



Confederación Internacional de Matronas

Plan estratégico 2021-2023

Confederación Internacional de Matronas

Plan estratégico 2021-2023

Índice

Lista de acrónimos	3
I. Resumen informativo	4
II. Introducción	9
III. Prioridades estratégicas	10

Lista de acrónimos

Confederación Internacional de Matronas	ICM
Lesbianas, gais, bisexuales, transexuales, intersexuales y queer	LGBTIQ
Asociaciones miembro	AM
Herramienta para Evaluar la Capacidad de las Asociaciones Miembro	MACAT
Salud sexual, reproductiva, materna, neonatal, infantil y del adolescente	SRMNCAH
Refuerzo de los servicios de partería	SMS
Líderes de matronas jóvenes	YML
Cobertura sanitaria universal	UHC
Fondo de Población de las Naciones Unidas	UNFPA
White Ribbon Alliance	WRA
Organización Mundial de la Salud	OMS

Con una función singular y vital como única organización específicamente dedicada a apoyar a las asociaciones de matronas y a las matronas afiliadas en todo el mundo, la ICM es reconocida como líder que proporciona conocimientos, recursos y apoyo a la profesión de matrona.



I. Resumen informativo



La ICM tiene y continúa consolidando su valor añadido para un gran espectro de socios contribuyendo a mejorar la salud sexual, reproductiva, materna, neonatal, infantil y del adolescente (SRMNCAH), a la igualdad de género y el acceso igualitario a una atención sanitaria de calidad para las mujeres y las comunidades.

Con una función singular y vital como única organización específicamente dedicada a apoyar a las asociaciones de matronas y a las matronas afiliadas en todo el mundo, la ICM es reconocida como líder que proporciona conocimientos, recursos y apoyo a la profesión de matrona. La ICM tiene y continúa consolidando su valor añadido para un gran espectro de socios contribuyendo a mejorar la salud sexual, reproductiva, materna, neonatal, infantil y del adolescente (SRMNCAH), a la igualdad de género y el acceso igualitario a una atención sanitaria de calidad para las mujeres y las comunidades.

Este papel conlleva la responsabilidad de servir de coordinadora, conectora y catalizadora —tanto en el sector de la partería como fuera de él— representando los intereses de las asociaciones miembro (AM) y de las matronas en nuevos sectores, ante aliados fuera del ámbito de la partería, responsables de la toma de decisiones y socios no tradicionales, así como de ampliar el reconocimiento y apoyo que reciben las matronas. Para perfeccionar este papel era necesario hacer balance de lo que ha funcionado para la ICM en el pasado, de lo que había que modificar y adaptar en un contexto global de salud y desarrollo cambiante y de las áreas en que debería centrarse la ICM en el próximo plan estratégico trienal (enero 2021-diciembre 2023).

El desarrollo del plan estratégico de la ICM 2021-2023 llegó en un momento en el que la organización estaba evaluando y actualizando el Marco profesional para la partería y probando internamente la Herramienta para Evaluar la Capacidad de las Asociaciones Miembro (MACAT)¹, cuyo objetivo es evaluar la capacidad operativa de la organización (p. ej., gobierno, gestión, recursos humanos, presupuesto, etc.). El proceso de planificación estratégica también coincidía con la celebración del Año de la Matrona en 2020 y con los planes para desplegar la campaña «Década de la Matrona» con otros socios en 2021; este proceso permitió a la ICM centrarse y definir el camino a seguir mediante un enfoque integral que ampliará su impacto y alcance.

El plan estratégico trienal resultante (2021-2023) se ha desarrollado a partir de las áreas claves en las que hemos tenido éxito y en las lecciones aprendidas, aprovecha el valor añadido único de la ICM y su hueco en el panorama y refleja las aportaciones de toda la organización, así como de socios externos y donantes esenciales. El plan estratégico sitúa a la ICM como socia, defensora, asesora técnica y base de conocimientos para las asociaciones de matronas y las matronas de todo el mundo, permitiendo a la organización crecer y expandirse de una forma adaptada que tenga la máxima repercusión en la profesión de matrona, así como en la igualdad de género, los derechos humanos, la diversidad y la cobertura sanitaria universal. Las prioridades estratégicas fundamentales para 2021-2023 se resumen a continuación.

