



2021-2023

INFORME TRIENAL



International
Confederation
of Midwives



Índice

4 Preámbulo

5 Mensaje de la Presidenta

6 Mensaje de la Directora Ejecutiva

8 Sobre nosotros

9 Visión de la ICM

9 Misión de la ICM

10 Gobernanza y operaciones

10 Junta y equipo de la Sede central

12 Contexto mundial en 2021-2023

14 Prioridades estratégicas 2021-2023

15 Prioridad estratégica 1: Impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería

15 1.1 Garantizar una ICM sostenible teniendo en cuenta los aspectos humanos, sociales, económicos y medioambientales

- 16 1.2 Utilizar y promover más herramientas digitales y móviles, así como los recursos de gestión del conocimiento, para que lleguen y respalden a las matronas y sus asociaciones (incluso en distintas etapas de su desarrollo profesional y en diferentes contextos nacionales, de acceso digital y lingüísticos)
 - 16 1.3 Facilitar una ICM ágil que aprenda constantemente y responda a las necesidades de sus miembros de formas nuevas y mejoradas
 - 17 1.4 Fomentar y preparar a la siguiente generación de matronas aprovechando al mismo tiempo los conocimientos y la experiencia de las generaciones anteriores, fomentando el aprendizaje intergeneracional
- 18** **Prioridad estratégica 2: Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo marco profesional para la partería**
-
- 19 2.1 Promover la partería como profesión autónoma con una filosofía y un enfoque de la atención sanitaria diferenciados
 - 19 2.2 Facilitar un entorno capacitador para las matronas
 - 19 2.3 Reforzar la formación, la regulación, las asociaciones, el liderazgo y el modelo de atención de las matronas
 - 21 2.4 Sintetizar e impulsar la investigación, la evidencia y las competencias esenciales para la profesión de matrona
- 22** **Prioridad estratégica 3: Fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres**
-
- 22 3.1 Aprovechar la promoción y las comunicaciones para influir y concienciar a los responsables políticos y al público en general sobre el impacto y las necesidades de las matronas
 - 23 3.2 Utilizar relaciones efectivas e igualitarias para construir y respaldar la profesión de matrona y ampliar la influencia de la ICM
 - 24 3.3 Establecer asociaciones entre mujeres y matronas, tanto a nivel individual como en el ámbito comunitario y global (derechos y capacitación de las mujeres, atención respetuosa centrada en la mujer e igualdad de género)
 - 24 3.4 Apoyar las asociaciones entre matronas (respaldo de las AM, tutoría, fuerte apoyo regional, hermanamiento)
 - 25 3.5 Reforzar las asociaciones entre matronas y otras partes interesadas, incluidos los responsables políticos nacionales e internacionales, otros profesionales de la salud (obstetras, pediatras, enfermeros), asistentes tradicionales, otros trabajadores y asociaciones sanitarios e interlocutores de todos los sectores (salud sexual y reproductiva, derechos de las mujeres, cobertura sanitaria universal, etc.)

26 Donantes y socios

27 Bill and Melinda Gates Foundation

28 Direct Relief

29 Sida

29 UNFPA (Bangladesh y global)

30 Latter-Day Saint Charities

30 Donante anónimo

31 MacArthur Foundation

32 Johnson & Johnson Foundation

32 Filántropos particulares

33 Reflexiones y direcciones futuras

34 Resumen financiero trienal

36 Resumen de la Declaración de ingresos y gastos

100 AÑOS
DE PROGRESO

Preámbulo

CELEBRACIÓN DEL CENTENARIO

No hay muchas organizaciones mundiales que tengan el privilegio y el honor de celebrar su centenario, pero durante este trienio, la Confederación Internacional de Matronas (ICM) logró este hito en buena parte debido a la resiliencia y tenacidad de las Asociaciones miembro (AM) y las matronas a quienes representan.

Estamos enormemente orgullosos del legado con el que comenzamos los próximos 100 años, en los que nuestro activismo seguirá mejorando la situación y capacidad de las matronas y sus asociaciones, con el consiguiente progreso de los resultados para la salud de las mujeres y sus bebés, y unas familias y comunidades más felices y saludables.

Nuestro centenario no fue la única característica diferenciadora de este trienio: también crecimos considerablemente como organización y reforzamos la ayuda que proporcionamos a los miembros y al personal de partería en todo el mundo. Cuando nos acercamos al final del trienio (2021-2023), queremos expresar nuestro agradecimiento al creciente número de patrocinadores y socios y a su reconocimiento de la función esencial que desempeñamos las matronas para mejorar los resultados en salud materna y neonatal.

Mensaje de la Presidenta

ESTIMADOS MIEMBROS DE LA ASOCIACIÓN, MATRONAS, SOCIOS Y AMIGOS:

Al concluir el trienio 2021-2023, me siento orgullosa de reflexionar sobre los progresos que hemos hecho para conseguir nuestras direcciones estratégicas clave. Durante los tres últimos años nos hemos centrado en trabajar localmente con las Asociaciones de matronas en los distintos países, regionalmente dentro de las seis regiones de la ICM, globalmente en nombre de más de un millón de matronas representadas en nuestras Asociaciones miembro, y colaborativamente con nuestros socios a nivel local, regional y global.

Cuando sorteábamos el incierto panorama provocado por la pandemia de COVID-19, para nosotros fue fundamental dar prueba de flexibilidad y pensar en estrategias sostenibles a largo plazo que cubrieran las necesidades de las matronas en las seis regiones. A pesar de las dificultades, tengo el orgullo de decir que la ICM ha seguido siendo un socio de confianza y la organización de referencia para todos los temas de partería.

En 2022 nos centramos en mejorar la estabilidad y sostenibilidad de la ICM, consolidando la relación con nuestros socios y mejorando nuestra reputación como líder global de la profesión de matrona. Durante el trienio implementamos importantes cambios en la gobernanza y seguimos estableciendo relaciones con socios en todo el mundo,



demostrando que la ICM es un importante socio digno de confianza y fiable.

Cuando mi mandato como Presidenta de la ICM llega a su fin, me siento orgullosa de haber contribuido a mejorar la estabilidad y sostenibilidad de la ICM, las relaciones con los socios y la reputación como líder global de la profesión de matrona. Estoy muy agradecida de haber trabajado con los miembros de la Junta y el equipo de la sede central para ayudar a la ICM a convertirse en la organización sólida y resiliente que es ahora.

Estoy deseando ver cómo la ICM sigue creciendo bajo el liderazgo de su nuevo Presidente, quien tendrá que trabajar con los miembros de la Junta para ofrecer un liderazgo estratégico e inspirador a la ICM.

Gracias a todos nuestros miembros, socios y amigos por su incesante apoyo y colaboración. Juntos, a través de la partería, podremos seguir mejorando la salud y los derechos sexuales y reproductivos y construir un mundo donde cada mujer y cada persona de género diverso tenga acceso a unos cuidados de partería de calidad.

Un saludo muy cariñoso.

Dra. Franka Cadée
Presidenta de la ICM

Mensaje de la Directora Ejecutiva



CUANDO NOS ACERCAMOS AL FINAL DEL TRIENIO, ME GUSTARÍA DESTACAR LOS PROGRESOS REALIZADOS DURANTE ESTOS TRES ÚLTIMOS AÑOS POR LA CONFEDERACIÓN INTERNACIONAL DE MATRONAS (ICM). NUESTRO TRABAJO HA SIDO CADA VEZ MÁS IMPORTANTE, PUESTO QUE LAS MUJERES Y LAS PERSONAS DE GÉNERO DIVERSO SIGUEN AFRONTANDO EN TODO EL MUNDO NUMEROSOS PROBLEMAS DURANTE EL EMBARAZO Y EL PARTO.

El trienio 2021-2023 se ha caracterizado por un contexto global complicado para las matronas y las mujeres. La pandemia de COVID-19 tuvo un profundo impacto en la partería a nivel global, en la que las matronas estuvieron en primera línea en la respuesta a la pandemia; la mortalidad materna sigue siendo un importante problema sanitario en todo el mundo, con unas 295.000 muertes maternas al año, la mayoría en países de ingresos bajos y medios; las matronas de todo el mundo también han prestado ayuda, atención sanitaria en emergencias y socorro a las mujeres, niños y familias en crisis humanitarias, como las de Ucrania y países vecinos, o las de Yemen, Pakistán, Afganistán, Siria y Turquía. Las matronas que trabajan en estos ámbitos afrontan grandes desafíos, como la falta de recursos, problemas de seguridad y acceso limitado a la formación y las ayudas. A pesar de los retos planteados por la pandemia, el retroceso en salud y derechos reproductivos, las altas tasas de mortalidad materna y las crisis humanitarias, la ICM ha mantenido su compromiso de promover la importancia de los cuidados de las matronas profesionales y de mejorar los resultados de salud materna y neonatal en todo el mundo.

Durante el año pasado, la ICM experimentó un crecimiento significativo que nos ha obligado a reforzar nuestros sistemas internos. Para poder estar a la altura de este crecimiento, desarrollamos varios planes que se entrecruzan con el plan operativo, como el plan de género, justicia, igualdad, diversidad e inclusión (G-JEDI), el plan de sostenibilidad y el plan de supervisión, evaluación y aprendizaje (MEL). Nos hemos asegurado de que los principios G-JEDI se integren en todos los trabajos y procesos de la ICM, conscientes de que la partería es una profesión predominantemente femenina y que muchas matronas proceden de comunidades marginadas históricamente.

