe total de 8233 euros. La ICM se ha puesto en contacto con la familia de Dorothea para hablar sobre el uso de los fondos restantes en 2024.

El «Fondo para la Campaña PUSH»

En 2023, el Trotula Fund, un filántropo privado, donó 97 605 dólares (89 015 euros) al Fondo para la campaña PUSH de la ICM. En 2023, la White Ribbon Alliance donó asimismo 20 000 dólares (18 120 euros) a este Fondo

6.3 PASIVOS A CORTO PLAZO

Todo los pasivos a corto plazo tienen un vencimiento estimado inferior a un año. El valor trasladado de los pasivos a corto plazo contabilizados se aproxima a sus respectivos valores razonables, dados los cortos vencimientos de las posiciones.

	Saldo a 31 de diciembre de 2023	Saldo a 31 de diciembre de 2022
	EUR	EUR
Acreeedores	137,565	58,847
Gastos devengados	58,377	327,551
Impuestos	56,094	75,078
Otras cuentas por pagar	340	25,783
	252,376	487,259

Los devengos corresponden principalmente a la auditoría de los estados financieros de 2023. El saldo de 2022 también incluye un pasivo de 287 384 euros respecto al PCO (organizador profesional de congresos, es decir, Prime), que pagó por adelantado un depósito por la sede del Congreso de 2023 en Bali.

6.4 SUBVENCIONES/SUBSIDIOS

6.4.1 Financiación básica

	Saldo a 1 de enero de 2023	Subsidio recibido	Subsidio utilizado/ asignado	Revaluación de la moneda	Reasig-nación	Saldo a 31 de diciembre de 2023
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional (Sida)	226,272	803,793	1,011,601	-29,451	-	-10,987
Direct Relief	468,737	470,278	421,922	-4,143	-	512,951
Bill and Melinda Gates Foundation	186,454	1,642,820	605,087	-59,636	-	1,164,551
Premios Johnson & Johnson	-	-	-		85,460	85,460
	881,463	2,916,891	2,038,610	-93,230	85,460	1,751,975

La revaluación de la moneda se refiere a la revaluación de los saldos pendientes de las subvenciones/subsidios denominados en dólares estadounidenses o coronas suecas, a euros al tipo de cambio de cierre al final del ejercicio.

La Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Sida) confirmó una subvención de 32 000 000 coronas suecas (3 077 110 euros) para el periodo comprendido entre agosto de 2020 y diciembre de 2023. La finalidad de esta subvención era ayudar a cubrir los costes básicos de la ICM para que pudiera alcanzar los objetivos de su estrategia trienal 2021-2023. En 2023, Sida redujo la subvención en 3 500 000 coronas suecas por los recortes del gobierno. En diciembre de 2023, Sida aprobó una ampliación del gasto de 3 500 000 coronas suecas hasta abril de 2024. La cantidad final se recibirá en 2024.

Direct Relief donó 583 000 dólares en 2022 para proporcionar apoyo financiero a organizaciones de matronas en países vecinos a Ucrania a fin de prestar asistencia a los refugiados ucranianos en estos países. Parte de esta subvención se destinó a financiación básica para reforzar las actividades básicas de la ICM y el resto de la financiación básica se ha ampliado sin coste hasta diciembre de 2024. Direct Relief confirmó una nueva subvención básica de 500 000 dólares (470 278 euros) para facilitar el traspaso del Centro global de matronas desde Direct Relief y reforzar las actividades de base de la ICM. El periodo de subvención es del 17 de octubre de 2023 al 20 de noviembre de 2024.

Bill and Melinda Gates Foundation: Además de la financiación del proyecto en curso, la Bill and Melinda Gates Foundation confirmó una inversión a través de la subvención básica, «Siguiente fase del proyecto de la ICM Reforzar los servicios de partería a nivel global». Esta subvención proporciona a la ICM una financiación básica de 4 500 000 dólares (4 245 283 euros aproximadamente) desde el 28 de octubre de 2022 al 31 de diciembre de 2026.