¹ La herramienta MACAT se desarrolló originalmente para que las Asociaciones de matronas evaluaran su capacidad organizativa, pero se adaptó para utilizarla en la sede de la ICM en 2020.

Prioridades estratégicas de la ICM 2021-2023

Objetivo: Situar a la ICM como organización experta en asesorar, influir, crear y habilitar la profesión de matrona en todo el mundo.

Prioridad estratégica 1: Impulsar la **innovación y la sostenibilidad** para el futuro de la partería.

- Garantizar una ICM sostenible teniendo en cuenta los aspectos humanos, sociales, económicos y medioambientales.
- Utilizar y promover más herramientas digitales y móviles, así como los recursos de gestión del conocimiento, para que lleguen a las matronas y sus asociaciones (incluso en distintas etapas de su desarrollo profesional y en diferentes contextos nacionales, de acceso digital y lingüísticos).
- Facilitar una ICM ágil que aprenda constantemente y responda a las necesidades de sus miembros de formas nuevas y mejoradas.
- Fomentar y preparar a la siguiente generación de matronas aprovechando al mismo tiempo los conocimientos y la experiencia de las generaciones anteriores, fomentando el aprendizaje intergeneracional.

Prioridad estratégica 2: Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un **nuevo marco profesional** para la partería.

- Promover la partería como profesión autónoma con una filosofía y un enfoque de la atención sanitaria diferenciados.
- Facilitar un entorno capacitador para las matronas.
- Reforzar la formación, la regulación, las asociaciones, el liderazgo y el modelo de atención de las matronas.
- Sintetizar e impulsar la investigación, la evidencia y las competencias esenciales para la profesión de matrona.

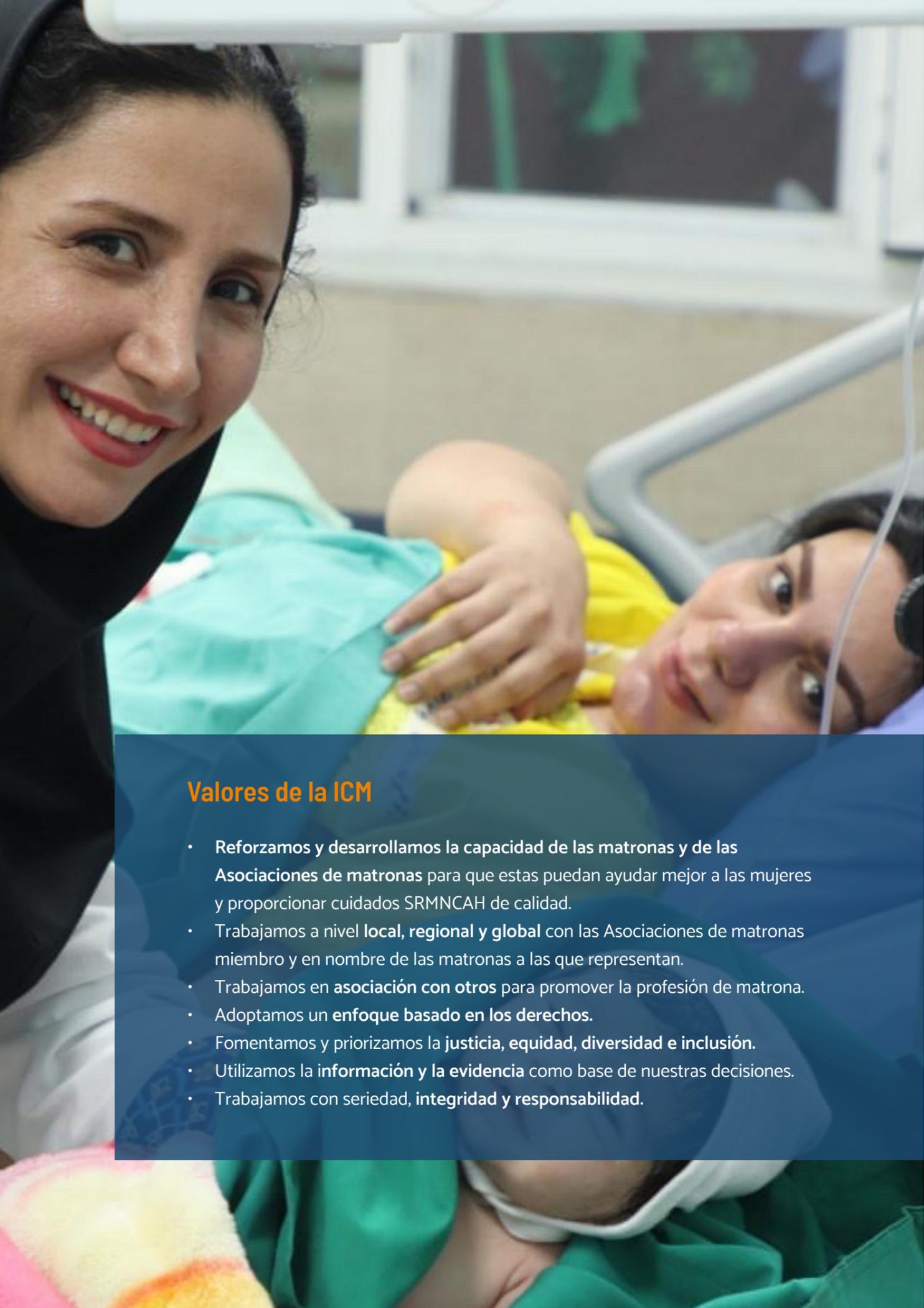
Prioridad estratégica 3: Fomentar un **movimiento de matronas** que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres.