Estamos orgullosos del importante progreso realizado en nuestras prioridades estratégicas mediante la ejecución del plan operativo. Además de los planes transversales antes mencionados, también hemos desarrollado otros planes para reforzar la formación en partería, la regulación de la profesión y las asociaciones de matronas, y hemos empezado a trabajar en las nuevas estructuras regionales que nos ayudarán a trabajar de forma más estrecha y eficaz con nuestras Asociaciones miembro. Asimismo, hemos desarrollado un nuevo marco profesional de la partería integral que recoge los componentes esenciales de una profesión de matrona fuerte y autónoma con una filosofía propia y un enfoque individualizado de la atención sanitaria. A través del trabajo de promoción y comunicación, la ICM ha seguido respaldando la colaboración entre matronas, con un énfasis especial en las asociaciones de matronas, creando redes, compartiendo conocimientos y experiencias y trabajando para construir una profesión sólida y sostenible.

Con vistas al futuro, la ICM reconoce la amenaza que el cambio climático supone para las mujeres y las comunidades en todo el mundo, que contribuye directa e indirectamente a unos resultados de salud materna negativos, aumenta las enfermedades infecciosas y la inseguridad alimentaria y reduce el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva necesarios. Seguiremos defendiendo a las matronas y las mujeres de regiones vulnerables afectadas por el cambio climático, las crisis y los conflictos, y aumentaremos el apoyo, los recursos y la protección de las matronas que trabajan en estos lugares.

Por último, me gustaría expresar mi enorme gratitud al personal de la Sede central de la ICM y a los miembros de la Junta por su dedicación inquebrantable a nuestra misión. Juntos seguiremos avanzando hacia el objetivo común de garantizar que todas las mujeres reciban unos cuidados de partería seguros y de gran calidad, con la ICM como organización de referencia para todos los asuntos relacionados con la partería.

Un saludo muy cariñoso.

Sally Pairman
Directora Ejecutiva

Sobre nosotros

La ICM es una asociación profesional global y una organización no gubernamental (ONG) que respalda, representa y trabaja para reforzar a las asociaciones profesionales de matronas de todo el mundo para que hagan realidad unos objetivos compartidos para la atención a las madres y a los recién nacidos. La ICM funciona gracias al compromiso y la representación de sus Asociaciones miembro a escala regional, nacional y global.

Defendiendo los intereses de más de un millón de matronas integradas mundialmente en 141 Asociaciones de matronas de 119 países, la ICM se ha establecido como primer organismo de representación de las matronas en todo el mundo y la organización de referencia para todos los asuntos relacionados con la partería.

Durante este trienio, la ICM ha colaborado estrechamente con algunas de las principales organizaciones mundiales, como el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), la Organización Mundial de la Salud (OMS) y el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF); asociaciones de profesionales de la salud, como la Federación Internacional de Ginecólogos y Obstetras (FIGO), la

Asociación Internacional de Pediatría (AIP) y el Consejo Internacional de Enfermería (CIE); organizaciones gubernamentales como la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (Sida); no gubernamentales como la Alianza para la Salud de la Madre, del Recién nacido y del Niño (ASMRN), y grupos de la sociedad civil como White Ribbon Alliance; donantes como Laerdal Global Health, Bill and Melinda Gates Foundation, Johnson and Johnson, Direct Relief, MacArthur Foundation, Latter-Day Saint Charities y New Venture Fund.

El presente Informe trienal brinda a la ICM la oportunidad de evaluar su progreso y sus logros en función de su estrategia, así como identificar lo que aún está pendiente de conseguir. También hemos reflexionado sobre lo que hemos aprendido y cómo queremos que la ICM avance hacia el futuro, los problemas que ya podemos ver y cómo vamos a resolverlos. En los Informes anuales de 2021, 2022 y 2023 se ofrecen más detalles sobre las actividades y proyectos realizados durante el trienio. •



VISIÓN DE LA ICM

La ICM aspira a hacer posible un mundo en el que cada mujer en edad fértil tenga acceso a los cuidados de una matrona para ella y su hijo recién nacido.

MISIÓN DE LA ICM

Reforzar las Asociaciones de matronas y promocionar la partería a escala global fomentando el papel autónomo de las matronas como las profesionales de la salud más adecuadas para el cuidado de las mujeres en edad fértil y en el mantenimiento de la normalidad de ambos a fin de mejorar la salud reproductiva de las mujeres y la salud de los recién nacidos y sus familias.

Gobernanza y operaciones

JUNTA Y EQUIPO DE LA SEDE CENTRAL

En los tres últimos años, la ICM se ha centrado en asegurar el apoyo de la creación de capacidades de las matronas, de las asociaciones de matronas y de los sistemas sanitarios en torno a la salud sexual, reproductiva, materna y neonatal (SRMNH) para garantizar que todas las mujeres y personas de género diverso tengan acceso a matronas competentes y profesionales con la formación y especialización adecuadas y que cuenten con el apoyo y la regulación necesarios para proporcionar cuidados de calidad en todos los lugares. A nivel mundial, la ICM es parte interesada y socio clave para conseguir los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas para 2030. El trabajo de la ICM afecta a los 17 objetivos, pero nos centramos en el ODS 3: Salud y bienestar y el ODS 5: Igualdad de género. La ICM reconoce la importancia estratégica de abogar por que las matronas trabajen cerca de donde viven las mujeres para que estas y sus familias tengan un acceso equitativo a servicios de partería de calidad como elemento clave para conseguir la cobertura sanitaria universal.

La ICM ha hecho importantes cambios en su estructura de gobierno en este trienio para garantizar una mayor representación, igualdad e inclusión de la comunidad global de matronas. Para abordar la cuestión de la igualdad, el Consejo decidió que hubiera un miembro de la Junta de cada región (pasando de 10 a 6) a partir de las elecciones

a la Junta de junio de 2023. Para apoyar a estos miembros de la Junta, la Sede central ha creado equipos regionales de la Sede central (HORT) que mantienen una estrecha vinculación con las Asociaciones miembro de la región, facilitan las comunicaciones y los contactos y ayudan a las regiones a solucionar sus necesidades específicas. Además de los HORT, los Comités profesionales regionales (RPC) reunirán a los educadores, reguladores, investigadores, líderes y profesionales de la partería para ayudar a implementar el Marco profesional de la partería de la ICM en cada región y a configurar los planes de trabajo regionales. Por otra parte, el Reglamento de la ICM fue sustituido por Políticas de gobierno aprobadas por la Junta y se disolvió el Comité Ejecutivo. Se nombró un Comité electoral independiente (IEC) para apoyar el proceso de elección de la Junta mediante la evaluación de los candidatos a miembros de la Junta utilizando un marco de competencias para garantizar que los miembros electos de la Junta tengan las competencias necesarias para gobernar la ICM. El IEC también tiene la misión de elegir al Tesorero de la ICM, que ya no tiene que ser matrona. Por último, ya no se aplica el requisito de que el Presidente de la Junta de la ICM deba haber ocupado previamente un cargo en la Junta de la ICM, y los candidatos a Presidente solo tienen que haber participado al menos en una de las reuniones del Consejo de la ICM en el último trienio, como ocurre actualmente para la

Vicepresidencia. Esta reforma de gobierno se ha implementado para garantizar que la Junta de la ICM sea un reflejo de la diversidad de la afiliación global y que los miembros de la Junta tengan las competencias necesarias para cumplir la misión de la ICM.

La ICM ha experimentado un crecimiento considerable, especialmente en los dos últimos años, por lo que ha sido necesario reforzar nuestros sistemas, procesos y tecnologías internos. En este trienio se ha duplicado con creces el número de miembros del equipo y hemos dedicado considerables recursos al desarrollo de políticas de Recursos humanos, formación en diversidad e igualdad y en la mejora de las herramientas y procesos de comunicación. Gracias al aumento de personal hemos desarrollado planes que atraviesan el plan operativo, como el plan de género, justicia, igualdad, diversidad e inclusión (G-JEDI), el plan de sostenibilidad y el plan de supervisión, evaluación y aprendizaje (MEL). Tenemos un empeño especial en que los principios G-JEDI y de sostenibilidad se integren en todos los trabajos y procesos de la ICM, conscientes de que la partería es una profesión predominantemente femenina y que muchas matronas proceden de comunidades marginadas históricamente. Al crear una profesión más igualitaria e inclusiva podemos mejorar los resultados para las mujeres y familias en todas partes.