Johnson & Johnson: En octubre de 2023, Johnson & Johnson confirmó que el saldo de 85 460 euros de la subvención de los Premios Johnson & Johnson podría reasignarse de la financiación del proyecto a la financiación básica que se utilizará para desarrollar e implementar el Plan de Liderazgo de la ICM, cuyo objetivo es el fomento del liderazgo de las matronas en toda la profesión como elemento importante de nuestro trabajo principal de refuerzo de la capacidad de las Asociaciones de matronas.

6.4.2 Project funding

	Saldo a 1 de enero de 2023	Subsidio recibido	Subsidio utilizado/ asignado	Revaluación de la moneda	Reasignación	Saldo a 31 de diciembre de 2023
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Bill and Melinda Gates Foundation - proyecto MLBC	598,747	-	553,504	-1,276	-	43,967
Bill and Melinda Gates Foundation (SMS)	1,126,750	-	843,236	-13,670	-	269,844
Bill and Melinda Gates Foundation - Becas para el Congreso	-	91,558	91,558	-	-	-
Laerdal	-	99,350	40,366	-	-8,046	50,938
Proyecto PUSH de Direct Relief	186,454	-	123,969	-1,762	-	60,723
Ayuda humanitaria de Direct Relief	-	94,056	-514	-3,971	-	90,599
Direct Relief Turquía	-	93,598	92,812	-25	-	761
Premios Johnson & Johnson	119,026	-	31,086	-2,479	-85,460	-
Johnson & Johnson - YML	12,637	-	3,098	-269	-	9,269
New Venture Fund – YML/PUSH	200,195	-	192,638	-213	-	7,344
UNFPA (Global)	50,182	86,931	137,462	-	-	-348
UNFPA Bangladesh	-	74,258	74,074	6	-	190
Every Mother Counts Ucrania	-	22,402	14,176	-	-	8,226
Organización Mundial de la Salud	-	18,152	18,152	-	-	-
Federación Internacional de Ginecólogos y Obstetras	5,526	-	5,526	-	-	-
Total financiación de proyectos	2,299,517	580,305	2,221,143	-23,660	-93,506	541,513

La revaluación de la moneda se refiere a la revaluación de los saldos pendientes de las subvenciones/subsidios denominados en dólares estadounidenses o coronas suecas, a euros al tipo de cambio de cierre al final del ejercicio.

El proyecto de Refuerzo de los servicios de partería (SMS), financiado por la **Bill and Melinda Gates Foundation**, fue aprobado inicialmente por tres años, de 2018 a 2020, y prorrogado con una subvención complementaria de 2020 a 2023, con una ampliación sin coste del plazo hasta diciembre de 2024. El proyecto total tiene un valor de 4 240 000 euros (4,8 millones de dólares).

Otra subvención de la **Bill and Melinda Gates Foundation** fue para un proyecto de investigación sobre los Centros de partos dirigidos por matronas (MLBC). En la investigación se documentaron experiencias con centros de maternidad dirigidos por matronas y se propuso un modelo de cuidados que puede proporcionar atención de partería de alta calidad, respetuoso y rentable a las madres y los recién nacidos. El proyecto se llevó a cabo entre septiembre de 2021 y diciembre de 2023 y tiene un valor total de 907 396 dólares (801 303 euros).

Para ayudar a las matronas a asistir al Congreso de la ICM 2023 en Bali, la **Bill and Melinda Gates Foundation** patrocinó con 100 000 dólares (91 558 euros) para la inscripción, el alojamiento, los viajes y las dietas de matronas de países de desarrollo bajo y medio.