- Aprovechar la promoción y las comunicaciones para influir y concienciar a los responsables políticos y al público en general sobre el impacto y las necesidades de las matronas.
- Utilizar relaciones efectivas e igualitarias para construir y respaldar la profesión de matrona y ampliar la influencia de la ICM.
 - o Establecer asociaciones entre mujeres y matronas, tanto a nivel individual como en el ámbito comunitario y global (derechos y capacitación de las mujeres, atención respetuosa centrada en la mujer e igualdad de género).
 - o Apoyar las asociaciones entre matronas (respaldo de las AM, tutoría, fuerte apoyo regional, hermanamiento).
 - o Reforzar las asociaciones entre matronas y otras partes interesadas, incluidos los responsables políticos nacionales e internacionales, otros profesionales de la salud (obstetras, pediatras, enfermeros), asistentes tradicionales, otros profesionales y asociaciones sanitarios e interlocutores de todos los sectores (salud sexual y reproductiva, derechos de las mujeres, cobertura sanitaria universal, etc.).

Tema transversal: Promover la **igualdad de género** utilizando una perspectiva de género y dándole prioridad en todos los elementos del plan estratégico.



Prioridad estratégica 1: Impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería.



Valores de la ICM

- Reforzamos y desarrollamos la capacidad de las matronas y de las Asociaciones de matronas para que estas puedan ayudar mejor a las mujeres y proporcionar cuidados SRMNCAH de calidad.
- Trabajamos a nivel local, regional y global con las Asociaciones de matronas miembro y en nombre de las matronas a las que representan.
- Trabajamos en asociación con otros para promover la profesión de matrona.
- Adoptamos un enfoque basado en los derechos.
- Fomentamos y priorizamos la justicia, equidad, diversidad e inclusión.
- Utilizamos la información y la evidencia como base de nuestras decisiones.
- Trabajamos con seriedad, integridad y responsabilidad.