El equipo de la Sede central de la ICM, radicado en La Haya (Países Bajos), consta de varios equipos como la Oficina del Director Ejecutivo, Programas y asociaciones, Promoción y comunicación, Finanzas y operaciones, y Matronas. Los responsables de cada equipo forman el Equipo de dirección que trabaja estrechamente con el Director Ejecutivo para planificar e implementar las operaciones de la ICM y apoyar a la Junta en sus funciones de gobierno. La mayor capacidad del Equipo de la Sede central ha posibilitado el gran avance en nuestras prioridades estratégicas, algunas de las cuales se destacan en este informe. La supervisión y evaluación de la implementación de estos planes operativos transversales y el trabajo programático demuestra nuestro compromiso con la innovación y ayuda a mostrar la influencia de la ICM para mejorar los resultados de salud para las mujeres y los recién nacidos mediante el acceso a la atención de matronas profesionales. •

Contexto mundial en 2021-2023

EL TRIENIO 2021-2023 HA ESTADO MARCADO POR EL IMPACTO CONTINUADO DE LA PANDEMIA DE COVID-19 EN LAS MATRONAS, LAS MUJERES Y LA PARTERÍA A NIVEL GLOBAL.

Las matronas han estado en la primera línea de la respuesta a la pandemia, prestando servicios esenciales de salud materna y neonatal y ayudando a las mujeres durante el embarazo, el parto y el posparto, además de apoyar la salud reproductiva en general. No obstante, la pandemia también planteó importantes retos a las matronas, como la escasez de equipos de protección personal (EPP), profesionales y recursos, a lo que hay que añadir la mayor carga de trabajo y el estrés. El retroceso en salud y derechos reproductivos por los que tanto habíamos luchado, por no mencionar los derechos de las mujeres más en general, han hecho que este trienio fuera complicado para las mujeres y las matronas.

ADEMÁS DE LOS RETOS QUE PLANTEÓ LA PANDEMIA, LA MORTALIDAD MATERNA SIGUE SIENDO UN GRAN PROBLEMA SANITARIO MUNDIAL.

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), desgraciadamente cada día mueren unas 810 mujeres por causas evitables relacionadas con el embarazo y el parto, lo

que se traduce en unas 295.000 muertes maternas al año. La mayoría de estas muertes ocurren en países de rentas medias y bajas y son en gran medida evitables si se dispone de servicios sanitarios maternos de calidad. La ICM se ha comprometido a seguir trabajando para solucionar estas muertes evitables defendiendo la importancia del acceso universal a la atención de las matronas profesionales y a servicios de salud materna y neonatal de calidad.

EL TRIENIO 2021-2023 HA SIDO TESTIGO DE CÓMO LAS MATRONAS PRESTABAN APOYO, ATENCIÓN SANITARIA EN EMERGENCIAS Y SOCORRO A LAS MUJERES, NIÑOS Y FAMILIAS EN LAS CRISIS HUMANITARIAS EN CUALQUIER LUGAR DEL MUNDO.

Las matronas suelen ser las primeras y únicas profesionales sanitarias de que disponen las mujeres y familias en tiempos de conflicto, desastre y desplazamientos. En los últimos años, las matronas han prestado cuidados esenciales a las víctimas de crisis humanitarias, por ejemplo, en Ucrania y países vecinos, o en Yemen, Pakistán, Afganistán, Siria y Turquía. Las matronas que trabajan en estos ámbitos afrontan grandes desafíos, como la falta de recursos, problemas de seguridad y acceso limitado a la formación y las ayudas. La ICM sigue ayudando a que las Asociaciones miembro de las regiones afectadas se pongan en contacto

con el Ministerio de Salud y hagan hincapié en que sus opiniones se incluyan en las conversaciones sobre salud reproductiva y materna a nivel regional y nacional.

LA ICM RECONOCE QUE LAS MATRONAS DESEMPEÑAN UNA FUNCIÓN ESENCIAL EN LAS CRISIS HUMANITARIAS Y EN LA RESPUESTA EN LAS CATÁSTROFES.

La ICM ha hecho declaraciones en las que exige la protección de las matronas y las mujeres en zonas de conflicto y defiende que se dé más apoyo, recursos y protección a las matronas que trabajan en situaciones de crisis humanitarias. La ICM también trabaja para proporcionar formación y recursos a las matronas en estos contextos, por ejemplo, directrices para atención obstétrica y neonatal de emergencia en situaciones de crisis.

A pesar de estos esfuerzos, se necesita más ayuda para garantizar que las matronas y las asociaciones de matronas estén equipadas para prestar cuidados esenciales en crisis humanitarias. Los problemas se multiplican porque, según el Informe sobre el Estado de las Matronas en el Mundo(2021), hacen falta 900.000 matronas, y esto se ve exacerbado por el impacto global de la COVID-19 en la formación en partería. La ICM defiende una mayor inversión en la creación y el refuerzo de un cuerpo de matronas global, así como en la financiación de la educación, formación y apoyo a la partería en zonas de

crisis y la integración de las matronas en los planes de respuesta ante emergencias y su implementación. Es crucial que se reconozca el papel de las matronas para promover la salud reproductiva y el bienestar materno y neonatal no solo en tiempos de crisis, y que se las apoye en su esfuerzo para prestar cuidados que salvan vidas a todas las mujeres, recién nacidos y familias.

En resumen, el contexto global de la partería siguió siendo complicado en este trienio y lo seguirá siendo en los próximos años por los retos que plantean la pandemia de COVID-19, las altas tasas de mortalidad materna, las crisis humanitarias y los retrocesos en la salud y los derechos reproductivos. A pesar de todo, la ICM se ha comprometido a promover la importancia del acceso universal a las matronas profesionales y a los servicios de partería integrales para prevenir la morbimortalidad materna y neonatal evitable y mejorar los resultados de la salud en el mundo. •

Prioridades estratégicas 2021-2023

Cuando la ICM creó sus Prioridades estratégicas 2021-2023, mantuvo consultas exhaustivas con socios y donantes clave, así como con nuestras 143 Asociaciones de matronas y el más del millón de matronas a las que representan. Con este enfoque integral la ICM se aseguró de representar las necesidades y aspiraciones de las comunidades a las que servimos. A partir de este proceso de consulta, la ICM desarrolló las siguientes prioridades estratégicas:

Estas prioridades estratégicas han permitido que la ICM trabajara para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la han situado como coordinadora de este esfuerzo global, así como en experta en crear, asesorar, influir y capacitar a las matronas para que ejerzan su profesión.

Objetivo general:

Situar a la ICM como organización experta en asesorar, influir, crear y habilitar la profesión de matrona en todo el mundo.

Tema transversal:

Promover la igualdad de género utilizando una perspectiva de género y considerándola como una prioridad en todos los elementos del Plan estratégico.

- 1** Impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería.
- 2** Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo marco profesional de la partería.
- 3** Fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres.

PRIORIDAD ESTRATÉGICA 1: IMPULSAR LA INNOVACIÓN Y LA SOSTENIBILIDAD PARA EL FUTURO DE LA PARTERÍA

- 1.1** Garantizar una ICM sostenible teniendo en cuenta los aspectos humanos, sociales, económicos y medioambientales
- 1.2** Utilizar y promover más herramientas digitales y móviles, así como los recursos de gestión del conocimiento, para que lleguen y respalden a las matronas y sus asociaciones (incluso en distintas etapas de su desarrollo profesional y en diferentes contextos nacionales, de acceso digital y lingüísticos)
- 1.3** Facilitar una ICM ágil que aprenda constantemente y responda a las necesidades de sus miembros de formas nuevas y mejoradas
- 1.4** Fomentar y preparar a la siguiente generación de matronas aprovechando al mismo tiempo los conocimientos y la experiencia de las generaciones anteriores, fomentando el aprendizaje intergeneracional

A lo largo del trienio, la Confederación Internacional de Matronas (ICM) ha hecho importantes avances para lograr su primera prioridad estratégica de impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería. La ICM se ha centrado en diversas áreas clave, como garantizar una organización sostenible, utilizar herramientas digitales para apoyar a las matronas y a sus asociaciones, facilitar una ICM ágil y preparar a la próxima generación de matronas y, al mismo tiempo, aprovechar los conocimientos y la sabiduría de las generaciones más veteranas.

1.1 Garantizar una ICM sostenible teniendo en cuenta los aspectos humanos, sociales, económicos y medioambientales

Respecto a la sostenibilidad de la organización, la ICM ha logrado un notable crecimiento y progreso. El equipo de la Sede central ha aumentado considerablemente en el trienio, con casi 30 personas que trabajan en cuatro de las seis regiones de la ICM. La ICM también ha invertido en procesos internos y definido, revisado e implementado políticas y procedimientos operativos que reflejan sus valores y objetivos. Además, la ICM ha establecido una estructura organizativa que apoya a las Asociaciones miembro y ha incrementado eficazmente su capacidad para solicitar, obtener e implementar satisfactoriamente

proyectos, muchos de los cuales se realizan en colaboración con Asociaciones miembro locales.

Con este fin, la ICM también nombró a su primera Jefa de Matronas en 2023. La nueva Jefa de Matronas será miembro del Equipo de dirección y trabajará estrechamente con la Directora Ejecutiva para promocionar y representar la experiencia de la ICM. Asimismo, dirigirá iniciativas esenciales para el crecimiento de la partería globalmente, como la regionalización y el liderazgo de la partería. La ICM ha defendido con todas sus fuerzas que cada país tenga un Jefe de Matronas y este hito es una oportunidad para que la ICM dé ejemplo de lo que puede hacer esta función esencial para promover a las matronas y la partería local, regional y globalmente.