En noviembre de 2022, la ICM y **Laerdal** iniciaron un proyecto para desarrollar conjuntamente contenidos de formación en técnicas y competencias de partería, así como listas de comprobación formativas sobre conducta. El saldo restante de este proyecto al final del ejercicio de 2022 ascendía

a 8 046 euros por cobrar, recibido en 2023. Para 2023, el acuerdo prevé un pago único a la ICM de 38 350 euros para cubrir las actividades y recursos previstos en el proyecto. En 2023 se concedió una subvención adicional de la Laerdal Foundation de 61 000 euros para el proyecto Utstein, reuniones en las que se elaboran las directrices mundiales para el desarrollo del profesorado de matronas que se celebrarán desde julio de 2023 hasta junio de 2024.

Johnson & Johnson aportó fondos para los premios de formación e investigación de la ICM y para el premio Marie Goubran Agent for Change en 2019, 2020 y 2021, y los galardonados asistieron a las conferencias regionales y al Congreso Virtual. En 2022 se notificó a los galardonados que aquellos que no pudieran asistir a una conferencia debido a la pandemia de Covid-19 recibirían sus premios en 2023, lo que les permitiría asistir al Congreso 2023 en Bali. En octubre de 2023, Johnson & Johnson confirmó que el saldo de 85 460 euros de la subvención de los Premios Johnson & Johnson podría reasignarse de la financiación del proyecto a la financiación básica que se utilizará para desarrollar e implementar el Plan de Liderazgo de la ICM, cuyo objetivo es el fomento del liderazgo de las matronas en toda la profesión como elemento importante de nuestro trabajo principal de refuerzo de la capacidad de las Asociaciones de matronas.

El **New Venture Fund** proporcionó financiación para ampliar el apoyo al proyecto de Liderazgo de matronas jóvenes para el periodo 2021-2023, con una ampliación sin costes hasta junio de 2024.

Direct Relief y el New Venture Fund concedieron subvenciones a la ICM durante el periodo 2022-2023 como apoyo a la Campaña PUSH. La duración de este proyecto se amplió (sin costes) hasta septiembre de 2024.

Direct Relief proporcionó una financiación de 100 000 dólares (94 056 euros) para ayuda humanitaria a Marruecos. El objetivo de esta subvención es ayudar en las actividades de respuesta de emergencia de partería tras el terremoto de Marruecos (50 000 dólares/47 028 euros) y proporcionar apoyo a los esfuerzos de preparación para emergencias de la ICM (50 000 dólares/47 028 euros). **Direct Relief** también apoyó con otros 100 000 dólares (93 598 euros) para ayuda de emergencia a Turquía. UNFPA Global fue patrocinador de oro del Congreso de la ICM 2023 en Bali a través del plan de trabajo anual y también proporcionó fondos para reforzar la formación de las matronas. Además del plan de trabajo global, **UNFPA Global** también ayudó a las matronas para que asistieran al Congreso 2023 en Bali.

UNFPA Bangladesh proporcionó fondos para el período 2023-2026 al objeto de fortalecer la Midwives’ Association de Bangladesh. Los fondos se proporcionan a través de un plan de trabajo anual.

Every Mother Counts proporcionó fondos para que las matronas de Ucrania asistieran al Congreso 2023 en Bali.

La **Organización Mundial de la Salud** apoyó a los participantes de Timor Oriental e India para que asistieran al Congreso 2023 en Bali.

7 DERECHOS, OBLIGACIONES Y ACUERDOS FUERA DEL BALANCE

7.1 COMPROMISOS FINANCIEROS A LARGO PLAZO

El contrato de alquiler de las oficinas de la ICM (Koninginnegracht 60, La Haya) asciende a 49 930 euros anuales. El contrato vence el 30 de junio de 2025 y puede prorrogarse por 5 años, hasta el 30 de junio de 2030. Posteriormente, el contrato de alquiler se extenderá por 5 años cada vez.

El contrato de arrendamiento de la máquina Xerox asciende a 5 575 euros anuales; el contrato se ha renovado y vence en 2027.