II. Introducción

Dado que el actual plan estratégico llegaba a su fin en 2020, la ICM se encontraba en una encrucijada en la historia de la organización. El desarrollo de un plan estratégico sólido es una herramienta poderosa para impulsar las prioridades, ampliar la visibilidad y conseguir la visión: *la ICM aspira a hacer posible un mundo en el que cada mujer en edad fértil tenga acceso a los cuidados de una matrona para ella y su hijo recién nacido*. Con una rica historia arraigada en el apoyo a las asociaciones miembro (AM) y a las matronas, la ICM se ha mantenido fiel a su misión fundamental, al tiempo que apoyaba a las AM y a las matronas en las seis regiones focales y desarrollaba una serie de colaboraciones, proyectos y programas de éxito (p. ej., el proyecto 50 000 felices cumpleaños, el proyecto de Liderazgo de Matronas Jóvenes [YML] y el programa de Refuerzo de los servicios de partería [SMS], etc.)

A partir del impresionante trabajo realizado hasta la fecha y el plan estratégico 2017-2020, este nuevo plan estratégico sitúa a la ICM para cumplir su misión con más eficacia y presenta una visión del futuro realista pero ambiciosa. Una estrategia progresista ofrece a la ICM una interesante oportunidad para desarrollar sus actuales fortalezas y éxitos y, al mismo tiempo, ser proactiva e innovadora respecto a la visión de futuro de la profesión de matrona y el papel fundamental que estas desempeñan para ayudar a las madres y los recién nacidos y, por consiguiente, a las familias, los hombres y las comunidades. Si bien la ICM se refiere a las mujeres como la población crítica a la que presta servicios y con la que se relaciona, la organización también reconoce y valora otros elementos de la población a quienes también presta servicios (p. ej., chicas adolescentes, colectivo LGBTIQ y personas no binarias, etc.). Además, si bien la ICM habla de la organización en este documento utilizando los pronombres ella/su (de ella), la ICM reconoce y respeta las distintas identidades de género que representan a las poblaciones en las que las matronas y las asociaciones miembro prestan sus servicios en distintos contextos y países, así como las identidades de género y los pronombres que prefieren utilizar todos los socios de la ICM.

Enraizada en un compromiso de servicio a las matronas y las mujeres, la ICM defiende la partería como derecho humano básico para todas las mujeres, como se demuestra, entre otras premisas fundamentales, en la [Carta de derechos de la ICM](#) y la [Filosofía y el modelo de atención de la partería](#). Mediante el reconocimiento y el esfuerzo para valorar la diversidad, examinando los sesgos institucionales de racismo, sexismo, la discriminación por la edad, etc., y trabajando para combatir la desigualdad en todas sus formas, la ICM también intenta ser un modelo y priorizar la justicia, diversidad, equidad e inclusión en todo lo que hace. Por ejemplo, fomentar un liderazgo diverso y prestar atención a las distintas regiones de competencia de la ICM, así como la equidad e inclusión entre el personal y los programas de la ICM y todas las asociaciones de matronas. La ICM hará todo lo posible para fomentar la justicia y plantar cara al racismo luchando contra las barreras para conseguir unos cuidados de partería equitativos, respetuosos y culturalmente adecuados para todas las mujeres y las comunidades (ver la [Declaración antirracismo de la ICM](#)). Estos esfuerzos mejorarán los resultados e impulsarán un progreso sostenible para las matronas, mujeres y comunidades, con independencia de su etnia, raza, origen, religión u orientación/ identidad sexual. Estos principios son fundamentales para el enfoque estratégico de la ICM. Otras [declaraciones de postura de la ICM](#) también destacan las creencias y principios de la organización.