1.2 Utilizar y promover más herramientas digitales y móviles, así como los recursos de gestión del conocimiento, para que lleguen y respalden a las matronas y sus asociaciones (incluso en distintas etapas de su desarrollo profesional y en diferentes contextos nacionales, de acceso digital y lingüísticos)

En cuanto al uso de las herramientas digitales para apoyar a las matronas y sus asociaciones, la ICM también ha hecho progresos significativos. La organización ha implementado un programa de aprendizaje online que ha sido bien recibido por las Asociaciones miembro en todo el mundo. La plataforma de aprendizaje virtual, que se lanzó en 2022, aloja una serie de recursos interactivos online y módulos de aprendizaje virtual para matronas, Asociaciones miembro, educadores de matronas y autoridades reguladoras. La ICM ha desarrollado esta plataforma de aprendizaje virtual exclusiva para miembros en respuesta

a las necesidades identificadas por las Asociaciones miembro.

Las reuniones y talleres regionales se celebran online para las Asociaciones miembro de la ICM tres veces al año, con servicios de interpretación en caso necesario. La ICM también ha creado sistemas de TI robustos, incluido un sistema de gestión de proyectos interno para apoyar sus operaciones. La ICM sigue proporcionando nuevos canales digitales a las asociación de matronas miembro para conectar a las matronas con sus respectivas regiones e internacionalmente.

La ICM también ha empezado a trabajar en el nuevo diseño del sitio web que mejorará la accesibilidad y facilidad de uso para los miembros de la ICM ante de que termine 2023. El nuevo sitio web incluiría una sección exclusiva para miembros de la ICM con un nuevo diseño que permitirá a los miembros del Consejo de la ICM cumplir sus obligaciones eficazmente y comunicarse entre sí. Los planes generales para el nuevo sitio web pretenden abordar las distintas necesidades de sus usuarios mediante una plataforma más moderna, atractiva y dinámica que ofrezca mayor funcionalidad y facilidad de uso, traducciones de mayor calidad y, en última instancia, ayude a impulsar un futuro innovador y sostenible para la ICM.

1.3 Facilitar una ICM ágil que aprenda constantemente y responda a las necesidades de sus miembros de formas nuevas y mejoradas

Facilitar una ICM ágil que aprenda constantemente y responda a las necesidades de sus miembros de formas nuevas y mejoradas es otra área de progreso clave. La ICM ha implementado los resultados de la encuesta bienal en el paquete de beneficios

para los miembros, defensa, promoción y otros trabajos, y hemos respondido a las necesidades que manifestaron las asociaciones de matronas miembro. En particular, durante este periodo, la ICM ha incrementado su apoyo en materia de defensa y promoción para Asociaciones miembro que lo necesitaban escribiendo a las autoridades sanitarias para abogar por las mujeres y las matronas.

También hemos ayudado a las Asociaciones miembro a responder en situaciones de conflicto en Yemen, Ucrania y Afganistán, así como a desastres naturales en Pakistán y Turquía. Entre estos esfuerzos cabe mencionar el lanzamiento, con una subvención de Direct Relief (DR), del Fondo humanitario ICM/Direct Relief para Ucrania. Con este fondo se presta ayuda financiera directa a las Asociaciones miembro de la ICM de Europa, especialmente a las de los países vecinos de Ucrania que están ayudando a los refugiados y contribuyendo a la respuesta humanitaria, además de complementar y respaldar las iniciativas gubernamentales existentes.

La guerra de Ucrania y la consiguiente crisis de refugiados ha sido la primera vez que la ICM ha podido destinar fondos a las AM que lo necesitaban y ha sido el comienzo de una alianza a largo plazo entre ICM y DR que reforzará la ayuda que pueden prestar las AM en emergencias humanitarias. Este trabajo difícil pero necesario ha demostrado que las AM de la ICM necesitan ayuda para la creación de capacidades, de forma que estén preparadas para hacer frente a las catástrofes humanitarias, así como financiación para hacer este trabajo fundamental directamente. En el próximo trienio, el objetivo de la ICM es prestar más apoyo a sus AM financiando directamente las repuestas locales a medida para prestar servicios esenciales de maternidad y salud reproductiva en emergencias humanitarias.

1.4 Fomentar y preparar a la siguiente generación de matronas aprovechando al mismo tiempo los conocimientos y la experiencia de las generaciones anteriores, fomentando el aprendizaje intergeneracional

Por último, la ICM ha avanzado enormemente para capacitar y preparar a la siguiente generación de matronas aprovechando al mismo tiempo los conocimientos y la experiencia de las generaciones anteriores. Hemos continuado el programa de Jóvenes Matronas Líderes (YML) —financiado por Johnson & Johnson y el New Venture Fund— que ha tenido un gran éxito, y hemos implementado un nuevo programa complementario de Matronas Líderes Directivas (EML). Como parte de una característica adicional del programa YML 2021-2023, la formación EML está dirigida a directivos de las Asociaciones miembro (AM) de la ICM. Se invitó a cinco países piloto — que tienen un participante en el programa YML y reúnen los criterios de selección— a elegir a un miembro de la dirección de su AM a incorporarse al programa YML. Esta participación en nombre de los directivos de la AM servirá para diseñar y desarrollar el futuro programa YML, ya que incorporará las necesidades de las AM de forma más adecuada. Por otra parte, el desarrollo de liderazgo de los directivos de las AM ayudará a ampliar e impulsar la capacidad de sus AM respectivas. El objetivo de estos programas es fomentar el aprendizaje intergeneracional y garantizar que el futuro de la partería esté en buenas manos.

PRIORIDAD ESTRATÉGICA 2: DESARROLLAR, REFORZAR Y RESPALDAR LA CREACIÓN DE UN NUEVO MARCO PROFESIONAL PARA LA PARTERÍA

- 2.1 Promover la partería como profesión autónoma con una filosofía y un enfoque de la atención sanitaria diferenciados
- 2.2 Facilitar un entorno capacitador para las matronas
- 2.3 Reforzar la formación, la regulación, las asociaciones, el liderazgo y el modelo de atención de las matronas
- 2.4 Sintetizar e impulsar la investigación, la evidencia y las competencias esenciales para la profesión de matrona

También se ha hecho un importante trabajo para lograr la Prioridad estratégica 2 durante este trienio, centrada en desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo Marco profesional para la partería. Completado en 2022, el Marco profesional de la partería procede del anterior marco de tres pilares que se centraba en la formación, regulación, asociaciones, y los elementos que sustentaban las competencias esenciales para la práctica y la investigación de la partería. El nuevo Marco profesional identifica diez elementos interrelacionados que deben darse para que la profesión de matrona sea fuerte, y articula lo que diferencia a la partería de otras profesiones sanitarias: nuestra filosofía y modelo de cuidados. Los diez elementos son: Filosofía de las matronas, Competencias esenciales para la práctica de la partería, formación en partería,

regulación de la partería, Asociaciones de matronas, investigación, modelo de práctica de la continuidad de la atención dirigida por matronas, liderazgo de la partería, entorno capacitador y compromiso con la igualdad de género y la justicia, equidad, diversidad e inclusión. El Marco profesional de la partería se ha desarrollado en colaboración con expertos en partería de todo el mundo y está pensado para que las matronas, educadores de partería, políticos y otras partes interesadas la utilicen como herramienta de referencia. El Marco proporciona un lenguaje y conocimiento comunes de la práctica y profesionalidad de la partería, que puede ayudar a reforzar la profesión y mejorar la calidad de la atención que se presta a las mujeres y personas de género diverso y a sus familias.

2.1 Promover la partería como profesión autónoma con una filosofía y un enfoque de la atención sanitaria diferenciados

El Marco profesional de la partería se ha desarrollado en colaboración con expertos en partería de todo el mundo y está pensado para que las matronas, educadores de partería, políticos y otras partes interesadas la utilicen como herramienta de referencia. El Marco proporciona un lenguaje y conocimiento comunes de la práctica de la partería, que puede ayudar a reforzar la profesión y mejorar la calidad de la atención que se presta a las mujeres y a sus familias.

A lo largo del trienio la ICM ha colaborado con Asociaciones miembro para ayudarlas a defender la partería como profesión autónoma, independiente de la enfermería. Para ello se han realizado extensos talleres centrados en el estudio del Marco profesional y en los que se ha orientado sobre cómo aprovechar su contenido para hacer promoción a nivel nacional y regional, como puede ser la importancia de definir el ámbito de práctica de una matrona en la política y la normativa.

2.2 Facilitar un entorno capacitador para las matronas

La ICM ha colaborado con socios globales tales como la Organización Mundial de la Salud (OMS) y el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), además de otros socios nacionales, como es el caso de Zambia, para crear oportunidades para el desarrollo de la partería en los países. En 2021, la ICM, en colaboración con Ariadne Labs, elaboró un documento normativo y unas directrices de implementación para orientar a los ministerios de Salud y a las Asociaciones de matronas de los diferentes países en materia de políticas, estructuras, sistemas y

recursos necesarios para optimizar la partería profesional integrada en los servicios de salud materna y neonatal y capaz de proporcionar unos cuidados de partería de gran calidad.