7.2 REUNIÓN DEL CONSEJO Y CONGRESO TRIENAL

Aspectos generales

De acuerdo con los estatutos, la ICM tiene la obligación de celebrar una reunión anual del Consejo antes de que transcurran seis meses a partir del cierre del ejercicio de la Confederación (Constitución de la ICM, Artículo 12, cláusulas i, ii). Cada tres años, la ICM celebra la reunión del Consejo junto con su Congreso Trienal.

El lugar de celebración del Congreso Trienal se decide con seis años de antelación. El Congreso incluye programación científica y otras actividades, como una celebración multiconfesional y la ceremonia de inauguración. Los participantes son mayoritariamente matronas de todo el mundo, junto con organizaciones colaboradoras, patrocinadores y expositores.

La planificación y organización de los Congresos trienales comienza durante los dos trienios anteriores (cinco o seis años antes). Se firman los contratos con la sede del Congreso, el equipo de gestión del Congreso y la empresa local organizadora del mismo (si es necesario). La Junta de la ICM aprueba el presupuesto definitivo del Congreso. Los gastos reales del Congreso se contabilizan en el año en que se producen y son solo una parte del informe financiero anual del ejercicio en el que se celebra el Congreso. La ICM es responsable de las obligaciones derivadas del Congreso en los años anteriores al mismo y en el año de su celebración.

En los años anteriores al Congreso, la ICM financia por anticipado los pagos a los proveedores, de acuerdo con los contratos y acuerdos firmados. Estos importes se saldarán cuando se disponga de recursos suficientes por las inscripciones de los participantes y se hayan recibido los fondos de patrocinadores y expositores. Al cierre del año, no se han hecho anticipos para el Congreso 2026.

7.3 CONGRESO TRIENAL DE 2026 EN PORTUGAL

En la reunión trienal del Consejo de la ICM (celebrada virtualmente) en junio de 2020, el Consejo seleccionó dos lugares para la evaluación de la diligencia debida con vistas al Congreso 2026 (París y Lisboa).

En octubre de 2020, la Junta de la ICM decidió celebrar el Congreso de 2023 en Bali en lugar de Abu Dabi por razones financieras, incluidos los pagos no reembolsables ya realizados a la sede del Congreso de 2020 en Bali, BNDCC, que se pospuso y luego se pasó a un evento virtual debido a la pandemia de COVID. La Junta de la ICM también decidió continuar con el proceso de selección para el Congreso de 2026 en lugar de trasladar automáticamente a Abu Dabi la sede del Congreso de 2026, y ofrecer a la AM de Emiratos Árabes Unidos la oportunidad de ser organizadora conjunta del Congreso de 2029 en Abu Dabi.

En septiembre de 2022, la Junta de la ICM seleccionó Lisboa como sede del 35.º Congreso Trienal 2026. CZECH-IN s.r.o ha sido elegido equipo de gestión del Congreso. Se ha acordado un contrato preliminar por un valor de 10 950 euros en concepto de comisión plana de gestión y una cuota variable de 20 euros por delegado. El presupuesto para el Congreso 2026 se está preparando.

7.4 CONFERENCIAS REGIONALES

Aspectos generales

Tras el éxito del Congreso de 2023 en Bali, se hicieron planes para que las Conferencias regionales se celebraran en 2024 y 2025. Las conferencias centradas en talleres tendrán una duración de 2 días, más un día dedicado a las competencias y la formación de las matronas en colaboración con los socios de la ICM.

En septiembre de 2023 se informó a la Junta de los planes para las Conferencias regionales que se llevarán a cabo en el trienio 2024-2026:

2024: Conferencia regional de Europa – Berlín, Alemania

2024: Conferencia regional combinada de África y el Mediterráneo Oriental – Kigali, Ruanda

2025: Conferencia regional de América – lugar pendiente de confirmación

2025: Conferencia regional combinada de Asia Sudoriental y Pacífico Occidental – lugar pendiente de confirmación

Para los gastos ocasionados en los años anteriores a las Conferencias regionales, la ICM financia por anticipado los pagos a los proveedores, de acuerdo con los contratos y acuerdos firmados. Estos importes se saldarán cuando se disponga de recursos suficientes por las inscripciones de los participantes y se hayan recibido los fondos de patrocinadores. Al cierre del año, no se han hecho anticipos para las Conferencias regionales.