El proceso de planificación estratégica —liderado por la Junta de la ICM, con apoyo de Global Health Visions (GHV)— sirvió para (1) reflexionar y adaptar las diversas perspectivas de partes interesadas clave de la ICM (entre otras, la Junta de la ICM, el personal, las asociaciones miembro e YML, la Agencia Sueca para la Cooperación y el Desarrollo Internacional (SIDA), la Organización Mundial de la Salud (OMS), la White Ribbon Alliance (WRA), la Bill & Melinda Gates Foundation, el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), Laerdal Global Health (LGH), Latter Day Saint Charities (LDSC) y otros socios clave), (2) definir el panorama en toda su amplitud y determinar el valor excepcional de la ICM dentro de ese panorama, y (3) describir las prioridades claras que sustentan el marco de una estrategia que es visionaria y práctica al mismo tiempo.

III. Prioridades estratégicas

El objetivo general del plan estratégico para los tres próximos años es *situar a la ICM como una organización experta en asesorar, influir, crear y habilitar la profesión de matrona en todo el mundo*. Para conseguir ese objetivo, se han identificado las tres áreas siguientes como prioridades estratégicas clave de la ICM para 2021-2023:

1. Impulsar la **innovación y la sostenibilidad** para el futuro de la partería.
2. Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un **nuevo marco profesional** para la partería.
3. Fomentar un **movimiento de matronas** que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres.

Como entidades independientes, estas tres prioridades responden a áreas clave de interés para el crecimiento de la ICM, mientras que, colectivamente, ayudan a abrir el camino para una ICM más fuerte, sostenible e impactante. En las tres prioridades estratégicas subyace el compromiso de fomentar y promocionar la igualdad de género tanto dentro de la ICM como en la profesión de matrona.

Prioridad estratégica 1: Impulsar la innovación y la sostenibilidad para el futuro de la partería²

El panorama global de la salud se está transformando muy deprisa, con un enfoque integral de la cobertura sanitaria universal y el refuerzo de los sistemas sanitarios, un mayor reconocimiento de la importancia de la igualdad de género como elemento fundamental para progresar en todos los asuntos de salud y un cambio notable en los

esfuerzos para impulsar la toma de decisiones y los recursos hacia países con renta baja y/o media. La pandemia de COVID-19 ha tenido y sigue teniendo profundas repercusiones en los sistemas sanitarios y en la estabilidad económica de los países y las personas. En vista de este panorama dinámico y cambiante, una ICM innovadora y flexible será garantía de sostenibilidad continuada. Esta prioridad es esencial para asegurar el papel continuo de la ICM como coordinadora, conectora y catalizadora de las asociaciones miembro y de las matronas a nivel nacional, regional y global, garantizando que la organización esté preparada para ampliar su impacto e impulsar el apoyo para la siguiente generación de matronas.

Objetivos clave

- Garantizar una ICM sostenible teniendo en cuenta los aspectos humanos, sociales, económicos y medioambientales.
- Utilizar y promover más herramientas digitales y móviles, así como los recursos de gestión del conocimiento, para que lleguen a las matronas y sus asociaciones (incluso en distintas etapas de su desarrollo profesional y en diferentes contextos nacionales, de acceso digital y lingüísticos).
- Facilitar una ICM ágil que aprenda constantemente y responda a las necesidades de sus miembros de formas nuevas y mejoradas.
- Fomentar y preparar a la siguiente generación de matronas aprovechando al mismo tiempo los conocimientos y la experiencia de las generaciones anteriores, fomentando el aprendizaje intergeneracional.