Zambia respondió a una declaración de interés para implantar el Marco de servicios de partería (MSF) en Zambia y fue aceptada como país piloto en 2020. El Marco de servicios de partería de la ICM sirve para desarrollar y reforzar los servicios de salud sexual, reproductiva, materna y neonatal (SRMNH) de un país. Se trata de un enfoque paso a paso y basado en la evidencia que apoya la implementación e integración del modelo de atención dirigido por matronas en el sistema sanitario de un país. El Documento normativo sobre el entorno capacitador de la ICM (2021) se utilizó y probó como elemento del MSF.

La implementación del MSF se retrasó debido a la COVID-19 y a las elecciones generales, por lo que comenzó en 2022. La ICM colaboró con su Asociación miembro, la Midwives' Association of Zambia (MAZ) para implementar el MSF. Un gran logro se produjo a principios de 2023, cuando la Ministra de Salud de Zambia, Sylvia T. Masebo, habló del compromiso para garantizar que las mujeres tuvieran acceso a matronas con una formación y regulación adecuadas dentro del nuevo Plan Estratégico Nacional (NHS) 2022-2026 recientemente presentado. La MAZ, el Ministerio de Salud de Zambia y la ICM siguen implementando las prioridades del MSF para lograr los objetivos del país para la partería y los servicios de salud materna y neonatal.

2.3 Reforzar la formación, la regulación, las asociaciones, el liderazgo y el modelo de atención de las matronas

La ICM ha colaborado con sus socios para reforzar la formación en partería mediante la Alliance to Improve Midwifery Education

(AIME), establecida en 2021. Se trata de una iniciativa global, dirigida por el UNFPA y financiada inicialmente por la Johnson & Johnson Foundation. Los socios principales son el UNFPA, la ICM, la OMS y UNICEF y muchos otros colaboradores, como Laerdal Global Health (LGH), son miembros. El objetivo de AIME es mejorar la calidad de la atención para las mujeres, los recién nacidos y las familias reforzando la educación, formación y profesionalización de las matronas.

La estrategia de la AIME incluye la coordinación y colaboración con toda una serie de socios globales que trabajan para reforzar la formación en partería mediante la promoción e implementación de un plan de estudios basado en competencias, entornos de aprendizaje favorables, desarrollo del profesorado y programas de tutorización robustos. AIME ha organizado dos talleres regionales, uno para la región de África Oriental y Meridional en Nairobi (Kenia) en noviembre de 2022, y otro para la región Asia-Pacífico en Bangkok (Tailandia) en marzo de 2023. Funcionarios del UNFPA en el país, educadores de matronas, Asociaciones de matronas, funcionarios regionales de la OMS y otros, como la ICM y LGH, se reunieron para estudiar y compartir los nuevos avances en la formación en partería. La ICM y el UNFPA presentaron la nueva y completa Guía del programa de formación y modelo de plan de estudios del UNFPA para la formación en partería previa al empleo, y la ICM y LGH presentaron su nuevas herramientas de aprendizaje para el desarrollo de competencias que se pondrán en marcha en el Congreso Trienal de la ICM 2023 en Bali.

Además de la participación en AIME, la ICM ha implementado varias iniciativas en este trienio relacionadas con esta subprioridad. La ICM ha seguido desarrollando planes de formación, regulación y refuerzo de las Asociaciones miembro. En estos planes, entre los recursos nuevos y actualizados, están el Documento normativo de las AM y distintos recursos para que las instituciones de formación en partería mejoren la calidad de sus programas de partería. Denominado colectivamente «Programa de desarrollo de formación en partería (MPath)» de la ICM, estos recursos incluyen la revisión de las Normas de la ICM para la formación en partería (revisadas en 2021), el desarrollo de las Guías del Programa para el acceso directo y Programas para graduados en enfermería (2022), una Guía de evaluación de competencias de la ICM (2023), y la Guía de cumplimiento de las Normas de la ICM para la formación en partería (2021): experiencia práctica/clínica (2022).

Asimismo, el Programa de acreditación de formación en partería (MEAP) ha acreditado a seis escuelas de acuerdo con las normas de la ICM, algunas de ellas en Laos y Bangladesh. El MEAP de la ICM, financiado por la Bill and Melinda Gates Foundation, es un mecanismo regulador y educativo clave que sirve para valorar si los programas de educación en partería previa al empleo cumplen las normas de la ICM para la formación en partería. MEAP ofrece la aprobación de la acreditación de los programas de formación en partería de una institución, basada en una evaluación independiente, para determinar hasta qué punto cumplen las normas de la ICM. El MEAP no solo sirve como etiqueta de calidad, sino que permite contar con procesos coherentes en la formación en partería y en los resultados de los graduados.

2.4 Sintetizar e impulsar la investigación, la evidencia y las competencias esenciales para la profesión de matrona

Por último, de acuerdo con la subprioridad 2.4, la ICM ha realizado investigaciones sobre las unidades de partos dirigidas por matronas (MLBC). El objeto de esta investigación es presentar pruebas de la eficacia de las MLBC para mejorar los resultados de salud materna y neonatal. Esta investigación será fundamental para promover la partería como profesión autónoma con una filosofía y un enfoque de la atención sanitaria diferenciados.

Además, en 2022 [se publicó la investigación de la ICM sobre las experiencias de sus AM con la COVID-19 en la revista científica PLOS One](#).

En conjunto, la ICM ha hecho progresos significativos para conseguir la Prioridad estratégica 2 durante el trienio. Sus esfuerzos para promocionar la partería como profesión autónoma, facilitar un entorno capacitador para las matronas, reforzar la formación, la regulación, las asociaciones, el liderazgo y el modelo de atención de las matronas y sintetizar e impulsar la investigación, la evidencia y las competencias esenciales para la profesión de matrona son encomiables y han contribuido al avance de la profesión en todo el mundo.



PRIORIDAD ESTRATÉGICA 3: FOMENTAR UN MOVIMIENTO DE MATRONAS QUE PERMITA Y REFUERCE LAS ASOCIACIONES, LA PROMOCIÓN Y LAS COMUNICACIONES DE PARTERÍA, TENIENDO COMO EJE LA VOZ DE LAS MUJERES

- 3.1** Aprovechar la promoción y las comunicaciones para influir y concienciar a los responsables políticos y al público en general sobre el impacto y las necesidades de las matronas
- 3.2** Utilizar relaciones efectivas e igualitarias para construir y respaldar la profesión de matrona y ampliar la influencia de la ICM
- 3.3** Establecer asociaciones entre mujeres y matronas, tanto a nivel individual como en el ámbito comunitario y global (derechos y capacitación de las mujeres, atención respetuosa centrada en la mujer e igualdad de género)
- 3.4** Apoyar las asociaciones entre matronas (respaldo de las AM, tutoría, fuerte apoyo regional, hermanamiento)
- 3.5** Reforzar las asociaciones entre matronas y otras partes interesadas, incluidos los responsables políticos nacionales e internacionales, otros profesionales de la salud (obstetras, pediatras, enfermeros), asistentes tradicionales, otros trabajadores y asociaciones sanitarios e interlocutores de todos los sectores (salud sexual y reproductiva, derechos de las mujeres, cobertura sanitaria universal, etc.)

La tercera Prioridad estratégica de la ICM para este trienio se centra en fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres. **Durante este trienio, la ICM ha hecho importantes avances para lograr las subprioridades de esta prioridad estratégica.**

3.1 Aprovechar la promoción y las comunicaciones para influir y concienciar a los responsables políticos y al público en general sobre el impacto y las necesidades de las matronas

Uno de los grandes logros en lo referente a promoción y comunicación para influir y educar a los políticos y al gran público sobre el impacto y la necesidad de matronas ha sido el lanzamiento de la Campaña PUSH.

La Campaña PUSH es una iniciativa en la que participan múltiples socios, que la Confederación Internacional de Matronas (ICM) puso en marcha para defender y proteger los derechos de las mujeres y los recién nacidos a una atención de partería de calidad en todo el mundo. La campaña pretende concienciar sobre el papel que desempeñan las matronas para prestar una atención respetuosa centrada en la mujer, reducir la escasez global de matronas y defender la integración de la partería en la cobertura sanitaria universal.

Entre los logros más importantes de la Campaña PUSH están:

- El desarrollo de una campaña en redes sociales para concienciar sobre el papel que desempeñan las matronas para prestar una atención de calidad, y la movilización de apoyos para la campaña.
- Colaboración con socios y partes interesadas clave.
- Presentación de la campaña en Nueva York durante la AGNU.
- Consultas y colaboraciones regionales con matronas de África y Asia Sudoriental con nuestros coordinadores regionales.
- Desarrollo de un módulo de aprendizaje virtual y un vídeo sobre promoción y defensa.
- Producción de una serie de materiales sobre promoción y defensa, comunicaciones digitales activas y periódicas.

En conjunto, la Campaña PUSH ha sido un motor clave de los esfuerzos de la ICM para fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres. A través de sus actividades e iniciativas, la campaña ha servido para elevar el perfil

de la partería y promocionar el papel de las matronas para garantizar una atención segura, respetuosa y de calidad para las mujeres y los recién nacidos en todo el mundo.