Conferencias regionales 2024

Las Conferencias regionales de 2024 se confirmaron en octubre de 2023 y se firmaron acuerdos de organización conjunta con la Rwanda Association of Midwives para la Conferencia regional combinada de África y el Mediterráneo Oriental en Ruanda, y con la German Midwives Association para la Conferencia regional de Europa en Berlín. CZECH-IN s.r.o ha sido elegido equipo de gestión de las Conferencias regionales. Se ha acordado un contrato preliminar hasta diciembre de 2023 con un valor de 1 500 euros. Los presupuestos para las Conferencias regionales 2024 se están elaborando.

La Junta de la ICM aprueba el presupuesto definitivo de las Conferencias regionales. Los gastos reales de las Conferencias regionales se contabilizan en el año en que se producen y son solo una parte del informe financiero anual del ejercicio en el que se celebran las Conferencias regionales. La ICM es responsable de las obligaciones relacionadas con las Conferencias regionales.

8 NOTAS A LA DECLARACIÓN DE INGRESOS Y GASTOS

8.1 INGRESOS DE LA ICM

8.1.1 Cuotas de afiliación

	Presupuesto 2023	Real 2023	Real 2022
	EUR	EUR	EUR
Cuotas de afiliación	470,211	448,827	444,249

En 2022, una nueva asociación de matronas se incorporó a la ICM y se rescindió la afiliación de dos asociaciones miembro.

8.1.2 Subvenciones/Subsidios

La ICM recibe el apoyo de varias entidades de financiación asociadas para realizar aquellas actividades que se consideran fundamentales para mejorar la partería en todo el mundo y crear un cuerpo de matronas altamente cualificado. Las entidades e importes recibidos en 2023 fueron los siguientes:

	Presupuesto 2023	Real 2023	Real 2022
	EUR	EUR	EUR
Subsidios Financiación básica			
Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional (Sida)		1,011,601	763,640
Bill and Melinda Gates Foundation (BMGF)		605,087	-
Direct Relief		421,922	76,928
Subtotal financiación básica para subsidios	2,035,028	2,038,610	840,568
Financiación de proyectos			
UNFPA (Global + Bangladesh)		211,536	50,671
Bill and Melinda Gates Foundation (SMS)		843,236	1,527,127
Bill and Melinda Gates Foundation (MLBC)		553,504	-
Bill and Melinda Gates Foundation (Congreso)		91,558	-
Every Mother Cares (Ucrania)		14,176	-
Laerdal		40,366	8,046
Direct Relief (PUSH)		123,969	-
Direct Relief (Turquía)		92,812	-
Johnson & Johnson (YML + Premios)		34,184	115,604
New Venture Fund (YML + PUSH)		192,638	112,527
Organización Mundial de la Salud		18,152	-
Otras subvenciones		-514	118,896
Subtotal financiación de proyectos	3,097,347	2,215,617	1,932,871
Total Subvenciones/Subsidios	5,132,375	4,254,227	2,773,439

La subvención, las donaciones y el patrocinio reales son 881 730 euros inferiores a la cantidad presupuestada debido a que algunas actividades del proyecto no se completaron en 2023.

8.1.3 Fondos

	Presupuesto 2023	Real 2023	Real 2022
Ingresos de fondos			
Fondo para la iniciativa de maternidad segura y desarrollo	-	-	5,692
Fondo para congresos	-	2,392,988	-
PUSH Trotula Fund	-	89,015	95,392
PUSH White Ribbon Alliance	-	18,120	-
Fondo para conferencias regionales	-	179,370	-
Total ingresos de fondos	-	2,679,494	101,084

Los ingresos del fondo del Congreso consisten en cuotas de inscripción, patrocinio, exposición y merchandising. Trotula Fund, un filántropo privado, donó una cantidad adicional de 97 605 dólares (89 015 euros) al Fondo para la campaña PUSH de la ICM. La White Ribbon Alliance donó 20 000 dólares (18 120 euros) para apoyar el Fondo de la campaña PUSH.