Nuestro enfoque

Garantizar la sostenibilidad de la ICM es vital para conseguir las otras dos prioridades estratégicas. Por ello, la ICM compaginará su crecimiento con el compromiso de garantizar que las asociaciones miembro, las matronas, los miembros de la Junta y el personal de la ICM cuenten con apoyo y capacitación. Esto incluirá también el desarrollo y perfeccionamiento de las habilidades del personal y la Junta de la ICM y el refuerzo de las estructuras internas y de gobierno de la ICM para la sostenibilidad de la organización en el futuro, garantizando que pueda trabajar eficazmente teniendo como base las prioridades estratégicas (*sostenibilidad humana*). Comprender que el crecimiento de la ICM y el de la profesión de matrona son mutuamente dependientes es fundamental para garantizar que la comunidad de matronas en su conjunto desempeñe un papel activo para dar forma y apoyar a la ICM y viceversa. La ICM se comprometerá a escuchar las opiniones de las AM y de las matronas recabadas en encuestas a los miembros y en evaluaciones de los programas para impulsar políticas y acciones que correspondan a sus necesidades y contribuyan a su bienestar y el de sus comunidades (*sostenibilidad social*). La ICM también se centrará en garantizar su seguridad financiera durante la vigencia del plan estratégico y después, diversificando las fuentes de ingresos y procurando financiación a largo plazo para las actividades estratégicas básicas de la ICM (*sostenibilidad económica*). Por último, como organización, ser responsable desde el punto de vista medioambiental tanto en las actividades internas como externas es fundamental para la salud y el bienestar del medio natural y para asegurarnos de que la siguiente generación de matronas logre sus objetivos en su propio entorno (*sostenibilidad medioambiental*). La ICM priorizará la sostenibilidad medioambiental limitando los viajes y el material impreso innecesarios, primando las reuniones virtuales del personal, miembros y socios y adquiriendo bienes y servicios producidos de forma sostenible siempre que sea

² Ver las [definiciones de matrona y de partería de la ICM](#).



posible. La ICM concienciará a las AM sobre formas eficaces de ser sostenibles desde el punto de vista medioambiental en sus respectivos contextos.

Para impulsar la innovación y el aprendizaje y seguir siendo una organización ágil, la ICM evaluará y actualizará sus plataformas digitales para llegar a las AM y a las matronas y ofrecerles su apoyo, teniendo en cuenta las recientes consecuencias de la COVID-19 y las restricciones para viajar. Entre otras medidas, se dará prioridad y actualizará el sitio web para que sea más fácil de utilizar y habrá plataformas virtuales eficaces donde intercambiar información (p. ej., Moodle, etc.) para compartir datos actuales y herramientas con las AM y el ámbito de la partería, desarrollar nuevas tecnologías (p. ej., aplicaciones para móviles, vídeos y gráficos transferibles a distintos contextos, incluidos los que tienen servicios de telecomunicaciones e internet limitados, etc.), y mejorar la disponibilidad de los servicios de traducción y materiales traducidos para las distintas regiones y socios.

La ICM también se comprometerá a apoyar, promover y crear la siguiente generación de matronas para que esta profesión siga creciendo y cubriendo las necesidades de las mujeres y los recién nacidos en todo el mundo. Para ello se mejorará y desarrollará el proyecto Líderes de matronas jóvenes (YML) y se explorarán otras vías para apoyar a las AM y las matronas con herramientas y/u orientación sobre tutorías y liderazgo, así como para aprovechar y utilizar los conocimientos de las generaciones anteriores de matronas.

Prioridad estratégica 2: Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo marco profesional para la partería

Como elemento central del trabajo de la ICM, el marco profesional para la partería (una herramienta desarrollada por la ICM y sus socios para apoyar el desarrollo y la consolidación de los servicios de partería en todos los países centrado en un cuerpo de matronas de calidad) cuenta con un amplio reconocimiento y se utiliza como herramienta informativa y de orientación para la profesión. El marco incorpora una filosofía y un enfoque diferente de los cuidados que sustentan todos los aspectos del trabajo de la ICM. Ayuda a las matronas y otras partes interesadas a implementar y reivindicar los elementos clave necesarios para dar un apoyo integral a las matronas de todo el mundo y describe las normas de práctica, competencias esenciales y el modelo de cuidados para la profesión que garantice que las matronas puedan ejercer con seguridad y eficacia. Sin embargo, el marco debe evolucionar a medida que se conozcan nuevos datos y resultados de investigaciones y que el panorama global cambie.

Como organización basada en la comunicación y el apoyo a las matronas, la ICM está bien situada para aprovechar los conocimientos y la experiencia de las matronas a la hora de desarrollar un marco profesional actual y robusto. El marco actualizado destacará la necesidad de apoyar y desarrollar un entorno capacitador de matronas autónomas, al tiempo que promoverá la igualdad de género, la justicia, diversidad, equidad e inclusión, adoptará un enfoque basado en los derechos y el liderazgo para garantizar que la profesión siga siendo relevante, innovadora y adelantada a su tiempo.