Además, la ICM ha impartido talleres SMART advocacy y Advocacy 101 en México, Bangladesh y Zambia, que han proporcionado a las asociaciones de matronas y a las matronas las habilidades de promoción y defensa necesarias para educar a los políticos y al gran público en la importancia de las matronas para la atención materna y neonatal.

3.2 Utilizar relaciones efectivas e igualitarias para construir y respaldar la profesión de matrona y ampliar la influencia de la ICM

La ICM ha seguido colaborando con otras profesiones sanitarias a través de la Asociación profesional Alianza para la Salud de la Madre, el Recién Nacido y el Niño (ASMRN), estableciendo relaciones y acuerdos para respaldar la colaboración entre profesiones dedicadas a la atención sanitaria materna y neonatal. Las Asociaciones de Profesionales Sanitarios (HCPA) colaboraron en una respuesta conjunta a la pregunta de la White Ribbon Alliance (WRA) sobre cómo implementarían las diferentes profesiones la atención respetuosa.

La colaboración continuada con la Federación Internacional de Ginecólogos y Obstetras (FIGO) también ha permitido dialogar y desarrollar declaraciones de postura conjuntas, por ejemplo, sobre hemorragia posparto (HPP). En 2023 la ICM y la FIGO colaborarán en dos grupos de trabajo en la Conferencia Internacional sobre Salud Materna y Neonatal (IMNHC) de Ciudad del Cabo, donde compartirán sus perspectivas sobre cómo afecta la desigualdad de género a

las matronas y obstetras y cómo el liderazgo repercute en ambas profesiones.

La Presidente y la Directora Ejecutiva de la ICM asisten habitualmente a eventos internacionales para asegurar la representación y el diálogo continuado con las partes interesadas.

3.3 Establecer asociaciones entre mujeres y matronas, tanto a nivel individual como en el ámbito comunitario y global (derechos y capacitación de las mujeres, atención respetuosa centrada en la mujer e igualdad de género)

La ICM ha priorizado la creación de alianzas entre mujeres y matronas, tanto a nivel individual como en el ámbito global, promoviendo los derechos y capacitación de las mujeres, la atención respetuosa centrada en la mujer y la igualdad de género. Este ha sido el objetivo de los talleres de formación Advocacy 101 y SMART Advocacy, además de ser parte fundamental de las actividades de la Campaña PUSH.

3.4 Apoyar las asociaciones entre matronas (respaldo de las AM, tutoría, fuerte apoyo regional, hermanamiento)

La ICM ha seguido apoyando la colaboración entre matronas, con un énfasis especial en las asociaciones de matronas (AM). A través de las tutorías y un fuerte apoyo regional, las matronas han formado redes, compartido conocimientos y experiencias y trabajado para construir una profesión sólida y sostenible. El proyecto piloto Twin to Win Pilot ha facilitado aún más la colaboración entre matronas de diferentes regiones y países.

El objetivo del proyecto Twin to Win es crear una plataforma sostenible e igualitaria para la puesta en común de conocimientos y el desarrollo profesional de las matronas. El modelo de hermanamiento ofrece oportunidades para el intercambio de conocimientos, creación de capacidades y apoyo entre colegas, y ayuda a las matronas de países altamente endeudados y de países de rentas bajas y medias a mejorar la calidad de la atención que prestan.

El Proyecto piloto Twin to Win es una importante iniciativa para que la ICM consiga su prioridad estratégica de impulsar un movimiento de matronas y reforzar las alianzas. Tiene el potencial de crear alianzas sostenibles entre las AM y facilitar el intercambio de conocimientos, la creación de capacidades y el apoyo entre colegas, lo que en última instancia mejorará la calidad de la atención para las mujeres y los recién nacidos.

En 2022, la ICM seleccionó candidatos para formar los primeros Comités profesionales regionales. El objetivo de cada uno de los Comités es apoyar a la ICM en su cometido de fortalecer la profesión de matrona en el ámbito regional y en consonancia con el Marco profesional de la ICM. Como comités operativos, los Comités profesionales regionales ayudarán a crear relaciones de trabajo positivas y redes entre educadores de matronas, reguladores e investigadores de partería, líderes emergentes y Asociaciones de matronas (AM) en todas las regiones. Los Comités profesionales regionales ayudarán a comunicar e implementar los planes de trabajo de la ICM para reforzar la educación, la regulación, la investigación y la práctica de la partería en las seis regiones de la ICM y entre ellas.

3.5 Reforzar las asociaciones entre matronas y otras partes interesadas, incluidos los responsables políticos nacionales e internacionales, otros profesionales de la salud (obstetras, pediatras, enfermeros), asistentes tradicionales, otros trabajadores y asociaciones sanitarios e interlocutores de todos los sectores (salud sexual y reproductiva, derechos de las mujeres, cobertura sanitaria universal, etc.)

La ICM ha seguido reforzando las alianzas entre las matronas y otras partes interesadas como políticos de la esfera mundial y nacional, otros profesionales sanitarios, asistentes tradicionales y socios de distintos sectores a través de la Campaña PUSH. Al igual que con la subprioridad 3.2, la ICM ha seguido trabajando con distintas partes interesadas y otros profesionales sanitarios de distintas organizaciones profesionales, de grupos pro derechos, especialmente en el campo de la salud y los derechos sexuales y reproductivos, donantes y organizaciones humanitarias.





Donantes y socios

Los proyectos y colaboraciones con los donantes y socios de la ICM han permitido que esta trabajara para conseguir las Prioridades estratégicas y los resultados y, específicamente, han contribuido a:

- El Marco profesional de la partería de la ICM
- Construir la capacidad de la ICM y las Asociaciones miembro
- Hacer realidad la Teoría del cambio de la ICM
- Mantener y desarrollar alianzas estratégicas, coaliciones y campañas

En este trienio, los ingresos por proyectos y consultoría de la ICM fueron de más de 5,5 millones de dólares.

BILL AND MELINDA GATES FOUNDATION

PROYECTO	PRESUPUESTO Y PLAZO	ASPECTOS DESTACADOS
Fase siguiente de «Reforzar la profesión de matrona a escala global» de la ICM	Presupuesto: 4,5 millones de dólares Plazo de tiempo: 2023-2026	La ICM negoció una subvención básica a largo plazo de la Fundación para seguir reforzando su capacidad organizativa y desarrollar e implementar la nueva estrategia trienal (2024-2026).
Reforzar los servicios de partería (SMS)	Presupuesto: 4,8 millones de dólares Plazo de tiempo: 2018-2022 (ampliación sin costes concedida para 2023)	El proyecto SMS ha permitido que la ICM ayudara a las Asociaciones miembro, gobiernos de los países y otras partes interesadas locales, regionales y globales a mejorar los servicios de partería y, por consiguiente, los resultados de salud materna y neonatal. La ICM creó y probó varias herramientas y recursos cuyo resultado fue: <ul style="list-style-type: none"> ○ El refuerzo de la capacidad de las Asociaciones miembro ○ La mejora de la calidad de la formación de las matronas ○ El apoyo a los gobiernos nacionales para mejorar sus servicios de salud materna y neonatal <p>La propia capacidad organizativa de la ICM también se fortaleció a resultas de este proyecto.</p>
Unidades de partos dirigidas por matronas (MLBC)	Presupuesto: 0,9 millones de dólares Plazo de tiempo: 2021-2023	La ICM lleva a cabo un proyecto para averiguar «qué funciona» y «por qué» en relación con las unidades de partos dirigidas por matronas (MLBC) en países de rentas bajas y medias. El objetivo general de este estudio es ofrecer evidencia que respalde el incremento de las MLBC en países de rentas bajas y medias. Al identificar dónde se han establecido los MLBC y saber qué elementos tienen que existir para que tengan éxito, podemos determinar las oportunidades para ponerlos a disposición de más mujeres en más países.

DIRECT RELIEF

PROYECTO	PRESUPUESTO Y PLAZO	ASPECTOS DESTACADOS
Ayuda humanitaria para Ucrania	Presupuesto: 0,6 millones de dólares Plazo de tiempo: 2022-2023	<p>Cuando se producen crisis humanitarias, las matronas están en condiciones de prestar servicios de atención primaria, además de unos cuidados maternos y neonatales de calidad y respetuosos.</p> <p>En marzo de 2022, la ICM hizo una evaluación preliminar de necesidades en colaboración con las Asociaciones de matronas (AM) de la ICM de la región de Europa del Este para conocer sus necesidades e intervención en la crisis de Ucrania. En estas consultas iniciales se identificaron varias necesidades acuciantes en los países vecinos a Ucrania en los que hay AM activas. Después, la ICM solicitó y recibió financiación de Direct Relief para prestar ayuda financiera directa a las Asociaciones miembro de la ICM de Europa que trabajan con refugiados ucranianos. La ICM apoya a las AM de Estonia (Estonian Midwives Association), Hungría (Hungarian Midwives' Association) y Rumanía (Independent Midwives Association of Romania) para proporcionar ayuda (materiales, equipos hospitalarios, apoyo psicológico) a miles de madres y mujeres embarazadas refugiadas ucranianas desplazadas por la guerra.</p>
Campaña PUSH	Presupuesto: 0,2 millones de dólares Plazo de tiempo: 2022-2023	<p>La Campaña PUSH, que se puso en marcha en 2022, es una campaña global de diez años, en la que participan múltiples socios, que se centra en las matronas para reducir la mortalidad materna y neonatal, promover la justicia reproductiva y cambiar las normas de género subyacentes que infravaloran los derechos, las vidas y el trabajo de las mujeres. La Campaña vincula el Objetivo de desarrollo sostenible (ODS) 3, centrado en la salud y el bienestar, y el ODS 5, centrado en la igualdad de género para conseguir financiación y prioridades políticas para las matronas y concienciar al público sobre la función única y esencial que desempeñan las matronas para conseguir mejores resultados para las mujeres y recién nacidos y defender los derechos reproductivos, que son elementos críticos para impulsar la igualdad de género. El objetivo de PUSH es situar la partería como un asunto de derechos de las mujeres y no de salud, mediante una identidad de marca nueva, moderna y atractiva.</p>