La cuota de capitación (cargo por servicio de la ICM) del Congreso se añadió a las reservas disponibles para el «Fondo para conferencias regionales» a fin de animar a más matronas y organizaciones de matronas a asistir a actividades presenciales en sus regiones.

8.1.4 Otros ingresos

	Presupuesto 2023	Real 2023	Real 2022
Donación de miembros de la Junta	-	-	650
Stichting WithWomen	-	3,133	16,283
Tropical Health and Education Trust	-	-	23,613
Servicios de asesoría	-	-	207
Otros	20,000	2,749	9,110
Total otros ingresos	20,000	5,882	49,863

8.2 GASTOS DE LA ICM

8.2.1 Gastos de personal

	Presupuesto 2023	Real 2023	Real 2022
Salarios brutos	1,097,190	956,003	617,284
Gastos sociales	197,725	161,223	107,282
Coste de pensiones	109,439	79,246	-
Honorarios de contratistas	709,635	601,296	694,667
Otros gastos de personal	72,416	96,522	53,136
Total gastos de personal	2,186,405	1,894,290	1,472,369

La ICM tiene personal en nómina en los Países Bajos, Suecia y Croacia. A 31 de diciembre de 2023, trabajaban en la sede central de la ICM 15 personas (14 EDP durante 2023) en comparación con las 15 (9,77 EDP durante 2022) que había en diciembre de 2022. Los sueldos brutos reales son 141 187 euros inferiores a la cantidad presupuestada. Esto se debe a que algunos puestos de trabajo presupuestados se suplen mediante acuerdos con contratistas.

En 2023, la ICM contrató un plan de pensiones para empleados a través de Nationale Nederlanden para el personal residente en los Países Bajos. Al personal destinado en Suecia y Croacia se le abona directamente un subsidio de pensión para que invierta en un plan de pensiones en sus respectivos países.

Otros gastos de personal incluyen los relacionados con la contratación y la reubicación, el desarrollo del personal y las reuniones presenciales de creación de equipos y estrategia anuales. Los gastos de contratación y reubicación fueron mayores en 2023, ya que se contrató a 2 nuevos miembros del personal que se trasladaron a los Países Bajos.

Otros miembros de la Sede central de la ICM trabajan y viven en otros países y, por lo tanto, son contratistas. A 31 de diciembre de 2023, 14 contratistas estaban bajo contrato como parte de la Sede central de ICM, en comparación con 12 contratistas en diciembre de 2022. Los honorarios reales de los contratistas son inferiores en 108 339 euros a la cantidad presupuestada, ya que la contratación para nuevos puestos se suspendió debido a la incertidumbre relacionada con la financiación básica.

8.2.2 Gastos de la Junta y de representación

	Presupuesto 2023 EUR	Real 2023 EUR	Real 2022 EUR
Gastos de la Junta	87,103	55,401	62,435
Representación	56,179	23,445	64,767
Total Junta y representación	143,282	78,846	127,202

Los gastos de la Junta fueron inferiores a los presupuestados debido a un cambio en la configuración de la Junta tras la elección de la nueva en junio de 2023. Debido a que 2023 fue un año de Congreso, hubo menos gastos de representación en 2023.

8.2.3 Servicios profesionales

	Presupuesto 2023	Real 2023	Real 2022
	EUR	EUR	EUR
Auditoría	68,000	88,677	106,148
Gastos legales	40,000	20,538	88,849
Sueldos administración	3,200	5,215	3,180
Otros servicios profesionales	12,000	7,516	5,104
Total servicios profesionales	123,200	121,946	203,281

El coste de la auditoría para 2023 se basa en los honorarios estipulados en la carta de compromiso entre la ICM y los auditores. Además del coste de auditoría de los estados financieros de 2023, hubo un coste adicional para la auditoría del informe de KPMG para Sida (3 630 euros) y para el cierre de la auditoría de 2022 (25 047 euros).