Prioridad estratégica 2: Desarrollar, reforzar y respaldar la creación de un nuevo marco profesional para la partería

Objetivos clave

- Promover la partería como profesión autónoma con una filosofía y un enfoque de la atención sanitaria diferenciados.
- Facilitar un entorno capacitador para las matronas.
- Reforzar la formación, la regulación, las asociaciones, el liderazgo y el modelo de atención de las matronas.
- Sintetizar e impulsar la investigación, la evidencia y las competencias esenciales para la profesión de matrona.

Nuestro enfoque

La ICM tiene una posición privilegiada para reevaluar el marco profesional y actualizarlo de forma que presente una visión más completa de las necesidades de las matronas y garantice que estas puedan aprender y ejercer de forma eficaz para desarrollar la profesión. Para ello hay que tener en cuenta e integrar la igualdad de género y un entorno capacitador, dos elementos clave para que las matronas puedan liderar y hacer bien su trabajo.

El actual marco profesional está arraigado en las competencias esenciales de la ICM para la práctica de la partería que impulsan la investigación y apoyan la formación, la regulación y a las asociaciones. El marco actualizado se basará en los elementos del marco actual, al tiempo que ampliará los principios fundamentales para incluir el liderazgo, la filosofía de la partería, el entorno capacitador y el modelo de continuidad de la atención dirigida por matronas. A través del marco actualizado, la ICM seguirá dando la máxima prioridad a que se reconozca la profesión de matrona como autónoma y diferenciada de otras profesiones sanitarias, incluida la enfermería.

Para la actualización y el despliegue de un nuevo marco profesional se utilizará la investigación y la evidencia de mayor calidad y se consultará a las partes interesadas clave y a las matronas de todo el mundo. Teniendo en cuenta que la investigación basada en la evidencia es fundamental para progresar, la ICM apoyará la investigación dirigida por matronas y se esforzará para garantizar que la investigación esté disponible y las AM y las matronas puedan acceder a ella fácilmente. El marco se promocionará y distribuirá en los diferentes territorios para que las matronas y otras partes interesadas adopten los elementos clave necesarios para apoyar y promocionar la profesión. También podrá utilizarse como herramienta de promoción ante otras partes interesadas como gobiernos, socios para el desarrollo y aliados de la sociedad civil, para hacer presión y que se cuente con las matronas a la hora de tomar decisiones y fomentar la implementación del marco en todos los contextos.

Prioridad estratégica 3: Fomentar un **movimiento de matronas** que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres

Acercarse, conectar e implicar a otros en el reconocimiento, apoyo y promoción de la profesión de matrona es esencial para la misión de la ICM. La movilización permitirá a la ICM aprovechar la capacidad de las AM, las matronas y las partes interesadas clave en todo el mundo para construir una red de apoyo a las matronas, conseguir promotores en nuevos sectores y reforzar la sostenibilidad de la profesión, su reconocimiento global, así como las políticas y la financiación necesaria a nivel nacional e internacional para conseguir un entorno capacitador.

Sabemos que muchos de los problemas cruciales para los movimientos por los derechos de las mujeres también afectan a las matronas. Cada día, las matronas trabajan para defender los derechos de las mujeres bajo sus cuidados. La ICM seguirá al lado de las matronas y las mujeres apoyando las relaciones que amplíen la repercusión de las matronas e impulsen el avance hacia la igualdad de género.