SIDA

PROYECTO	PRESUPUESTO Y PLAZO	ASPECTOS DESTACADOS
Apoyo financiero básico para implementar la Estrategia trienal 2021-2023 de la ICM	Presupuesto: 3,08 millones de dólares Plazo de tiempo: 2020-2023	La Sida concedió a la ICM su segunda subvención básica que ha ayudado a la ICM a reforzar su capacidad organizativa para implementar las prioridades estratégicas 2021-2023. (La primera subvención básica fue de Direct Relief en 2020).

UNFPA (BANGLADESH Y GLOBAL)

PROYECTO	PRESUPUESTO Y PLAZO	ASPECTOS DESTACADOS
Refuerzo de la Asociación BMS (UNFPA Bangladesh)	Presupuesto: 60000 \$ Plazo de tiempo: 2023-2026	La ICM quiere apoyar a la BMS durante 2023-2026 para que se fortalezca y consiga la viabilidad financiera. La ICM cree que la BMS, con una capacidad institucional sólida y un liderazgo y promoción robustos, elevará el perfil de las matronas y la partería, aumentará el compromiso y la influencia en la toma de decisiones y procesos de planificación sobre políticas de salud, respaldará la implementación del Marco profesional de la partería de la ICM y facilitará una atención SRMNH de alta calidad en Bangladesh.
Patrocinio para formación en partería y congresos de la ICM (UNFPA Global)	Presupuesto: 0,44 millones de dólares Plazo de tiempo: 2021-2023	La ICM ha colaborado con el UNFPA durante el trienio 2021-2023 con el objetivo de (a) coordinar un enfoque global para reforzar la profesión de partería y mejorar la calidad de la atención que prestan de las matronas, (b) reforzar la calidad de la formación en partería y desarrollar sinergias con otros socios globales, y (c) promocionar y defender conjuntamente a las matronas y a la profesión.

LATTER-DAY SAINT CHARITIES

PROYECTO	PRESUPUESTO Y PLAZO	ASPECTOS DESTACADOS
More Happy Birthdays (MHB)	Presupuesto: 0,2 millones de dólares Plazo de tiempo: 2021-2022	El proyecto «MHB» se amplió con las actividades 50KHB al combinar las dos formaciones HMS y HBS basadas en competencias y la práctica de «dosis baja, alta frecuencia (LDHF)» con la innovadora app Safe Delivery (SDA) de Maternity Foundation como eficaz marco para el desarrollo de capacidades y apoyo al rendimiento. Se formó a más de 1500 proveedores de 106 centros sanitarios recientemente identificados. Se puso especial énfasis en la colaboración con la Rwanda Society of Obstetricians and Gynecologists (RSOG) y la Rwanda Paediatric Association (RPA) para adaptar la formación a todos los proveedores de salud materna y neonatal. Se hizo un mayor hincapié en la creación de capacidades de la Asociación de matronas.

DONANTE ANÓNIMO

PROYECTO	PRESUPUESTO Y PLAZO	ASPECTOS DESTACADOS
Young Midwife Leaders 3.0 (YML 3.0)	Presupuesto: 0,25 millones de dólares Plazo de tiempo: 2021-2023	YML es una de las grandes inversiones a largo plazo de la ICM para conseguir nuestras prioridades estratégicas y compromisos de reforzar a las matronas en todo el mundo. La financiación de un donante anónimo proporcionó fondos complementarios para garantizar que la ICM pudiera cumplir su objetivo de ampliar el proyecto a más matronas al principio de su carrera.
Campaña PUSH	Presupuesto: 0,1 millones de dólares Plazo de tiempo: 2022-2023	La Campaña PUSH, que se puso en marcha en 2022, es una campaña global de diez años que se centra en las matronas para reducir la mortalidad materna y neonatal, promover la justicia reproductiva y cambiar las normas de género subyacentes que infravaloran los derechos, las vidas y el trabajo de las mujeres. Se trata de una campaña global de diez años que se centra en las matronas para reducir la mortalidad materna y neonatal, promover la justicia reproductiva y cambiar las normas de género subyacentes que infravaloran los derechos, las vidas y el trabajo de las mujeres. Los fondos de este donante anónimo fueron una aportación muy valiosa para garantizar la visibilidad de las Campañas PUSH en distintos acontecimientos mundiales.

MACARTHUR FOUNDATION

PROYECTO	PRESUPUESTO Y PLAZO	ASPECTOS DESTACADOS
Reforzar la partería en México	Presupuesto: 0,2 millones de dólares Plazo de tiempo: 2018-2022	La ICM obtuvo ayuda de la MacArthur Foundation para reforzar la capacidad de defensa y promoción de la AM (Asociación de Parteras Profesionales). En una primera fase trabajamos con la AM para hacer una evaluación inicial de las habilidades y competencias de defensa y promoción. Desarrollamos una serie de talleres, cada uno con la participación de 50 matronas, basados en las habilidades de defensa y promoción que necesitaban desarrollarse: tres talleres se dedicaron a la adquisición de competencias y dos al análisis y la evidencia. Con este proyecto se quiere responder a los objetivos de la iniciativa MacArthur, así como a las recomendaciones del Gobierno y a las estrategias que han propuesto las matronas de México. Ambos intentan incrementar la disponibilidad de matronas en México y optimizar su integración en el sistema sanitario, contribuyendo así a mejorar el acceso, la disponibilidad y la calidad de los servicios de partería para las mujeres y recién nacidos del país. En 2022 ayudamos a la APP (Asociación de Parteras Profesionales) a realizar un ejercicio de evaluación de necesidades de promoción centrado en planificar y realizar la promoción y los procesos de promoción, que después serviría para elaborar una estrategia y un paquete de recursos de apoyo a la APP para defender una profesión de partería más fuerte que pueda mejorar los resultados sanitarios de las mujeres, recién nacidos y familias. Como resultado de este trabajo, la APP, con el soporte técnico de la ICM, desarrolló un plan de promoción con las áreas prioritarias para el progreso de la partería en México. La APP también desarrolló una plataforma virtual para las matronas donde las matronas alejadas geográficamente pueden sentirse parte de una comunidad, obtener información de sus colegas y animarse mutuamente. La APP coordina estas actividades al máximo nivel, informa a sus miembros sobre la realización del plan de promoción y defensa, así como sobre las oportunidades para adquirir competencias.

JOHNSON & JOHNSON FOUNDATION

PROYECTO	PRESUPUESTO Y PLAZO	ASPECTOS DESTACADOS
Young Midwife Leaders 3.0 (YML 3.0)	Presupuesto: 0,15 millones de dólares Plazo de tiempo: 2021-2023	<p>YML es una de las grandes inversiones a largo plazo de la ICM para conseguir nuestras prioridades estratégicas y compromisos de reforzar a las matronas en todo el mundo.</p> <p>El YML identifica y cultiva el liderazgo entre las matronas al principio de su carrera con una clara ambición para solucionar algunos de los mayores retos a los que se enfrentan en el trabajo cotidiano y dentro de sus comunidades. Queremos capacitar, movilizar y motivar a este grupo selecto de matronas excepcionales para que dirijan sus AM respectivas y se conviertan en líderes a nivel regional e internacional.</p>

FILÁNTROPOS PARTICULARES

PROYECTO	PRESUPUESTO Y PLAZO	ASPECTOS DESTACADOS
Campaña PUSH	Presupuesto: 0,3 millones de dólares Plazo de tiempo: 2022-2023	<p>La Campaña PUSH, que se puso en marcha en 2022, es una campaña global de diez años que se centra en las matronas para reducir la mortalidad materna y neonatal, promover la justicia reproductiva y cambiar las normas de género subyacentes que infravaloran los derechos, las vidas y el trabajo de las mujeres. La Campaña vincula el Objetivo de desarrollo sostenible (ODS) 3, centrado en la salud y el bienestar, y el ODS 5, centrado en la igualdad de género para conseguir financiación y prioridades políticas para las matronas y concienciar al público sobre la función única y esencial que desempeñan las matronas para conseguir mejores resultados para las mujeres y recién nacidos y defender los derechos reproductivos, que son elementos críticos para impulsar la igualdad de género. El objetivo de PUSH es situar la partería como un asunto de derechos de las mujeres y no de salud, mediante una identidad de marca nueva, moderna y atractiva.</p>

Reflexiones y direcciones futuras

AL CONCLUIR ESTE INFORME TRIENAL, ES IMPORTANTE REFLEXIONAR SOBRE LOS PROGRESOS REALIZADOS PARA CONSEGUIR NUESTROS OBJETIVOS, PERO TAMBIÉN RECONOCER QUE QUEDA TRABAJO POR HACER. EL RECORRIDO PARA MEJORAR LA SALUD MATERNA Y NEONATAL ES UNA MARATÓN, NO UN ESPRINT, Y DEBEMOS SEGUIR TRABAJANDO PARA ALCANZAR NUESTRA META DE FORMA SOSTENIDA Y PERSISTENTE.