Se requirió menos asesoramiento legal debido a que la ICM contrató a un especialista en Recursos humanos para fortalecer la capacidad de RR. HH. de la ICM y garantizar el cumplimiento de la normativa neerlandesa.

8.2.4 Gastos generales de oficina

	Presupuesto 2023	Real 2023	Real 2022
	EUR	EUR	EUR
Gastos de oficina	52,348	60,812	50,230
Informática y comunicaciones	71,244	56,106	31,007
Otros gastos	41,885	63,232	30,603
Total gastos generales de oficina	165,477	180,150	111,840

Los gastos de oficina incluyen, además del alquiler, los impuestos locales y el gasto de limpieza. El sobrecoste de oficina se debió a los gastos finales de servicios (energía, agua, etc.) en 2022 (5 187 euros) y a un aumento del alquiler de la oficina debido a la fuerte inflación.

El aumento de los otros costes se debe a una provisión para nuestros deudores (cuotas de afiliación y otros) de 40 398 euros. Los gastos de amortización/depreciación de los activos fijos (13 098 euros) también se incluyen como parte de los otros costes.

8.2.5 Actos y programas

	Presupuesto 2023	Real 2023	Real 2022
	EUR	EUR	EUR
Personal local	99,428	98,720	39,735
Costes de consultoría	1,515,971	1,286,873	1,055,105
Gastos de viaje	542,043	451,434	137,411
Reuniones y alojamiento	90,964	115,068	90,417
Otros costes directos	433,045	526,213	158,482
Fondos	-	69,945	-
Congreso 2023 en Bali	269,769	1,836,306	-111,220
Total actos y programas	2,951,220	4,384,559	1,369,930

Los gastos de consultoría y viajes fueron inferiores a los presupuestados debido a que algunas actividades del proyecto no se realizaron en 2023.

Los gastos de recinto y alojamiento fueron superiores a los presupuestados debido a cambios en los gastos del plan de trabajo.

Otros costes directos fueron superiores a los presupuestados debido a las nuevas subvenciones recibidas durante 2023 para cubrir zonas catastróficas como Marruecos y Turquía.

El coste de los Fondos está relacionado con los asistentes al Congreso 2023 en Bali y sus gastos fueron cubiertos por el Fondo para la iniciativa de maternidad segura y desarrollo.

Congreso 2023 en Bali

El gasto para el Congreso de la ICM 2023 en Bali es la suma del Presupuesto del Congreso 2023 (supervisado por el equipo de gestión de congresos Czech-IN) y el coste directo del Congreso de la ICM:

Coste directo del Congreso de la ICM:

Partida presupuestaria	Reales 2023
Gastos de viaje	44,171
Coste de inscripción	1,288
Dietas del personal	3,675
Costes de traducción	19,257
Servicios profesionales	1,524
Material de papelería y varios	55,821
Subtotal coste directo del Congreso de la ICM	125,736

Presupuesto del Congreso 2023:

Actividad	Reales EUR	Reales USD	Presupuesto USD
Alquiler del recinto y equipamiento	491,923	534,621	547,017
Impresión y medios electrónicos	43,341	47,103	34,971
Informática y diseño gráfico	28,015	30,447	32,500
Exposición y pósteres	20,539	22,322	13,002
Comida y bebidas	317,299	344,841	186,640
Programa de actividades sociales	128,824	140,006	97,450
Personal local	8,062	8,762	13,520
Reuniones (del Consejo)	191,619	208,251	224,428
Transporte	8,421	9,152	1,500
Costes financieros	36,268	39,589	36,776
Cuota de capitación de la ICM	179,371	194,940	-
Honorarios de administración	256,888	279,186	271,172
Subtotal coste directo del Congreso	1,710,570	1,859,220	1,458,976
Total coste directo del Congreso	1,836,306		

El aumento en el coste real del Congreso 2023 de Bali es resultado directo del aumento significativo en el número de participantes, patrocinadores y expositores.