Objetivos clave

- Aprovechar la promoción y las comunicaciones para influir e informar a los responsables políticos y al público en general sobre el impacto y la necesidad de matronas.
- Utilizar relaciones efectivas e igualitarias para construir y respaldar la profesión de matrona y ampliar la influencia de la ICM.
 - Establecer asociaciones entre mujeres y matronas, tanto a nivel individual como en el ámbito comunitario y global (derechos y capacitación de las mujeres, atención respetuosa centrada en la mujer e igualdad de género).
 - Apoyar las asociaciones entre matronas (respaldo de las AM, tutoría, fuerte apoyo regional, hermanamiento)
 - Reforzar las asociaciones entre matronas y otras partes interesadas, incluidos los responsables políticos nacionales e internacionales, otros profesionales de la salud (obstetras, pediatras, enfermeros), asistentes tradicionales, otros profesionales y asociaciones sanitarios e interlocutores de todos los sectores (salud sexual y reproductiva, derechos de las mujeres, cobertura sanitaria universal, etc.).

Nuestro enfoque

La ICM se centrará en mejorar la dotación de personal y en financiar los esfuerzos de promoción y comunicaciones, que serán decisivos para garantizar que la ICM pueda construir un movimiento influyente para sensibilizar y promover el cambio político respecto al importante papel que desempeñan las matronas para garantizar la salud y el bienestar de las mujeres, los recién nacidos y las comunidades. Una estrategia de promoción y comunicaciones sólida se centrará en establecer objetivos proactivos y claros, de la que resulte una voz unida y coherente para la ICM y sus aliados, mejorando la situación de la organización, las AM y las matronas, promoviendo el cambio necesario y luchando contra la oposición, en su caso. Como táctica transversal que respalda las otras prioridades estratégicas, el énfasis de la ICM en la promoción y las comunicaciones servirá para aprovechar y diversificar las alianzas y fuentes de financiación que reforzarán la acción colectiva e informarán a nuevos públicos sobre la importancia de las matronas.

En su empeño por construir asociaciones, la ICM identificará a organizaciones clave de la sociedad civil y de mujeres, tanto en el ámbito regional como mundial, para promover los objetivos comunes junto a la ICM y sus AM. La ICM también creará nuevas oportunidades para que las AM y las matronas se ayuden mutuamente en y entre las regiones a través de programas de tutoría. Asimismo, la ICM captará a otras partes con intereses similares en nuevos sectores para promocionar el movimiento a favor de la partería, haciendo hincapié en presionar por el cambio político y una mayor financiación de la profesión.



Prioridad estratégica 3: Fomentar un movimiento de matronas que permita y refuerce las asociaciones, la promoción y las comunicaciones de partería, teniendo como eje la voz de las mujeres

Tema transversal: Promover la igualdad de género utilizando una **perspectiva de género** y dándole prioridad en todos los elementos del plan estratégico

Dado que la igualdad de género afecta a todos los elementos de las tres prioridades del nuevo plan estratégico de la ICM, es fundamental comprender de qué forma la desigualdad generalizada afecta a la profesión de matrona para garantizar que la ICM tenga competencias con las que abordar estos problemas. Al utilizar la perspectiva de género (p. ej., examinar elementos del trabajo y su impacto en las mujeres y la igualdad de género) en todas las prioridades estratégicas, así como en sus objetivos clave, la ICM estará mejor preparada para promover la igualdad de género y para establecer procesos y métodos que ayuden a conformar la realidad de las matronas y las mujeres a las que atienden en diferentes territorios.

Agradecimientos

La ICM desea agradecer a la Junta su liderazgo y supervisión en el desarrollo del Plan estratégico de la ICM 2021-2023. Asimismo, la ICM desea mostrar su agradecimiento a su personal, asociaciones miembro, líderes de matronas jóvenes (YML), Agencia Sueca para la Cooperación y el Desarrollo Internacional (SIDA), Organización Mundial de la Salud (OMS), White Ribbon Alliance (WRA), Bill and Melinda Gates Foundation (BMGF), Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), Laerdal Global Health (LGH), Latter Day Saints Charities (LDSC) y otros socios clave por sus aportaciones esenciales durante el proceso de planificación estratégica. Por último, la ICM quiere dar las gracias a Global Health Visions (GHV) por su orientación y apoyo constantes en el desarrollo de la estrategia.