Uno de los retos que nos espera es la necesidad de crear marcos que respalden a las asociaciones de matronas miembro en condiciones frágiles y de crisis humanitarias. Esto es especialmente importante dado el incremento de conflictos, el cambio climático y los desastres naturales que han afectado a muchas comunidades en el mundo. Debemos asegurarnos de que las matronas tengan el apoyo y los recursos necesarios para prestar una atención de calidad a las mujeres y sus recién nacidos en esas situaciones.

Por otra parte, de cara al futuro, es fundamental que sigamos promocionando el modelo de atención dirigido por las matronas en todo el mundo. La investigación muestra que la cobertura universal de la atención que prestan las matronas que tienen formación y están reguladas de acuerdo con las normas globales de la ICM, que trabajan en equipo y en un entorno capacitador, podría evitar 2/3 de las muertes maternas y neonatales y de las muertes fetales. Unos cuidados de partería de calidad mejoran más de otros 50 resultados. Las matronas también desempeñan un papel fundamental para proporcionar otros servicios de salud sexual

y reproductiva. Cuando trabajan de forma autónoma en todo su ámbito de práctica, las matronas pueden incorporar su filosofía y su enfoque individualizado de la atención sanitaria respetuosa a cada mujer, bebé y familia con las que trabajan. Se pueden conseguir servicios de calidad cuando las matronas están efectivamente integradas en sistemas sanitarios que utilizan todas las capacidades de las matronas como miembros del equipo de profesionales sanitarios. Por ello, es indispensable que defendamos la integración de los servicios dirigidos por matronas en los sistemas sanitarios nacionales y nos aseguremos de que se reconozca y respete a las matronas por sus conocimientos especializados, su experiencia y contribución a la salud materna, neonatal y reproductiva.

Por último, también debemos centrarnos en crecer como una ICM sostenible. Esto supone establecer alianzas sólidas con las Asociaciones miembros y partes interesadas, reforzar nuestra estructura organizativa y de gobierno y asegurarnos de que nuestros recursos financieros se gestionen eficazmente. De esta forma podremos

garantizar que la ICM siga siendo una voz fuerte y eficaz para las matronas en todo el mundo y que siga teniendo un impacto positivo en las vidas de las mujeres y los recién nacidos.

El progreso conseguido en el último trienio ha sido importante, pero todavía queda mucho

por hacer. Debemos seguir comprometidos con nuestros objetivos, reconocer que habrá dificultades por el camino y seguir trabajando para crear un mundo en el que todas las mujeres, las personas de género diverso y los recién nacidos tengan acceso a un cuidado de calidad dirigido por matronas. •

Resumen financiero trienal

La tabla siguiente resume la situación financiera de la ICM durante el trienio 2020-2022. Los estados financieros completos están disponibles en los correspondientes Informes anuales de la ICM aprobados. El resumen muestra que, a lo largo del trienio, los ingresos de la ICM han superado a los gastos y, por consiguiente, la reserva general de la ICM y el Fondo para congresos han mejorado significativamente. Los principales factores que contribuyeron al resultado financiero positivo durante este periodo fueron:

- En 2019, el Consejo aprobó una nueva estructura de cuotas de afiliación a partir de 2020. Gracias a esta nueva estructura, las cuotas de afiliación pasaron de 375.000 euros en 2019 a 444.000 euros en 2022. Se acordó un plan de transición para facilitar a los miembros la incorporación a la nueva estructura de

cuotas, teniendo en cuenta el incremento de las cuotas y la pandemia de COVID-19.

- A causa de la pandemia de COVID-19, se aplazó el Congreso Trienal 2020 en Bali y, como alternativa, en 2021 la ICM organizó un Congreso virtual. Este fue un gran éxito y se obtuvo un resultado positivo de 373.585 euros, que no solo superó al del Congreso 2017 en Toronto (47.288 euros), sino también mucho mejor de lo esperado. En 2022 se decidió celebrar el Congreso 2023 en Bali, pero a mucha menor escala debido a las previsiones de que habrá menos participantes. Las negociaciones en 2022 para la sede del Congreso 2023 dieron como resultado un crédito parcial de 340.975 euros que se añadió al Fondo para congresos.
- Para apoyar el logro de los objetivos estratégicos en 2021-2023, la ICM recibió cuatro subvenciones en forma

de financiación básica. La Agencia sueca para la cooperación y el desarrollo internacional (Sida) aprobó una subvención de 32.000.000 coronas suecas (aprox. 3,1 millones de euros) para ayudar a cubrir los costes básicos de la ICM; Direct Relief donó 100.000 dólares en 2021 para cubrir los costes básicos del trabajo de la ICM en relación con la pandemia de COVID-19. Direct Relief también donó 583.000 dólares en 2022 para prestar ayuda financiera a las organizaciones de matronas de los países cercanos a Ucrania para ayudarlas a atender a los refugiados ucranianos en esos países. Una parte de esta subvención también sirve para reforzar las actividades básicas de la ICM. En 2022, la Bill and Melinda Gates Foundation confirmó una reinversión a través de una nueva subvención básica: «Fase siguiente de «Reforzar la profesión de matrona a escala global de la ICM». Esta subvención proporciona a la ICM una financiación básica de 4.500.000 dólares desde el 28 de octubre de 2022 al 31 de diciembre de 2026.

- Además de la ayuda básica de partes interesadas, la ICM recibió casi 5 millones de euros de financiación para el proyecto. Con esta financiación, la ICM pudo lograr los objetivos estratégicos e implementar diversas actividades en muchos países. Debido a las restricciones impuestas por la COVID-19 no fue posible asistir en persona a las reuniones, talleres, representaciones, etc. Las tecnologías virtuales sustituyeron a las reuniones presenciales, con la consiguiente reducción de costes y esto también contribuyó al resultado positivo. En 2022 fue de nuevo posible asistir a reuniones y eventos en persona, por lo que el gasto de la Junta y representación volvió a los niveles normales.

Si bien la ICM depende mucho de las subvenciones de los donantes, estamos desarrollando actividades para generar nuestros propios ingresos y asegurar la viabilidad financiera de la ICM a largo plazo. Entre otras actividades posibles están los servicios de pago y consultoría.

Resumen de la Declaración de ingresos y gastos

2020-2022

	<i>Real 2020</i> EUR	<i>Real 2021</i> EUR	<i>Real 2022</i> EUR
INGRESOS			
Ingresos por cuotas de los miembros	366.755	400.674	444.249
Financiación básica con subvenciones	211.680	777.831	840.568
Financiación de proyectos con subvenciones	1.415.685	1.407.933	1.932.871
Otros ingresos	14.564	1.467.721	150.947
TOTAL INGRESOS	2.008.685	4.054.159	3.368.635
GASTOS			
Gastos de personal	854.705	1.384.266	1.472.369
Junta	27.416	31.679	62.435
Representación	3.696	131	64.767
Servicios profesionales	266.430	231.231	203.281
Costes generales de oficina	115.914	173.622	111.840
Actos y programas	730.693	1.775.188	1.082.546
TOTAL GASTOS	1.998.854	3.596.117	2.997.238
RESULTADO OPERATIVO	9.830	458.042	371.397
(Produits)/charges financiers	4.159	19.780	13.028
RESULTADO TOTAL	13.989	477.822	384.425
ASIGNACIÓN DEL RESULTADO			
Reservas generales	58.451	133.265	359
Fondo para Maternidad segura	1.918	-27.969	5.008
Fondo para interpretación en Congresos	-4.610	-	-
Fondo para conferencias regionales	-12.119	-309	-
Fondo para congresos	-29.046	373.585	340.975
Chapel & York	-	-	39.577
Fondo Dorothea Lang	-604	-750	-1.494
ASIGNACIÓN TOTAL DEL RESULTADO	13.989	477.822	384.425

	<i>Saldo a final de 2020</i>	<i>Saldo a final de 2021</i>	<i>Saldo a final de 2022</i>
FONDOS Y RESERVAS			
Reservas generales	158.311	291.576	291.935
Fondo para maternidad segura	169.130	141.161	146.169
Fondo para interpretación en congresos	-	-	-
Fondo de ayuda para cuotas de los miembros	9.132	9.132	9.132
Fondo para conferencias regionales	1.227	918	918
Fondo para congresos	8.312	381.897	722.873
Fondo Dorothea Lang	17.542	16.792	15.297
Chapel & York	-	-	39.577
TOTAL FONDOS Y RESERVAS	363.654	841.476	1.225.901



**International
Confederation
of Midwives**