8.3 INGRESOS/(GASTOS) FINANCIEROS

	Presupuesto 2023	Real 2023	Real 2022
	EUR	EUR	EUR
Ingresos financieros	-5,200	-106,193	177
Costes bancarios	22,800	17,336	10,288
Amortización/depreciación	-	-	10,844
Diferencias de tipo de cambio	-	88,806	-34,337
Total ingresos/gastos financieros	17,600	-51	-13,028

En 2023, el banco ABN Amro comenzó a pagar intereses de crédito para todos los saldos. Mantenemos efectivo en el banco en euros, dólares y coronas suecas, que solo convertimos a euros cuando los tipos son favorables. Con la cuenta de depósito, abierta en 2023, logramos un tipo de interés más alto que en las cuentas normales. No se presupuestaron los ingresos financieros de la cuenta de depósito.

8.4 ACONTECIMIENTOS POSTERIORES

No ha habido acontecimientos posteriores importantes.

‘s-Gravenhage, a 29 de abril 2024:

En nombre de la Junta:

- Sandra Oyarzo, President
- Andrew Otiko, Tesorero
- Olive Tengera, Miembro de la Junta
- Samara Ferrara, Miembro de la Junta
- Lia Brigante, Miembro de la Junta
- Faridah Shah, Miembro de la Junta
- Laxmi Tamang, Miembro de la Junta
- Alison Eddy, Miembro de la Junta



Otras informaciones

9.1 DISPOSICIÓN ESTATUTARIA QUE REGULA LA ASIGNACIÓN DEL RESULTADO

Los Estatutos no describen la asignación del resultado. Por consiguiente, es el Consejo de la ICM el encargado de aprobar la asignación del resultado.

9.2 INFORME DE AUDITORÍA DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

El informe del auditor independiente puede consultarse en la versión en inglés del Informe anual 2023.

Anexos

Ingresos y gastos por origen

(x EUR 1,000)	ICM	Sida	Bill and Melinda Gates Foundation	UNFPA	Laerdal	New Venture Fund	Direct Relief	Fondos de la ICM	Otras subvenciones y donaciones	Total
INGRESOS										
Cuotas de afiliación	449	-	-	-	-	-	-	-	-	449
Subsidios Financiación básica	-	1,012	605	-	-	-	422	-	-	2,039
Financiación de proyectos	-	-	1,488	211	40	193	216	-	67	2,216
Fondos y reservas	-	-	-	-	-	-	-	2,679	-	2,679
Otros ingresos	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTAL INGRESOS	455	1,012	2,093	211	40	193	638	2,679	67	7,389
GASTOS										
Personal	175	829	568	45	-	71	99	107	-	1,894
Junta	16	40	-	-	-	-	-	-	-	56
Representación	5	-	18	-	-	-	-	-	-	23
Servicios profesionales	47	27	36	-	-	-	-	12	-	122
Gastos generales de oficina	145	19	16	-	-	-	-	-	-	180
Actos y programas	-242	91	1,509	166	40	124	555	2,073	69	4,385
TOTAL GASTOS	146	1,006	2,146	211	40	195	654	2,192	69	6,660
RESULTADO OPERATIVO										
Ingresos/gastos financieros	63	5	-53	-	-	-2	-16	5	-2	-
RESULTADO NETO	246	-	-	-	-	-	-	482	-	729

Los gastos se asignan a las fuentes de financiación sobre la base de los costes reales: tiempo empleado por el personal y los contratistas, tarifa X para los proyectos y presupuesto acordado para la financiación básica, facturas de los consultores y otros costes directos, y considerando un margen de beneficio para cubrir los gastos generales de la ICM. Los gastos se sufragan con la financiación de los donantes y las cuotas de afiliación.

